

| <b>FIȘA PROIECTULUI</b>   |  |   |                                  | <b>Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași</b> |  |                       |  |
|---|--|---|----------------------------------|---|--|-----------------------|--|
|   |  |   |                                  | Beneficiar <sup>1</sup>                             |  | Partener <sup>1</sup> |  |
|   |  |   |                                  | X   |  |                       |  |
|   |  |   |                                  | Data completării fișei                              |  | 23.05.2016            |  |
| Programul de finanțare <sup>2</sup>                                   |  | POSDRU  |                                  |   |  |                       |  |
| ID Proiect  |  | 50679   |                                  |   |  |                       |  |
| Titlul proiectului  |  | Reconstructia statutului femeii de la discriminare la dezvoltare profesionala si egalitate de sanse |                                  |   |  |                       |  |
| Perioada de implementare  |  | începând cu:  | 01.12.2010                       | până la:  | 30.11.2013                                     |                       |  |
| Beneficiarul  |  | Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași  |                                  |   |  |                       |  |
| Site-ul proiectului   |  | http://www.rsf.uaic.ro/   |                                  |   |  |                       |  |
| Parteneri   | P1   | ☑Universitatea de Vest din Timisoara  |                                  |   |  |                       |  |
|   | P2   | ☑Universitatea Babeș Bolyai Cluj-Napoca   |                                  |   |  |                       |  |
|   | P3   | ☑Directia de asistenta comunitara Iasi  |                                  |   |  |                       |  |
|   | P4   | ☑Directia de asistenta sociala comunitara Timișoara   |                                  |   |  |                       |  |
|   | P5   | ☑Directia de asistenta sociala si medicala Cluj   |                                  |   |  |                       |  |
| Valoarea totală contractată a proiectului (lei) <sup>3</sup>          |  | 15.798.223,00   | din care, aferentă UAIC (lei)    |   | 9.761.729,00                                   |                       |  |
| Valoarea totală executată a proiectului (lei) <sup>4</sup>            |  | 12.306.369,46   | din care, aferentă UAIC (lei)    |   | 8.201.065,82                                   |                       |  |
| Valoarea corecțiilor/ penalităților (lei) <sup>5</sup>                |  | 8.155,36  | din care, recuperată (lei)       |   | 8.155,36                                       |                       |  |
| CR în evaluare  | Da   |   | Nu                               | X   | Numărul CR aflate în evaluare <sup>6</sup>     |                       |  |
| CR TVA în evaluare  | Da   |   | Nu                               | X   | Numărul CR TVA aflate în evaluare <sup>6</sup> |                       |  |
| Valoarea CR în evaluare (lei) <sup>6</sup>                            |  | -   |                                  |   |  |                       |  |
| Valoarea CR TVA în evaluare (lei) <sup>6</sup>                        |  | -   |                                  |   |  |                       |  |
| Obiectivul general al proiectului <sup>7</sup>                        | Prevenirea discriminării pe criterii de gen pe piața muncii în scopul asigurării accesului egal la ocupare și dezvoltare profesională a femeilor și al promovării principiilor incluziunii sociale și ale egalității de șanse în zonele Nord-Est, Nord-Vest și Vest ale țării.   |   |                                  |   |  |                       |  |
| Grupul țintă (numărul persoanelor)                                    | Contractat <sup>8</sup>  |   |                                  | Realizat <sup>9</sup>                               |  |                       |  |
|   | 4347   |   |                                  | 4766  |  |                       |  |
| Numărul burselor doctorale acordate de UAIC                           |  | -   |                                  |   |  |                       |  |
