

**Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași**

**Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor**

**Departamentul de Management, Marketing și Administrarea Afacerilor**

**FIȘA DE EVALUARE GENERALĂ A STANDARDELOR UNIVERSITĂȚII**

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	REZULTATE OBTINUTE
<b>I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%) Total 746,81</b>	<b>1.</b> Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	(60 puncte x factor de impact + 25) / număr autori 1. $(60 \cdot 0,791 + 25) / 2 = 36,23$ <b>Total: 36,23 puncte</b>	Barliba I, <b>Tita S</b> “IMPORTANT BIOINDICATORS FOR HEALTH MANAGEMENT IN ROMANIA” "ARCHIVES OF BIOLOGICAL SCIENCES, Volume: 66 Issue: 1 Pages: 337-346, Published: <b>2014</b> , Impact factor 0,791
	<b>2.</b> Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate fără factor de impact	20 puncte / număr autori 1. $20 / 4 = 5$ <b>Total: 5 puncte</b>	Hojbota, Ana-Maria, Butnaru Simona, Rotaru Carmen, <b>Silviu Tiță</b> Facing conflicts and violence in schools - a proposal for a new occupation: the mediation counsellor, Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 142, 14 <b>August 2014</b> , Pages 396–402 Disponibil la: <a href="http://www.sciencedirect.com/science/journal/18770428/142/supp/C">http://www.sciencedirect.com/science/journal/18770428/142/supp/C</a>
	<b>3.</b> Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI	15 puncte / număr autori 1) $15 / 3 = 5$ 2) $15 / 2 = 7,5$	1. Andrei Nestian, <b>Silviu Tita</b> , Carmen Arustei, “WORKPLACE HARASSMENT: A CONTEXT

		<p>3) <math>15/3 = 5</math>  4) <math>15/3 = 5</math>  5) <math>15/1 = 15</math>  6) <math>15/2 = 7,5</math>  <b>Total: 45 puncte</b></p>	<p>ANALYSIS FOR THE ROUMANIAN MANAGERS”, Scientific Annals of the “Alexandru Ioan Cuza University” of Iasi, Economic Sciencies, Vol 62, <b>2015</b>  ISSN: 2068–8717 <b>Disponibil la:</b>  <a href="http://saaic.feaa.uaic.ro/index.php/saaic/issue/view/Special%20issue/showToc">http://saaic.feaa.uaic.ro/index.php/saaic/issue/view/Special%20issue/showToc</a> Indexata: Index Copernicus, Ideas RePeC, EconPapers, Scopus, Ulrich Pro Quest, Scirus, EBSCO, DOAJ</p> <p>2. P Nica, <b>Silviu Tita</b> Efficiency – Model for Scientific Research Evaluation Revista romaneasca pentru educatie multidimensionala - Journal for Multidimensional Education, <b>June 2013</b>, vol. 5, issue 1, pages 141-159  <b>Disponibil la:</b> <a href="http://revistaromaneasca.ro/wp-content/uploads/2013/07/11_RJME-Vol-5-No1.pdf">http://revistaromaneasca.ro/wp-content/uploads/2013/07/11_RJME-Vol-5-No1.pdf</a>  Indexate: Index Copernicus, Ideas RePeC, EconPapers, Socionet, Ulrich Pro Quest, Cabbel, SSRN, Appreciative Inquiry Commons, Journalseek, Scipio, EBSCO, DOAJ</p> <p>3. <b>Silviu Mihail Tiță</b>, Carmen Tiță, Carmen Claudia Aruștei, Measuring Scientific Research Performance of Human Resources in Romanian Universities, International Journal of Sustainable Economies Management, 2(3), <b>Jul-Sept 2013</b>, pp. 46-57,  <a href="http://www.igi-global.com/article/measuring-scientific-research-performance-of-human-resources-in-romanian-universities/94588">http://www.igi-global.com/article/measuring-scientific-research-performance-of-human-resources-in-romanian-universities/94588</a> (indexat Cabell’s, IndexCopernicus, RePEc).</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>4. Carmen Anton, Nelu Florea, <b>Silviu Tita</b> “ Comparison of scientific socio-economic research performances in eastern european universities”, CES Working Papers, ISSN 2067 – 7693; VOLUME IV, ISSUE 4 – <b>2012</b>, Disponibil: <a href="http://www.ceswp.uaic.ro/articles/CESWP2012_IV4.pdf">http://www.ceswp.uaic.ro/articles/CESWP2012_IV4.pdf</a> Indexata: CEEOL, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus, ProQuest, RePEc, Ulrich`S Periodicals Directory</p> <p>5. <b>Silviu-Mihail Tiță</b> Measuring Scientific Research Performance of Romanian Public Research Entities, International Journal of Sustainable Economies Management (IJSEM) Volume 1, Issue 4. Copyright © <b>2012</b>. 15 pages Disponibil la: <a href="http://www.igi-global.com/article/measuring-scientific-research-performance-romanian/75193">http://www.igi-global.com/article/measuring-scientific-research-performance-romanian/75193</a> Indexata: Google Scholar, IndexCopernicus, RePec, INSPEC</p> <p>6. Andrei Nestian, <b>Silviu Tita</b> "INTERNATIONAL COMPARISON OF SCIENTIFIC RESEARCH PERFORMANCES IN EASTERN EUROPEAN UNIVERSITIES"", - Volume 4, Issue 2, pp. 121-135, <b>2011</b>, ISSN-1843-763X, <a href="http://www.rebs.ro/issues/pdfs/9.pdf">http://www.rebs.ro/issues/pdfs/9.pdf</a>; Indexata RePec, EconLit, DOAJ, CEEOL</p>
	<p>4. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele conferințelor</p>	<p>indexate ISI: 30 puncte / număr autori</p> <p>1) 30/2 = 15 2) 30/3 = 10 3) 30 4) 30/2=15</p>	<p>1) Carmen Tiță, <b>Silviu Tiță</b> “Simulation games in the students learning process”, The 12<sup>th</sup> International Conference eLearning and Software for Education, Bucharest April 21-22, <b>2016</b>, Indexata Isi Web of Science, Proquest, Ebsco Disponil la <a href="http://www.elseconference.eu">www.elseconference.eu</a></p>

