

Dr. Elena-Sabina TURNEA



- **Cadru didactic asociat** – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Departamentul Management, Marketing și Administrarea Afacerilor, Iași
- **Senior specialist financiar** - Unicredit Business Integrated Solutions SCPA Milano București, punct de lucru Iași
- **Administrator și asociat** - S.C. Pro Gaelteh S.R.L., punct de lucru Piatra Neamț

Date de contact

Tel: 0744951559

Email: sabina.turnea@yahoo.com

Adresa: Str. Petre Vancea, Nr. 7, Bucium, Iași

Obiectiv profesional

Dobândirea unei funcții didactice în Management, concomitent cu aplicarea tuturor cunoștințelor deprinse din Management (strategii pe termen scurt/ mediu/ lung, decizii manageriale, cultura organizațională, ș. a.) în practica managerială, alături de expunerea raționamentelor în lucrări de specialitate (articole, cărți).

Experiență profesională

Mai 2016 - prezent

Senior specialist financiar - Unicredit Business Integrated Solutions SCPA Milano

Iași | Financiar / Contabilitate | Bănci / Servicii financiare

Controlul financiar în ceea ce privește: reconcilierea tranzacțiilor financiar-bancare, înregistrările contabile aferente, comunicările transmise la extern.

Postul presupune și sesizarea/ transmiterea la manageri a situațiilor care prezintă risc, și a celor în care operativitatea nu este înțeleasă de către angajați la momentul aplicării, precum și propunerea de noi reguli operative.

O altă atribuție este și supervizarea întregii activități atunci când este nevoie (calculul zilnic al indicatorilor de productivitate, transmiterea informației întregii echipe, atribuirea de sarcini, etc.).

Efectuarea de analize, rapoarte specifice.

Atribuții de formare de specialiști pe post, dar și efectuarea de training-uri pe alte tematici de interes, pentru angajații Ubis.

Decembrie 2016 - prezent

Administrator și asociat - S.C. Pro Gaelteh S.R.L.

Iași | Management

Efectuarea de planuri și strategii de management, implementarea deciziilor, urmărirea efectelor și monitorizarea permanentă a activității.

Efectuarea de interviuri, angajări și urmărirea performanței individuale și organizaționale.

Oct 2013 - prezent

Cadru didactic asociat - Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”

Iași | Educație / Training

Predare seminarii de Management, Managementul calității, Managementul resurselor umane, Managementul organizațiilor, Benchmarking and comparative HR Studies (termeni, concepte, cazuri practice și probleme decizionale), în calitate de suplinitor.

O bună colaborare cu clasele de studenți, planificare riguroasă și precisă.

Mai 2014 - Apr 2016

Junior specialist financiar - Unicredit Business Integrated Solutions SCPA Milano

Iași | Financiar / Contabilitate | Bănci / Servicii financiare

Înregistrări contabile manuale și automate, realizarea de comunicări pentru clienții din interiorul grupului.

Controlul intern al operațiunilor angajaților.

Abilități și competențe dobândite:

Programele Hilt, Target, Sportello JET.

Dec 2012 - Oct 2013

Economist de patrimoniu - Mitropolia Moldovei și Bucovinei

Iași | Financiar / Contabilitate | Administrație / Sector Public

Controlul, alături de auditul extern, a entităților cu activitate economică, verificarea dosarelor de inventariere, coordonarea diverselor activități specifice, contabilitate primară, valorificarea inventarelor, efectuarea de înregistrări contabile specifice, analiza economică și financiară a întreprinderilor, atribuții fiscale, întocmirea tuturor contractelor, realizarea de propuneri pentru proceduri interne, efectuarea de demersuri recuperări creanțe.

Consolidarea cunoștințelor financiar- contabile (programul Win Mentor, rațiuni financiar-contabile și de auditare externă), coordonarea activității de inventariere (programarea, verificarea și îndrumarea în vederea corectării erorilor, raportare).