| Numărul burselor postdoctorale acordate de UAIC                       |  | -   |                                  |   |  |                       |  |
| Numărul subvențiilor acordate de UAIC                                 |  | 775   |                                  |   |  |                       |  |
| Numărul premiilor acordate de UAIC                                    |  | -   |                                  |   |  |                       |  |
| Numărul burselor sociale acordate de UAIC                             |  | 2618  |                                  |   |  |                       |  |
| Numărul total al experților din proiect (Resurse umane) <sup>10</sup> |  | 77  | din care, din UAIC <sup>11</sup> |   | 53   |                       |  |
| Rezultate principale <sup>12</sup>                                    | Un Centru de formare si dezvoltare profesionala pentru femei; Derularea unei campanii de sensibilizare pentru combaterea stereotipurilor de gen în societate, promovarea principiilor egalității de șanse și a incluziunii sociale, 3 mese rotunde cu tema Combaterea stereotipurilor de gen, implementarea principiilor egalitatii de sanse si a incluziunii sociale; 24 participari ale expertilor proiectului cu studii la conferinte internationale in vederea diseminarii informatiilor referitoare la problematica discriminarii de gen, 4 curricula acreditate CNFPA, Furnizarea a 6 cursuri de formare profesională, 1 Conferință internațională realizată în regiunea Nord-Est cu 150 de participanți, 5 emisiuni TV cu prezentarea povestilor de succes ale femeilor inalt specializate si cu functii manageriale, 775 Număr subventii pentru femei, 2618 Număr burse sociale acordate femeilor etc. |   |                                  |   |  |                       |  |
| Punctele tari ale proiectului și valoarea sa adăugată <sup>13</sup>   | - 1 centru de formare si dezvoltare profesionala<br>- oferirea de cursuri de formare profesionala atat in perioada de implementare a proiectului cat si dupa finalizarea acestuia<br>- 1 Conferință internațională realizată în regiunea Nord-Est  |   |                                  |   |  |                       |  |
| Principalele lecții învățate <sup>14</sup>                            | Comunicarea membrilor echipei de proiect este cheia implementarii cu succes a unui proiect   |   |                                  |   |  |                       |  |
| Sustenabilitatea proiectului <sup>15</sup>                            | Proiectul a continuat campania publica de combatere a stereotipurilor de gen, implementarea unui model de formare profesionala, de dezvoltare personala, reconciliere a vietii profesionala cu cea familiala si contracarare a efectelor stereotipurilor de gen la femeile activ-ocupate si care intra sau revin pe piata muncii dupa perioade prelungite de   |   |                                  |   |  |                       |  |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>ingrijire si sustinere a copiilor si familiei. Acest model de formare eate implementat in cadrul centrului de formare si dezvoltare profesionala pentru femei, la sediul Solicitantului. Anual, Centrul in colaborare cu Muzeul Universitatii Al. I Cuza a continuat traditia simpozionului dedicat zilei femeii in jurul datei de 8 martie, ocazie cu care au fost prezentate lucrari de actualitate cu privire la rezultatele studiilor de gen. Atat managerul, cat si asistent managerul, au participat la diverse dezbateri interne UAIC, dar si media cu privire la tematica de gen.</p> <p>Proiectul isi propune o schimbare pe termen lung a perceptiei beneficiarelor directe, o deschidere a acestora spre alternativele integrarii profesionale, o imbunatatire a perceptiei publice si a personalului mass-media si al autoritatilor locale cu privire la principiul egalitatii de sanse.</p> <p>Solicitantul asigura spatiile si echipamentele necesare continuarii activitatii proiectului. Centrul de formare si dezvoltare profesionala pentru femei functioneaza si dupa terminarea proiectului, cu respectarea regulamentelor interne ale Solicitatului, prin: taxecursuri femei, resurse proprii. Centrul a extins oferta de cursuri prin adaugarea autorizatiei de consilier dezvoltare personala, desfasurand sesiuni deschise publicului larg.</p> |
|--|--|

