

INDICATORUL A.1
cu privire la activitatea didactică și profesională a candidatei

În conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Educației Naționale nr.4204 din 15 iulie 2013, referitor la standardele minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice în învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, s-a verificat îndeplinirea *criteriului/indicatorului A.1* privind **activitatea didactică și profesională** de către *candidata Lector univ. dr. Angelica-Nicoleta NECULĂESEI (nume autor ONEA)*:

Nr. crt.	Tipul activităților	Categorii și restricții	Subcategorii	Autor	Titlul/Editură/ISBN/ISSN/An	Nr. pag	k _i	p _i	p _i x k _i
A.1.	A.1.1. Cărți și capitole/ studii în cărți de specialitate sau volume colective	A.1.1.1. Carte de specialitate	A.1.1.1.2. Naționale	Onea A.N.	<i>Diversitate culturală în management. O abordare interregională</i> , Editura Universității „Al. I. Cuza”, Iași, 2011, ISBN 978-973-703-592-9, 2014, ISBN 978-606-714-057-6	353	1,00	8	8,00
		A.1.1.2. Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	A.1.1.2.1. Internaționale	Zaiț D. , Onea A.N., Tătărușanu M., Ciulu R.	<i>On reasons of corporate social responsibility: an integrative perspective</i> , Publishing House of Poznan, University of Technology, Poznan, ISSN 0239-9415, 2013	12/180 /4	0.017	12	0.2
				Onea A.N.	<i>Valorising the Romanian Cultural Specificity in the Organizations Management</i> , editée par PGV, ISSN: 2104-2438, 2011	15/180	0,083	12	1,00

Nr. crt.	Tipul activităților	Categorii și restricții	Subcategorii	Autor	Titlul/Editură/ISBN/An	Nr. pag	k _i	p _i	p _i x k _i
A.1.	A.1.1. Cărți și capitole/ studii în cărți de specialitate sau volume colective	A.1.1.2. Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	A.1.1.2.2. Naționale	Onea A.N.	<i>Aspecte semiotice ale explicației de tip economic</i> , în vol. „ Abordări conceptuale și metodologice ale proceselor economice”, Editura Academiei Române, ISBN 978-973-27-2290-9, 2013	52/ 1663 448-499	0.031	6	0.188
				Onea A.N., Georgeanu V.A.	<i>Disfuncționalități privind activitatea profesională în cadrul spitalelor de urgență. Consecințe asupra performanței medicale</i> , vol. “Performanța în serviciile de sănătate publică”, Editura Universității “Al. I. Cuza” Iași, ISBN 978-973-703-859-3, 2013	8/275/ 2 119-126	0.015	6	0.087
				Onea A.N.	<i>„Matricea stilistică” la Lucian Blaga</i> , vol. “ Idei și valori perene în științele socio-umane” , Editura Argonaut, Cluj-Napoca, ISBN 978-973-109-242-3, 2011	8/449 159-166	0.018	6	0.107

Nr. crt.	Tipul activităților	Categorii și restricții	Subcategorii	Autor	Titlul/Editură/ISBN/An	Nr. pag	k _i	p _i	p _i x k _i
A.1.	A.1.1. Cărți și capitole/ studii în cărți de specialitate sau volume colective	A.1.1.2. Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	A.1.1.2.2. Naționale	Onea A.N.	<i>Valorizarea diferențelor culturale regionale</i> , vol. „Întreprinderea și piețele în contextul integrării europene”, Editura Junimea, Iași, ISBN 978-973-37-1528-3, 2011	9/278 107-115;	0.032	6	0.194
				Onea A.N.	<i>Dumitru Drăghicescu și determinismul social - un model de cercetare a valorilor culturii naționale</i> , vol. “ Idei și valori perene în științele socio-umane” Editura Argonaut, Cluj-Napoca, ISBN 978-973-109-242-3, 2010	17/573 233-249	0.030	6	0.178
				Onea A.N., Dospinescu N.	<i>Similitudini culturale și valorificarea lor în comunicarea strategică privind promovarea turismului rural pe plan extern</i> , «Turismul rural românesc. Actualitate și perspective», vol. XVII, Editura Tehnopress, Iași, ISBN 978-973-702-666-8; ISBN 978-973-702-669-9, 2009	10/245 /2 127-136	0.02	6	0,122

Nr. crt.	Tipul activităților	Categorii și restricții	Subcategorii	Autor	Titlul/Editură/ISBN/An	Nr. pag	k _i	p _i	p _i x k _i
A.1.	A.1.1. Cărți și capitole/ studii în cărți de specialitate sau volume colective	A.1.1.2. Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	A.1.1.2.2. Naționale	Onea A.N., Dospinescu N.	Dezvoltarea Euroregiunii Siret-Prut-Nistru prin valorificarea factorilor culturali pe piața turistică, vol. «Euroregiunea „Siret – Prut – Nistru”. Dezvoltarea economico-socială durabilă în cadrul euroregiunilor și a zonelor transfrontaliere», Editura Performantica, Iași, ISBN 978-973-730-502-2., 2008	9/261/2 35-43	0.017	6	0.103
				Onea A.N.	Schimbare organizațională. Learning Organization, vol. Piața europeană – o provocare pentru firmele românești, Editura Universității “Al. I. Cuza” din Iași, ISBN: 978-973-703-280-5, 2008	14/657 385-398	0.021	6	0.128
	Subtotal A.1.1.					10.31 puncte			

Nr. crt.	Tipul activităților	Categorii și restricții	Autor	Titlul/Editură/ISBN/An	Nr. pag	k _i	p _i	p _i x k _i
A.1.	A.1.2. Material didactic/ Lucrări didactice	A.1.2.1. Manuale didactice/ Monografii	Zaiț D. , Onea/Neculăesei A.N.	<i>Management intercultural – material de studiu pentru învățământul la distanță/învățământul cu frecvență redusă</i> , Editura Universității „Al. I. Cuza”, Iași, 2010, 2011, 2013, <i>Management intercultural – online</i> , 2014 ISBN 978-6060687-137-2	88 pag 117 pag	-	-	-
			Neculăesei A.N.	<i>Managementul strategic al resurselor umane (suport de curs în format electronic pentru uzul masteranzilor de la Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași, 2013)</i>		-	-	-
			Neculăesei A. N.	<i>Management intercultural – studii de caz și exerciții</i> (colecție de exerciții și studii de caz, format electronic) – 2007-2013		-	-	-
			Neculăesei A. N.	<i>Management – studii de caz și exerciții</i> (colecție de exerciții și studii de caz, format electronic) – 2007-2013		-	-	-
			Neculăesei A. N. Bedrule-Grigoruță M.V.	<i>Ghid de realizare a Proiectului de Diagnoză și Dezvoltare a resurselor umane</i> și materiale în format electronic (2012, 2013)		-	-	-
			Neculăesei A. N.	Aplicații și materiale suport pentru disciplinele: <i>Comunicare interculturală în afaceri (curs și seminar)</i> <i>Comunicare managerială internațională (seminar)</i>		-	-	-