Cunoașterea a foarte multe domenii de activitate și analiza acestora din punct de vedere financiar- contabil și fiscal.

Dec 2011 - Feb 2012

Asistent productie si aprovizionare - SERIMAGE

Iași | Achiziții

Aprovizionarea pentru toate domeniile de activitate ale firmei: aprovizionarea materialelor necesare proiectelor, comenzilor aferente evenimentelor, materiilor prime și a altor materiale.

Negocierea prețurilor, a modalității de plată, a termenelor de livrare.

Urmărirea fluxului de producție în secție, calculul necesarului de aprovizionat și corespondența acestuia cu stocurile existente.

Experiență tehnică și de calcul a costurilor de producție.

Nov 2009 - Mai 2011

Broker asigurări locuințe - S.C. Infopagini S.R.L.

Iași | Asigurări

Formarea de echipă, instruirea acesteia, dezvoltarea profesională prin prezența la seminariile de dezvoltare aferente și încheierea de polițe de asigurare.

Realizarea și instruirea unei echipe de 35 de persoane.

Experiență în coordonarea de echipe.

Iun 2010 - Iul 2010

Practicant la departamentul de vânzări - S.C. MOLDOTRANS AUTO S.A. Iași

Iași | Vânzări | Administrație

Responsabilități de relaționare cu clienții și efectuarea de activități de marketing.

Realizarea proiectului de practică, relaționând cu departamentul de contabilitate, cu managerul general și personalul din cadrul service-ului auto.

Crearea unei viziuni de ansamblu despre companie, și înțelegerea interrelațiilor dintre departamente.

Educație

2013-prezent	Facultate - Facultatea de Drept, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Drept Iași Drept Civil, Drept Penal, Procedură Civilă, Procedură Penală. Domenii de interes principale: Dreptul muncii, Drept comercial, jurisprudența din zona de contencios- administrativ.
2013- 02/2017	Doctorat - Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Management Iași Doctor în Management Titlul tezei de doctorat: „Contribuții la dezvoltarea unui model de recompensare totală pentru practica organizațională” (susținută public pe 22.02.2017, calificativ obținut: Foarte bine, corespunzător distincției <i>Magna cum Laude</i>).
2011- 2013	Master - Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Managementul Organizațiilor Iași
2008- 2011	Facultate - Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Management Iași Promovare în calitate de ȘEF DE PROMOȚIE (notă licență: 10, media anilor de studiu: 9,50).
2004 - 2008	Liceu - Colegiul Național de Informatică, Piatra Neamț Matematică-Informatică intensiv Piatra Neamț

Premii obținute în cercetare

Premiu 3MT (Three Minute Thesis, prezentarea în trei minute a tezei de doctorat): **Locul I, Etapa pe toate Școlile Doctorale din cadrul UAIC, 2017**

<http://www.uaic.ro/newsletter-uaic/o-teza-de-doctorat-in-3-minute/>

Etape:

1.Etapa pe Școala Doctorală: Locul I, prezentare susținută la Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, 01.02.2017.

2.Etapa pe toate Școlile Doctorale: Locul I, prezentare susținută în Sala Ferdinand, Rectorat, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, 10.03.2017.

Premiu acordat: grant în valoare de 3000 lei pentru participarea la o conferință internațională.

3.Etapa finală în cadrul Grupului COINBRA. Conform regulamentului competiției, a fost transmisă organizatorilor prezentarea 3MT în limba engleză pentru alegerea finaliștilor (finala s-a derulat la Edinburgh, Scoția).

Proiecte de cercetare (în calitate de beneficiar)

Proiect POSDRU/159/1.5/133675 „Inovare și dezvoltare în structurarea și reprezentarea cunoașterii prin burse doctorale și postdoctorale (IDSRC – doc postdoc)”, cofinanțat de Uniunea Europeană și Guvernul României din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013, cnf. Contract de bursă nr. 37 din 24.05.2014, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013, perioada 01.06.2014-30.09.2015, valoarea totală a bursei: 28800 lei.

