

LISTĂ PUBLICAȚII ȘTIINȚIFICE TURNEA ELENA-SABINA

I. Lista celor 10 lucrări considerate a fi cele mai relevante

1. **Hodor, Elena-Sabina (2014a)**, „Total Rewards Model in Romanian Companies”, Cross-Cultural Management Journal, Vol. II, Nr. 3, pp. 232-238.

Revistă indexată în: RePec, EconPapers, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus, Ulrichs Web, CEEOL, Science Direct.

Disponibil la:

http://sea.bxb.ro/Article/SEA_3_28.pdf

<https://ideas.repec.org/a/cmj/seapas/v2014i3p232-238.html>

2. **Hodor, Elena-Sabina (2014b)**, „What Total Rewards means”, în Bodea, Iulian (editor), „Globalization and Intercultural Dialogue. Multidisciplinary Perspectives. Section: Economy and Management”, Editura Arhipelag XXI Press, pp. 127-135.

Revistă indexată în Web of Science (Thompson Reuters).

Disponibil la:

<http://www.upm.ro/gidni/GIDNI-01/Eco/Eco%2001%2017.pdf>

3. **Hodor, Elena-Sabina (2015a)**, „Development of total reward models in Business Consulting Romanian Industry”, în Alecu, Ionel-Ciprian, Gherasim, Ovidiu (coordonatori), „Metode și tehnici utilizate în managementul organizației”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 53-79.

Disponibil la:

<http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/01-Alecu-Gherasim-Metode-si-tehnici.pdf>

4. **Hodor, Elena-Sabina (2015b)**, „A pre-test on Total Rewards Model for business consulting romanian companies”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (print), ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. IV, Nr. 1, pp. 123-131.

Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePEc, EconPapers, Socionet.

Disponibil la:

http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2015/08/LUMEN_Social_2015_123to131.pdf

5. **Hodor, Elena-Sabina (2015c)**, „Human resource management: evolution and perspectives”, în Haller, Alina-Petronela, Gâlea, Meda (editori), „Proceedings of the International Conference-Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues-Economics”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 139-146.

Disponibil la:

<http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/11.-Haller-Galea-Proceedings-Economics.pdf>

6. **Hodor, Elena-Sabina (2015d)**, „Pay trends in European Union”, *Procedia Economics and Finance*, Nr. 32, pp. 702-715.

Revistă indexată în Science Direct și Web of Science (Thompson Reuters).

Disponibil la:

<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115014525>

7. **Hodor, Elena-Sabina (2015e)**, „The implementation of Total Rewards”, în Bodea, Iulian (editor), „Discourse as a form of multiculturalism and communication. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-21-1, pp. 538-551.

Disponibil la:

<http://www.upm.ro/ldmd/LDMD-03/Ssc/Ssc%2003%2047.pdf>

8. **Hodor, Elena-Sabina (2016a)**, „The impact of technological changes on Human Resource Management”, în Bodea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 228-234.

Disponibil la:

<http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2021.pdf>

9. **Hodor, Elena-Sabina (2016b)**, „The poliquifications of the employees: causes, rewards and new jobs”, în Bodea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 241-248.

Disponibil la:

<http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2023.pdf>

10. **Hodor, Elena-Sabina (2016c)**, „Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees”, *Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty*, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. V, Nr. 1, pp. 19-27.

Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePEc, EconPapers, Socionet.

Disponibil la:

http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2016/09/LOGOS_Social-sciences_V.1_2016_19to27.pdf

II. Teza de doctorat

Titlul tezei de doctorat: „Contribuții la dezvoltarea unui model de recompensare totală pentru practica organizațională” (susținută public pe 22.02.2017, calificativ obținut: Foarte bine, corespunzător distincției *Magna cum Laude*).

III. Articole/ studii publicate în extenso, în reviste din circuitul științific internațional

Articole științifice publicate în extenso în reviste indexate BDI:

1. **Hodor, Elena-Sabina (2014a)**, „Total Rewards Model in Romanian Companies”, Cross-Cultural Management Journal, Vol. II, Nr. 3, pp. 232-238.

Revistă indexată în: RePec, EconPapers, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus, Ulrichs Web, CEEOL, Science Direct.

Disponibil la:

http://sea.bxb.ro/Article/SEA_3_28.pdf

<https://ideas.repec.org/a/cmj/seapas/v2014i3p232-238.html>

2. **Hodor, Elena-Sabina (2015b)**, „A pre-test on Total Rewards Model for business consulting romanian companies”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (print), ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. IV, Nr. 1, pp. 123-131.

Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePEc, EconPapers, Socionet.

Disponibil la:

http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2015/08/LUMEN_Social_2015_123to131.pdf

3. **Hodor, Elena-Sabina (2016c)**, „Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. V, Nr. 1, pp. 19-27.

Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePEc, EconPapers, Socionet.

Disponibil la:

http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2016/09/LOGOS_Social-sciences_V.1_2016_19to27.pdf

IV. Articole/ studii publicate în extenso, în volumele conferințelor internaționale de specialitate

Articole științifice publicate în extenso în volumele conferințelor, indexate în BDI:

1. **Hodor, Elena-Sabina (2015d)**, „Pay trends in European Union”, *Procedia Economics and Finance*, Nr. 32, pp. 702-715.

Revistă indexată în Science Direct și Web of Science (Thompson Reuters).

Disponibil la:

<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115014525>

2. **Hodor, Elena-Sabina (2014b)**, „What Total Rewards means”, în Bodea, Iulian (editor), „Globalization and Intercultural Dialogue. Multidisciplinary Perspectives. Section: Economy and Management”, Editura Arhipelag XXI Press, pp. 127-135.

Revistă indexată în Web of Science (Thompson Reuters).