| Echipe (management)                                | NUME, prenume             | Telefon    | Adresă email               |
|--|---------------------------|------------|----------------------------|
| Manager proiect/<br>Responsabil proiect UAIC       | Turliuc Maria Nicoleta    | 2480       | turliuc@uaic.ro            |
| Manager adjunct/ asistent manager                  | Danila Oana               | 0744400950 | oanadanila@yahoo.com       |
| Responsabil financiar                              | Rusu Stirbu Daniela       | 2443       | daniela.rusu@uaic.ro       |
| Responsabil raportare/<br>monitorizare/ grup țintă | Bobu Alina                | 2340       | alina.vornicu@uaic.ro      |
| Jurist   | Docan Adriana             | 1131       | adrianopoluk@yahoo.co.uk   |
| Auditor (inclusiv organizația/firma)               | Însurățelu Lenuța Liliana | 2444       | petruta.insuratelu@uaic.ro |

### Anexa 1. Execuția bugetului proiectului (Lei)

| CATEGORII DE CHELTUIELI (COSTURI)   | TOTAL contractat proiect <sup>16</sup><br>(inclusiv TVA) | UAIC   |  |
|---|--|--|--|
|   |  | TOTAL contractat <sup>17</sup><br>(inclusiv TVA) | TOTAL executat <sup>18</sup><br>(inclusiv TVA) |
| <b>1. Resurse umane</b>   | 4.855.917,00   | 2.640.962,00                                     | 2.278.671,03                                   |
| <b>2. Participanți</b>  | 8.073.978,00   | 4.789.845,00                                     | 4.640.963,00                                   |
| <b>3. Alte tipuri de costuri, din care:</b>                               | 1.946.610,00   | 1.946.610,00                                     | 972.755,79                                     |
| 3.1. <i>Cheltuieli de tip FEDR</i>  | 472.230,00   | 472.230,00                                       | 378.484,24                                     |
| 3.2. <i>Valoare activități subcontractate/externalizate</i>               | 1.250.000,00   | 1.250.000,00                                     | 123.321,15                                     |
| <b>4. Rezervă de contingență - maxim 5% din (1+2+3)</b>                   | 217.000,00   | 217.000,00                                       | 0,00   |
| <b>5. Total cheltuieli directe (1+2+3+4)</b>                              | 15.093.505,00  | 9.594.417,00                                     | 7.892.389,82                                   |
| <b>6. Total cheltuieli indirecte/cheltuieli generale de administrație</b> | 704.719,00   | 500.207,00                                       | 308.676,00                                     |
| <b>7. VALOAREA TOTALA ELIGIBILĂ A PROIECTULUI ( 5+6 ), din care:</b>      | 15.798.224,00  | 10.094.624,00                                    | 8.201.065,82                                   |
| 7.1. <i>valoare activități transnaționale</i>                             | 846.630,00   | 645.630,00                                       | 6.438,38                                       |
| <b>8. CONTRIBUȚIA SOLICITANTULUI</b>                                      | 305.306,00   | 305.306,00                                       | 254.282,00                                     |
| <b>9. ASISTENȚA FINANCIARĂ NERAMBURSABILĂ SOLICITATĂ ( 7-8 )</b>          | 15.492.918,00  | 9.789.318,00                                     | 7.946.783,82                                   |
| <b>10. VALOAREA NEELIGIBILĂ A PROIECTULUI<sup>19</sup></b>                | 0,00   | 0,00   | 0,00   |
| <b>11. VALOAREA NEVALIDATĂ A PROIECTULUI<sup>20</sup></b>                 | 0,00   |  |  |
| <b>12. VALOAREA TOTALĂ A PROIECTULUI (7+10)</b>                           | 15.798.224,00  | 10.094.624,00                                    | 8.201.065,82                                   |

**Anexa. 2. Indicatorii proiectului**<sup>21</sup>

| Denumirea indicatorului  | Valoare contractată | Valoare realizată |
|--|---------------------|-------------------|
| Numărul participanților femeii la programele de calificare/recalificare  | 300                 | 304               |
| Număr de participanți la instruire - acces pe piața muncii   | 1377                | 1450              |
| Număr de evenimente de comunicare și promovare - acces pe piața muncii   | 36                  | 37                |
| Ponderea participanților la programele de calificare/recalificare care obțin certificare   | 95%                 | 97.53 %           |
| Ponderea femeilor care au participat la programe de formare profesională care au obținut certificat (%)  | 85%                 | 89.11%            |
| Număr de participanți la instruire certificați - acces pe piața muncii   | 1170                | 1322              |
| Număr ore de formare și dezvoltare profesională oferite  | 3225                | 3864              |
| Număr burse sociale acordate femeilor  | 2500                | 2618              |
| Număr subvenții pentru femei cursante  | 500                 | 775               |
| Număr exemplare ghid de bune practici privind combaterea stereotipurilor de gen în societate și promovarea principiilor egalității de șanse și a incluziunii sociale                         | 4000                | 4000              |
| Număr difuzări spoturi radio și TV referitoare la combaterea stereotipurilor de gen în societate, promovarea principiilor egalității de șanse și a incluziunii sociale                       | 1800                | 1800              |
| Număr total beneficiari direcți  | 4347                | 4766              |
| Număr de participanți la studii privind problematica stereotipurilor de gen, nevoile de formare și dezvoltare profesională a femeilor și calitatea vieții de familie și performanța în muncă | 795                 | 1124              |
| Număr volume conferință internațională- diseminare proiect, cu conținut referitor la cele 3 studii realizate și rezultate ale proiectului  | 250                 | 250               |
| Număr de persoane chestionate pentru măsurarea eficienței cursurilor de formare/dezvoltare și calificare/recalificare profesională   | 240                 | 240               |
| Numărul vizitatorilor website-ului creat în cadrul proiectului pentru promovarea proiectului și a problematicii șanse egale pentru femei   | 500                 | 151527            |

