

Contravenții în domeniul sănătății ocupationale:

ORDONANȚA Nr. 108 din 30 august 1999

pentru modificarea și completarea Legii nr. 98/1994 privind stabilirea și sancționarea
contravențiilor la Normele legale de igienă și sănătate publică

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 429 din 31 august 1999

"ART. 29

Constituie contravenție și se sancționează cu amendă:

- a) neluarea măsurilor privind programarea salariaților la controlul medical periodic, potrivit reglementărilor tehnice ale Ministerului Sănătății, și neurmărirea efectuării integrale a acestuia;
- b) neprezentarea angajaților din unitățile de orice fel la examinările medicale periodice stabilite prin instrucțiunile Ministerului Sănătății și programate de organele sanitare, potrivit specificului fiecărui loc de muncă;**
- c) nesolicitarea avizului medical la schimbarea locului de muncă al unui angajat în aceeași unitate, dacă prin această schimbare se creează risc pentru sănătatea persoanei respective."

36. Articolul 30 va avea următorul cuprins:

"ART. 30

Constituie contravenție și se sancționează cu amendă:

- a) angajarea de către agenții economici a personalului fără examen medical prealabil și fără confirmarea scrisă a medicului că locul de muncă sau meseria propriu-zisă nu este contraindicată din punct de vedere medical pentru salariați;**
- b) menținerea unei persoane într-un loc de muncă pentru care organele sanitare au stabilit o contraindicație medicală temporară sau permanentă potrivit instrucțiunilor Ministerului Sănătății;
- c) depășirea în zonele de muncă a limitelor admisibile stabilite prin normele generale de protecția muncii pentru microclimat, cu excepția cazurilor în care cerințele sau natura procesului tehnologic impun condiții climatice speciale;
- d) depășirea în zonele de muncă a limitelor admise pentru zgomote și vibrații stabilite prin normele generale de protecție a muncii;
- e) neaplicarea măsurilor stabilite prin normele generale de protecție a muncii pentru protejarea angajaților care lucrează în aer liber în condiții meteorologice nefavorabile;
- f) nerespectarea normelor generale de protecție a muncii privind condițiile de iluminare ale locurilor de muncă;

- g) neacordarea materialelor igienico-sanitare, în scopul asigurării igienei personale, în completarea măsurilor generale luate pentru prevenirea îmbolnavirilor profesionale;
- h) neacordarea de către persoanele juridice și fizice, care utilizează în activitatea lor salariați, a echipamentului individual de protecție pentru personalul expus riscurilor de accidentare și de îmbolnavire profesională;
- i) neasigurarea și nerealizarea condițiilor de întreținere a echipamentului individual de protecție, precum și nepurtarea acestui echipament în cazul în care este corect acordat și în stare de funcționare sau utilizarea acestuia în alte scopuri sau condiții decât cele prevăzute prin lege;
- j) neefectuarea de către medic a examenelor în vederea angajării, adaptării în munca și a controalelor medicale periodice conform normelor Ministerului Sănătății;
- k) neefectuarea de către medic la angajarea în munca și cu ocazia controlului medical periodic a investigațiilor suplimentare față de examenul clinic general, pentru persoanele expuse la factori nocivi profesionali, în conformitate cu normele tehnice ale Ministerului Sănătății pentru depistarea contraindicațiilor medicale, a bolilor profesionale și a bolilor legate de profesiune;**
- l) nerespectarea recomandărilor medicale ca urmare a examenelor medicale în vederea angajării, a examenelor privind adaptarea în munca și a controalelor medicale periodice;**
- m) neanunțarea la direcția de sănătate publică teritorială a cazurilor de boli profesionale acute și a accidentelor colective de muncă de către conducătorii unităților de orice fel;
- n) nerespectarea normelor metodologice privind declararea, confirmarea, înregistrarea, raportarea și evidența bolilor profesionale, precum și a celorlalți indicatori care definesc morbiditatea profesională;
- o) nerespectarea reglementărilor în vigoare privind munca în schimburi, a timpului de muncă, a regimului pauzelor, luând în considerare existența unor factori de risc în mediul de muncă și capacitatea de adaptare a salariaților;
- p) angajarea unor persoane în locuri de muncă în care există riscul de transmitere a unor boli: sectorul alimentar, zootehnic, instalații de alimentare cu apă potabilă, colectivități de copii și alte unități de interes public, fără respectarea normelor Ministerului Sănătății;
- q) neaplicarea măsurilor speciale de protecție a pielii și a mucoaselor pentru substanțele ce pot pătrunde în organism prin piele și mucoase intacte;
- r) neinstruirea personalului de către conducătorii unităților în vederea cunoașterii riscurilor profesionale și prevenirii îmbolnavirilor cauzate de noxele existente la locurile de muncă;
- s) neacordarea alimentatiei suplimentare, potrivit legii, de către persoanele juridice și fizice salariaților care lucrează în locuri de muncă în condiții grele și vătămătoare;

t) repartizarea femeilor în posturi cu expunere la unele substanțe chimice (plumb, mercur, sulfura de carbon, benzen etc.), trepidatii, radiatii nucleare, ridicare și purtare de greutăți și ortostatism prelungit;

u) utilizarea tinerilor sub vârsta de 16 ani la efectuarea operațiilor manuale de încărcare, descarcare și transport și a tinerilor sub vârsta de 18 ani la operațiile cu materiale și produse periculoase (foarte toxice, explozive);

v) munca tinerilor sub vârsta de 18 ani sau a femeilor la locurile de vopsit care implică utilizarea carbonatului bazic de plumb, a sulfatului de plumb sau a miniului de plumb și a tuturor produselor ce conțin acești pigmenți;

w) expunerea salariaților la substanțe foarte periculoase, notate cu indicativul Fp și neaplicarea măsurilor speciale de protecție împotriva substantelor cancerigene și potențial cancerigene;

x) nerespectarea de către conducerea unităților cu orice profil de activitate a măsurilor prescrise de organele medicale competente în scopul păstrării capacității de muncă și al prevenirii îmbolnăvirilor;

y) neasigurarea monitorizării condițiilor de mediu în locurile de muncă periculoase, grele sau nocive, de către persoanele juridice care detin astfel de locuri de muncă."

37. Articolul 31 va avea următorul cuprins:

"ART. 31

Constituie contravenție și se sancționează cu amendă:

b) neasigurarea de către agenții economici din sectoarele public, privat și cooperatist, inclusiv cu capital străin, a condițiilor de bază materială și de funcționalitate a serviciilor medicale de întreprindere;

c) nerecunoașterea de către conducătorii unităților a cazurilor de boli profesionale și refuzul de a semna procesul-verbal privind cercetarea cazului întocmit de comisia de specialitate constituită legal în lipsa acestora."