

FIȘA DE EVALUARE GENERALĂ A STANDARDELOR UNIVERSITĂȚII

Criteriul	Descriptori	Punctajul obtinut
I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%)	1. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	
	2. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste <i>Web of Science</i> fără factor de impact	21.67
	3. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI	145.00
	4. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele conferintelor	154.75
	5. Carti stiintifice publicate (doar prima editie)	202.50
	6. Carti stiintifice traduse si publicate in edituri din strainatate	
	7. Coordonarea si editarea de volume, traduceri si antologii	
	8. Articole publicate in dictionare si enciclopedii	
	9. Contracte de cercetare stiintifica in institutii academice	4.91
	10. Contracte de cercetare in mediul de afaceri si sectorul public	
	11. Brevete	
	12. Citari si recenzii ale lucrarilor stiintifice	324.17
	13. Lucrari sustinute in calitate de invitat la manifestari stiintifice	
	14. Profesor/cercetator invitat la universitati/institute de cercetare	
	15. Editor/Membru în Editorial Board & Advisory Board	20.00
	16. Premii internationale obtinute printr-un proces de selectie	

	17. Premii ale Academiei Române	
	18. Alte premii naționale ale institutiilor culturale	
	19. Participari la manifestari stiintifice	
Punctaj total - ACTIVITATEA DE CERCETARE		873.00
II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%)	1. Tratatate și manuale universitare	17.60
	2. Proiecte didactice (înființare dotare laboratoare licență, master, săli workshop, biblioteci proprii facultăților, departamentelor, laboratoarelor și grupurilor de cercetare)	
	3. Materiale suport curs, seminar, lucrări practice și programe analitice detaliate	100.00
	4. Organizare aplicații si practică de specialitate	5.00
Punctaj total - ACTIVITATEA DIDACTICĂ		122.60
TOTAL PUNCTAJ		995.60

Data: 24.07.2014

Lector dr. Angelica-Nicoleta Neculăesei

FIȘA DE EVALUARE GENERALĂ A STANDARDELOR UNIVERSITĂȚII

LISTĂ DE LUCRĂRI

I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%)

2. Articole științifice publicate *in extenso* în reviste indexate *Web of Science* fără factor de impact (20 puncte/număr autori)

Nr. crt.	Titlul	Publicația	Anul apariției	Clasificare
1.	<i>Cultural Specificity and Leadership</i> (Onea, Tătărușanu) pp. 746-751 ISSN 2212-5671 http://apps.webofknowledge.com.ux4ll8xu6v.useaccesscontrol.com/Search.do?product=WOS&SID=4AQ8hB1h9bxf5su1JDk&search_mode=GeneralSearch&prID=1c6bf b51-73c4-4175-97c7-cd93c509354c	<i>Procedia Economics and Finance</i>	2012 nr. 3	ISI fara F.I. (Elsevier, indexată Thomson Reuters) 10puncte
2.	<i>Areas of interest for CSR – the case of enterprises present in Romania</i> (Ciulu, Onea, Tătărușanu) Proceedings of the 7th International Conference on Globalization of Higher Education in Economics and Business Administration http://www.feaa.uaic.ro/geba/programme.pdf	GEBA 2013 <i>acceptat pentru publicare în Procedia Economics and Finance</i>	2013 24-26 oct. Iași	ISI fara F.I. (Elsevier) 6. 67 puncte
3.	<i>The Social Responsibility and competitiveness of the romanian firm</i> (Zaiț, Neculăesei, Tătărușanu, Ciulu) Proceedings of the 7th International Conference on Globalization of Higher Education in Economics and Business Administration http://www.feaa.uaic.ro/geba/programme.pdf	GEBA 2013 <i>acceptat pentru publicare în Procedia Economics and Finance</i>	2013 24-26 oct. Iași	ISI fara F.I. (Elsevier) 5 puncte

2. TOTAL	21.67 puncte
-----------------	---------------------

3. Articole științifice publicate *in extenso* în reviste indexate BDI (15 puncte/ număr autori)

Nr. crt.	Titlul	Publicația	Anul apariției	Nr. publicației	Clasificare
1.	<i>Intercultural issues in formal partnerships - diagnosis and ways to improve</i> (Manolescu, Neculăesei) http://sea.bxb.ro/Article/SEA_3_39.pdf pp. 327-337	Cross-Cultural Management Journal	2014	vol. II, 1(3)	BDI 7.5 puncte
2.	<i>The role of organizations and of good practices within social economy/Rolul organizatiilor si bune practici in economia sociala</i> (Aruștei, Manolescu, Neculăesei) http://profitpentruoameni.ro/wp-content/uploads/2012/06/ROLUL-ORGANIZATIILOR-SI-BUNE-PRACTICI-IN-ES.pdf pp. 2-28 http://profitpentruoameni.ro/wp-content/uploads/2012/07/THE-ROLE-OF-ORGANIZATIONS-AND-BEST-PRACTICES-IN-SE.pdf pp. 29-56	Revista de economie socială/Jurnal of Social Economy (revistă bilingvă) Editura Hamangiu, București, ISSN print: 2248 – 0560; ISSN online 2248 – 3667, pp. 2-28	2014	vol.IV, nr.2	BDI 5 puncte
3.	<i>An empirical perspective on culture – Corporate Social Responsibility relationship</i> (Zaiț, Onea, Ciulu, Tătărușanu) pp. 376-384 Special Issue: Collaborative structures vs. Competition between organizations – multidisciplinary dimensions ISSN-L : 2286 – 0452 http://www.cmj.bxb.ro/Article/CMJ_4_8.pdf	Cross-Cultural Management Journal	2013	vol. XV, 3 (29)	BDI 3.75 puncte
4.	<i>On reasons of corporate social responsibility: an integrative perspective</i> (Zaiț , Onea, Tătărușanu, Ciulu) ISSN 0239-9415 http://www.zeszyty.fem.put.poznan.pl/numery/ZN_OiZ_PP_61_14.pdf	Scientific Journals of Poznan University of Technology	2013	61 pp. 173-184	BDI 3.75 puncte
5.	<i>Organizational Culture and Values for Corporate Sustainability</i> (Tătărușanu, Onea) pp. 700-707 ISSN 1582 – 2680 http://fse.tibiscus.ro/anale/Lucrari2013/Lucrari_v ol_XIX_2013_114.pdf	Anale Timișoara, seria Științe Economice	2013	vol. XIX	BDI 7.5 puncte

