



FIȘA DE EVALUARE GENERALĂ A STANDARDELOR UNIVERSITĂȚII

Aruștei Carmen Claudia

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE
I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%)	3. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI	<p>Andrei Stefan Nestian, Silviu Mihail Tita, Carmen Claudia Arustei (2015), Workplace harassment: a context analysis for the Romanian managers, <i>Scientific Annals of the "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași Economic Sciences</i> 62 (SI), pp. 75-83; 15p/3 = 5 puncte</p> <p>Irina Teodora Manolescu, Adriana Prodan, Carmen Claudia Arustei, (2016) Horizontal objectives of EU programmes and the socio-cultural context for EaP members, <i>CES Working Papers</i>, Vol. 8, Issue 3, pp. 391-409. http://ceswp.uaic.ro/articles/CESWP2016_VIII3_MAN.pdf (indexat CEEOL, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus, ProQuest, ReREc, Ulrich, World Cat); 15p/3 = 5 puncte</p> <p>Carmen Claudia Aruștei (2015), Sisteme de practici de resurse umane în contextul cultural românesc (HR system within the Romanian cultural context), <i>Anuarul Institutului de Cercetări Economice și Sociale Gh. Zane</i>, Academia Română, filiala Iași, Vol. 24, Issue 1, pp. 95-104. http://ices.ro/RePEc/zan/ygzier/2015/YGZIER_V24_ISS1_95to104.pdf (indexat RePEc) - 15 puncte</p> <p>Carmen Claudia Arustei (2015), HRM-well-being at work realtion. A case study, <i>Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series</i>, Issue 4, pp. 140-145 http://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2015-04/20_Arustei.pdf – 15 puncte</p> <p>Carmen Aruștei, Irina Teodora Manolescu, Angelica-Nicoleta Neculăseși, The role of organizations and of good practices within social economy, <i>Revista de economie socială</i>, Nr. 2/2014, ISSN print: 2248 – 0560, http://profitpentruoameni.ro/wp-content/uploads/2012/06/ROLUL-ORGANIZATIILOR-SI-BUNE-PRACTICI-IN-ES.pdf 15p/3 = 5 puncte</p> <p>Aruștei Carmen Claudia, Employees’ organizational commitment challenge – a hotel industry perspective, <i>Management Dynamics in the Knowledge Economy (MDKE)</i>, Vol.1, Nr. 3/2013, pp. 497-519, http://managementdynamics.ro/index.php/journal/article/view/</p>



	<p>16/33 (indexată RePEc, DOAJ). - 15 puncte</p> <p>Silviu Mihail Tiță, Carmen Tiță, Carmen Claudia Aruștei, Measuring Scientific Research Performance of Human Resources in Romanian Universities, <i>International Journal of Sustainable Economies Management</i>, 2(3), pp. 46-57, July-September 2013, http://www.igi-global.com/article/measuring-scientific-research-performance-of-human-resources-in-romanian-universities/94588 (indexat Cabell's, IndexCopernicus, RePEc). 15p/3 = 5 puncte</p> <p>Aruștei (Lungu) Carmen Claudia, Leon Ramona Diana, Organizational citizenship behavior – an instrument for sharing tacit knowledge, <i>International Journal of Management Science and Information Technologies</i>, Special Issue: “Knowledge strategies, decision making and information technology in emergent economies”, septembrie 2013, pp. 71-82, ISSN 1923-0273 (Online) (indexat EBSCO, Cabell's), http://www.naisit.org/journal/paper/id/75. 15p/2 = 7,5 puncte</p> <p>Aruștei Carmen Claudia, Improving the quality of human resources – a request for hotel industry development. A theoretical approach, <i>Analele Universității „Constantin Brâncuși” din Tg. Jiu, Seria Economie</i>, Nr. 2/2013, pp. 86 – 91, ISSN 1844-7007, (indexată RePec, DOAJ, EBSCO, Cabbell's), http://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2013-02/13_Aruestei%20Carmen.pdf. – 15 puncte</p> <p>Lungu Carmen Claudia, Issues of Human Resources, Members of Project Teams in the NGOS: A Case Study, <i>Analele Universității din Oradea, Seria Științe Economice</i>, TOM. XIX, Nr. 2 – decembrie 2010, pp. 970 – 976, ISSN 1582-5450, B+ (indexată RePec, DOAJ, EBSCO, Cabbell's), http://anale.steconomieuoradea.ro/volume/2010/n2/154.pdf. - 15 puncte</p>
	Total: 102,5 puncte
4. Articole științifice publicate in extenso în volumele conferințelor	<p>indexate ISI</p> <p>Irina Teodora Manolescu, Ștefana Maftei, Carmen Claudia Aruștei (2015), Gender Equality in EU-funded programs: global and regional issues, <i>EURINTproceedings2015 Proceedings -Regional development and integration. New challenges for EU</i>, pp. 259-267. – 30p/3 = 10 puncte</p> <p>Carmen Claudia Aruștei, Towards defining HR systems into Romanian business context, <i>Procedia Economics and Finance - Emerging Markets Queries in Finance and</i></p>



