

FICHE DE LA DISCIPLINE

NOM DE LA DISCIPLINE				LA PROSPECTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LA PERSPECTIVE DU DEVELOPPEMENT DURABLE				CODE: JFTD2302	
CYCLE D'ETUDES (L-licence/M-master/D-doctorat) ET ANNEE D'ETUDES (1,2,3,4)				M 2	Semestre	3	STATUT DE LA DISCIPLINE (OB-obligatoire/OP-optionnel/F-facultative)		OB
NOMBRE D'HEURES PAR SEMAINE				TOTAL HEURES PAR SEMESTRE	TOTAL HEURES ACTIVITE INDIVIDUELLE	NOMBRE DE CREDITS	TYPE D'EVALUATION (P-éval. continue (« parcours »), C-colloque, E-examen, M-mixte)		LANGUE D'ENSEIGNEMENT
C	S	L	Pr.						
2		1		42	108	5	M (P+E)		Français

TITULAIRE DES ACTIVITES DE COURS	DEGRE DIDACTIQUE ET SCIENTIFIQUE, PRENOM ET NOM		DEPARTEMENT
	PROF. UNIV. DR. IONEL MUNTELE		Géographie

TITULAIRE DES ACTIVITES DE SEMINAIRE / T.D.	DEGRE DIDACTIQUE ET SCIENTIFIQUE, PRENOM ET NOM		DEPARTEMENT
	PROF. UNIV. DR. IONEL MUNTELE		Géographie

DISCIPLINES OBLIGATOIRES	Théorie et économie du développement; Politiques de développement territorial en Roumanie et dans l'UE
--------------------------	--

OBJECTIFS*	O1). Approfondissement de l'étude géographique de la population O2) Approfondissement de la thématique du développement durable O3). Initiation dans la méthodologie de la prospection des ressources humaines O4). Initiation dans l'analyse spatiale des composantes du développement
------------	--

COMPETENCES SPECIFIQUES ACCUMULEES

COMPETENCES PROFESSIONNELLES**	<p><b>C1 = 1 crédit:</b> La capacité d'identifier, d'analyser, d'évaluer et de résoudre de problèmes dans l'intérêt général des sous-domaines de la Géographie du Tourisme et du Développement Régional par le biais d'approches cohérentes conformément aux principes méthodologiques et théoriques spécifiques ;</p> <p><b>C2 = 0,5 crédits:</b> La capacité d'utilisation et d'application de la méthodologie de recherche géographique avancée : analyse multivariée des données statistiques, cartographie complexe assistée par l'ordinateur, télédétection et photogrammétrie, systèmes d'information géographique ;</p> <p><b>C3 = 0,5 crédits:</b> Aptitudes d'effectuer des actions spécifiques aux activités touristiques et au développement régional: la création et la commercialisation de produits touristiques, l'analyse et le conseil du tourisme ; la gestion des entreprises touristiques, la coordination de profil dans l'administration publique, l'analyse, le conseil et l'expertise dans le domaine des bureaux spécialisés de l'administration publique ;</p> <p><b>C4 = 1 crédit:</b> Capacité à développer des affaires de type PME dans le tourisme (gîtes touristiques, agences de voyages détaillistes ou tour-opérateur, offices de tourisme et de promotion touristique, les hôtels, les infrastructures d'animation etc.);</p> <p><b>C5 = 0,5 crédits :</b> Capacité à mener des activités de recherche-développement spécifiques au sous-domaine de la Géographie du tourisme dans les institutions publiques ou privées ;</p> <p><b>C6 = 1 crédit:</b> La capacité de réaliser des études et des rapports publiés ou d'exercice professionnel applicables dans le domaine de la Géographie</p>
--------------------------------	--