6.	<i>Levels of culture and barriers in organizational communication</i> pp. 123-128 ISSN 2285 – 3332 http://journaldatabase.org/articles/levels_culture_barriers_organizational.html	The USV Annals of Economics and Public Administration on Suceava	2012	vol XII, 2(16)	BDI 15 puncte
7.	<i>Fundamente sociale ale antreprenoriatului/Social fundamentals of entrepreneurship</i> (Neculăesei, Prodan, Manolescu) http://profitpentruoameni.ro/wp-content/uploads/2012/06/RES-nr-3_2012.pdf <i>Social fundamentals of entrepreneurship</i> (Neculăesei, Prodan, Manolescu) http://profitpentruoameni.ro/wp-content/uploads/2013/05/01-SOCIAL-FUNDAMENTALS-OF-ENTREPRENEURSHIP.pdf ISSN print: 2248 – 0560; ISSN online 2248 – 3667, pp. 3-42	Revista de economie socială/Jurnal of Social Economy (revistă bilingvă) Editura Hamangiu, București	2012	2(3)	BDI 5 puncte
8.	<i>Issues and epistemological mutations in the economic field</i> pp. 191-203 ISSN-1843-763X http://www.rebs.ro/issues/pdfs/9.pdf	Review of Economic and Business Studies	2012	2012 / REBS 9, Vol. V, Issue 1	B+ 15 puncte
9.	<i>Values supporting quality promoted by romanian universities on internet</i> (Tătărușanu, Onea) http://fse.tibiscus.ro/anale/Lucrari2012_2/AnaleFSE_2012_2_023.pdf	Anale Timișoara, seria Științe Economice, Editura Mirton, Timișoara, pp. 724-729, ISSN 1582 – 2680	2012	vol. XVIII supliment	B+ 7.5 puncte
10	<i>Sustainability from the manking – nature entropic exchange perspective</i> (Onea, Tătărușanu) http://fse.tibiscus.ro/anale/Lucrari2012/kssue2012_119.pdf pp. 724-729 ISSN 1582 – 2680	Anale Timișoara, seria Științe Economice, Editura Mirton, Timișoara,	2012	vol. XVIII	B+ 7.5 puncte
11	<i>Meanings of the notion of culture in intercultural research</i> http://www.rebs.ro/article-meanings_of_the_notion_of_culture_in_intercultural_research-81.html pp. 243- 252, ISSN-1843-763X	Review of Economic and Business Studies	2010	06 REBS, Volum e III, Issue 2	B+ 15 puncte

12	<i>The management of cultural diversity</i> http://www.economicaljournal.univagora.ro/download/pdf/2010-MANAGEMENT-OF-CULTURAL-DIVERSITY.pdf	Agora International Journal of Economical Sciences	2010	vol. 4, nr.1	B+ 15 puncte
13	<i>Research of Regional Cultural Differences</i> http://www.rmee.amier.org/35engleza.htm ISSN: 1583-624X pp. 119-136	Review of Management and Economic Engineering	2010	vol. 9, nr. 1	B+ 15 puncte
14	<i>Methodological aspects in the study of cultural and intercultural differences</i> http://anale.feaa.uaic.ro/anale/ro/Arhiva%202009%20Onea/280 ISSN:039-7864 pp. 301-311	Analele Științifice ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	2009	Tomul LVI	B+ 15 puncte
15	<i>Romania – Cultural and Regional Differences</i> (Neculăesei, Tătărușanu) http://anale.feaa.uaic.ro/anale/en/Arhiva%202008%20-%20Neculaesei/229 http://papers.ssrn.com/so13/papers.cfm?abstract.id=1308152 ISSN:039-7864 pp. 198-204	Analele Științifice ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	2008	Tomul LV	BDI SSRN 7.5 puncte

TOTAL	145 puncte
--------------	-------------------

4. Articole științifice publicate *in extenso* în volumele conferințelor

- indexate ISI (30 puncte/număr autori)

Nr. crt.	Titlul	Publicația	Anul apariției	Data conferinței
1.	<i>Competitive advantage by exploiting the cultural potential in management</i> (Onea, Tătărușanu) http://www.bsun.org/userfiles/file/Program_MTC_2011_Preliminary.pdf pp.181-185, ISBN:978-960-99486-1-6/978-960-99486-3-0 https://apps.webofknowledge.com/Search.do?product=WOS&SID=3ERLPDxOLiutdgVEOFu&search_mode=GeneralSearch&prID=b291c85f-646a-4d97-af65-4658e7a8f91c	Proceedings of the 7th International Conference on Management of Technological Changes, Democritus University of Thrace Greece, C. Rusu MTC 2011 – International Conference Management of Technological Changes http://www.cetex.tuiasi.ro/mtc2011/doc/MTC%202011%20_Accepted%20Papers.pdf volum ISI (Thomson)	2011	septembrie Alexandropolis 15 puncte

2.	<p><i>Societal needs-societal values.</i> <i>Motivation of Romanian Employees</i> <i>Working in Administration of Public Universities,</i> <i>The 6th International Seminar Quality Management in Higher Education – QMHE, indexed in the "ISI Web of Knowledge" ISI Proceedings Database</i> http://www.isiwebofknowledge.com/; http://www.tuiasi.ro/users/113/PROGRAM_QMHE_2010.pdf (Tătărușanu, Neculăseși) http://apps.webofknowledge.com.x4ll8xu6v.useaccesscontrol.com/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=18&SID=2DQx717DeJN1jyUq87Y&page=1&doc=9</p>	<p>Quality Management in Higher Education Proceedings of the 6th International Seminar on Quality Management in Higher Education, Book 1, Editor C. Rusu, UT Press, Cluj-Napoca, pp. 715-718, ISBN 978-973-662-567-1; volum ISI (Thomson)</p>	2010	<p>8-9 iulie Tulcea 15 puncte</p>
----	--	---	------	---

