



ANEXA 2

STANDARDE MINIMALE PE DOMENII ALE UNIVERSITĂȚII FUNCȚII DIDACTICE
ARUȘTEI CARMEN CLAUDIA

FUNCȚIA DIDACTICĂ	DOMENIU DE CONCURS	
	ȘTIINȚE SOCIALE	Listă articole științifice și proiecte cercetare/carte unic autor
LECTOR UNIVERSITAR	<ul style="list-style-type: none">▪ 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 4 indexate BDI și două articole ISI inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI;▪ 3 articole științifice din care 2 indexate BDI și un articol ISI Proceedings realizate în ultimii 3 ani	<p>BDI:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Andrei Stefan Nestian, Silviu Mihail Tita, Carmen Claudia Arustei (2015), Workplace harassment: a context analysis for the Romanian managers, <i>Scientific Annals of the "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași Economic Sciences</i> 62 (SI), pp. 75-83. http://saaic.feaa.uaic.ro/index.php/saaic/article/view/308/pdf_100 (indexat in Scopus, Ebsco, EconLit, Rep Ec, Cabell's, DOAJ, CEEOL)2. Irina Teodora Manolescu, Adriana Prodan, Carmen Claudia Arustei (2016), Horizontal objectives of EU programmes and the socio-cultural context for EaP members, <i>CES Working Papers</i>, Vol. 8, Issue 3, pp. 391-409. http://ceswp.uaic.ro/articles/CESWP2016_VIII3_MAN.pdf (indexat CEEOL, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus, ProQuest, ReREc, Ulrich, World Cat).3. Carmen Claudia Aruștei (2015), Sisteme de practici de resurse umane în contextul cultural românesc (HR system within the Romanian cultural context), <i>Anuarul Institutului de Cercetări Economice și Sociale Gh. Zane</i>, Academia Română, filiala Iași, Vol. 24, Issue 1, pp. 95-104 http://ices.ro/RePEc/zan/ygzier/2015/YGZIER_V24_ISS1_95to104.pdf (indexat RePEc)4. Carmen Claudia Arustei (2015), HRM-well-being at work realtion. A case study, <i>Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series</i>, Issue 4, pp. 140-145, http://www.utgjiiu.ro/revista/ec/pdf/2015-04/20_Arustei.pdf (indexat RePEc, DOAJ, EBSCO,



		<p>Cabbell's)</p> <ol style="list-style-type: none">5. Carmen Aruștei, Irina Teodora Manolescu, Angelica-Nicoleta Neculăesei, The role of organizations and of good practices within social economy, <i>Revista de economie socială</i>, Nr. 2/2014, ISSN print: 2248 – 0560, http://profitpentruoameni.ro/wp-content/uploads/2012/06/ROLUL-ORGANIZATIILOR-SI-BUNE-PRACTICI-IN-ES.pdf 15p/36. Aruștei Carmen Claudia, Employees' organizational commitment challenge – a hotel industry perspective, <i>Management Dynamics in the Knowledge Economy (MDKE)</i>, Vol.1, Nr. 3/2013, pp. 497-519, http://managementdynamics.ro/index.php/journal/article/view/16/33 (indexat RePEc, DOAJ).7. Silviu Mihail Tiță, Carmen Tiță, Carmen Claudia Aruștei, Measuring Scientific Research Performance of Human Resources in Romanian Universities, <i>International Journal of Sustainable Economies Management</i>, 2(3), pp. 46-57, July-September 2013, http://www.igi-global.com/article/measuring-scientific-research-performance-of-human-resources-in-romanian-universities/94588 (indexat Cabell's, IndexCopernicus, RePEc)8. Aruștei (Lungu) Carmen Claudia, Leon Ramona Diana, Organizational citizenship behavior – an instrument for sharing tacit knowledge, <i>International Journal of Management Science and Information Technologies</i>, Special Issue: “Knowledge strategies, decision making and information technology in emergent economies”, septembrie 2013, pp. 71-82, ISSN 1923-0273 (Online) (indexat EBSCO, Cabell's), http://www.naisit.org/journal/paper/id/75.9. Aruștei Carmen Claudia, Improving the quality of human resources – a request for hotel industry development. A theoretical approach, <i>Analele Universității „Constantin Brâncuși” din Tg. Jiu, Seria Economie</i>, Nr. 2/2013, pp. 86 – 91, ISSN 1844-7007, (indexat RePec, DOAJ, EBSCO, Cabbell's), http://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2013-02/13_Aruestei%20Carmen.pdf.10. Lungu Carmen Claudia, Issues of Human Resources, Members of Project Teams in the NGOS: A Case Study, <i>Analele Universității din Oradea, Seria Științe Economice</i>, TOM. XIX, Nr. 2 – decembrie 2010, pp. 970 – 976, ISSN 1582-5450, (indexată RePec, DOAJ, EBSCO, Cabbell's),
--	--	--



		<p>http://anale.steconomieuradea.ro/volume/2010/n2/154.pdf.</p> <p>ISI Proceedings:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Irina Teodora Manolescu, Ștefana Maței, Carmen Claudia Aruștei (2015), Gender Equality in EU-funded programs: global and regional issues, <i>EURINTproceedings2015 Proceedings -Regional development and integration. New challenges for EU</i>, pp. 259-267. – 30p/32. Carmen Claudia Aruștei, Towards defining HR systems into Romanian business context, <i>Procedia Economics and Finance - Emerging Markets Queries in Finance and Business – EMQFB2014</i>, pp. 634-641.3. Carmen Claudia Aruștei, Irina Teodora Manolescu, Constantin-Marius Apostoaie (2014), The role of non-governmental organizations as a change promoter within european policies, <i>EURINTproceedings2014, European Union in times of crisis. Perspectives and solutions</i>, pp. 17-28.
	membru în echipa a 2 proiecte de cercetare sau o carte de unic autor publicata la o editura academica recunoscuta	<ol style="list-style-type: none">1. septembrie 2016 – prezent (anexa contract finantare): membru proiect cercetare bilateral RO – MD; INFORM – Instrumente manageriale si informationale pentru stimularea cercetarii in universitati; PN III-P3-3.1 -PM-RO-MD-2016-0224.2. februarie 2011 – noiembrie 2013 (anexa: contract individual de munca nr. 3576/31.01.2011): expert junior pe termen lung în proiectul „Comunitate universitară pentru managementul calității în învățământul superior”, implementator Universitatea Alexandru Ioan Cuza Iasi in parteneriat cu alte 4 universitati din tara, cu cod proiect POSDRU/86/1.2/S/61959.3. iunie 2014 – septembrie 2015 (anexa contract de bursa): Cercetator postdoctoral in cadrul proiectului Inovare si dezvoltare in structurarea si reprezentarea cunoasterii prin burse doctorale si postdoctorale, POSDRU/159/1.5/S/133675, implementator Academia Romana, filiala Iasi. <p>SAU</p> <ol style="list-style-type: none">1. Carmen Claudia Arustei (2016), Motivarea resurselor umane si angajamentul organizational. Practici din industria hoteliera, Ed. Tehnopress, ISBN 978-606-687-284-3 - 179 pag.