



FIȘA DE EVALUARE GENERALĂ A STANDARDELOR UNIVERSITĂȚII

Universitatea:	Alexandru Ioan Cuza, Iași
Postul:	Asistent Universitar
Poziția:	74
Disciplinele:	Leadership; Management; MSRU-Alinierea strategiei organizaționale cu MRU; Recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane; Specializarea: Specificitate regională în MRU.
Facultatea:	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor (FEAA)
Departamentul:	Departamentul de Management, Marketing și Administrarea Afacerilor
Sesiunea:	Aprilie 2017 – Iulie 2017
Candidat:	Urieși Sebastian Adrian
Titlatura:	Doctor – Cadru didactic asociat

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBTINUT
I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%)	1. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> fără factor de impact	20 puncte / număr autori	1. Academy of Economic Studies Bucharest, „Transilvania” University of Brasov in cooperation with Academy of Scientists, Romania → International Conference on Business Excellence (ICBE – 2009), 16-17 October 2009, Brașov, Romania. ISBN: 978-973-1747-10-1 ISBN: 978-973-1747-12-5 (Vol.2) pp. 271-273 Articol prezentat și publicat: „Groups in organizations”. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: ISI Proceedings – Scopus, Ebsco, DOAJ, Cabell's, REPEC, Proquest, Ceeol, Econbiz, Econis, Erih Plus, Index Copernicus, Ulrich'sweb.	20 pct

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
	2. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI	15 puncte / număr autori	<p>1. Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society ISSN 1842-0206, Vol. 10, No. 2, pp. 431-448. DOI: 10.1515/mmcks-2016-0007. Articol publicat: „Motivational effects of pay dispersion in pay for performance programs implemented in Romanian companies”. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: Cabell's, Index Copernicus, Ebsco, REPEC, DOAJ, Google Scholar, Scopus.</p> <p>2. Scientific Annals of Economics and Business (formerly Analele științifice ale Universității "Al.I. Cuza" din Iași. Științe economice / Scientific Annals of the Alexandru Ioan Cuza University of Iasi. Economic Sciences ISSN: 2501-3165, Vol. 64, No. 1 (2017), pp. 1-18. DOI: 10.1515/saeb-2017-0001. Articol publicat: „Efficiency of pay for performance programs in Romanian companies and the mediating role of organizational justice.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: Scopus, Ebsco, EconLit, DOAJ, REPEC, Index Copernicus.</p> <p>3. Asociația LUMEN, Iasi, Romania - Jurnalul Postmodern Openings e-ISSN: 2069-9387. ISSN-L: 2068-0236, Vol. VII, No. 2, December 2016, pp. 149-166. DOI: http://dx.doi.org/10.18662/po/2016.0702.10. Articol publicat: „Pay satisfaction and work meaningfulness as factors of IT professionals' turnover intentions: an investigation in the Romanian context.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: EBSCO, CEEOL, DOAJ, Erih Plus, Index Copernicus, Ideas RePeC, Econ Papers, Socionet, Ulrich Pro Quest, Cabbel, SSRN, Appreciative Inquiry Commons, Journalseek, Scipio.</p>	45 pct
	3. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele conferințelor	Alte categorii: 5 puncte / număr autori	<p>1. Annual edition of the Doctoral School of Economics International Conference → Institutions and economic performance, Alexandru Ioan Cuza University, 21-22 November 2008, Iasi, Romania. ISSN 0379-7864, pp. 513-520. Articol prezentat și publicat: „Groups in organizations.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>2. The 3rd edition of the Annual International Conference → Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration (GEBA 2009), Alexandru Ioan Cuza University, 22-24 October 2009, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-702-713-9, pp. 336-345. Articol prezentat și publicat: „Money like motivational-factor.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, „Alexandru Ioan Cuza” University, Iasi, Romania.</p>	25 pct

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
			<p>3. Annual edition of the Doctoral School of Economics International Conference → Institutions and economic performance, Alexandru Ioan Cuza University, 20-21 November 2009, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-703-519-6, pp. 458-467. Articol prezentat și publicat: „How to organize efficient workshops.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>4. Annual edition of the Doctoral School of Economics International Conference → Institutions and economic performance, Alexandru Ioan Cuza University, 18-19 June 2010, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-703-549-3, pp. 585-596. Articol prezentat și publicat: „Performance enhancement based on financial rewards.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>5. The 4rd edition of the Annual International Conference → Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration (GEBA 2010), Alexandru Ioan Cuza University, 21-23 October 2010, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-703-550-9, pp. 340-349. Articol prezentat și publicat: „Methods for the employees’ performance evaluation.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p>	
	4. Cărți științifice publicate (doar prima ediție)	Edituri academice naționale: 50 puncte la 100 pagini / număr autori.	<p>1. Titlul Cărții: „Efecte motivaționale și de performanță ale sistemelor de recompense în companiile românești.” Editura TEHNOPRESS, acreditată CNCSIS, cod 89, Iasi, Romania. ISBN: 978-606-687-272-0 Bun de tipar: 2016. Apărut: 2016. 173 pagini. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p>	86,5 pct
II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%)	5. Materiale suport seminar, lucrări practice și programe analitice detaliate.	10 puncte pentru fiecare activitate	<p>1. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Recrutarea, Selecția și Dezvoltarea Resurselor Umane”.</p> <p>2. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Managementul Resurselor Umane”.</p> <p>3. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Management”.</p> <p>4. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Leadership”.</p> <p>5. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Alinierea Strategiei Organizaționale cu MRU.”</p> <p>6. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Specializarea: Specificitate Regională în MRU.”</p> <p>7. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Basic Theories in HRM”.</p> <p>8. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Project Seminar”.</p> <p>9. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Managementul Conflictelor”.</p> <p>10. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Managementul Instituțiilor Publice”.</p>	150 pct

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
			11.Realizare Suport Seminar – Disciplina „Teorie și Comportament organizațional”. 12.Programe analitice detaliate și contribuții la realizarea programelor analitice pentru 5 discipline.	
			TOTAL PUNCTAJ CRITERIU I - ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%):	176,5 pct
			TOTAL PUNCTAJ CRITERIU II - ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%):	150,0 pct
			TOTAL PUNCTAJ GENERAL:	326,5 pct
			TOTAL PUNCTAJ PONDERAT (70%+30%):	168,5 pct

Iunie 2017

Întocmit de,
Urieși Sebastian Adrian