- **indexate în BDI:** 15 puncte/număr autori

Nr. crt.	Titlul	Publicația	Anul apariției	Nr. publicației	Clasificare publicație/punctaj
1.	<p><i>Recommendations Regarding Valuation of the Cultural Specialty Factors in the Managerial Communication within the Romanian Organizations</i> (Pîrju, Onea) pp. 788-793 ISSN 2067-9211 http://journals.indexcopernicus.com/passport.php?id=6103</p>	EIRP Proceedings	2012	vol. 7	<p>BDI 7.5 puncte</p>
2.	<p><i>Factors generating dissatisfaction in the emergency hospitals in Romania</i> (Onea, Georgeanu) http://www.uaiasi.ro/revista_horti/arhiva.php?an=2012&numar=1 pp. 137-142 ISSN 1454-7376</p>	<p>Lucrări științifice USAMV Iași, seria Horticultură</p>	2012	vol. 55, nr. 1	<p>B+ Indexed in: CAB Internațional 7.5 puncte</p>
	<p><i>Cosmopolitan Manager – reality or utopia?</i> http://www.uaiasi.ro/horticultura/index_files/Page445.html www.univagro-iasi.ro/Horti/Simpozion.../Program_Simpozion_2011.pdf http://www.uaiasi.ro/revista_horti/arhiva.php?an=2011 ISSN-L=1454-7376, pp. 167-172</p>	<p>Lucrări științifice USAMV Iași, seria Horticultură</p>	2011	vol. 54, nr. 1	<p>B+ Indexed in: CAB Internațional 15 puncte</p>

	<p><i>The explanation in the economic field</i> www.feaa.uaic.ro/geba/.../90-ONEA%20%20EN The%20explanation.doc ISBN 978-973-703-697-1 pp. 127-130 http://www.feaa.uaic.ro/geba/2011/CallForPapers.html</p>	<p>Proceedings of the 5th International Conference on Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration, Editura Universității Al. I. Cuza Iași</p>	2011		<p>volum ISI Proceedings (abstracting) 15 puncte</p>
4.	<p><i>Educational Management – adaptation to cultural specificity</i> http://www.uaiasi.ro/revista_horti/arhiva.php?an=2011 ISSN-L=1454-7376 pp. 139-144</p>	<p>Lucrări științifice USAMV Iași, seria Horticultură</p>	2011	vol. 54, nr. 2	<p>B+ Indexed in: CAB Internațional - 15 puncte</p>
5.	<p><i>România – regional cultural profile</i> http://www.uaiasi.ro/revista_horti/arhiva.php?an=2010&numar=1 pp. 123-128</p>	<p>Lucrări științifice USAMV Iași, seria Horticultură</p>	2010	vol. 53, nr. 1	<p>B+ Indexed in: CAB Internațional 15 puncte</p>
6.	<p><i>Valuing cultural elements specific regional</i> http://www.uaiasi.ro/revista_horti/arhiva.php?an=2010&numar=1 pp. 129-134 http://www.uaiasi.ro/revista_horti/arhiva.php?an=2010&numar=1</p>	<p>Lucrări științifice USAMV Iași, seria Horticultură</p>	2010	vol. 53, nr. 1	<p>B+ Indexed in: CAB Internațional - 15 puncte</p>
7.	<p><i>Motivation of Romanian Employees Working in Administration of Public Universities</i> http://www.feaa.uaic.ro/geba/homepage_files/geba_programme.pdf (Tătărușanu, Neculăseși) http://www.summon.serialssolutions.com/ux4l18xu6v.useaccesscontrol.com/search?s.q=Globalization+and+Higher+Education+in+Economics+and+Business+Administration</p>	<p>Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration – vol. III, pp. 322-329, Editura Tehnopress, ISBN 978-973-702-713-9</p>	2009		<p>BDI (Anale FEAA) 7.5 puncte</p>

- alte categorii: 5 puncte/număr de autori

Nr. crt.	Titlul	Publicația	Anul apariției	Obs./ Punctaj
1.	<i>Corporate Social Responsibility or Corporate Sustainability of Romanian Enterprises?</i> (Zait, Onea, Tătărușanu, Ciulu) http://www.cisamro.eu/?page_id=151	RSMS International Conference "Challenges, Performances and Tendencies in the Organisation Management" Coord. Nicolescu, O., Pleșoianu, G., Ceptureanu, E., Cîrstea, A.C., ISBN 978-606-505-817-0, Editura Academia de Științe Economice	2014	23-24 iunie Murighiol 1.25 puncte
2.	<i>Disfuncționalități privind activitatea profesională în cadrul spitalelor de urgență. Consecințe asupra performanței medicale</i> (Onea, Georgeanu)	Volumul conferinței "Performanța în serviciile de sănătate publică" Bedrule-Grigoruță (coord.) Editura Universității "Al. I. Cuza" Iași ISBN 978-973-703-859-3	2013	Iași 2.5 puncte
3.	<i>The Influence of the Intercultural Particularities on the Development of Economic Exchanges in Eastern-European Cluster</i> (Pirju, Postolache, Onea, Boiciuc, Repez) http://www.ibima.org/KL2013/papers.html	20th IBIMA Conference Special Edition Kuala Lumpur, Malaysia ISBN: 978-0-9821489-9-0 în curs de indexare Thomson Reuters (v. http://www.ibima.org/)	2013	25-26 March Kuala Lumpur 1 punct
4.	<i>E-recruitment in tourism companies</i> (Tătărușanu, Onea) http://www.feaa.uaic.ro/geba/2012/Accepted.html	Proceedings of the 6th International Conference Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration, pp. 1204-1211.	2012	18-20 oct. Iași 2.5 puncte
5.	<i>Specific elements regarding the economic – type explanation. A semiotic approach</i> http://www.etap.acad.ro/data/f/Final_review_results.pdf	International Conference Economic Knowledge and Performance, Universitatea de Vest Timișoara&Academia Română, publicat rezumatul	2012	-
	<i>„Matricea stilistică” la Lucian Blaga</i>	„Idei și valori perene în științele socio-umane”, Institutului de Cercetări Economice și Sociale Gh. Zane Iași, Zilele Academice Ieșene, ediția a XXVI-a, tomul XVI, 2012, Editura Argonaut, Cluj-Napoca, ISBN 978-973-109-242-3, pp. 159-166	2011	Iași 5 puncte
6.	<i>Valorizarea diferențelor culturale regionale</i>	Conferința FEAA „Întreprinzătorul, piața și firma în contextul dezvoltării durabile”, Iași, octombrie 2010,	2011	Iași 5 puncte