Nr. crt.	Tipul activităților		Calitatea	p _i
A.1.	A.1.3. Coordonare de programe de studii, organizare și coordonare programe de formare continuă și proiecte educaționale	Director	<p align="center">Director de proiect:</p> <p>Proiect de formare continuă: <i>Dezvoltarea competențelor proaspeților absolvenți români de studii superioare, prin mobilitate europeană (DECOROM)</i>, proiect Leonardo da Vinci (2008-2010) ; valoare 46.405 EURO, LdV-LLP/PLM/RO/2008/101 http://www.uaic.ro/wp-content/uploads/2014/01/buletininfo2009nov.pdf http://portal.feaa.uaic.ro/News/Documents/arhiva%20stiri%202009-2010/DevelopingTheCompetencies.aspx http://www.anpcdefp.ro/compendium/2008/PLM_2008_net.pdf http://leonarzii.blogspot.ro/2010/01/s-au-intors-leonarzii.html</p>	3
			<p align="center">Tutore master:</p> <p align="center"><i>Managementul și dezvoltarea resurselor umane</i> Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Iași</p>	3
			Subtotal A.1.3.	6 puncte
			TOTAL indicator A1	16.31 puncte

În baza tabelului de mai sus și a formulei de calcul a Indicatorului A₁ , rezultă:

$$A_1 = A_{1.1.} + A_{1.2.} + A_{1.3.} = 10.31 + 0 + 6 = 16.31 \text{ puncte}$$

$$A_{1.1.} = \sum k_i \times p_i$$

$$A_{1.3.} = \sum p_i \times n_i$$

unde:

p_i - reprezintă punctajul acordat pe fiecare categorie de activități

k_i - reprezintă ponderea numărului de pagini care au ca autor sau coautor candidatul în numărul de pagini total al cărții/volumului i . S-a calculat ca raport între numărul de pagini care au ca autor sau coautor candidata și numărul total de pagini ale cărții/volumului

n_i - reprezintă numărul de activități efectuate de candidată

În concluzie, **criteriul/indicatorul A1** care caracterizează activitatea didactică și profesională a candidatei este îndeplinit.

$A_1 = 16.31 \text{ puncte} > 10 \text{ puncte}$ (criteriu minim potrivit ordin MEN nr.4204/2013)

Observație: **12.78 puncte** din totalul de **16.31 puncte** obținute la criteriul reflectat de indicatorul A3 a fost realizat în ultimii trei ani. **Se verifică cerința ca jumătate din punctajul minim (5 puncte) să fie realizat în ultimii trei ani.**

Data: 24.07.2014

Candidat,
Lector. univ. dr. Angelica-Nicoleta NECULĂESEI

INDICATORUL A.2
cu privire la activitatea de cercetare a candidatei

În conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Educației Naționale nr.4204 din 15 iulie 2013, referitor la standardele minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice în învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare s-a verificat îndeplinirea *criteriului/indicatorului A.2* privind **activitatea de cercetare** de către candidata **Lector univ. dr. Angelica-Nicoleta NECULĂESEI (nume autor ONEA)**:

<p style="text-align: center;"><i>A.2.1. Articole care prezintă contribuții originale, în extenso, publicate ca autor sau coautor, în reviste cotate ISI sau BDI</i></p> <p style="text-align: center;"><i>A.2.1.2. Articole care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicat într-o revistă indexată de cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Articole publicate în periodice indexate în alte baze de date internaționale: RePEc, EconLit, DOAJ, EBSCO, Scopus, Cabells, ProQuest, Science Direct, Springer Link, ISI Web of Knowledge, etc.</i></p>									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Publicația	Editura	ISSN	Baza de date	p _i	a _i	p _i / a _i
1.	Manolescu I., Neculăesei A.N.	Intercultural issues in formal partnerships - diagnosis and ways to improve	Cross-Cultural Management Journal, vol. II, 1(3), 2014, pp. 327-337	Editor Fundația Inteligența Afacerii, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	ISSN-L : 2286 – 0452	RePEc EconPapers Ulrich'S CEEOL EBSCO Index Copernicus EuroInternet Newjour ScienceCentral	6	2	3

<p>A.2.1. Articole care prezintă contribuții originale, în extenso, publicate ca autor sau coautor, în reviste cotate ISI sau BDI</p> <p>A.2.1.2. Articole care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicat într-o revistă indexată de cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute</p> <p><i>Articole publicate în periodice indexate în alte baze de date internaționale: RePEc, EconLit, DOAJ, EBSCO, Scopus, Cabells, ProQuest, Science Direct, Springer Link, ISI Web of Knowledge, etc.</i></p>									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Publicația	Editura	ISSN	Baza de date	p _i	a _i	p _i / a _i
2.	Aruștei C., Manolescu I., Neculăesei A.N.	The role of organizations and of good practices within social economy/Rolul organizațiilor și bune practici în economia socială	Revista de economie socială/Jurnal of Social Economy (revistă bilingvă), vol.IV, nr.2 pp. 2-56, 2014	Editura Hamangiu, București	ISSN print: 2248 – 0560; ISSN online 2248 – 3667	CEEOL DOAJ	-	3	-
3.	Zaiț D, Onea A.N. , Ciulu R., Tătărușanu M.	An empirical perspective on culture – Corporate Social Responsibility relationship	Cross-Cultural Management Journal, Special Issue: Collaborative structures vs. Competition between organizations – multidisciplinary dimensions Volume XV, Issue 3 (29), pp. 376-384, 2013	Editor Fundația Inteligența Afacerii, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	ISSN-L : 2286 – 0452	RePEc EconPapers Ulrich'S CEEOL EBSCO Index Copernicus EuroInternet Newjour ScienceCentral	6	4	1.5
4.	Tătărușanu M., Onea A.N.	<i>Organizational Culture and Values for Corporate Sustainability</i>	Anale Timișoara, seria Științe Economice, vol. XIX, pp. 700-707, 2013	Editura Mirton, Timișoara	ISSN 1582 – 2680	CNCSIS B+ JEL CEEOL EBSCO RePEC DOAJ	6	2	3