**Observații:**

N/A

## Clarificări:

<sup>1</sup> Se marchează cu X, dacă UAIC a fost Beneficiar sau Partener.

<sup>2</sup> Se completează denumirea Programului de finanțare, așa cum apare pe Ghidul solicitantului la data depunerii proiectului.

<sup>3</sup> Se completează cu valoarea, în lei, din Contractul de finanțare sau Acordul de parteneriat (inclusiv TVA).

<sup>4</sup> Se completează cu valoarea, în lei, a tuturor cheltuielilor efectuate și plătite pentru implementarea proiectului (inclusiv TVA).

<sup>5</sup> Se completează cu valoarea totală, în lei, a corecțiilor sau penalităților, așa cum au fost ele precizate în Scrisorile de informare.

<sup>6</sup> Dacă este cazul.

<sup>7</sup> Se preia din Cererea de finanțare/ Propunerea de proiect.

<sup>8</sup> Se completează cu valoarea grupului țintă din Cererea de finanțare/ Propunerea de proiect.

<sup>9</sup> Se completează cu valoarea realizată și validată, conform Anexei 21 a Cererii de rambursare.

<sup>10</sup> Se completează cu numărul total al experților implicați în implementarea proiectului, remunerați din „Resurse umane”.

<sup>11</sup> Se completează cu numărul experților din UAIC implicați în implementarea proiectului, remunerați din „Resurse umane”.

<sup>12</sup> Se vor enumera principalele rezultate ale proiectului (ex. numărul tezelor de doctorat susținute; numărul studiilor realizate; numărul cursurilor; centre create etc.).

<sup>13</sup> Se va descrie succint valoarea adăugată a proiectului.

<sup>14</sup> Se pot enumera dificultăți sau riscuri în implementarea proiectului; erori și modalități de diminuare a efectelor; sfaturi pentru implementarea unor proiecte viitoare.

<sup>15</sup> Se vor enumera, dacă este cazul, activități realizate după perioada de implementare a proiectului/ propuneri concrete/ surse de finanțare a activităților sustenabile, spațiul în care se desfășoară aceste activități etc.

<sup>16</sup> Se completează doar în cazul în care UAIC a fost/ este Beneficiarul proiectului, conform contractului de finanțare și a actelor adiționale (inclusiv TVA).

<sup>17</sup> Se completează cu valorile pentru UAIC, conform Acordului de parteneriat și a actelor adiționale (inclusiv TVA).

<sup>18</sup> Se completează cu sumele cheltuite/ plătite până sfârșitul proiectului/ data raportării, pentru implementarea activităților, indiferent dacă au fost validate sau nu. Sumele nevalidate vor fi evidențiate pe linie separată.

<sup>19</sup> Se menționează valoarea cheltuielilor neeligibile asumate de UAIC la contractare (ex. TVA extern, amortizări, amenajări spații. Aceste sume nu se regăsesc în cererile de rambursare depuse.

<sup>20</sup> Se menționează, doar în coloana „TOTAL executat”, sumele nevalidate, conform Scrisorilor de informare a beneficiarului.

<sup>21</sup> Se prezintă indicatorii proiectului, conform Cererii de finanțare/ Propunerii de proiect, valoarea lor propusă și cea realizată efectiv.