



FIȘĂ DE AUTOEVALUARE

conform fișei de evaluare generală a standardelor Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Dr. Elena-Sabina TURNEA

în vederea ocupării postului de Asistent universitar, poziția 76, disciplinele: Management, Managementul resurselor umane, la Departamentul Management, Marketing și Administrarea Afacerilor, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	OBSERVAȚII	PUNCTAJ
I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%)	Articole științifice publicate în extenso în reviste indexate BDI	15 puncte/ număr autori	1. Hodor, Elena-Sabina (2014) , „Total Rewards Model in Romanian Companies”, Cross- Cultural Management Journal, Vol. II, Nr. 3, pp. 232-238. Revistă indexată în: RePec, EconPapers, EBSCO, CEEOL. Disponibil la: http://sea.bxb.ro/Article/SEA_3_28.pdf https://ideas.repec.org/a/cmj/seapas/y2014i3p232-238.html	15,00
			2. Hodor, Elena-Sabina (2015) , „A pre-test on Total Rewards Model for business consulting romanian companies”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (print), ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. IV, Nr. 1, pp. 123-131. Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePEc,	15,00

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	OBSERVAȚII	PUNCTAJ
			EconPapers, Socionet. <i>Disponibil la:</i> http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2015/08/LUMEN_Social_2015_123to131.pdf	
			3. Hodor, Elena-Sabina (2016) , „Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. V, Nr. 1, pp. 19-27. Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePEc, EconPapers, Socionet. <i>Disponibil la:</i> http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2016/09/LOGOS_Social-sciences_V.1_2016_19to27.pdf	15,00
			Total	45,00
	Articole științifice publicate în extenso în volumele conferințelor	indexate în BDI 15 puncte/ număr autori	1. Hodor, Elena-Sabina (2015) , „Pay trends in European Union”, Procedia Economics and Finance, Nr. 32, pp. 702-715. Revistă indexată în Science Direct și Web of Science (Thompson Reuters). <i>Disponibil la:</i> http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115014525	15,00
			2. Hodor, Elena-Sabina (2014) , „What Total Rewards means”, în Boldea, Iulian (editor), „Globalization and Intercultural Dialogue. Multidisciplinary Perspectives. Section: Economy and Management”, Editura Arhipelag XXI Press, pp. 127-135.	15,00

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	OBSERVAȚII	PUNCTAJ
			Revistă indexată în Web of Science (Thompson Reuters). <i>Disponibil la:</i> http://www.upm.ro/gidni/GIDNI-01/Eco/Eco%2001%2017.pdf	
			Total	30,00
		alte categorii 5 puncte/ număr autori	1. Hodor, Elena-Sabina (2015) , „Development of total reward models in Business Consulting Romanian Industry”, în Alecu, Ionel-Ciprian, Gherasim, Ovidiu (coordonatori), „Metode și tehnici utilizate în managementul organizației”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 53-79. <i>Disponibil la:</i> http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/01-Alecu-Gherasim-Metode-si-tehnici.pdf	5,00
			2. Hodor, Elena-Sabina (2015) , „Human resource management: evolution and perspectives”, în Haller, Alina-Petronela, Gâlea, Meda (editori), „Proceedings of the International Conference-Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues-Economics”, Editura Pro Universitaria, București, pp. 139-146. <i>Disponibil la:</i> http://proiectidsrc.acadiasi.ro/wp-content/uploads/2015/12/11.-Haller-Galea-Proceedings-Economics.pdf	5,00
			3. Hodor, Elena-Sabina (2015) , „The implementation of Total Rewards”, în Boldea, Iulian (editor), „Discourse as a form of multiculturalism and communication. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-21-1, pp. 538-551. <i>Disponibil la:</i> http://www.upm.ro/ldmd/LDMD-03/Ssc/Ssc%2003%2047.pdf	5,00