<p>A.2.1. Articole care prezintă contribuții originale, în extenso, publicate ca autor sau coautor, în reviste cotate ISI sau BDI</p> <p>A.2.1.2. Articole care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicat într-o revistă indexată de cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute</p> <p>Articole publicate în periodice indexate în alte baze de date internaționale: RePEc, EconLit, DOAJ, EBSCO, Scopus, Cabells, ProQuest, Science Direct, Springer Link, ISI Web of Knowledge, etc.</p>									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Publicația	Editura	ISSN	Baza de date	p _i	a _i	p _i / a _i
5.	Onea A.N.	<i>Romania – dimensions of regional cultural specificity</i>	Scientific Annals of the „Alexandru Ioan Cuza” University of Iași Economic Sciences, 60 (1), pp. 147-158, 2013	Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	ISSN:039-7864	CNCSIS B+ indexare în 23 BDI: http://anale.feaa.uaic.ro/anale/ro/Indexari/250	6	1	6
6.	Onea A.N.	<i>Levels of culture and barriers in organizational communication</i>	The USV Annals of Economics and Public Administration Suceava, vol XII, 2(16) pp. 123-128, 2012	Editura Universității Ștefan cel Mare din Suceava	ISSN 2285 – 3332	RePEC DOAJ EBSCO Cabell's Directory Scientific Commons Public Knowledge Project (PKP) SCIRUS Socionet Intute - Social Sciences IndexCopernicus	6	1	6
7.	Prodan A., Manolescu I., Neculăesei A.N.	Fundamente sociale ale antreprenoriatului/Social fundamentals of entrepreneurship	Revista de economie socială/Jurnal of Social Economy(revistă bilingvă), vol. 3, nr. 2, pp. 3-42, 2012	Editura Hamangiu, București	ISSN print: 2248 – 0560; ISSN online 2248 – 3667	CEEOL DOAJ	-	3	-
8.	Pîrju S., Onea A.N.	Recommendations Regarding Valuation of the Cultural Specialty Factors in the Managerial	EIRP Proceedings, vol. 7, pp. 788-793, 2012	Danubius University	ISSN 2067-9211	ProQuest EBSCO Doaj Index Copernicus vLex	6	2	3

<p>A.2.1. Articole care prezintă contribuții originale, în extenso, publicate ca autor sau coautor, în reviste cotate ISI sau BDI</p> <p>A.2.1.2. Articole care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicat într-o revistă indexată de cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute</p> <p><i>Articole publicate în periodice indexate în alte baze de date internaționale: RePEc, EconLit, DOAJ, EBSCO, Scopus, Cabells, ProQuest, Science Direct, Springer Link, ISI Web of Knowledge, etc.</i></p>									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Publicația	Editura	ISSN	Baza de date	p _i	a _i	p _i / a _i
		Communication within the Romanian Organizations				Genamics JournalSeek			
9.	Onea A.N.	Issues and epistemological mutations in the economic field	Review of Economic and Business Studies, Vol. V, Issue 1, pp. 191-203, 2012	Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”	ISSN-1843-763X	CNCSIS B+ EconLit RePEc, IDEAS DOAJ Ulrich'S Cabell Publishing Index Copernicus CEEOL	6	1	6
10.	Tătărușanu M., Onea A.N.	Values supporting quality promoted by romanian universities on internet	ANALE Timișoara, seria Științe Economice, vol. XVIII, supliment, 2012, pp. 724-729	Editura Mirton, Timișoara	ISSN 1582 – 2680	CNCSIS B+ JEL CEEOL EBSCO RePEC DOAJ	6	2	3
11.	Onea A.N., Tătărușanu M.	Cultural Specificity and Leadership	Procedia Economics and Finance, nr. 3, pp. 746-751, 2012, International Conference Emerging Markets Queries in Finance and Business, Petru Maior University of Tîrgu-Mureș	http://dx.doi.org/10.1016/S2212-5671(12)00224-9	ISSN 2212-5671	ISI fara FI Elsevier ScienceDirect Thomson Reuters (ISI Conference Proceedings Citation Index)	6	2	3

<p>A.2.1. Articole care prezintă contribuții originale, în extenso, publicate ca autor sau coautor, în reviste cotate ISI sau BDI</p> <p>A.2.1.2. Articole care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicat într-o revistă indexată de cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute</p> <p><i>Articole publicate în periodice indexate în alte baze de date internaționale: RePEc, EconLit, DOAJ, EBSCO, Scopus, Cabells, ProQuest, Science Direct, Springer Link, ISI Web of Knowledge, etc.</i></p>									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Publicația	Editura	ISSN	Baza de date	p _i	a _i	p _i / a _i
12.	Onea A.N., Tătărușanu M.	Sustainability from the manking – nature entropic exchange perspective	ANALE Timișoara, seria Științe Economice, vol. XVIII, pp. 724-729, 2012	Editura Mirton, Timișoara,	ISSN 1582 – 2680	CNCSIS B+ JEL CEEOL EBSCO RePEC DOAJ	6	2	3
13.	Onea A.N.	Meanings of the notion of culture in intercultural research	Review of Economic and Business Studies, vol. III, nr. 2, pp. 243- 252, 2010	Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”	ISSN-1843- 763X	CNCSIS B+ EconLit RePEc, IDEAS DOAJ Ulrich'S Cabell Publishing Index Copernicus CEEOL	6	1	6
14.	Onea A.N.	Research of Regional Cultural Differences	Review of Management and Economic Engineering, vol. 9, nr. 1, pp. 119-136, 2010	Todesco Publishing House	ISSN: 1583- 624X	CNCSIS B+ ULRICH'S EBSCO Index Copernicus Cabell's Directory	6	1	6
15.	Onea A.N.	Methodological aspects in the study of cultural and intercultural differences	Analele Științifice ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, LVI, pp. 301-311, 2009	Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”	ISSN:039- 7864	CNCSIS B+ indexare în 23 BDI: http://anale.feaa.uaic. ro/anale/ro/Indexari/2 50	6	1	6