		<i>Business – EMQFB2014</i> , pp. 634-641. – 30 puncte
		Carmen Claudia Aruștei , Irina Teodora Manolescu, Constantin-Marius Apostoaie (2014), The role of non-governmental organizations as a change promoter within european policies, <i>EURINTproceedings2014, European Union in times of crisis. Perspectives and solutions</i> , pp. 17-28 - 30p/3 = 10 puncte 50 puncte
		Indexate BDI Adriana Prodan, Emil Maxim, Irina Manolescu, Carmen Claudia Aruștei , Alexandra Luciana Guță (2015), Access to Higher Education: Influences and Possible Implications, <i>Procedia Economics and Finance</i> , (GEBA 2013), Vol. 20, pp. 535-543 15p/5 = 3 puncte 3 puncte
		alte categorii Lungu Carmen Claudia , Service quality dimensions in hotel industry. A SERVQUAL approach, în <i>Institutions and Economic Performance - 2010</i> , editori Pohoată I., Asandului M., Andrieș A. M., Ed. Universității “Alexandru Ioan Cuza”, iunie 2010, pp. 377-386 – 5 puncte Lungu Carmen Claudia , The role of human resources from hotel industry for improving organizational performance, în <i>Best practices and economic performance in management and marketing</i> , editori Pohoată I., Prodan A., Vodă I.A., Iluț B., Asandului M., Ed. Universității “Alexandru Ioan Cuza”, noiembrie 2009. – 5 puncte 10 puncte
		Total: 63 puncte
5. Cărți științifice publicate (doar prima ediție)		- Edituri academice internaționale Negruți A., Hristova p., Larsen K.S., Krumov K. (coordonatori), (2015) Carmen Arustei si Ruxandra Ciulu - co-autor capitolul 11: “Positive interventions in organizations. Case study: Positive Human Resource Management processes and practices” in <i>Positive Organizational Psychology. Advances in creating improved workplace and employee well-being</i> , Ed. Kassel University Press, pp. 201-213 - 7,5 puncte
		- Edituri academice naționale Carmen Claudia Arustei (2016), Motivarea resurselor umane



		<p>și angajamentul organizațional. Practici din industria hoteliera, Ed. Tehnopress, ISBN 978-606-687-284-3 - 179 pag.. -89,5p</p> <p>Păduraru T., Boldureanu G. (coordonatori), Carmen Claudia Aruștei (2015), capitolul “Practici de resurse umane inovative și performanța angajaților în cadrul firmelor românești” în volumul <i>Inovație și performanță în societatea cunoașterii</i>, Ed. Pro Universitaria, pp. 117-142; -13 puncte</p> <p>Prodan Adriana, Maxim Emil (coord), Aruștei Carmen Claudia, Ciulu Ruxandra, Guță Luciana, Maxim Andrei, Maiorescu Irina, Ianole Rodica, (2013), <i>Studiu privind accesul la servicii de educație în învățământul superior</i>, Ed. Sedcom Libris, Iași - 11 puncte</p> <p>Manolescu Irina Teodora, Muțiu Florentina Olimpia, Lungu Carmen (2013), <i>Egalitate de șanse și de gen privind accesul la funcții de conducere în universități</i>, Ed. Sedcom Libris, Iași. 2,5 puncte</p> <p>Nica Panaite (coordonator), Co-autor pentru <i>Manual de bune practici</i> (2013), cu subcapitolele: „Contextul actual privind managementul proceselor și ameliorarea calității în învățământul superior” și „Managementul proceselor în universități, în contextul implementării modelului de sistem de management al calității ISO 9001”, Ed. Sedcom Libris, Iași - 3,5 puncte</p>
		Total: 127 puncte
	9. Contracte de cercetare științifică în instituții academice (universități, institute ale Academiei Române, institute naționale de cercetare, institute de cercetare din străinătate, alte categorii de institute academice)	<p>Contracte naționale - membru</p> <p>Proiect cercetare bilateral INFORM – Instrumente manageriale și informaționale pentru stimularea cercetării în universități, implementatori, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași și Universitatea de Stat din Chișinău, Republica Moldova, finanțator: bugetul de stat prin PN III-P3-3.1-PM-RO-MD-2016-0224 – 49 640 lei; 16 membri – 0,31 puncte</p> <p>Proiect național cu componenta de cercetare</p> <p>“Comunitate universitară pentru managementul calității în învățământul superior”, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, în parteneriat cu alte 4 universități din țară; finanțator Fondul Social European 2007-2013, POSDRU/86/1.2/S/61959 13 774 058 lei; 71 membri - 19,4 puncte</p>
		Total : 19,71
	12. Citări și recenzii ale lucrărilor științifice a. în reviste de	Carmen Claudia Aruștei (2011), Employees’ Organizational Commitment Challenges - a Hotel Industry



