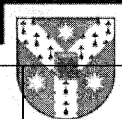
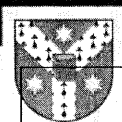


**FIȘĂ DE AUTOEVALUARE TURNEA ELENA-SABINA**  
**(cnf. fișei de evaluare generală a standardelor Universității)**

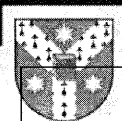
CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	OBSERVAȚII
<b>I. ACTIVITATE A DE CETCETARE (70%)</b>	Articole științifice publicate în extenso în reviste indexate BDI	15 puncte x 3 articole = <b>45 puncte</b>	<p><i>3 articole, autor unic:</i></p> <p><b>1. Hodor, Elena-Sabina (2014a)</b>, „Total Rewards Model in Romanian Companies”, Cross- Cultural Management Journal, Vol. II, Nr. 3, pp. 232-238.</p> <p>Revistă indexată în: RePec, EconPapers, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus, Ulrichs Web, CEEOL, Science Direct.</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://sea.bxb.ro/Article/SEA_3_28.pdf">http://sea.bxb.ro/Article/SEA_3_28.pdf</a> <a href="https://ideas.repec.org/a/cmj/seapas/y2014i3p232-238.html">https://ideas.repec.org/a/cmj/seapas/y2014i3p232-238.html</a></p> <p><b>2. Hodor, Elena-Sabina (2015b)</b>, „A pre-test on Total Rewards Model for business consulting romanian companies”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (print), ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. IV, Nr. 1, pp. 123-131.</p> <p>Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePec,</p>



			<p>EconPapers, Socionet.</p> <p>www.uaic.ro</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2015/08/LUMEN_Social_2015_123to131.pdf">http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2015/08/LUMEN_Social_2015_123to131.pdf</a></p> <p><b>3. Hodor, Elena-Sabina (2016c)</b>, „Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. V, Nr. 1, pp. 19-27.</p> <p>Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePEc, EconPapers, Socionet.</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2016/09/LOGOS_Social-sciences_V.1_2016_19to27.pdf">http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2016/09/LOGOS_Social-sciences_V.1_2016_19to27.pdf</a></p>
	Articole științifice publicate în extenso în volumele conferințelor	15 puncte x 2 articole = <b>30 puncte</b>	<p><b>Indexate în BDI:</b></p> <p><i>2 articole, autor unic:</i></p> <p><b>1. Hodor, Elena-Sabina (2015d)</b>, „Pay trends in European Union”, Procedia Economics and Finance, Nr. 32, pp. 702-715.</p> <p>Revistă indexată în Science Direct și Web of Science (Thompson Reuters).</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115014525">http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115014525</a></p>



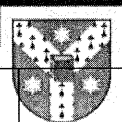
		<p><b>2. Hodor, Elena-Sabina (2014b)</b>, „What Total Rewards means”, în Bodea, Iulian (editor), „Globalization and Intercultural Dialogue. Multidisciplinary Perspectives. Section: Economy and Management”, Editura Arhipelag XXI Press, pp. 127-135.</p> <p>Revistă indexată în Web of Science (Thompson Reuters).</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://www.upm.ro/gidni/GIDNI-01/Eco/Eco%2001%2017.pdf">http://www.upm.ro/gidni/GIDNI-01/Eco/Eco%2001%2017.pdf</a></p>
	5 puncte x 5 articole = <b>25 puncte</b>	<p><b>Alte categorii:</b></p> <p><i>5 articole, autor unic:</i></p> <p><b>1. Hodor, Elena-Sabina (2015a)</b>, „Development of total reward models in Business Consulting Romanian Industry”, în Alecu, Ionel-Ciprian, Gherasim, Ovidiu (coordonatori), „Metode și tehnici utilizate în managementul organizației”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 53-79.</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/01-Alecu-Gherasim-Metode-si-tehnici.pdf">http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/01-Alecu-Gherasim-Metode-si-tehnici.pdf</a></p> <p><b>2. Hodor, Elena-Sabina (2015c)</b>, „Human resource management: evolution and perspectives”, în Haller, Alina-Petronela, Gâlea, Meda (editori), „Proceedings of the International Conference-Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues-Economics”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 139-146.</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/11.-Haller-">http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/11.-Haller-</a></p>