A.2.1. Articole care prezintă contribuții originale, în extenso, publicate ca autor sau coautor, în reviste cotate ISI sau BDI A.2.1.2. Articole care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicat într-o revistă indexată de cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute Articole publicate în periodice indexate în alte baze de date internaționale: RePEc, EconLit, DOAJ, EBSCO, Scopus, Cabells, ProQuest, Science Direct, Springer Link, ISI Web of Knowledge, etc.									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Publicația	Editura	ISSN	Baza de date	p _i	a _i	p _i / a _i
16.	Neculăesei A.N. Tătărușanu M.	Romania – Cultural and Regional Differences	Analele Științifice ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, LV, pp. 198-204, 2008	Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”	ISSN:039-7864	CNCSIS B+ indexare în 23 BDI: http://anale.feaa.uaic.ro/anale/ro/Indexari/250	6	2	3
Subtotal A.2.1.2.							58,50 puncte		

A.2.1.3. Articole/studii publicate în volumele conferințelor indexate ISI Proceedings sau internaționale desfășurate în țară sau străinătate (cu ISSN sau ISBN) A.2.1.3.1. Articole/studii publicate în volumele conferințelor internaționale indexate ISI Proceedings (Thomson ISI Proceeding Web of Knowledge /Science)									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Publicația	Editura	ISSN	Baza de date	p _i	a _i	p _i / a _i
1.	Ciulu R., Onea A.N. , Tătărușanu M.	Areas of interest for CSR – the case of enterprises present in Romania	Proceedings of the 7th International Conference on Globalization of Higher Education in Economics and Business Administration, GEBA 2013	Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”		Science Direct, Scopus, Thomson Reuters (ISI Conference Proceedings Citation Index)	4	3	1.33
2.	Zaiț D Neculăesei A.N. Tătărușanu M. Ciulu R.	The Social Responsibility and competitiveness of the romanian firm	Proceedings of the 7th International Conference on Globalization of Higher Education in Economics and Business Administration, GEBA 2013	Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”		Science Direct, Scopus, Thomson Reuters (ISI Conference Proceedings Citation Index)	4	4	1

A.2.1.3. Articole/studii publicate în volumele conferințelor indexate ISI Proceedings sau internaționale desfășurate în țară sau străinătate (cu ISSN sau ISBN)									
A.2.1.3.1. Articole/studii publicate în volumele conferințelor internaționale indexate ISI Proceedings (Thomson ISI Proceeding Web of Knowledge /Science)									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Publicația	Editura	ISSN	Baza de date	p_i	a_i	p_i / a_i
3.	Pirju, Postolache, Onea A.N. , Boiciuc, Repez	The Influence of the Intercultural Particularities on the Development of Economic Exchanges in Eastern-European Cluster	20th IBIMA Conference Special Edition Kuala Lumpur, Malaysia, 25-26 martie, 2013	http://www.ibima.org/ http://www.ibima.org/KL2013/papers/ione.html	ISBN: 978-0-9821489-9-0	în curs de indexare Thomson Reuters	-	-	-
4.	Onea A.N. Tătărușanu M.	Competitive advantage by exploiting the cultural potential in management	Proceedings of the 7th International Conference on Management of Technological Changes, Democritus University of Thrace Greece, C. Rusu (edit.) pp.181-185	Democritus University of Thrace, Greece, 2011	ISBN:978-960-99486-1-6/978-960-99486-3-0	Thomson Reuters	4	2	2
5.	Tătărușanu M. Neculăesei A.N.	Societal needs-societal values. Motivation of Romanian Employees Working in Administration of Public Universities	Quality Management in Higher Education Proceedings of the 6th International Seminar on Quality Management in Higher Education, Book 1, Editor C. Rusu, pp. 715-718	UT Press, Cluj-Napoca, 2010	ISBN 978-973-662-567-1	Thomson Reuters	4	2	2
Subtotal A.2.1.3.1.							6.33 puncte		

A.2.1.3. Articole/studii publicate în volumele conferintelor indexate ISI Proceedings sau internaționale desfășurate în țară sau străinătate (cu ISSN sau ISBN)									
A.2.1.3.2. Articole/studii publicate în volumele conferintelor internaționale desfășurate în străinătate (cu ISSN sau ISBN)									
Nr. crt	Autor/ Autori	Titlul articolului	Titlul manifestării	Editura	ISBN	Localitate Țara	p_i	a_i	p_i / a_i
1.	Neculăesei A.N. Tătărușanu M.	România-research concerning cultural dimensions	International Conference « Management, Economics and Business Development in European conditions», Brno University of Tehnology pp. II./103 – II/ 113	http://conference.fbm.vutbr.cz/atlantiz/useruploads/files/VII_International_Scientific_Conference.pdf	format electronic	28-29 mai 2009 Brno Cehia	4	2	2
2.	Neculăesei A.N. Dospinescu N.	The importance of the continuing adaptation of the managers' profile to ensure the success for the efficient communication with the international economic and business environment	International Conference « Management, Economics and Business Development in European conditions», Brno University of Tehnology	Akademicke Nakladatelstvi Cerm, s.r.o. Brno,	ISBN 978-80-7204-582-2	23-24 mai 2008 Brno Cehia	4	2	2
Subtotal A.2.1.3.2.							4 puncte		

A.2.1.3. Articole/studii publicate în volumele conferintelor indexate ISI Proceedings sau internaționale desfășurate în țară sau străinătate (cu ISSN sau ISBN)									
A.2.1.3.3. Articole/studii publicate în volumele conferintelor internaționale desfășurate în țară (cu ISSN sau ISBN)									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Titlul manifestării	Editura	ISBN	Localitate	p_i	a_i	p_i / a_i
	Tătărușanu M. Neculăesei A.N.	E-recruitment in tourism companies	Proceedings of the 6 th International Conference Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration, pp. 1204-1211.	Editura Universității "Al. I. Cuza" Iași		18-20 oct. 2012 Iași	4	2	2

