

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Iași  
Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației  
Poziția postului: 39

Disciplinele postului: Psihologie experimentală. Psihodiagnostic I, Practică de specialitate

Domeniul de competență: Psihologie

**FIȘĂ DE AUTOEVALUARE**  
Privind standardele minimale ale Universității  
pentru postul de asistent universitar

**Candidat:** Maidaniuc-Chirilă Teodora

**1. Studiile de doctorat**

Nr. Crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației	Psihologie	2010-2013	Doctor în psihologie

**2. Standarde minimale pe domeniu ale Universității:**

**a) Criteriu minimal:** 3 articole științifice publicate în extenso în reviste indexate BDI - **criteriu îndeplinit**

**23 articole științifice publicate în extenso în reviste internaționale indexate BDI, ISI cu factor impact, ISI fără factor impact, ISI proceedings (conform listei de lucrări):**

1. Maidaniuc-Chirila, T. & Treadway, C.D. (2016). Longitudinal relationships between workplace bullying, passive coping strategies and strain: Testing three cross-lagged mediation models.. *Journal of Educational Sciences and Psychology*, VI (2), 58-70. ISSN: 2247-6377, ISSN online: 2247-8558. (indexată ISI Fără factor de impact).  
[http://jesp.upg-ploiesti.ro/index.php?option=com\\_phocadownload&view=category&id=25:journal-vol-vi-lxviii-no-22016&Itemid=16](http://jesp.upg-ploiesti.ro/index.php?option=com_phocadownload&view=category&id=25:journal-vol-vi-lxviii-no-22016&Itemid=16)

2. Maidaniuc-Chirilă T. (2015a). The mediation role of resilience on the relationship between workplace bullying and Romanian employees' strain. *Revista de Cercetare și Interventie Socială*, [Review of Research and Social Intervention,] 48, 120-133. (indexată ISI cu Factorul de impact =0.38).  
<http://www.rcis.ro/en/current-issue/2155-the-mediation-role-of-resilience-on-the-relationship-between-workplace-bullying-and-romanian-employees-strain.html>

3. Maidaniuc-Chirilă T. (2015b). A multi-mediation model of the relationship between workplace bullying, psychological resilience, coping strategies and employees' strain: Insights for a training program's efficiency. *Romanian Journal of Human Resources Psychology* [Revista de Psihologie a Resurselor Umane], no. 3., 63-83. ISSN: 1583-7327. (indexată BDI)

**b). Criteriu minimal:** Membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și

recunoscute de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale - **criteriu îndeplinit**

**-1.06.2014-30.09.2015** -Postdoctoral research „ Developing the resilience levels of employees affected by workplace bullying: Testing the efficiency of a training program” în cadrul proiectului ”Innovation and development in structuring and representing knowledge through doctoral and postdoctoral fellowships” (IDSRC-doc-postdoc) **POSDRU/159/1.5/S/133675**