		publicat în volumul „Întreprinderea și piețele în contextul integrării europene”, Editura Junimea, 2011, ISBN 978-973-37-1528-3, pp. 107-115;		
7.	<i>Dumitru Drăghicescu și determinismul social - un model de cercetare a valorilor culturii naționale</i> ices.ro/PDF/ProgramZileleAcademiceIesene.pdf	„Idei și valori perene în științele socio-umane”, Institutului de Cercetări Economice și Sociale Gh. Zane Iași, Zilele Academice Iesene, ediția a XXV-a, tomul XV, Editura Argonaut, Cluj-Napoca, ISBN 978-973-109-242-3, pp. 233-249	2010	Iași 5 puncte
8.	<i>General Aspects regarding Cultural Specificity Dimensions</i> www.utgjiu.ro/fse_new/ecotrend_2010/.../Program%20Ecotrend.pdf	Proceedings of the international scientific conference ECO-TREND 2010, VIIIth edition, 26-28 noiembrie, Târgu Jiu, ACADEMICA BRÂNCUȘI PUBLISHING HOUSE, ISBN 978-973-144-409-3, pp.259-262	2010	26-28 noiembrie Tg. Jiu 5 puncte
9.	<i>Influence of Culture upon Management</i> www.utgjiu.ro/fse_new/ecotrend_2010/.../Program%20Ecotrend.pdf	Proceedings of the international scientific conference ECO-TREND 2010, VIIth edition, 26-28 noiembrie, Târgu Jiu, ACADEMICA BRÂNCUȘI PUBLISHING HOUSE, ISBN 978-973-144-409-3, pp. 263-266;	2010	26-28 noiembrie Tg. Jiu -
10	<i>Necesitatea dobândirii competențelor interculturale în cadrul programelor de formare a tinerilor cercetători</i>	Conferința Științifică Internațională «Inovare și dezvoltare în programele doctorale și graduale universitare pentru adaptarea cercetării științifice la nevoile societății cunoașterii», Universitatea „Al. I. Cuza” din Iași editori Iacob ș.a., Editura Pim, pp. 258-264, ISBN 978-606-13-0146-1	2010	22-23 octombrie Iași 5 puncte
11	<i>România-research concerning cultural dimensions</i> (Neculăesei, Tătărușanu) http://conference.fbm.vutbr.cz/atlas/useruploads/files/VII_International_Scientific_Conference.pdf	International Conference «Management, Economics and Business Development in European conditions», Brno University of Technology pp. II./103 – II/ 113	2009	28-29 mai Brno 2.5 puncte
12	<i>Mediul cultural și politica de promovare a produsului turistic</i> (Onea, Dospinescu) p. 414-423 http://www.bnr.ro/Catalogul-Bibliotecii-BNR-10393.aspx?p=1&s=Turism%20-%20servicii	Conferința Științifică „Întreprinzătorul, piața și firma în contextul dezvoltării durabile”, Editura Universității Al. I. Cuza, pp. 414 – 423, ISBN 978-973-703-416-2	2009	Iași 2.5 puncte

13	<i>Similitudini culturale și valorificarea lor în comunicarea strategică privind promovarea turismului rural pe plan extern (Onea, Dospinescu) 10 pag.</i>	Sesiunea științifică națională cu participare internațională «Turismul rural românesc. Actualitate și perspective», vol. XVII, Editura Tehnopress, Iași, ISBN 973-702-669-2	2009	2.5 puncte
	<i>Dezvoltarea Euroregiunii Siret-Prut-Nistru prin valorificarea factorilor culturali pe piața turistică (Onea, Dospinescu)</i>	Sesiunea științifică națională cu participare internațională «Euroregiunea „Siret – Prut – Nistru”. Dezvoltarea economico-socială durabilă în cadrul euroregiunilor și a zonelor transfrontaliere», Editura Performantica, Iași	2008	2.5 puncte
14	<i>Schimbare organizațională. Learning Organization</i>	Conferința Științifică « Piața europeană – o provocare pentru firmele românești », 25-26 octombrie 2007, Universitatea „Al. I. Cuza”, Iași, publicat în <i>Piața europeană – o provocare pentru firmele românești</i> , Editura Universității “Al. I. Cuza” din Iași, ISBN: 978-973-703-280-5, pp. 385-398	2008	Iași 5 puncte
15	<i>The importance of the continuing adaptation of the managers’ profile to ensure the success for the efficient communication with the international economic and business environment (Neculăesei, Dospinescu)</i>	International Conference « Management, Economics and Business Development in European conditions», Brno University of Technology, Akademické Nakladatelství Cerm, s.r.o. Brno, ISBN 978-80-7204-582-2	2008	23-24 mai Brno 2.5 puncte
16	<i>Spécifique roumain et pratiques européennes en management</i> http://gregpgv.com/wp-content/uploads/2013/03/Timisoara.jpg	volumul celei de-a XII-a Conferințe Internaționale a Rețelei PGV « La dynamique des ressources humaines – facteur potentiel d’intégration dans l’Europe élargie », Universitatea de Vest, Timișoara, Editura Universității de Vest, ISBN (10) 973-7608-99-2/ISBN (13) 978-973-7608-99-4, pp. 521-530	2006	21 - 22 septembrie Timișoara 5 puncte
	<i>Adaptarea managerului român în spațiul multicultural european</i>	Conferința Științifico-Practică Internațională « Probleme actuale ale dezvoltării social-economice a Republicii Moldova și experiența de dezvoltare a altor țări », Universitatea de Stat din Moldova, Chișinău, Republica Moldova ISBN 978-9975-70-171-6	2006	24-25 noiembrie Chișinău -