		<p>5) 30</p> <p><b>Total:100 puncte</b></p>	<p>2) Ioan, Barliba; Nestian, Andrei Stefan; <b>Tita, Silviu</b> Testing The Management Relevance Of Performance Indicators Within A Hospital Performance Management Model CREATING GLOBAL COMPETITIVE ECONOMIES: A 360-DEGREE APPROACH, VOLS 1-4 Pages: 1809-1822 Published: <b>2011</b> Indexata Scopus, Web of Science</p> <p>3) THE SCIENTIFIC RESEARCH RESULTS IS APPLIED ON LEARNING PROGRAMS FOR ROMANIAN UNIVERSITIES By: <b>Mihail, Tita Silviu</b> Edited by: Rusu, C Conference: 7th International Conference on Management of Technological Changes Location: Alexandroupolis, GREECE Date: SEP 01-03, 2011 Sponsor(s): Democritus Univ Thrace; Gheorghe Asachi Tech Univ; Central &amp; E European Management Dev Assoc; Ctr Continu Educ &amp; Train; Region E Macedonia &amp; Thrace MANAGEMENT OF TECHNOLOGICAL CHANGES, BOOK 2 Pages: 449-452 Published: <b>2011</b> Indexata: Web Of Science</p> <p>4) Nestian, Andrei Stefan; <b>Tita, Silviu</b>, ASSESSMENT OF THE PRESENCE OF INDUSTRIAL CLUSTERS IN THE NORTH EASTERN REGION OF ROMANIA BUSINESS EXCELLENCE CHALLENGES DURING THE ECONOMIC CRISIS, VOL 2 Pages: 40-44 Published: <b>2012</b> Indexata Web Of Science</p> <p>5) <b>Tita, Silviu-Mihail</b> THE INFLUENCE OF THE ISI INDICATOR ON THE PERFORMANCE OF INSTITUTIONAL RESEARCH ENTITIES IN ROMANIA PROCEEDINGS OF THE 6TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON BUSINESS EXCELLENCE, VOL 2 Pages: 248-251 Published: <b>2011</b> Indexata Web Of Science</p>
--	--	---------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		indexate în BDI: 15 puncte / număr autori 1) $15/3 = 5$ <b>Total: 5 puncte</b>	1) Liviu Miron, Carmen Anton, Silviu Tita “Comparison of scientific research performances in Romanian veterinary medicine faculties” Revista de lucrari stiintifice, Seria medicina veterinara, ISSN 1454-7406, indexata in CAB International (CAB Direct).
		alte categorii: 5 puncte / număr autori 1) 5 2) $5/3 = 1,5$ 3) 5 4) $5/2 = 2,5$ <b>Total: 14 puncte</b>	<b>1) Silviu Tita</b> SCIENTIFIC PERFORMANCE EVALUATION OF ROMANIAN PUBLIC RESEARCH ENTITIES IBIMA conference Milano 2011 <b>2) Andrei Nestian, Silviu Tita, Carmen Arustei,</b> “WORKPLACE HARASSMENT: A CONTEXT ANALYSIS FOR THE ROMANIAN MANAGERS”, GEBA 2015 <b>3) Silviu Tiță,</b> Analiza comparativă privind sistemele de evaluare a performanțelor din cercetarea științifică”, ISSN 1844-7880, Editura Performantica, pag. 482-493 <b>4) Silviu Tiță,</b> Carmen Anton, International comparison of scientific research performances in textile faculties, CORTEP Conferences Sinaia 6-8 Septembrie 2012
	5. Cărți științifice publicate (doar prima ediție)	edituri academice internaționale: 100 puncte la 100 pagini / număr autori	
		alte edituri internaționale: 70 puncte la 100 pagini / număr autori	
		edituri academice naționale: 50 puncte la 100 pagini / număr autori 1) 74 puncte 2) 10 puncte <b>Total 84 puncte</b>	1) Tiță Silviu Mihail “ <i>Managementul performanțelor în cercetarea științifică</i> ” Editura ASE București, ISBN 978-606-505-849-1 Anul 2014, 144 pagini 2) Panaite Nica, Andrei Nestian, Aurelian Iftimescu si altii “ <i>Managementul organizatiei. Concepte si Practici</i> ”, Editura Sedcom Libris, 2014;