Articole

1. Hodor, Elena-Sabina (2014), „Total Rewards Model in Romanian Companies”, Cross- Cultural Management Journal, Vol. II, Nr. 3, pp. 232-238.
2. Hodor, Elena-Sabina (2014), „What Total Rewards means”, în Boldea, Iulian (editor), „Globalization and Intercultural Dialogue. Multidisciplinary Perspectives. Section: Economy and Management”, Editura Arhipelag XXI Press, pp. 127-135.
3. Hodor, Elena-Sabina (2015), „Development of total reward models in Business Consulting Romanian Industry”, în Alecu, Ionel-Ciprian, Gherasim, Ovidiu (coordonatori), „Metode și tehnici utilizate în managementul organizației”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 53-79.
4. Hodor, Elena-Sabina (2015), „A pre-test on Total Rewards Model for business consulting romanian companies”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (print), ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. IV, Nr. 1, pp. 123-131.
5. Hodor, Elena-Sabina (2015), „Human resource management: evolution and perspectives”, în Haller, Alina-Petronela, Gâlea, Meda (editori), „Proceedings of the International Conference-Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues-Economics”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 139-146.
6. Hodor, Elena-Sabina (2015), „Pay trends in European Union”, Procedia Economics and Finance, Nr. 32, pp. 702-715.
7. Hodor, Elena-Sabina (2015), „The implementation of Total Rewards”, în Boldea, Iulian (editor), „Discourse as a form of multiculturalism and communication. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-21-1, pp. 538-551.
8. Hodor, Elena-Sabina (2016), „The impact of technological changes on Human Resource Management”, în Boldea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 228-234.
9. Hodor, Elena-Sabina (2016), „The poliqualfications of the employees: causes, rewards and new jobs”, în Boldea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 241-248.
10. Hodor, Elena-Sabina (2016), „Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. V, Nr. 1, pp. 19-27.

Articole în curs de publicare

11. Turnea, Elena-Sabina (2017), „Attraction and retention of the employees. A study based on multinationals from Romania”, pp. 1-8.
12. Turnea, Elena-Sabina (2017), „What we expect and what do we get? Total rewards for potential employees”, pp. 1-6.

Confirmarea publicării articolelor este disponibilă la:

https://drive.google.com/file/d/1UOK41LgHY_GHKPwe7IMCeWhJctuwwqLWx/view

Cărți

13. Turnea, Elena-Sabina (2017), *Teoria și practica recompenselor organizaționale*, Editura Tehnopress Iași, ISBN: 978-606-687-342-0.

Participări la conferințe

Conferințe naționale

Titlul conferinței	Data și locul desfășurării	Organizator	Titlul lucrării prezentate	Calitate (autor, coautor etc.)
Cunoaștere și reprezentare prin sisteme fuzzy	21-22 Iulie, 2015, Iași, România	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări Economice și Sociale "Gheorghe Zane"	Aplication of Fuzzy Logic in Financial Management of Heritage	autor