17	National culture elements recurrence in organization cultures-interdisciplinary systems (Onea, Asimionoaie) www.ugb.ro/Conferinte/UGB%202005.pdf	Simpozionul Internațional Științific « Inter and Transdisciplinarity in Scientific research », Universitatea “George Bacovia”, Bacău;	2005	15-16 decembrie Bacău 2.5 puncte
18	Cultural diversity management-cultural analysis perspectives (Asimionoaie, Onea) www.ugb.ro/Conferinte/UGB%202005.pdf	Simpozionul Internațional Științific « Inter and Transdisciplinarity in Scientific research », Universitatea “George Bacovia”, Bacău;	2005	15-16 decembrie Bacău -

4. TOTAL	154.75 puncte
-----------------	----------------------

5. Cărți științifice (doar prima editie)

- edituri academice nationale (50 puncte la 100 pagini/număr autori)

Nr. crt.	Titlul	Calitatea	Editura	Anul apariției	OBS.	Punctaj
1.	Capitolul “Aspecte semiotice ale explicației de tip economic” în volumul 6 (Abordări conceptuale și metodologice ale proceselor economice) din „Studii Post-doctorale în economie”, editori Otiman P. I., Ionescu C., Dinga E.	Autor capitol 52 pag. 448-499	Editura Academiei Române	2013	Capitol de specialitate (domeniul epistemologie) volum în format electronic ISBN 978-973-27-2290-9 ISBN 978-973-27-2296-1	26 puncte
2.	<i>Diversitate culturală în management. O abordare interregională</i> http://www.editura.uaic.ro/fisa-carte.php?id_co=col14&id_c=957	Autor unic 349 pag. prima ediție 353 pag. a doua ediție (revizuită)	Editura Universității „Al. I. Cuza”, Iași, Colecția Economikon +Valoare	2011 2014	Carte de specialitate (domeniul management) ISBN 978-973-703-592-9 (prima ediție) ISBN 978-606-714-057-6 (a doua ediție, cu revizuirii)	176.5 puncte

5. TOTAL	202.5 puncte
----------	--------------

9. Contracte de cercetare științifică în instituții academice

- **contracte internaționale – membru** (100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro/numărul membrilor echipei de cercetare)

Proiect	Program/ Perioada	Calitatea	Punctaj
Proiect internațional (Belgia-România) <i>Développement durable, responsabilité sociale, culture et performance d'entreprise</i> Coordonator FEAA: prof. univ. dr. Dumitru Zaiț Parteneri: MIME-ICHEC, Bruxelles Universitatea Valahia din Târgoviște Universitatea „Al. I. Cuza” Iași Universitatea Dunarea de Jos, Galati http://uefiscdi.gov.ro/userfiles/file/CAPACITATI/Bilaterale/ROBE/Lista%20Proiecte%20ROBE%20de%20pus%20pe%20site.pdf	Ref WBI : GL/AS/CAS/SOR/2 012 /70098 NR. ANCS 786/30.06.2011 valoare proiect: 15.000 euro (echivalent în lei: aprox. 66.000 lei) 13 membri 2011-2014	membru	1.15 puncte

- **contracte naționale – membru** (50 puncte pentru fiecare 500.000 lei/ numărul membrilor echipei de cercetare)

Proiect	Program/ Perioada	Calitatea	Punctaj
Studii Post-Doctorale în Economie: program de formare continuă a cercetătorilor de elită – SPODE Academia Română Director proiect: prof. univ. dr. Cornel Ionescu Coordonator: prof. univ. dr. Emil Dinga http://www.postdoc.acad.ro/	POSDRU Titlul lucrării de disertație : <i>Aspecte semiotice ale explicației de tip economic</i> 2011-2013	post-doctorand	-
<i>Inegalitățile sociale – realitatea din spatele migrației. Impactul migrației pentru muncă asupra bunăstării gospodăriilor, inegalităților sociale și participării pe piața muncii (INEQUALITY)</i> Coordonator regional: conf. univ. dr. Irina Manolescu http://inequality.ro/ http://www.cnmp.ro:8083/pncdi2/program4/documente/2010/sedinta/rez/D9/92114.pdf	proiect tip PC contract PN II nr. 92114/2008, 131 000 lei, 5 membri 2008-2011	membru/asistent de cercetare	2.62 puncte
<i>Managementul cunoștințelor și transferul de tehnologie și know-how vest-est</i> Director proiect: prof. univ. dr. Dumitru Zaiț http://www.uaic.ro/uaic/bin/download/Research/2004/2004granturiA.pdf	GRANT A, CNCISIS 1380/2003 18.000 EURO (echivalent în lei: aprox. 79.938 lei) 2003-2005	membru	1.14 puncte

9. TOTAL	4.91 puncte
-----------------	--------------------

12. Citări și recenzii ale lucrărilor științifice

- reviste de specialitate din străinătate (10 + 20*factor de impact/număr autori, pentru fiecare citare)

Autori	Temă și date de identificare	Articol citat
Misztal Agnieszka, Jasiulewicz, Kaczmarek Małgorzata	Environmental issues of the corporate social responsibility, Management (BDI), Volume 18, Issue 1, Pages 58–70, ISSN (Online) 1429-9321, DOI: 10.2478/manment-2014-0005 , June 2014 http://www.degruyter.com/view/j/manment.2014.18.issue-1/manment-2014-0005/manment-2014-0005.xml	Zaiț D., Onea A.N., Tătărușanu M., Ciulu R. (2013), On reasons of corporate social responsibility: an integrative perspective, Zeszyty Naukowe Politechniki Poznańskiej seria Organizacja i Zarządzanie nr 61, Wyd. Politechniki Poznańskiej, Poznań 2.5 puncte
Voss Richard Steven	Civilization in the Balance: A Comparative Validation of Hofstede and GLOBE Cultural Dimensions Against the Toynbee-Huntington Civilization Model International Journal of the Academic Business World (BDI) VI, 2012 http://jwpress.com/IJABW/Issues/IJABW-Spring-2012.pdf#page=29	Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi, Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf 5 puncte
Ineson, E. M.; Berechet, G.	Employee loyalty in hotels: Romanian experiences Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism (BDI), 2011, Vol. 10 No. 2 pp. 129-149 ISSN 1533-2845 DOI 10.1080/15332845.2011.536694 http://www.researchgate.net/publication/232847281_Employee_Loyalty_in_Hotels_Romanian_Experiences	Neculăesei, Tătărușanu Romania - Cultural and Regional Differences (November 27, 2008). Available at SSRN: http://ssrn.com/abstract=1308152 5 puncte