		alte edituri naționale: 20 puncte la 100 pagini / număr autori	
	6. Cărți științifice traduse și publicate în edituri din străinătate	100 puncte la 100 pagini / număr autori	
		edituri academice internaționale: 60 puncte / număr autori	
		alte edituri internaționale: 40 puncte / număr autori	
		edituri academice naționale: 30 puncte / număr autori	
		alte edituri naționale: 15 puncte / număr autori	
	8. Articole publicate în dicționare și enciclopedii	edituri academice internaționale: 30 puncte / număr autori	
		alte edituri internaționale: 20 puncte / număr autori	
		edituri academice naționale: 15 puncte / număr autori	
		alte edituri naționale: 5 puncte / număr autori	
	9. Contracte de cercetare științifică în instituții academice (universități, institute ale Academiei Române, institute naționale de cercetare, institute de cercetare din străinătate, alte categorii de institute academice)	contracte internaționale – director: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro	
		contracte internaționale – membru: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro / numărul membrilor echipei de cercetare 1) 4,1 2) 2 3) 3,5 Total 9,6 puncte	1) Pozitie: cercetator FSE-PROGRESS „ <b>Project Qualità sociale di interesse generale PROGRESS VP-2008-0004</b> ” beneficiar ANPAS Toscana, partener Universitatea Al. I. Cuza Iasi perioada 01.08.2009 – 10.06.2010; (valoare UAIC 26305 euro - 6 membri UAIC); 25/6 = <b>4,1 puncte</b>