COMPETENCES TRANSVERSALES	<p><b>CT1 = 0,5 crédits :</b> Capacité créatrice de mettre en pratique les connaissances théoriques, les techniques et les méthodes de recherche et de résolution des problèmes spécifiques à la Géographie;</p> <p><b>CT2 = 0,5 crédits :</b> Capacité d'agir de manière indépendante et créative dans l'approche et la résolution des problèmes spécifiques aux sciences géographiques, d'évaluer de manière objective et constructive des états critiques, de résoudre des problèmes de façon créative et de savoir communiquer et valoriser les résultats;</p> <p><b>CT3 = 0,5 crédits :</b> Capacité à animer des ateliers et de communiquer dans des contextes les plus divers</p>
---------------------------	--

CONTENU DU COURS	Săptămâna I: L'homme – ressource économique Săptămâna II: Le capital humain et la main d'œuvre Săptămâna III: Perspectives d'évolution des indicateurs de la distribution et de la dynamique de la population dans la Roumanie et dans l'UE Săptămâna IV: Perspectives d'évolution des indicateurs structurels Săptămâna V: Perspectives d'évolution des indicateurs de la mobilité Săptămâna VI: L'évolution du concept de développement durable Săptămâna VII: Mondialisation du marché d'emploi Săptămâna VIII: Rapports entre population et développement Săptămâna IX: La prospection du marché d'emploi Săptămâna X: L'utilisation de la main d'œuvre
------------------	--

	Săptămâna XI: Education et développement Săptămâna XII: Interactions entre les ressources humaines et le développement durable Săptămâna XIII: Gestion des ressources humaines Săptămâna XIV: Conclusions finales
BIBLIOGRAPHIE (SELECTIVE)	M Ungureanu Al., Muntele I., Geografia populației, Sedcom Libris, Iași, 2006 Ungureanu Al. (coord), Moldova. Populația, forța de muncă și așezările umane în tranziție, Corson, Iași, 2003 Erdeli G., Dumitrache L., Geografia populației, Corint, București, 2001 Bardet J.P., Histoire des populations d'Europe, Fayard, Paris, 1999 Chesnais J.-Cl., La population du monde. Enjeux et problèmes, PUF, Paris, 1997 Wood B., Companion Encyclopedia of Geography, Routledge, Londra, 1994 Sylvie Brunel, 2004, Le développement durable, Paris, PUF
CONTENU DES SEMINAIRES/ TRAVAUX DIRIGES	Săptămâna I: Séance introductive Săptămâna II-VI: Etude de cas sur l'utilisation des ressources humaines Săptămâna VII-XIII: Analyse des interactions entre population et développement – étude de cas Săptămâna XIV: Evaluation finale
BIBLIOGRAPHIE (SELECTIVE)	Lester Brown, <i>State of the World</i> , <i>Worldwatch Institute</i> , annual 1984-2001 ***Population Bulletin, Population Reference Bureau, ONU, New York ***Population et Sociétés, INED, Paris ***Human Development Report, UNEP, ONU, New York, 2006
REPERES METHODOLOGIQUES***	Conférences soutenues par la vidéo-projection; La problématisation et la conversation

EVALUATION	Méthodes	Evaluation continue dans le cadre des TD. Colloque final.
	Forme	Projets thématiques individuels; Examen écrit
	Poids des formes d'Evaluation dans la formule de la note finale	45% évaluation continue; 45% colloque final; 10% d'office
	Standards minimaux de performance****	Obtention d'une note minimale à l'évaluation continue (la note 5); Présence constante aux travaux pratiques L'assimilation durable des concepts essentiels spécifiques au domaine d'étude La capacité de synthèse des connaissances acquises, dans un contexte géographique multi-échelle La capacité d'application des connaissances acquises.

\* Les objectifs sont formulés en fonction de la grille des compétences professionnelles pour le programme d'étude

\*\* au niveau de descripteur

\*\*\* stratégie didactique, matériaux, ressources

\*\*\*\* rapportés aux compétences formulées aux Objectifs ou aux Standards minimaux de performance de la grille 1L/1M selon le cas

Date  
20.09.2012

Signature du titulaire de cours

Signature du titulaire de séminaire/l.p.

Date de l'approbation dans le Département

Signature du directeur du Département

Maitre de conférences, dr. Doru-Toader JURAVLE