- reviste de specialitate din țară: (5 + 10*factor de impact/număr autori, pentru fiecare citare)

Autori	Temă și date de identificare	Articol citat
Dumitrescu, V.M.	The Effectiveness Of Combining E-learning And Classroom Interaction In Distance Education At The Bucharest Academy of Economic Studies, in Conference proceedings of" eLearning and Software for Education", eLSE	Neculaesei, A., Tatarusanu, M., 2008, Romania – Cultural and regional differences, Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi, Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf ;

	Conference Proceedings, No. 01/2013, pp. 537-542, Editura Universitatii Nationale de Aparare "Carol I", ISSN: 2066 - 026X print 2066 - 8821 online, www.ceeol.com; BDI ; http://proceedings.elseconference.com/index.php?r=site/index&year=2013&index=papers&vol=3&paper=b6770529f1c462ade859be7c1de403d3	2.5 puncte
Cercel Mihai Ovidiu	Considerations on the intercultural management models of work teams in the context of globalization <i>Cross-cultural Management Journal (BDI)</i> XIV, 2012, 1454 – 9980 http://cmj.bxb.ro/2012-26-cmj-volume-xv-issue-2/	Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi, Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf 2.5 puncte
Buzea Carmen	Distributive justice preferences and cultural factors in Romania <i>Bulletin of Transilvania. Social Sciences and Law</i> , nr. 5, 2012, http://webbut.unitbv.ro/Bulletin/Series%20VII/Series%20VII.html	Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi, Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf 2.5 puncte
Cercel Mihai Ovidiu	A hyprid model for the assesment of the organizational culture at company level, adapted to the Romanian business environment <i>Revista Economica (BDI)</i> Supliment 2/2012 http://economice.ulbsibiu.ro/revista.economica/aboutus.php	Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi, Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf 2.5 puncte
Orhei Loredana, Vinke Joop	The social entrepreneur – the new player on the social stage <i>Cross-cultural Management Journal (BDI)</i> XIV, 2012, http://cmj.bxb.ro/2012-26-cmj-volume-xv-issue-2/	Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi, Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf 2.5 puncte
Pascariu Gabriela, Frunza Ramona	Corporate social responsibility and sustainable development of tourist destinations-an analyzyng in the European context CES Working Papers 4, 2012, www.ceeol.com (BDI)	Onea, A.N., Tătărușanu, M. Sustainability from the manking – nature entropic exchange perspective http://fse.tibiscus.ro/anale/Lucrari2012/kssue2012_119.pdf 2.5 puncte
D. Loghin	Democrația participativă – precondiție pentru economia sociala <i>Revista de Economie Socială</i> , 2012	Social fundamentals of entrepreneurship (Neculăesei, Prodan, Manolescu) http://profitpentruoameni.ro/wp-content/uploads/2013/05/01-SOCIAL-

	www.ceeol.com (BDI)	FUNDAMENTALS-OF-ENTREPRENEURSHIP.pdf 1.67 puncte
Cercel Mihai Ovidiu	Comparative Analysis of Human Synergistics and Denison models for assessment organizational culture, <i>Intercultural Management (Management Intercultural)</i> , issue: 26 / 2012, pages: 1925, on www.ceeol.com (BDI)	Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf 2.5 puncte
Gail Taillefer	Developing Romanian International Master’s Level Education: Reflections on Change Management <i>Quality Assurance Review (BDI)</i> , Vol. 3, Nr. 2, Septembrie 2011, pp. 126 – 133, ISSN 2066 - 9119 http://www.aracis.ro/fileadmin/ARACIS/Revista_QAR/Septembrie_2011/03-V3N2-GT.pdf	Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf 2.5 puncte
Cercel Mihai Ovidiu	The Influence of Societal Values on Organizational Culture at Company Level–the Romanian Case <i>Review of International Comparative Management (B+, BDI)</i> Volume 12, Issue 4, October 2011 http://www.rmci.ase.ro/no12vol4/12.pdf	Neculăesei A. & Tătărușanu, M. (2008). Romania – Cultural and Regional differences. <i>Analele Științifice ale Universității A. I. Cuza.</i> , Vol. LV. www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf 2.5 puncte
Cojocaru, Monica	Diversitate culturala in managementul international <i>Review of Management & Economic Engineering (BDI)</i> , 2010, Vol. 9 Issue 4, pp. 187-196, http://web.b.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=1583624X&AN=57337640&h=88ZjSQ1eHE5msDI1rcPeu9Ic%2b7osEtM%2bx3yVFD1mX6d9qMd%2bkmqMyvF1uLeeL95vsYMctNXgr7T8Z1eRykeubA%3d%3d&crl=c	Onea, A.N. , Research of Regional Cultural Differences/Cercetarea diferentelor culturale regionale, <i>Review of Management & Economic Engineering</i> . 2010, Vol. 9 Issue 1, pp. 119-136 http://web.b.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=1583624X&AN=48921890&h=P8rWoUIthkrEBcbVhKU9KXdbNX9SrIbyzmstYQTctXjgFoMazFzKbc8jZJCSwoCWbMW4zaeM%2b5X63Vc2g4Fa1A%3d%3d&crl=c 5 puncte
Cîrstoiu, F.; Pop, B.;	Managementul schimbării – noi abordări, în <i>Geoecologia</i> , 2010, Universitatea din Petroșani, ISSN 1842-4430 http://www.upet.ro/geoeeco/doc/vol/2010_Volum%20II%20Geoecologia.pdf	Onea, A. N. , Methodological Aspects in the Study of Cultural and Intercultural Differences, <i>Analele științifice ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași</i> , Tomul LVI, 2009; 5 puncte

