



## FIȘĂ DE AUTOEVALUARE PRIVIND STANDARDELE MINIMALE PE DOMENII ALE UNIVERSITĂȚII

## Dr. Elena-Sabina TURNEA

în vederea ocupării postului de Asistent universitar, poziția 76, disciplinele: Management, Managementul resurselor umane, la Departamentul Management, Marketing și Administrarea Afacerilor, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

FACULTATEA	CRITERIU ÎNDEPLINIT	JUSTIFICARE ÎNDEPLINIRE CRITERIU
Economie și Administrarea Afacerilor	3 articole științifice publicate <i>în extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest)	<p><b>1. Hodor, Elena-Sabina (2014)</b>, „Total Rewards Model in Romanian Companies”, Cross- Cultural Management Journal, Vol. II, Nr. 3, pp. 232-238.</p> <p>Revistă indexată în: RePec, EconPapers, EBSCO, CEEOL.</p> <p>Disponibil la: <a href="http://sea.bxb.ro/Article/SEA_3_28.pdf">http://sea.bxb.ro/Article/SEA_3_28.pdf</a> <a href="https://ideas.repec.org/a/cmj/seapas/y2014i3p232-238.html">https://ideas.repec.org/a/cmj/seapas/y2014i3p232-238.html</a></p> <p><b>2. Hodor, Elena-Sabina (2015)</b>, „A pre-test on Total Rewards Model for business consulting romanian companies”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (print), ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. IV, Nr. 1, pp. 123-131.</p> <p>Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePEc, EconPapers, Socionet.</p> <p>Disponibil la:</p>



FACULTATEA	CRITERIU ÎNDEPLINIT	JUSTIFICARE ÎNDEPLINIRE CRITERIU
		<p><a href="http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2015/08/LUMEN_Social_2015_123to131.pdf">http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2015/08/LUMEN_Social_2015_123to131.pdf</a></p> <p><b>3. Hodor, Elena-Sabina (2015)</b>, „Pay trends in European Union”, Procedia Economics and Finance, Nr. 32, pp. 702-715.</p> <p>Revistă indexată în Science Direct și Web of Science (Thompson Reuters).</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115014525">http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115014525</a></p> <p><b>4. Hodor, Elena-Sabina (2014)</b>, „What Total Rewards means”, în Boldea, Iulian (editor), „Globalization and Intercultural Dialogue. Multidisciplinary Perspectives. Section: Economy and Management”, Editura Arhipelag XXI Press, pp. 127-135.</p> <p>Revistă indexată în Web of Science (Thompson Reuters).</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://www.upm.ro/gidni/GIDNI-01/Eco/Eco%2001%2017.pdf">http://www.upm.ro/gidni/GIDNI-01/Eco/Eco%2001%2017.pdf</a></p>
	Membru în echipa unui proiect de cercetare	<p><b>Contract național, în calitate de membru:</b></p> <p>Proiect POSDRU/159/1.5/133675 „Inovare și dezvoltare în structurarea și reprezentarea cunoașterii prin burse doctorale și postdoctorale (IDSRC – doc postdoc)”, cofinanțat de Uniunea Europeană și Guvernul României din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Componenta echipelor</p>



FACULTATEA	CRITERIU ÎNDEPLINIT	JUSTIFICARE ÎNDEPLINIRE CRITERIU
	<p>sau</p> <p>1 articol științific publicat în <i>extenso</i> în revistă internațională indexată BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest)</p>	<p>participante: 168 membri (14 grupe x 12 membri).</p> <p><i>Informații disponibile la adresa:</i> <a href="http://proiectidsrc.acadiasi.ro/">http://proiectidsrc.acadiasi.ro/</a></p> <p>Contract de bursă nr. 37 din 24.05.2014, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013, perioada 01.06.2014-30.09.2015.</p> <p>sau</p> <p><b>1. Hodor, Elena-Sabina (2016)</b>, „Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees”, Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, Section: Social Sciences, ISSN: 2284-5747 (electronic), Vol. V, Nr. 1, pp. 19-27.</p> <p>Revistă indexată în: CEEOL, Index Copernicus, Ideas RePEc, EconPapers, Socionet.</p> <p><i>Disponibil la:</i> <a href="http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2016/09/LOGOS_Social-sciences_V.1_2016_19to27.pdf">http://lumenjournals.com/social-sciences/wp-content/uploads/2016/09/LOGOS_Social-sciences_V.1_2016_19to27.pdf</a></p>