Disponibil la:

<http://www.upm.ro/gidni/GIDNI-01/Eco/Eco%2001%2017.pdf>

Alte categorii:

1. **Hodor, Elena-Sabina (2015a)**, „Development of total reward models in Business Consulting Romanian Industry”, în Alecu, Ionel-Ciprian, Gherasim, Ovidiu (coordonatori), „Metode și tehnici utilizate în managementul organizației”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 53-79.

Disponibil la:

<http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/01-Alecu-Gherasim-Metode-si-tehnici.pdf>

2. **Hodor, Elena-Sabina (2015c)**, „Human resource management: evolution and perspectives”, în Haller, Alina-Petronela, Gâlea, Meda (editori), „Proceedings of the International Conference-Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues-Economics”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 139-146.

Disponibil la:

<http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/11.-Haller-Galea-Proceedings-Economics.pdf>

3. **Hodor, Elena-Sabina (2015e)**, „The implementation of Total Rewards”, în Bodea, Iulian (editor), „Discourse as a form of multiculturalism and communication. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-21-1, pp. 538-551.

Disponibil la:

<http://www.upm.ro/ldmd/LDMD-03/Ssc/Ssc%2003%2047.pdf>

4. **Hodor, Elena-Sabina (2016a)**, „The impact of technological changes on Human Resource Management”, în Bodea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity.

Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 228-234.

Disponibil la:

<http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2021.pdf>

5. **Hodor, Elena-Sabina (2016b)**, „The poliquifications of the employees: causes, rewards and new jobs”, în Bodea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 241-248.

Disponibil la:

<http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2023.pdf>

V. Alte lucrări și contribuții științifice

Participări la conferințe:

Conferințe naționale

Titlul conferinței	Data și locul desfășurării	Organizator	Titlul lucrării prezentate	Calitate (autor, coautor etc.)
Cunoaștere și reprezentare prin sisteme fuzzy	21-22 Iulie, 2015, Iași, România	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări Economice și Sociale "Gheorghe Zane"	Aplication of Fuzzy Logic in Financial Management of Heritage	autor

Conferințe internaționale

Titlul conferinței	Data și locul desfășurării	Organizator	Titlul lucrării prezentate	Calitate (autor, coautor etc.)
1. The Creative Potential of Cross-Cultural Knowledge Exchange , cea de-a 5-a conferință din seria de evenimente SEA (Share. Empower. Awareness.)	4-5 Aprilie 2014, Academia Română – Filiala Iași, România	Academia Română – Filiala Iași	Total Rewards Model in Romanian Companies	autor
2. Globalization, Intercultural Dialogue and National identity, International Scientific Conference	29-30 Mai 2014, Tîrgu Mureș, România	Institutul de Studii Multiculturale ALPHA în parteneriat cu Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș Institutul de Cercetări Socio-umane "Gheorghe Șincai" al Academiei Române	What Total Rewards means	autor

3. Advancements in the theory of economic decisions under risk and uncertainty conditions	19 Septembrie, 2014, Iași, România,	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări Economice și Sociale "Gheorghe Zane"	Analiza nivelului salariilor din România	autor
4. Emerging Markets Queries in Finance and Business	31 Octombrie 2014, virtual Conference București, România	Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș	Pay trends in European Union	autor
5. LUMEN 2015 „Rethinking Social Action. Core Values-RSACV 2015”	16-19 Aprilie 2015, Iași, România	Centrul de Cercetări Socio-Umane Lumen	A pre-test on Total Rewards Model for Business Consulting Romanian Companies	autor
6. LUMEN 2015 „Rethinking Social Action. Core Values-RSACV 2015”	16-19 Aprilie 2015, Iași, România	Centrul de Cercetări Socio-Umane Lumen	Performance indicators used in Total Rewards Models	autor
7. Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues	7-10 Mai 2015, Iași, România	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări Economice și Sociale "Gheorghe Zane"	Development of total reward models in Business Consulting Romanian Industry	autor
8. Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues	7-10 Mai 2015, Iași, România	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări Economice și Sociale "Gheorghe Zane"	Human resource management: evolution and perspectives	autor
9. Discourse as a form of multiculturalism and communication. Section: Social Sciences	3-4 Decembrie 2015, Tîrgu Mureș, România	Institutul de Studii Multiculturale ALPHA în parteneriat cu Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș Institutul de Cercetări Socio-umane "Gheorghe Șincai" al Academiei Române	The implementation of Total Rewards	autor
10. World LUMEN Congress 2016, Logos Universality Mentality Education Novelty	12-17 Aprilie, 2016, Iași și Suceava, România	Centrul de Cercetări Socio-Umane Lumen	Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees	autor
11. Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences	19 Mai 2016, Tîrgu Mureș, România	Institutul de Studii Multiculturale ALPHA în parteneriat cu Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș Institutul de Cercetări Socio-umane "Gheorghe Șincai" al Academiei Române	The impact of technological changes on Human Resource Management	autor
12. Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences	19 Mai 2016, Tîrgu Mureș, România	Institutul de Studii Multiculturale ALPHA în parteneriat cu Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș Institutul de Cercetări Socio-umane "Gheorghe Șincai"	The poliquifications of the employees: causes, rewards and new jobs	autor

		al Academiei Române		
13. Advances in the theory of economic decisions under risk and uncertainty & Fuzzy systems in economy	7 Octombrie, 2016, Iași, România	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări Economice și Sociale "Gheorghe Zane"	AHP method and the fuzzyfication process	autor

Prezentări de lucrări la seminarii științifice

Data și locul desfășurării	Organizator	Titlul lucrării prezentate	Calitate (autor, coautor etc.)
16.03.2016, Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Iași	Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, UAIC, Iași	Total Rewards: utopia or reality?	autor

Data: 12.06.2017

Semnătura