Sfârlog, B.	Comportament organizațional militar și diversitate culturală, <i>Revista Academia Forțelor Terestre</i> , Anul X – nr. 2 (38), B+, ISSN 2247-840X, ISSN-L 1582-6384 www.armyacademy.ro/reviste/2_2005/a14.pdf	Onea, A.N. , Diversitate culturală și comportament organizațional (17.05.2004-13.06.2004), www.markmedia.ro/article_show.php?g_id=347 5 puncte
Cercel, M.O.	The Assessment of the Organizational Culture – Comparative Study Public Organization vs. Companies, <i>Revista Reflecții Academice</i> , vol. 2. nr. 2, dec. 2013 http://cexa.org/publicatii/revista-reflectii-academice/	Neculaeșei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaeșei_Tatarusanu.pdf 2.5 puncte
Vasilescu, R.	Semiotics and leadership: making meaning for the young generation. <i>Review of Applied Socio-Economic Research (BDI)</i> , 6(2), 234-239, 2013	Onea, A., Tătarușanu, M. , Cultural Specificity and Leadership, în <i>Procedia Economics and Finance</i> , nr. 3/2012, pp. 746-751, ISSN 2212-5671, http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567112002249 ; 2.5 puncte

- **monografiile academice din străinătate** (50 puncte/număr de autori, pentru fiecare citare)

Autori	Temă și date de identificare	Articol citat
Kajsa Andén, Mim Sarnér, Alice Öberg	Kommunikation som verktyg för införande av nya strategier, Lunds Universitet , Suedia, 2014 http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordId=4523160&fileId=4523166	Onea, A. N. (2013). Levels of culture and barriers in organizational communication. <i>The USV Annals of Economics and Public Administration</i> , 12(2 (16)), 123-128. 50 puncte
Cordona P, Morley M. (coord.) Dan V. Căpraru, Andrea Budean	Manager-Subordinate Trust. A global perspective, editat de Pablo Cardona, Michael J. Morley, Routledge, New York , 2013 http://books.google.ro/books?id=gLI-jWm2IRsC&pg=PR2&lpg=PR2&dq=Manager-Subordinate+Trust.+A+global+perspective&source=bl&ots=UUF1zhkNms&sig=ovDmSzLspRhBLihSVA1M9le77cg&hl=ro&sa=X&ei=OXRUei1EqOu4ASrkIC4DA&ved=0CE8Q6AEwBA	Neculaeșei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaeșei_Tatarusanu.pdf 25 puncte

Stewart, Craig	A cultural education model: design and implementation of adaptive multimedia interfaces in eLearning, 2012, PhD thesis, University of Nottingham , 260 pag., publicat online la adresa: http://etheses.nottingham.ac.uk/2587/	Neculăesei A. , Tătărușanu M. Romania - Cultural and Regional Differences (November 27, 2008). http://ssrn.com/abstract=1308152 25 puncte
Reiss, A.E.	Issues and values affecting the integration of American expatriates in emerging economies, Thesis (M.A.L.S.), Georgetown University , Washington DC, Electronic Thesis in PDF format, 2011, http://hdl.handle.net/10822/553379	Neculăesei A. , Tătărușanu M, 2008, Romania — Cultural and regional differences, <i>Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf ; 25 puncte
Alina Mihaela Dima, Alexandrina Deaconu, Simona Agoston	Leadership challenges and ways into the labour market in Romania ISBN 978-3-656-08060-2 Grin Verlag, Munchen, Germany , 2011 http://books.google.ro/books?id=6Ck-t3cSjTsC&printsec=frontcover&dq=Leadership+challenges+and+ways+into+the+labour+market+in+Romania&source=bl&ots=Yr-EtAA6&sig=3u6qhM1Bix98AwdekW-a43qdmg&hl=ro&sa=X&ei=yfxjULHaAoTPtAaj84HABA&ved=0CDIQuwUwAA#v=onepage&q=Leadership%20challenges%20and%20ways%20into%20the%20labour%20market%20in%20Romania&f=false	Neculăesei, A. , Tătărușanu, M. Romania - Cultural and Regional Differences (November 27, 2008). Available at SSRN: http://ssrn.com/abstract=1308152 25 puncte
Vasilescu R., Epure Manuela, Florea N.-	Vasilescu R., Epure Manuela, Florea N., Chapter Digital Literacy for effective communication in the new academic environment. The educational blog - in the book Patrut B, Patrut M, Cmeciu C., <i>Social Media and the New Academic Environment: Pedagogical Challenges</i> (pp.1-349), IGI Global, Pennsylvania (USA) , 2013, DOI 10.4018/978-1-4666-2851-9, http://www.igi-global.com/chapter/digital-literacy-effective-communication-new/73322	Onea, A. , Tătărușanu, M., Cultural Specificity and Leadership, în <i>Procedia Economics and Finance</i> , nr. 3/2012, pp. 746-751, ISSN 2212-5671, http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567112002249 ; 25 puncte

- monografiile academice din țară (25 puncte/număr de autori, pentru fiecare citare)