			<p>2)Pozitie cercetator Proiectului PROGRESS – VP/2009/005/0089 „<b>Servizi socio sanitari: Un sistema di qualita volontario</b>" beneficiar ANPAS TOSCANA - partener UAIC perioada 01.10.2010-30.10.2011(valoare UAIC 11250 euro - 5 membri UAIC) 10/5 = <b>2 puncte</b></p> <p>3) Cercetator în proiect proiectului Grundtvig „<b>Project management for SMEs/NGOs - exchange of experience for trainers</b>”, beneficiar Universitatea de Economie din Praga, partener Asociația ROTalent în perioada 01.10.2010 - 31.07.2012., 4 membri- 15.000 euro (15 puncte/4 = <b>3,5 puncte</b>)</p>
		contracte naționale – director: 50 puncte pentru fiecare 500.000 lei	
		<p>contracte naționale – membru: 50 puncte pentru fiecare 500.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare:</p> <p>1) 89,92 2) 95,84 3) 60 4) 10 5) 10 6) 10 7) 10 8) 10 9) 3 10) 2,5 Total: 301,16 puncte</p>	<p>1) Membru în echipa de management al proiectului FSE POSDRU/6/1.5/S/25 „Dezvoltarea oportunităților oferite doctoranzilor pentru traiectorii flexibile în cariera de cercetare” beneficiar Universitatea Al. I. Cuza Iasi în perioada octombrie 2008 – septembrie 2011, Finanțator AMPOSDRU Manager de proiect Prof. dr. Ion Pohoată - FEAA Univ. Al.I. Cuza Iasi - Valoare 17.984.820 RON <b>(17984820/4/500000)*10 = 89,92 puncte</b></p> <p>2) Responsabil logistic în cadrul proiectului POSDRU „Salvați copii de abandon și neintegrare” în perioada august 2010-august 2013 Finanțator AMPOSDRU, Director de proiect Prof. dr. Laurențiu Șoitu - Univ Al.I. Cuza Iasi Valoare proiect 20 126 873 lei <b>(20 126 873/4,2/500000)*10= 95,84 puncte</b></p>

			<p>3) Expert junior în cadrul proiectului POSDRU „Comunitate universitară pentru managementul calității în învățământul superior” în perioada februarie 2011 – noiembrie 2013 Director de proiect Prof. dr. Panaite Nica - Univ Al.I. Cuza Iasi - (aproximativ 3 milioane euro) - <b>60 puncte</b> ;</p> <p>4) Expert junior in cadrul proiectului POSDRU/159/1.5/S/133391 „ Programe doctorale și post-doctorale de excelență pentru formarea de resurse umane înalt calificate pentru cercetare în domeniile Științele Vieții, Mediului și Pământului” <b>2014- 10 puncte</b></p> <p>5) Expert in cadrul proiectului POSDRU DarPS – Dezvoltare Articulare in Pedagogia Socială in perioada <b>iunie 2014- noiembrie 2015</b> Director Prof. dr. Laurențiu Șoitu - Univ Al.I. Cuza Iasi Valoare proiect 2.010.200 lei – <b>10 puncte</b></p> <p>6) Expert in cadrul proiectului POSDRU/57/1.3/S/34825 „Medierea - modalitate de soluționare a conflictelor apărute în mediul școlar” <b>2013 – 10 puncte</b></p> <p>7) Expert in cadrul proiectului POSDRU/86/1.2/S/56283 Managementul comunicării cu alumni pentru instituții de învățământ superior din România 2013 – <b>10 puncte</b></p> <p>8) Expert in cadrul proiectului POSDRU/87/1.3/S/63908 „Perfecționarea cadrelor didactice, din învățământul liceal, care predau discipline economice” – <b>10 puncte</b></p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



			<p><b>9) Pozitia: cercetator junior; Titlu proiect: <b>Parteneriat pentru elaborarea unui model de management public inteligent, interactiv si transparent de eficientizare a administratiei publice locale din Romania</b></b></p> <p>Tip proiect: PNCDI - Parteneriate Beneficiar ASE Bucuresti Director de proiect Prof. dr Armenia Androniceanu, Valoarea UAIC 200.000 lei 6 membri UAIC; <math>20/6 = 3</math> <b>puncte</b></p> <p><b>10) Poziția : CERCETATOR</b> Titlu proiect : <b>Elaborarea unui model de management al performantei in serviciile de sanatate publica</b> Tip proiect : PNCDI – Idei - 2008, nr. 780, cod: 2107, Beneficiar : Facultatea de Economie si Administrarea Afacerilor, Universitatea Al.I.Cuza Iași Director Proiect Prof. Bedrule-Grigoruță Viorica Maria Valoare 159516 RON, 6 membri, Durata proiectului : 2009 - 2011; <math>15/6 = 2,5</math> <b>puncte</b></p>
	<b>10. Contracte de cercetare în mediul de afaceri și sectorul public</b>	organizații internaționale: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro	
		firme multinaționale: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro	
		firme naționale: 50 puncte pentru fiecare 500.000 Euro	
		organizații administrative naționale: 40 puncte pentru fiecare 500.000 Euro	
		alte organizații publice de nivel național: 30 puncte pentru fiecare 500.000 Euro	
	<b>11. Brevete</b>	internaționale: 100 puncte /	