			<p><b>3. Hodor, Elena-Sabina (2015e)</b>, „The implementation of Total Rewards”, în Bodea, Iulian (editor), „Discourse as a form of multiculturalism and communication. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-21-1, pp. 538-551.</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://www.upm.ro/ldmd/LDMD-03/Ssc/Ssc%2003%2047.pdf">http://www.upm.ro/ldmd/LDMD-03/Ssc/Ssc%2003%2047.pdf</a></p> <p><b>4. Hodor, Elena-Sabina (2016a)</b>, „The impact of technological changes on Human Resource Management”, în Bodea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 228-234.</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2021.pdf">http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2021.pdf</a></p> <p><b>5. Hodor, Elena-Sabina (2016b)</b>, „The poliqualfications of the employees: causes, rewards and new jobs”, în Bodea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 241-248.</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2023.pdf">http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2023.pdf</a></p>
	Contracte de cercetare științifică în instituții academice (universități, institute)	- (participare în calitate de beneficiar)	<p><b>Contract național, în calitate de membru:</b></p> <p>Proiect POSDRU/159/1.5/133675 „Inovare și dezvoltare în structurarea și reprezentarea cunoașterii prin burse doctorale și postdoctorale (IDSRC – doc postdoc)”, cofinanțat de Uniunea</p>



	ale Academiei Române, institute naționale de cercetare, institute de cercetare din străinătate, alte categorii de institute academice)		<p>Europeană și Guvernul României din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Componenta echipelor participante: 168 membri (14 grupe x 12 membri).</p> <p><i>Informații disponibile la adresa:</i>  <a href="http://proiectidsrc.acadiasi.ro/">http://proiectidsrc.acadiasi.ro/</a></p> <p>Contract de bursă nr. 37 din 24.05.2014, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013, perioada 01.06.2014-30.09.2015 (nu este disponibilă valoarea proiectului).</p>
	Premii internaționale obținute printr-un proces de selecție	100 puncte	<p><b>Premiu 3MT</b> (Three Minute Thesis, prezentarea în trei minute a tezei de doctorat)  <a href="http://www.uaic.ro/newsletter-uaic/o-teza-de-doctorat-in-3-minute/">http://www.uaic.ro/newsletter-uaic/o-teza-de-doctorat-in-3-minute/</a></p> <p><b>Etape:</b></p> <p><b>1. Etapa pe Școala Doctorală: Locul I</b>, prezentare susținută la Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași, 01.02.2017.</p> <p><b>2. Etapa pe toate Școlile Doctorale: Locul I</b>, prezentare susținută în Sala Ferdinand, Rectorat, Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași, 10.03.2017.</p> <p><b><u>Premiu acordat: grant în valoare de 3000 lei pentru participarea la o conferință internațională.</u></b></p> <p><b>3. Etapa finală în cadrul Grupului COINBRA.</b> Conform regulamentului competiției, a fost transmisă organizatorilor prezentarea 3MT în limba engleză. Competiția pentru finaliștii aleși se va derula la Edinburgh, Scoția.</p>
<b>TOTAL ACTIVITATE DE CETCETARE</b>	-	200 puncte <b><u>70% x 200 = 140</u></b>	-



		<b>puncte</b>	
<b>II. ACTIVITATE A DIDACTICĂ (30%)</b>	Materiale suport curs, seminar, lucrări practice și programe analitice detaliat	10 puncte x 7 materiale = <b>70 puncte</b>	<i>7 materiale suport seminar, pentru predarea disciplinei Management:</i>  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Planificarea didactică a semestrului.</li><li>2. Material suport seminar problematica managementului.</li><li>3. Material suport seminar cultura organizațională.</li><li>4. Lucrare practică cultura organizațională.</li><li>5. Lucrare practică misune, obiective, strategii.</li><li>6. Material suport seminar strategii organizaționale.</li><li>7. Aplicații practice decizii de management.</li></ol>
<b>TOTAL ACTIVITATE DIDACTICĂ</b>	-	<b>70 puncte</b>  <b><u>30% x 70 = 21</u> puncte</b>	-
<b>TOTAL ACTIVITATE DE CERCETARE (70%) ȘI ACTIVITATE DIDACTICĂ (30%)</b>	-	<b>140 + 21 = 161 puncte</b>	-

Data: 12.06.2017

Semnătura