A.2.1.3. Articole/studii publicate în volumele conferintelor indexate ISI Proceedings sau internaționale desfășurate în țară sau străinătate (cu ISSN sau ISBN)									
A.2.1.3.3. Articole/studii publicate în volumele conferintelor internaționale desfășurate în țară (cu ISSN sau ISBN)									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Titlul manifestării	Editura	ISBN	Localitate	p_i	a_i	p_i / a_i
1.	Onea A.N.	The explanation in the economic field	Proceedings of the 5th International Conference on Globalization of Higher Education in Economics and Business Administration, GEBA 2011, pp. 127-130	Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”	ISBN: 978-973-703-697-1	20-22 oct. 2011 Iași volum ISI Proceedings (abstracting)	4	1	4
2.	Neculăesei A.N.	General Aspects regarding Cultural Specificity Dimensions	PROCEEDINGS OF THE INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE ECO-TREND 2010, VIIth EDITION, 26-28 NOVEMBER, TÂRGU JIU, ROMANIA, pp.259-262	ACADEMICA BRÂNCUȘI PUBLISHING HOUSE	ISBN 978-973-144-409-3	26-28 noiembrie 2010 Tg. Jiu	4	1	4
3.	Neculăesei A.N.	Influence of Culture upon Management	PROCEEDINGS OF THE INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE ECO-TREND 2010, VIIth EDITION, 26-28 NOVEMBER, TÂRGU JIU, ROMANIA, pp. 263-266;	ACADEMICA BRÂNCUȘI PUBLISHING HOUSE	ISBN 978-973-144-409-3	26-28 noiembrie 2010 Tg. Jiu	4	1	4
	Neculăesei A.N.	Necesitatea dobândirii competențelor interculturale în cadrul programelor de formare a tinerilor cercetători	Conferința Științifică Internațională «Inovare si dezvoltare în programele doctorale si graduale universitare pentru adaptarea cercetarii stiintifice la nevoile societatii cunoasterii», Universitatea „Al. I. Cuza” din Iași, pp. 258-264	editori Iacob ș.a., Editura Pim, Iași	ISBN 978-606-13-0146-1	22-23 octombrie 2010 Iași	4	1	4

A.2.1.3. Articole/studii publicate în volumele conferintelor indexate ISI Proceedings sau internaționale desfășurate în țară sau străinătate (cu ISSN sau ISBN)									
A.2.1.3.3. Articole/studii publicate în volumele conferintelor internaționale desfășurate în țară (cu ISSN sau ISBN)									
Nr. crt.	Autor/ Autori	Titlul articolului	Titlul manifestării	Editura	ISBN	Localitate	p_i	a_i	p_i / a_i
	Tătărușanu M. Neculăesei A.N.	Motivation of Romanian Employees Working in Administration of Public Universities	Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration – vol. III, pp. 322-329, 2009	Editura Tehnopress, Iași	ISBN 978-973-702-713-9	oct. 2009 Iași	4	2	2
4.	Neculăesei A.N	Spécifique roumain et pratiques européennes en management	volumul celei de-a XII-a Conferințe Internaționale a Rețelei PGV « La dynamique des ressources humaines – facteur potentiel d'intégration dans l'Europe élargie », Universitatea de Vest, Timișoara, pp. 521-530	Editura Universității de Vest	ISBN (10) 973-7608-99-2/ISBN (13) 978-973-7608-99-4	21 - 22 septembrie 2006 Timișoara	4	1	4
Subtotal A.2.1.3.3.							24 puncte		
Subtotal A.2.1.3.							34.33 puncte		

A.2.3. Granturi / proiecte câștigate prin competiție								
2.3.2.1. Membru în echipă – Granturi internaționale câștigate prin competiție								
	Contract	Denumire	Perioada	Valoare	Finanțator/ Beneficiar	p_i	n_i	p_i x n_i
1.	Ref WBI : GL/AS/CAS/SOR/20 12 /70098 ANCS	Proiect bilateral România-Regiunea Valonă (Belgia) <i>Développement durable, responsabilité sociale, culture et performance d'entreprise</i> Universitatea Valahia din Târgoviște	2011-2013		Universitatea Valahia din Târgoviște	10	1	10

	786/30.06.2011	Parteneri: MIME-ICHEC, Bruxelles Universitatea „Al. I. Cuza” Iași Universitatea Dunarea de Jos, Galati						
2.3.2.2. Membru în echipă – Granturi naționale câștigate prin competiție								
	Contract	Denumire	Perioada	Valoare	Finanțator/ Beneficiar	p _i	n _i	p _i x n _i
1.	proiect tip PC contract PN II nr. 92114/2008	<i>Inegalitățile sociale – realitatea din spatele migrației. Impactul migrației pentru muncă asupra bunăstării gospodăriilor, inegalităților sociale și participării pe piața muncii</i> (INEQUALITY) Parteneri: UAIC, CURS Coordonator regional: conf. univ. dr. Irina Manolescu	2008-2011	121.684 lei	Buget de stat: 115.584 lei Cofinanțare: 6.100 lei Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale	5	1	5
2.	GRANT A COD CNC SIS 1380	<i>Managementul cunoștințelor și transferul de tehnologie și know-how vest-est</i> Director proiect: prof. univ. dr. Dumitru Zaiț	2003-2005	36200 mii lei	UEFISCDI/UAIC http://uefiscdi.gov.ro/UserFiles/File/Competitii%20derulate/Rez_2003_A_finantate_noi.pdf	5	1	5
Subtotal A.2.3.2.						20 puncte		
Subtotal A.2.						112.83 puncte		

În baza tabelelor de mai sus și a formulelor de calcul, în conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Educației Naționale nr.4204 din 15 iulie 2013, rezultă:

$$A_2 = A_{2.1} + A_{2.3}$$

$$A_{2.1} = A_{2.1.2} + A_{2.1.3} = 58.5 + 34.33 = 92.83 \text{ puncte}$$

$$A_{2.1.2}, A_{2.1.3} = \sum p_i/a_i$$

$$A_{2.3} = A_{2.3.2.1} + A_{2.3.2.2} = 20.00 \text{ puncte}$$

$$A_{2.1.2}, A_{2.1.3} = \sum p_i x n_i$$

$$A_2 = A_{2.1} + A_{2.3} = 92.83 + 20 = 112.83 \text{ puncte } 112.83$$

unde:

p_i - reprezintă punctajul acordat pe fiecare categorie de activități

a_i - reprezintă numărul de autori ai publicației i la care candidatul este autor sau coautor

n_i - reprezintă numărul de activități efectuate de candidată

În concluzie, **criteriul/indicatorul A2** ce caracterizează activitatea de cercetare a candidatei este îndeplinit.

$$A_2 = 112.83 \text{ puncte} > 35 \text{ puncte} \text{ (criteriu minim potrivit Ordin MEN nr.4204/2013)}$$

Observație: **62.83 puncte** din totalul de **112.83 puncte** obținute la criteriul reflectat de indicatorul A3 a fost realizat în ultimii trei ani. **Se verifică cerința ca jumătate din punctajul minim (17.5 puncte) să fie realizat în ultimii trei ani.**