Autori	Temă și date de identificare	Articol citat
Lesenciuc A.	PhD Thesis, Patterns of intercultural communication within the romanian village, București, SNSPA, 2014 http://www.doctorat.snsa.ro/sites/default/files/doctorat/lesenciuc/tezumat%20teza%20en.pdf	Onea, A.N. , 2010, Valorizarea diferențelor culturale în managementul întreprinderilor românești. Synthesis of the PhD thesis. Iași: „Alexandru Ioan Cuza” University 25 puncte
Pîrju, I.S.	Proximitatea culturală în managementul schimburilor economice internaționale Editura Universității Naționale de Apărare „Carol I”, București, 2014 Teză de doctorat: „Proximitatea culturală în managementul schimburilor economice internaționale”, Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2013	Onea, A. N. , 2011, Diversitate culturală în management. O abordare interregională, Editura Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași 25 puncte Pîrju, S., & Onea, A. N. (2012). Recommendations Regarding Valuation of the Cultural Specialty Factors in the Managerial Communication within the Romanian Organizations. <i>EIRP Proceedings</i> , 7. 12.5 puncte Pîrju, I. S., Postolache, M., Onea, A. N. , Modest, F., Repez, F. (2013), <i>The Influence of the Intercultural Particularities on the Development of Economic Exchanges in Eastern-European Cluster</i> , International Business Information Management Conference (20th IBIMA), Kuala Lumpur 5 puncte
Petronela Zaharia	Teză de doctorat: “Autonomia în managementul administrației publice locale”, Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2013	Neculaesei, A.N. , Tatarusanu, M., 2008, Romania – Cultural and regional differences, Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi, Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf ; -
D. Zait	Diagnostic intercultural. Competitivitate organizațională prin mixare culturală și despre creșterea performanței manageriale prin sinergie interculturală, Editura Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi, 2013	Onea, A. N. , 2011, Diversitate culturală în management. O abordare interregională, Editura Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași 25 puncte
Apetrei Andreea	Teza de doctorat, „Standardizarea și adaptarea în managementul organizației – o abordare interculturală”, Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2012 http://vechi.uaic.ro/uaic/bin/view/Academic/Doctorate_septembrie_2012	Onea, A.N. , Diversitate culturală în management, Editura UAIC, 2011 -

Nechifor, F.	Teza de doctorat, „Specificitatea culturală în cadrul unei organizații sportive (camp-ul sportiv)”, Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2011 http://vechi.uaic.ro/uaic/bin/view/Academic/Doctorate_februarie_2011	Onea, A.N. , Valorizarea diferențelor culturale în managementul întreprinderilor românești, teză de doctorat, UAIC, 2010 -
Neculau, C.	Teza de doctorat, „Contextul cultural în construcția strategică a inteligenței economice”, Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2011 http://vechi.uaic.ro/uaic/bin/view/Academic/Doctorate_septembrie_2011	Onea, A.N. , Valorizarea diferențelor culturale în managementul întreprinderilor românești, teză de doctorat, UAIC, 2010 -

12. TOTAL	324.17 puncte
------------------	----------------------

15. Editor/Membru în *Editorial Board & Advisory Board*

reviste internaționale și alte reviste ale universității (membru: 10 puncte pentru fiecare revistă)

- membru **Advisory Board**:

Management intercultural/Cross-Cultural Management Journal (BDI) <http://mi.bxb.ro/redactia/>

Network Intelligence Studies (BDI) <http://www.bxb.ro/editorial#>

15. TOTAL	20 puncte
------------------	------------------

Premii naționale

Premiul III AFER 2013 (Asociația Facultăților de Economie din România)

Pentru cartea *Diversitate culturală în management. O abordare interregională*, Editura „Universității Alexandru Ioan Cuza” Iași

<http://www.uaic.ro/uaic/bin/view/Main/N1306171518>

Premiul SAMRO 2011 (Societatea Academică de Management din România)

Pentru cartea *Diversitate culturală în management. O abordare interregională*, Editura „Universității Alexandru Ioan Cuza” Iași, 2011, ca fiind *cea mai bună lucrare științifică de management realizată de un tânăr cercetător în 2011* (conform Proces

verbal al AG din 24 noiembrie 2011, disponibil la adresa:

https://docs.google.com/Doc?docid=0AXfEnQIEj3g3ZGhocXE5cXJfMzEyZno4aGg5Z3A&hl=en_US);

II. TOTAL ACTIVITATE DE CERCETARE
--

873 puncte

II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%)

1. **Tratate și manuale universitare** (30 puncte la 100 pagini/număr autori)

<i>Management intercultural – online</i> ISBN 978-6060687-137-2 117 pag.	Coautor (Dumitru Zaiț, Angelica-Nicoleta Neculăesei)	Editura Universității „Al. I. Cuza”, Iași	2014 (revizuit și adăugat)
<i>Management intercultural. Material de studiu pentru învățământul la distanță/învățământul cu frecvență redușă – 88 pag.</i>	Coautor (Dumitru Zaiț, Angelica-Nicoleta Onea/ Neculăesei)	Editura Universității „Al. I. Cuza”, Iași	2011, 2012 2013 (revizuit)

II.1. TOTAL	17.6 puncte
--------------------	--------------------

3. **Materiale suport curs, seminar, lucrări practice și programe analitice detaliate** (10 puncte pentru fiecare activitate)

Activități	An(i) universitar(i)	Punctaj
Curs <i>Managementul strategic al resurselor umane</i>	2013-2014	10 puncte
Seminar <i>Managementul strategic al resurselor umane</i>	2013-2014	10 puncte
Curs <i>Management intercultural</i> (zi)	2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014	10 puncte
Curs <i>Management intercultural</i> (id)	2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014	-
Seminar <i>Management intercultural</i>	2007-2008, 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014	10 puncte
Seminar <i>Management</i>	2007-2008, 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014	10 puncte
Curs <i>Comunicare interculturală în afaceri</i>	2011-2012	10 puncte
Seminar <i>Comunicare interculturală în afaceri</i>	2011-2012	10 puncte
Seminar <i>Cercetări experimentale în management – modulul de Analiză interculturală</i>	2011-2012, 2012-2013, 2013-2014	10 puncte
Seminar <i>Comunicare managerială internațională</i>	2013-2014	10 puncte
<i>Proiect de dezvoltare și diagnoză a resurselor umane (Master MDRU)</i>	2011-2012, 2012-2013, 2013-2014	10 puncte

II. 3. TOTAL	100 puncte
---------------------	-------------------

4. Organizare de aplicații și practică de specialitate

Practica - Modulul *Capital uman* (Master MO) - 2011-2012 – **5 puncte**

II. 4. TOTAL	5 puncte
--------------	----------

II. TOTAL ACTIVITATE DIDACTICĂ	122.6 puncte
--------------------------------	--------------

Centralizarea punctajelor obținute

TIP ACTIVITATE	PUNCTAJ
I. ACTIVITATEA DE CERCETARE	873 puncte
II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ	122.6 puncte
TOTAL	995.6 puncte

Data: 24.07.2014

Candidat,
Lector dr. Angelica-Nicoleta NECULĂESEI