		număr de autori	
		naționale: 30 puncte / număr autori	
	12. Citări și recenzii ale lucrărilor științifice	reviste de specialitate din străinătate: (10 + 20 x factor de impact) / număr autori, pentru fiecare citare 1) $(10+20 \times 0,791)/2 = 12,91$ 2) $(10+20 \times 0,791)/2 = 12,91$ <b>Total: 25,82 puncte</b>	1) The use of the audit method in assessing the performance of the public health system By: Bostan, Ionel; Hurjui, Ioan; Hlaciuc, Elena; et al. ROMANIAN JOURNAL OF LEGAL MEDICINE Volume: 22 Issue: 4 Pages: 283-284 Published: DEC 2014 2) GIS TECHNOLOGY IN REGIONAL RECOGNITION OF THE DISTRIBUTION PATTERN OF MULTIFLORAL HONEY: THE CHEMICAL TRAITS IN SERBIA By: Radovic, D. I.; Lazarevic, Kristina B.; Trifkovic, Jelena D.; et al. ARCHIVES OF BIOLOGICAL SCIENCES Volume: 66 Issue: 2 Pages: 935-946 Published: 2014
		reviste de specialitate din țară: (5 + 10 x factor de impact) / număr autori, pentru fiecare citare	
		monografii academice din străinătate: 50 puncte / număr autori, pentru fiecare citare	
		monografii academice din țară: 25 puncte / număr autori, pentru fiecare citare	
	13. Lucrări susținute în calitate de invitat la manifestări științifice (conferințe, congrese, simpozioane, seminarii și ateliere de lucru)	străinătate: 25 puncte pentru fiecare activitate	
		țară: 10 puncte pentru fiecare activitate	
	14. Profesor/cercetător invitat la universități/institute de cercetare	străinătate: 25 puncte pentru fiecare activitate 1) 25 2) 25 <b>Total 50 puncte</b>	3) Iunie 2011 - IMTA (International Management Teaching Academy) Bled, Slovenia 4) Noiembrie 2011-Ianuarie 2012 – Austrian Institute for Economics Research
		țară: 10 puncte pentru fiecare	

		activitate	
	<b>15. Editor/Membru în Editorial Board &amp; Advisory Board</b>	reviste cotate <i>Web of Science</i> : editor, 30 puncte pentru fiecare revistă; membru, 20 puncte pentru fiecare revistă	
		reviste internaționale și alte reviste ale Universității: editor, 15 puncte pentru fiecare revistă; membru, 10 puncte pentru fiecare revistă 1) 10 puncte 2) 10 puncte <b>Total 20 puncte</b>	3) Membru in editorial bord Review of Economic and Business Administration  4) Membru in editorial bord Revista de Inventica, Editura Performantica Iasi
	<b>16. Premii internaționale obținute printr-un proces de selecție</b>	100 puncte / categorie / număr persoane	
	<b>17. Premii ale Academiei Române</b>	50 puncte / categorie / număr persoane	
	<b>18. Alte premii naționale ale instituțiilor culturale</b>	20 puncte / categorie / număr persoane	
	<b>19. Participări la manifestări științifice</b>	internaționale: președinte comitet organizare/consiliu științific, 25 puncte pentru fiecare activitate; membru comitet organizare/consiliu științific, 15 puncte pentru fiecare activitate; 1 15 2 15 3 15 4 15 <b>Total 60 puncte</b>	1) Silviu Tiță International comparison of scientific research performances in Eastern European universities; ISES Conferences 9-12 septembrie 2012 Lisabona Portugalia; <a href="http://www.iises.net/conferences/lisbon-conference-september-9-12-2012/conference-programme/">http://www.iises.net/conferences/lisbon-conference-september-9-12-2012/conference-programme/</a> 2) Silviu Tita ""SCIENTIFIC PERFORMANCE EVALUATION OF ROMANIAN PUBLIC RESEARCH ENTITIES IBIMA conference Milano 2011 "" - conferinta IBIMA - Milano 2011 3) Silviu Tita ""TESTING THE MANAGEMENT RELEVANCE OF PERFORMANCE INDICATORS WITHIN A HOSPITAL PERFORMANCE