Data: 24.07.2014

Candidat,
Lector. univ. dr. Angelica-Nicoleta NECULĂESEI

INDICATORUL A.3
cu privire la recunoașterea și impactul activității candidatei

În conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Educației Naționale nr.4204 din 15 iulie 2013, referitor la standardele minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice în învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, s-a verificat îndeplinirea *criteriului/indicatorului A.3* privind **recunoașterea și impactul activității** de către candidata *Lector univ. dr. Angelica-Nicoleta NECULĂESEI (nume autor ONEA)*:

A.3.1. Citări în cărți și reviste ISI/BDI						
A.3.1.1. Citări în reviste ISI și BDI						
	Subcategorii	Lucrarea citată a candidatei	Publicația în care este citată lucrarea candidatei	p _i	n _i	p _i x n _i
A.3	A.3.1.1.1. În reviste ISI cu factor de impact mai mare ca 0 sau indexate BDI	Angelica Onea, Maria Tătărușanu, M., <i>Cultural Specificity and Leadership</i> , în <i>Procedia Economics and Finance</i> , nr. 3/2012, pp. 746-751, ISSN 2212-5671, http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567112002249 ;	Vasilescu R., Epure M., Florea N., Chapter <i>Digital Literacy for effective communication in the new academic environment</i> . <i>The educational blog</i> - in the book Patrut B, Patrut M, Cmeciu C. (2013), <i>Social Media and the New Academic Environment: Pedagogical Challenges</i> (pp.1-349), DOI 10.4018/978-1-4666-2851-9, revistă indexată BDI ;	2/2	1	1
		Angelica Neculaesei, Maria Tatarusanu, 2008, Romania —Cultural and regional differences, <i>Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf	Dumitrescu, V.M., <i>The Effectiveness Of Combining E-learning And Classroom Interaction In Distance Education At The Bucharest Academy of Economic Studies</i> , in Conference proceedings of" eLearning and Software for Education", No. 01/2013, pp. 537-542, www.ceeol.com ; revistă indexată BDI ;	2/2	1	1
		Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania —Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf	Cercel M. O., <i>Considerations on the intercultural management models of work teams in the context of globalization</i> , <i>Cross-cultural Management Journal</i> XIV, 2012, 1454 – 9980, http://cmj.bxb.ro/2012-26-cmj-volume-xv-issue-2/ , revistă indexată BDI	2/2	1	1

A.3.1. Citări în cărți și reviste ISI/BDI						
A.3.1.1. Citări în reviste ISI și BDI						
	Subcategorii	Lucrarea citată a candidatei	Publicația în care este citată lucrarea candidatei	p _i	n _i	p _i x n _i
A.3	A.3.1.1.1. În reviste ISI cu factor de impact mai mare ca 0 sau indexate BDI	Neculaeșei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaeșei_Tatarusanu.pdf	Buzea C., <i>Distributive justice preferences and cultural factors in Romania</i> , Bulletin of Transilvania. Social Sciences and Law, nr. 5, 2012, http://webbut.unitbv.ro/Bulletin/Series%20VII/Series%20VII.html , revistă indexată BDI	2/2	1	1
		Neculaeșei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaeșei_Tatarusanu.pdf	Cercel M. O., <i>A hyprid model for the assesment of the organizational culture at company level, adapted to the Romanian business environment</i> , Revista Economica, Supliment 2/2012, http://economice.ulbsibiu.ro/revista.economica/aboutus.php , revistă indexată BDI	2/2	1	1
		Neculaeșei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaeșei_Tatarusanu.pdf	Orhei L., Vinke J., <i>The social entrepreneur – the new player on the social stage</i> , Cross-cultural Management Journal, XIV, 2012, http://cmj.bxb.ro/2012-26-cmj-volume-xv-issue-2/ , revistă indexată BDI	2/2	1	1
		Neculaeșei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaeșei_Tatarusanu.pdf	Steven, V.R., <i>Civilization in the Balance: A Comparative Validation of Hofstede and GLOBE Cultural Dimensions Against the Toynbee-Huntington Civilization Model</i> , International Journal of the Academic Business World, VI, 2012, http://jwpress.com/IJABW/Issues/IJABW-Spring-2012.pdf#page=29 , revistă indexată ISI Thomson	2/2	1	1
		Onea A., Tătărușanu M., <i>Sustainability from the manking – nature entropic exchange perspective</i> , ANALE Timișoara, seria Științe Economice, Editura Mirton, Timișoara, pp. 724-729, 2012	Pascariu G., Frunza R., <i>Corporate social responsibility and sustainable development of tourist destinations-an analyzyng in the European context</i> , CES Working Papers, 4, 2012, www.cceol.com , revistă indexată BDI	2/2	1	1

A.3.1. Citări în cărți și reviste ISI/BDI						
A.3.1.1. Citări în reviste ISI și BDI						
	Subcategorii	Lucrarea citată a candidatei	Publicația în care este citată lucrarea candidatei	p _i	n _i	p _i x n _i
A.3	A.3.1.1.1. În reviste ISI cu factor de impact mai mare ca 0 sau indexate BDI	Neculăesei A., A. Prodan, I. Manolescu <i>Social fundamentals of entrepreneurship</i> , Journal of Social Economy, http://profitpentruoameni.ro/wp-content/uploads/2013/05/01-SOCIAL-FUNDAMENTALS-OF-ENTREPRENEURSHIP.pdf	Loghin, D., <i>Democrația participativă – precondiție pentru economia sociala</i> , Revista de Economie Socială, 2012 ceeol.com , revistă indexată BDI	2/3	1	0.66
		Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf	Cercel M. O., <i>Comparative Analysis of Human Synergistics and Denison models for assessment organizational culture</i> , Intercultural Management (Management Intercultural), issue: 26 / 2012, pages: 1925, on www.ceeol.com revistă indexată BDI	2/2	1	1
		Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf	Cercel M. O., <i>The Influence of Societal Values on Organizational Culture at Company Level—the Romanian Case</i> , Review of International Comparative Management, Volume 12, Issue 4, October 2011 http://www.rmci.ase.ro/no12vol4/12.pdf revistă indexată BDI	2/2	1	1
		Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania – Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_MO2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf	Gail Taillefer, Developing Romanian International Master’s Level Education: Reflections on Change Management, <i>Quality Assurance Review</i> , Vol. 3, Nr. 2, Septembrie 2011, pp. 126 – 133, ISSN 2066 - 9119 http://www.aracis.ro/fileadmin/ARACIS/Revista_QAR/Septembrie_2011/03-V3N2-GT.pdf , revistă indexată BDI	2/2	1	1
		Onea, A. N., <i>Research of Regional Cultural Differences/Cercetarea diferentelor culturale regionale</i> Review of Management & Economic Engineering . 2010, Vol. 9 Issue 1, pp. 119-136	Cojocaru, M., <i>Diversitate culturala in managementul international</i> , Review of Management & Economic Engineering . 2010, Vol. 9 Issue 4, pp. 187-196, revistă indexată BDI (B+)	2	1	2