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	OBSERVAȚII	PUNCTAJ
			<p>4. Hodor, Elena-Sabina (2016), „The impact of technological changes on Human Resource Management”, în Boldea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 228-234.</p> <p><i>Disponibil la:</i> http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2021.pdf </p>	5,00
			<p>5. Hodor, Elena-Sabina (2016), „The poliqualfications of the employees: causes, rewards and new jobs”, în Boldea, Iulian (Coord.), „Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences”, Editura Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7, pp. 241-248.</p> <p><i>Disponibil la:</i> http://www.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2023.pdf </p>	5,00
			Total	25,00
	Cărți științifice publicate (doar prima ediție)	edituri academice naționale: 50 puncte la 100 pagini/ număr autori	<p>1. Turnea, Elena-Sabina (2017), <i>Teoria și practica recompenselor organizaționale</i>, Editura Tehnopress Iași, ISBN: 978-606-687-342-0.</p> <p>Editura Tehnopress este acreditată CNCIS, codul 89. Bun de tipar: 2017. Apărut: 2017, 103 pagini.</p>	51,50
	Contracte de cercetare științifică în instituții	contracte naționale-membru: 50 puncte pentru	Proiect POSDRU/159/1.5/133675 „Inovare și dezvoltare în structurarea și reprezentarea cunoașterii prin burse doctorale și postdoctorale (IDSRC – doc postdoc)”, cofinanțat de Uniunea Europeană și Guvernul României din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane	0,00

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	OBSERVAȚII	PUNCTAJ
	academice (universități, institute ale Academiei Române, institute naționale de cercetare, institute de cercetare din străinătate, alte categorii de institute academice)	fiecare 500.000 lei/ numărul membrilor de cercetare	<p>2007- 2013. Componenta echipelor participante: 168 membri (14 grupe x 12 membri).</p> <p><i>Informații disponibile la adresa:</i> http://proiectidsrc.acadiasi.ro/</p> <p><i>Calitate: beneficiar al proiectului</i> Contract de bursă nr. 37 din 24.05.2014, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013, perioada 01.06.2014-30.09.2015. Valoarea totală a bursei: 28.800 lei.</p>	
	Premii internaționale obținute printr-un proces de selecție	100 puncte/ categorie/ număr persoane	<p>Premiu 3MT (Three Minute Thesis, prezentarea în trei minute a tezei de doctorat): Locul I, Etapa pe toate Școlile Doctorale din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, 2017.</p> <p>1. Etapa pe Școala Doctorală: Locul I, prezentare susținută la Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, 01.02.2017.</p> <p>2. Etapa pe toate Școlile Doctorale: Locul I, prezentare susținută în Sala Ferdinand, Rectorat, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, 10.03.2017.</p> <p>Premiu acordat: grant în valoare de 3000 lei pentru participarea la o conferință internațională.</p>	100,00

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	OBSERVAȚII	PUNCTAJ
			<p><i>Câștigător unic pentru Locul I, în calitate de reprezentant al Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.</i></p> <p><i>Informații disponibile la adresa:</i> http://www.uaic.ro/newsletter-uaic/o-teza-de-doctorat-in-3-minute/</p> <p>3. Etapa finală în cadrul Grupului COINBRA. Conform regulamentului competiției, a fost transmisă organizatorilor prezentarea 3MT în limba engleză pentru alegerea finaliștilor (finala s-a derulat la Edinburgh, Scoția).</p>	
TOTAL PUNCTAJ ACTIVITATE DE CERCETARE				251,50
II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%)	Materiale suport curs, seminar, lucrări practice și programe analitice detaliate	10 puncte pentru fiecare activitate	Realizarea programei analitice, a unor aplicații și materiale suport pentru seminarul „Management”, nivel licență, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	10,00
			Realizare aplicații pentru seminarul „Managementul calității”, nivel licență, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	10,00
			Realizarea programei analitice, a unor aplicații și materiale suport pentru seminarul „Managementul resurselor umane”, nivel licență, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	10,00
			Realizare aplicații și materiale suport pentru seminarul „Managementul organizațiilor”, nivel master, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	10,00
			Realizarea fișei disciplinei, a unor aplicații și materiale suport pentru cursul și seminarul „Benchmarking and comparative HR Studies”,	10,00

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	OBSERVAȚII	PUNCTAJ
			nivel master, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	
TOTAL PUNCTAJ ACTIVITATE DIDACTICĂ				50,00
I. TOTAL PUNCTAJ ACTIVITATE DE CERCETARE= 251,50 puncte				
II. TOTAL PUNCTAJ ACTIVITATE DIDACTICĂ= 50,00 puncte				
PUNCTAJ GENERAL= $0,7 \times 251,50 + 0,3 \times 50,00 = 176,05 + 15,00 = 191,05$ puncte				