			MANAGEMENT MODEL"" - conferinta IBIMA - Milano 2011; 4) THE SCIENTIFIC RESEARCH RESULTS IS APPLIED ON LEARNING PROGRAMS FOR ROMANIAN UNIVERSITIES, Alexandropolis 2011
		moderator de panel, 15 puncte pentru fiecare activitate; raportor pe secțiuni/paneluri, 10 puncte pentru fiecare activitate	
		naționale: președinte comitet organizare/consiliu științific, 15 puncte pentru fiecare activitate; membru comitet organizare/consiliu științific, 5 puncte pentru fiecare activitate; moderator de panel, 5 puncte pentru fiecare activitate; raportor pe secțiuni/paneluri, 2 puncte pentru fiecare activitate 1 2 2 2 3 2 <b>Total 6 puncte</b>	1) Prezentare articol "IMPACT OF RELATIONSHIP HOSPITAL - COUNTY HEALTH INSURANCE HOUSE OF ROMANIAN HOSPITALS PERFORMANCES" la conferinta Geba 2011; 2) Prezentare articol Analiza performantelor stiintifice ale facultatilor de medicina veterinara din Romania - Simpozionul Facultatii de Medicina Veterinara - 6,7 iunie 2012 3) Silviu Tita THE INFLUENCE OF THE ISI INDICATOR ON THE PERFORMANCE OF INSTITUTIONAL RESEARCH ENTITIES IN ROMANIA PROCEEDINGS OF THE 6TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON BUSINESS EXCELLENCE
<b>II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%) Total 135 puncte</b>	1. Tratatate și manuale universitare	30 puncte la 100 pagini / număr de autori	
	2. Proiecte didactice (înființare/dotare laboratoare licență, master, săli workshop, biblioteci proprii facultăților, departamentelor,	40 puncte pentru fiecare activitate	

	laboratoarelor și grupurilor de cercetare)		
	3. Materiale suport curs, seminar, lucrări practice și programe analitice detaliate	10 puncte pentru fiecare activitate 10*10 =100 <b>Total 100 puncte</b>	<p>Componente pedagogice pentru sistemul de lucru la disciplinele:</p> <p><b>Management</b> (Studii de licenta anul 2 FEAA)</p> <p><b>Jocuri de întreprindere</b> ( Studii de licenta Management Zi si ID anul 3)</p> <p><b>Managementul productiei si operatiilor</b> (Studii de licenta Management anul 3)</p> <p><b>Management strategic</b> ( Studii de Master Managementul organizatiilor anul 1, Managementul Resurselor Umane anul II, Management Turistic si Hotelier an 1)</p> <p><b>Cercetări calitative in Managementul Resurselor Umane</b> (Studii de Master Managementul si Dezvoltarea Resurselor Umane anul 1, Managementul Resurselor Umane anul 1)</p> <p><b>Diagnostic Organizațional</b> ( Studii de Master Managementul Resurselor Umane anul 1)</p> <p><b>Evaluarea si analiza performanțelor organizaționale</b> (Studii de Master Managementul Organizatiilor anul 2)</p> <p><b>Tehnici cantitative de decizie</b> (Studii de Master Managementul Organizatiilor anul 2)</p> <p><b>Stagiu de cercetare</b>(Studii de Master Managementul organizatiilor anul 2)</p> <p><b>Performance Management</b> (Studii de Master Strategic Human Resources anul 1)</p>
	4. Organizare de aplicații și practică de specialitate	5 puncte pentru fiecare activitate 6*5 = 30 5 <b>Total 35 puncte</b>	<p>Organizarea in perioada 2014- 2016 a 6 editii ale evenimentului “Lectia de Management”</p> <p>Coordonator practica de specialitate Management – Anul 2</p> <p>Specializarea Management</p>