A.3	A.3.1.1.1. În reviste ISI cu factor de impact mai mare ca 0 sau indexate BDI	Neculăesei A., Tătărușanu M. <i>Romania - Cultural and Regional Differences</i> (November 27, 2008). Available at SSRN: http://ssrn.com/abstract=1308152	Ineson, E. M., Berechet, G., <i>Employee loyalty in hotels: Romanian experiences</i> , Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism, 2011 , Vol. 10 No. 2 pp. 129-149 ISSN 1533-2845, DOI 10.1080/15332845.2011.536694 revistă indexată BDI	2/2	1	1
		Onea, A.N., Diversitate culturală și comportament organizațional (17.05.2004-13.06.2004), www.markmedia.ro/article_show.php?g_id=347	Sfârlog, B., Comportament organizațional militar și diversitate culturală, <i>Revista Academia Forțelor Terestre</i> , Anul X, nr. 2 (38), 2005 , ISSN 2247-840X, ISSN-L 1582-6384, www.armyacademy.ro/reviste/2_2005/a14.pdf revistă indexată BDI (B+)	2	1	2
Subtotal A.3.1.1.1.				16.66 puncte		
A.3.1. Citări în cărți și reviste ISI/BDI						
A.3.1.2. Citări în cărți						
	Subcategorii	Lucrarea citată a candidatei	Publicația în care este citată lucrarea candidatei	p _i	n _i	p _i x n _i
A.3	A.3.1.2.1. în carte de specialitate sau volum colectiv publicate în străinătate	Onea, A. N. (2013). Levels of culture and barriers in organizational communication. <i>The USV Annals of Economics and Public Administration</i> , 12(2 (16)), 123-128.	Kajsa Andén, Mim Sarner, Alice Öberg, <i>Kommunikation som verktyg för införande av nya strategier</i> , Lunds Universited, 2014 http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordId=4523160&fileId=4523166	4	1	4
		Neculăesei A., Tătărușanu M. <i>Romania - Cultural and Regional Differences</i> (November 27, 2008). http://ssrn.com/abstract=1308152	Stewart, Craig, <i>A cultural education model: design and implementation of adaptive multimedia interfaces in eLearning</i> , PhD thesis, University of Nottingham,2012 , http://etheses.nottingham.ac.uk/2587/ http://etheses.nottingham.ac.uk/2587/1/PhD_thesis.pdf	-	-	-
		Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania —Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_M_O2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf	Căprar, D.V., Budean, A., <i>Manager-Subordinate Trust. A global perspective</i> , editat de Pablo Cardona, Michael J. Morley, Routledge, New York, 2013 , http://books.google.ro/books?id=gLI-jWm2lRsC&pg=PR2&lpg=PR2&dq=Manager-Subordinate+Trust.+A+global+perspective&source=bl&ots=UUF1zhkNms&sig=ovDmSzLspRhBLihSVA1M9le77cg&hl=ro&sa=X&ei=-OXRUei1EqOu4ASRkIC4DA&ved=0CE8Q6AEwBA	4/2	1	2

	Subcategorii	Lucrarea citată a candidatei	Publicația în care este citată lucrarea candidatei	p _i	n _i	p _i x n _i
A.3	A.3.1.2.1. în carte de specialitate sau volum colectiv publicate în străinătate	Onea, A. , Tătărușanu, M., Cultural Specificity and Leadership, în <i>Procedia Economics and Finance</i> , nr. 3/2012, pp. 746-751, ISSN 2212-5671, http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567112002249 ;	Vasilescu R., Epure Manuela, Florea N., Chapter Digital Literacy for effective communication in the new academic environment. The educational blog - in the book Patrut B, Patrut M, Cmeciu C., <i>Social Media and the New Academic Environment: Pedagogical Challenges</i> (pp.1-349), IGI Global, Pennsylvania (USA), 2013 , DOI 10.4018/978-1-4666-2851-9, http://www.igi-global.com/chapter/digital-literacy-effective-communication-new/73322	4/2	1	2
		Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania — Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_M_O2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf	Reiss, A.E., <i>Issues and values affecting the integration of American expatriates in emerging economies</i> , Thesis (M.A.L.S.), Georgetown University , Electronic Thesis in PDF format, 2011 , http://hdl.handle.net/10822/553379 ;	-	-	-
		Neculăesei, A. , Tătărușanu, M. <i>Romania - Cultural and Regional Differences</i> (November 27, 2008). Available at SSRN: http://ssrn.com/abstract=1308152	Dima A. M., Deaconu A., Agoston S., <i>Leadership challenges and ways into the labour market in Romania</i> , Grin Verlag, Munchen, Germany, 2011 , ISBN 978-3-656-08060-2	4/2	1	2
	Subcategorii	Lucrarea citată a candidatei	Publicația în care este citată lucrarea candidatei	p _i	n _i	p _i x n _i
A.3	A.3.1.2.2. în carte de specialitate sau volum colectiv publicate în țară	Onea, A. N. , 2011, <i>Diversitate culturală în management. O abordare interregională</i> , Editura Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași	Pîrju, I.S., <i>Proximitatea culturală în managementul schimburilor economice internaționale</i> , Editura Universității Naționale de Apărare „Carol I”, București, 2014	2	1	2
		Onea, A. N. , (2010). Valorizarea diferențelor culturale in managementul întreprinderilor românești. Synthesis of the PhD thesis. Iași: „Alexandru Ioan Cuza” University	Lesenciuc A. PhD Thesis, Patterns of intercultural communication within the romanian village, București, SNSPA, 2014 http://www.doctorat.snsa.ro/sites/default/files/doctorat/lesenciuc/rezumat%20teza%20en.pdf	-	-	-

