



STANDARDE MINIMALE PE DOMENII ALE UNIVERSITĂȚII

Guță Alexandra Luciana

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ	
		LECTOR	
1.	ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR	-6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 4 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI; -minimum 3 articole științifice, din care 2 articole indexate BDI și un articol ISI, trebuie să fie realizate în ultimii 3 ani; -se va lua în considerare un singur articol publicat în același număr al unei reviste științifice.	Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI 1. Guță, A. L. (2012), „The Learning Organization – An Answer to the Challenges of the Actual Business Environment?”, <i>CES Working Papers</i> , Vol. 4, Nr. 3, pag. 340-355. (indexată RePEc, DOAJ, CEEOL, Ulrich'S Periodicals Directory, World Cat, EBSCO, ProQuest, Index Copernicus) Disponibil la: http://ceswp.uaic.ro/articles/CESWP2012_IV3_GUT.pdf 2. Guță, A. L. (2014), „Ways of Managing Organizational Learning”, <i>SEA – Practical Application of Science</i> , Vol. II, Nr. 2 (4)/2014, pag. 257-266. (indexată RePEc, DOAJ, EBSCO Host, EconPapers, ULRICHSWEB-Global Serials Directory, CABELL'S International, INDEX COPERNICUS, ScienceCentral) Disponibil la: http://seaopenresearch.eu/Journals/articles/SPAS_4_27.pdf



		<p>3. Guță, A. L. (2014), „Measuring organizational learning. Model testing in two Romanian universities”, <i>Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society</i>, Vol. 9, Nr. 3, pag. 253-282. (indexată SCOPUS; EBSCO; RePEc - IDEAS, EconPapers; ProQuest; Google Scholar; Cabell's Directory of Publishing Opportunities in Management and Marketing; CEEOL; Index Copernicus)</p> <p>Disponibil la: http://www.managementmarketing.ro/pdf/articole/454.pdf</p> <p>4. Guță, A. L. (2018), „Organizational learning: Cognitive and behavioural changes and implications in higher education institutions”, <i>CES Working Papers</i>, Vol. 10, Nr. 2, pag. 198-212. (indexată RePEc, DOAJ, EBSCO, CEEOL, Ulrich'S Periodicals Directory, ProQuest, World Cat, Index Copernicus)</p> <p>Disponibil la: http://www.ceswp.uaic.ro/articles/CESWP2018_X2_GUT.pdf</p> <p>5. Guță, A. L. (2018), „Organizational learning capability. Model testing in universities”, <i>SEA – Practical Application of Science</i>, Vol. 6, Nr. 17 (2/2018), pag. 229-240. (indexată RePEc, DOAJ, EBSCO Host, EconPapers, ULRICHSWEB-Global Serials Directory, CABEL'S International, INDEX COPERNICUS, ScienceCentral)</p> <p>Disponibil la: http://seaopenresearch.eu/Journals/articles/SPAS_17_13.pdf</p>
--	--	--



		<p>Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale – ISI cu factor de impact (inclus indexată în BDI-uri)</p> <p>1. Neșțian, A.Ș., Tiță, S. și Guță, A.L. (2018), „Intensity of involvement of teachers and researchers from Romanian universities in bioeconomy knowledge flows”, <i>Amfiteatru Economic</i>, Vol. 20, Nr. 49, pag. 567-582. (indexată Clarivate Analytics Services-Web of Science, Elsevier B. V. Bibliographic Databases-SCOPUS, DOAJ, RePEc, EconLit, CEEOL, EBSCO Publishing, Proquest LLC)</p> <p>2017, IF: 0,664</p> <p>DOI: 10.24818/EA/2018/49/567</p> <p>Disponibil la: http://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_EN.aspx?Cod=1119 (Engl.) http://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_RO.aspx?Cod=1119 (Ro.)</p> <p>Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volume ale conferințelor indexate ISI (ISI Proceedings)</p> <p>1. Guță, A. L. (2013), „Organizational Learning and Performance. A Conceptual Model”, <i>Proceedings of The 7th International Management Conference „New Management for the New Economy”</i> (București, România, 07-08 noiembrie 2013), pag. 547-556. (indexat Clarivate Analytics Services-Web of Science, RePEc)</p>
--	--	---



			<p>Disponibil la: http://conferinta.management.ase.ro/archives/2013/pdf/63.pdf</p> <p>2. Prodan, A., Maxim, E., Manolescu, I., Aruștei, C. C. și Guță, A. L. (2015), „Access to Higher Education: Influences and Possible Implications”, <i>Procedia Economics and Finance</i>, Vol. 20 (2015), pag. 535-543. (indexat Clarivate Analytics Services-Web of Science, Science Direct)</p> <p>doi:10.1016/S2212-5671(15)00106-9</p> <p>Disponibil la: http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115001069</p> <p>3. Guță A. L. (2017), „Organizational Learning. Do Organizations As Entities Learn?”, <i>Proceedings of the 29th International Business Information Management Association Conference “Education Excellence and Innovation Management through Vision 2020: From Regional Development Sustainability to Global Economic Growth”</i> (Viena, Austria, 3-4 mai 2017), format electronic (USB), pag. 1672-1682. (indexat în Clarivate Analytics Services-Web of Science, SCOPUS, Australian Government-Australian Research Council, Engineering Village, CORE, NSD)</p> <p>Rezumat disponibil la: https://ibima.org/accepted-paper/organizational-learning-do-organizations-as-entities-learn/</p> <p>1. Expert termen scurt (01.06.2012-30.11.2012; 01.05.2013-31.10.2013) în cadrul proiectului „Comunitate universitară pentru</p>
		-membru în echipa a 2 proiecte de cercetare sau o carte de unic autor publicată în editură	



	academică recunoscută	<p>managementul calității în învățământul superior” (POSDRU/86/1.2/S/61959) – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași în parteneriat cu alte 4 universități din România. Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin POSDRU 2007-2013. (adeverință atașată)</p> <p>Informații disponibile la: http://quality.uaic.ro/</p> <p>2. Membru al grupului țintă (beneficiar de bursă doctorală), perioada 01.06.2014-22.05.2015, în cadrul proiectului PERFORMANȚĂ ȘI EXCELENȚĂ ÎN CERCETAREA DOCTORALĂ ȘI POSTDOCTORALĂ ÎN DOMENIUL ȘTIINȚELOR ECONOMICE DIN ROMÂNIA (POSDRU 159/1.5/S/142115) – Academia de Studii Economice din București, în parteneriat cu alte 3 universități din România (inclusiv Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași). Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin POSDRU 2007-2013. (adeverință și act adițional la contractul de studii doctorale atașate)</p> <p>Valoarea totală a bursei: 17.565 RON (11 luni a câte 1.500 RON/lună, a 12-a lună: 1.065 RON).</p> <p>Informații disponibile la: http://www.excelenta.ase.ro/</p> <p><u>SAU</u></p> <p>1. Guță, A. L. (2018), <i>Managementul învățării organizaționale: model conceptual de măsurare</i>, Editura Tehnopress, Iași. ISBN 978-606-687-364-2; 204 pagini.</p>
--	-----------------------	--