	specialitate din strainatate	<p>Perspective, Management Dynamics in the Knowledge Economy (MDKE), Vol.1, Nr. 3/2013, pp. 497-519 citat in Ruth McPhail, Anoop Patiar, Carmel Herington, Peter Creed, Michael Davidson (2015) "Development and initial validation of a hospitality employees' job satisfaction index: Evidence from Australia", <i>International Journal of Contemporary Hospitality Management</i>, Vol. 27 Iss. 8, pp.1814 – 1838</p> <p>10+20*2,061p = 51,22p</p> <p>Anoop Patiar, Ying Wang, (2016) "The effects of transformational leadership and organizational commitment on hotel departmental performance", <i>International Journal of Contemporary Hospitality Management</i>, Vol. 28 Iss 3, pp.586 – 608</p> <p>10+20*2,061p = 51,22 puncte</p> <p>Zam Zuriyati Mohamad, Norlela Awang Chab, Nur Rozzienna Ramlanc, Nur Emilia Azmid (2014), Attributes of Employee Characteristic and Workplace Characteristic on Employees Commitment in Banking Industry, <i>International Journal of Arts and Commerce</i>, Vol. 3 No. 4, pp. 1-12</p> <p>10 puncte</p> <p>Aizzat Mohd. Nasurdin, Noor Hazlina Ahmad, Cheng Ling Tan (2014), Can Career Advancement and Job Security Act as Collaterals for Commitment? Evidence from the Hotel Industry of Malaysia, <i>International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering</i>, Vol. 8, Nr. 10, pp. 3208-3214</p> <p>10 puncte</p> <p>Carmen Claudia Arustei (2015), HRM-well-being at work realtion. A case study, Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series, Issue 4, pp. 140-145, citat in Marin-Garcia J.A., Tomas J.M. (2016), Deconstructing AMO framework: A systematic review, <i>Intangible Capital</i>, 12(4), pp. 1040-1087 - 10 puncte</p>
		Total: 122,44 puncte
	12. Citari si recenzii ale lucrarilor stiintifice b. in reviste de specialitate din tara	<p>Carmen Arustei, Irina Manolescu, Angela Neculaesei, The role of organizations and of good practices within social economy, citat in Dragusin, M., Welsh, D., Grosu, R M., Iosif, A.E.; Zgura, I. D. Amfiteatru Economic, suppl. New Trends in Sustainable Business and Consumption 17.9 (Nov 2015), pp. 1183-1197</p> <p>(5+10*0,564)/3= 3,55 puncte</p> <p>Condac E. (2016), One step forward for social economy. Ideas – inclusion and development by means of social</p>



		entrepreneurship, Revista de Economie Sociala, No.6, Issue 1, pp. 93-105 5p/3 = 1,67puncte
		Total 5,22 puncte
	14. Profesor/cercetător invitat la universități/institute de cercetare	în străinătate: Visiting Research Fellowship la Manchester Metropolitan University, Hollings Faculty, Departamentul Food and Tourism Management; Manchester, Marea Britanie 25 puncte
	19. Participări la manifestări științifice	Nationale: moderator de panel (co-chair) DSEBA, 2010 5p/2 = 2,5 puncte Secretar 5 th International Conference Institutions and Economic Performance (20-21 noiembrie, 2009) 2 puncte
		Total 4,5 puncte
TOTAL ACTIVITATE DE CERCETARE		469, 37 puncte

II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%)	3. Materiale suport curs, seminar, lucrări practice și programe analitice detaliate	10 *30 materiale seminar și contribuții programe analitice pentru disciplinele: <i>Managementul resurselor umane, Management, Benchmarking si sudii comparative de RU, Sisteme de masurare in mSRU, Stagiul de cercetare si documentare pentru pregatirea disertatiei, managementul proiectelor turistice.</i> (a se vedea anexele) 300 puncte
	4. Organizare de aplicații și practică de specialitate	5puncte *1 activitate – organizare anuala a unei simulari de interviu pentru studentii de licenta 5 puncte
TOTAL ACTIVITATE DE DIDACTICĂ		305 puncte
PUNCTAJ TOTAL	70%* 469,37 + 30% *305	328,56 + 91,5 = 420,06