	Subcategorii	Lucrarea citată a candidatei	Publicația în care este citată lucrarea candidatei	p _i	n _i	p _i x n _i
A.3	A.3.1.2.2. în carte de specialitate sau volum colectiv publicate în țară	Onea, A. N. , 2011, <i>Diversitate culturală în management. O abordare interregională</i> , Editura Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași	D. Zait, <i>Diagnostic intercultural. Competitivitate organizațională prin mixare culturală și despre creșterea performanței manageriale prin sinergie interculturală</i> , Editura Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași, 2013	2	1	2
		Neculaesei, A. & Tatarusanu, M. 2008. Romania — Cultural and regional differences. <i>Analele Stiintifice ale Universitatii “Alexandru Ioan Cuza” din Iasi</i> , Tomul LV. http://www.anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/023_M_O2_Neculaesei_Tatarusanu.pdf	Zaharia, P. teză de doctorat: “Autonomia în managementul administrației publice locale”, Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2013	-	-	-
		Onea, A. N. , 2011, <i>Diversitate culturală în management. O abordare interregională</i> , Editura Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Pîrju, I.S., Teză de doctorat, Proximitatea culturală în managementul schimburilor economice internaționale, Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2012	-	-	-
		Onea, A. N. , 2011, <i>Diversitate culturală în management. O abordare interregională</i> , Editura Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Apetrei, A., Teza de doctorat, „Standardizarea și adaptarea în managementul organizației – o abordare interculturală”, Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2012	-	-	-
		Onea, A. N. , <i>Valorizarea diferențelor culturale în managementul întreprinderilor românești</i> , teză de doctorat, UAIC, 2010;	Nechifor, F., Teza de doctorat, „Specificitatea culturală în cadrul unei organizații sportive (camp-ul sportiv)”, Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2011	-	-	-
		Onea, A. N. , <i>Valorizarea diferențelor culturale în managementul întreprinderilor românești</i> , teză de doctorat, UAIC, 2010;	Neculau, C., Teza de doctorat, Contextul cultural în construcția strategică a inteligenței economice Universitatea “Al. I. Cuza” Iași, 2011	-	-	-
	Subtotal A.3.1.			14 puncte		

A.3.3. Membru în colectivele de redacție sau comitete științifice al revistelor și manifestărilor științifice, organizator de manifestări științifice/ Recenzor pentru reviste și manifestări științifice naționale și internaționale indexate ISI						
	Subcategorii	Calitatea deținută		p _i	n _i	p _i x n _i
A.3	A.3.3.2. BDI	Advisory Board Management intercultural (http://mi.bxb.ro/redactia/) Network Intelligence Studies (nis.bxb.ro/editorial-board/)		2	2	4
	Subtotal A.3.3.			4 puncte		
A.3.5. Profesor asociat/visiting/cadru didactic universitar la o universitate din străinătate, pentru o perioadă de minim 2 săptămâni sau efectuarea unui stagiu postdoctoral cu o durată de cel puțin o lună la o universitate din străinătate						
	Calitatea deținută	Acordul	Activitatea desfășurată	p _i	n _i	p _i x n _i
A.3	Stagiu postdoctoral de perfecționare în țară	Contract de cercetare postdoctorală nr.234/03.03.2011, încheiat cu Academia Română pentru perioada martie 2011- ianuarie 2013 (22 de luni), în cadrul proiectului „Studii post-doctorale în Economie: program de formare continuă a cercetătorilor de elită – SPODE” (POSDRU/89/1.5/S/61755)	Stagiul postdoctoral s-a desfășurat în perioada martie 2011-ianuarie 2013 (22 luni), având două etape: Componenta I: Aprofundarea pregătirii de specialitate și interdisciplinară (4 luni) Componenta II: Cercetare științifică economică (18 luni) – program individual de cercetare, care a inclus și o perioadă de documentare la sediul Academiei Române din București. Tema disertației: “Aspecte semiotice ale explicației de tip economic” (coordonator: prof. dr. Emil Dinga) Disertația a fost susținută în data de 17 ianuarie 2013, la sediul Academiei Române din București.	-	-	-
	Subtotal A.3.5.			- puncte		

A.3.6. Premii						
		Premiul	Lucrare	p _i		
A.3	3.6.4. Premii naționale în domeniu	Premiul III AFER 2013 (Asociația Facultăților de Economie din România)	Pentru cartea <i>Diversitate culturală în management. O abordare interregională</i> , Editura „Universității Alexandru Ioan Cuza” Iași	2		
		Premiul SAMRO 2011 (Societatea Academică de Management din România)	Pentru cartea <i>Diversitate culturală în management. O abordare interregională</i> , Editura „Universității Alexandru Ioan Cuza” Iași, 2011, ca fiind <i>cea mai bună lucrare științifică de management realizată de un tânăr cercetător în 2011</i>)	2		
	Subtotal 3.6.			4 puncte		
A.3.7. Membru în academii, organizații, asociații profesionale și internaționale, apartenența la organizații din domeniul educației și cercetării						
	Subcategorii		Calitatea deținută	p _i	n _i	p _i x n _i
		3.7.4.2. Naționale	Membru SAMRO (Societatea Academică de Management din România), din 2013	2	1	2
	Subtotal A.3.7.			2 puncte		
	Total A.3.			40.66 puncte		

În baza tabelului de mai sus și a formulei de calcul a Indicatorului **A₃**, rezultă:

$$A_3 = A_{3.1.} + A_{3.3.} + A_{3.4.} + A_{3.6.} + A_{3.7.} = 40.66 \text{ puncte}$$

$$A_{3.1.}, A_{3.3.}, A_{3.4.}, A_{3.5.}, A_{3.6.}, A_{3.7.} = \sum p_i \times n_i$$

unde:

p_i - reprezintă punctajul acordat pe fiecare categorie de activități

n_i - reprezintă numărul de activități efectuate de candidată

În concluzie, **criteriul reflectat de indicatorul A₃**, care **evidențiază recunoașterea și impactul activității** candidatei este îndeplinit.

A₃ = 40.66 puncte > 5 puncte (criteriu minim potrivit ordin MEN nr. 4204/2013)

Observație: **36.66 puncte** din totalul de **40.66 puncte** obținute la criteriul reflectat de indicatorul A3 a fost realizat în ultimii trei ani. **Se verifică cerința ca jumătate din punctajul minim (2.5 puncte) să fie realizat în ultimii trei ani.**

Data: 24.07.2014

Candidat,