Conferințe internaționale

Titlul conferinței	Data și locul desfășurării	Organizator	Titlul lucrării prezentate	Calitate (autor, coautor etc.)
1. The Creative Potential of Cross-Cultural Knowledge Exchange, cea de-a 5-a conferință din seria de evenimente SEA (Share. Empower. Awareness.)	4-5 Aprilie 2014, Academia Română – Filiala Iași, România	Academia Română – Filiala Iași	Total Rewards Model in Romanian Companies	autor
2. Globalization, Intercultural Dialogue and National identity, International Scientific Conference	29-30 Mai 2014, Tîrgu Mureș, România	Institutul de Studii Multiculturale ALPHA în parteneriat cu Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș Institutul de Cercetări Socio-umane "Gheorghe Șincai" al Academiei Române	What Total Rewards means	autor
3. Advancements in the theory of economic decisions under risk and uncertainty conditions	19 Septembrie, 2014, Iași, România,	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări Economice și Sociale "Gheorghe Zane"	Analiza nivelului salariilor din România	autor
4. Emerging Markets Queries in Finance and Business	31 Octombrie 2014, virtual Conference București, România	Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș	Pay trends in European Union	autor
5. LUMEN 2015 „Rethinking Social Action. Core Values-RSACV 2015”	16-19 Aprilie 2015, Iași, România	Centrul de Cercetări Socio-Umane Lumen	A pre-test on Total Rewards Model for Business Consulting Romanian Companies	autor
6. LUMEN 2015 „Rethinking Social Action. Core Values-RSACV 2015”	16-19 Aprilie 2015, Iași, România	Centrul de Cercetări Socio-Umane Lumen	Performance indicators used in Total Rewards Models	autor
7. Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues	7-10 Mai 2015, Iași, România	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări Economice și Sociale "Gheorghe Zane"	Development of total reward models in Business Consulting Romanian Industry	autor
8. Humanities and Social Sciences Today. Classical	7-10 Mai 2015, Iași,	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări	Human resource management:	autor

and Contemporary Issues	România	Economice și Sociale ”Gheorghe Zane”	evolution and perspectives	
9. Discourse as a form of multiculturalism and communication. Section: Social Sciences	3-4 Decembrie 2015, Tîrgu Mureș, România	Institutul de Studii Multiculturale ALPHA în parteneriat cu Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș Institutul de Cercetări Socio-umane "Gheorghe Șincai" al Academiei Române	The implementation of Total Rewards	autor
10. World LUMEN Congress 2016, Logos Universality Mentality Education Novelty	12-17 Aprilie, 2016, Iași și Suceava, România	Centrul de Cercetări Socio-Umane Lumen	Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees	autor
11. Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences	19 Mai 2016, Tîrgu Mureș, România	Institutul de Studii Multiculturale ALPHA în parteneriat cu Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș Institutul de Cercetări Socio-umane "Gheorghe Șincai" al Academiei Române	The impact of technological changes on Human Resource Management	autor
12. Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences	19 Mai 2016, Tîrgu Mureș, România	Institutul de Studii Multiculturale ALPHA în parteneriat cu Universitatea "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș Institutul de Cercetări Socio-umane "Gheorghe Șincai" al Academiei Române	The poliquifications of the employees: causes, rewards and new jobs	autor
13. Advances in the theory of economic decisions under risk and uncertainty & Fuzzy systems in economy	7 Octombrie, 2016, Iași, România	Academia Română, Filiala Iași, și Institutul de Cercetări Economice și Sociale ”Gheorghe Zane”	AHP method and the fuzzyfication process	autor
14. International Symposium on Management: Challenges and Innovation in Management and Entrepreneurship	27-28 Octombrie, 2017, Timișoara, România	Universitatea Politehnică Timișoara, Universitatea de Vest din Timișoara, Departamentul Management	Attraction and retention of the employees. A study based on multinationals from Romania What we expect and what do we get? Total rewards for potential employees	autor autor

Prezentări de lucrări la seminarii științifice

Data și locul desfășurării	Organizator	Titlul lucrării prezentate	Calitate (autor, coautor etc.)
16.03.2016, Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Iași	Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, UAIC, Iași	Total Rewards: utopia or reality?	autor

Abilități

Certificat ECDL - European Computer Driving Licence (toate modulele).

Cunoașterea programului WinMentor (nivel mediu).

Cunoașterea programelor (nivel avansat): SPSS, Hilt, Target, Sportello JET.

Comprehensivitate în luarea deciziilor, atitudine proactivă.

Limbi străine (autoevaluare)

Engleză - Avansat, Italiană - Mediu, Franceză- Mediu

Permis de conducere

Categoria B

Dobândit Iunie 2007, conducător activ