

## INFORMAȚII PERSONALE



## Maidaniuc-Chirilă Teodora

📍 Grigore T. Popa, nr.12, ap.16, Iași, cod 700082, România

☎ - 📞 0743377684

✉ teodoramc09@gmail.com

🔒 -

📧 Scrieți tipul de messenger pe care-l folosiți (Yahoo, skype etc.) Skype: chirila.teodora

Sexul Feminin | Data nașterii 09/01/1986 | Naționalitatea Română

LOCUL DE MUNCĂ PENTRU  
CARE SE CANDIDEAZĂ

- Asistent universitar poz. 39, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Iași, România

## EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

12.10.2017- 8.07. 2018

**Lector universitar asociat**

Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Facultatea de Psihologie si Stiintele Educatiei, Departamentul de Psihologie, Iasi, Romania

- seminarii de: Psihologie judiciară, (Psihologie, IF, An III, Sem I), Psihologia personalității (Psihologie, IF, An I, Sem. II) Fundamentele psihologiei, (Pedagogie, IF, An I, Sem. I)
- tutoriale de: Tehnologii Informationale si Communicationale, (PIPP, ID, An I, Sem I)

Tipul sau sectorul de activitate: Educație

20.09.2017 - 24.10.2017

**Consilier statistician/Research Associate**

Research Development Program at Global Service Center Romania, GfK, Iași

Cercetător asociat în cadrul programului de dezvoltare al cercetării

Tipul sau sectorul de activitate Cercetare

15.02.2017- 19.09.2017

**Analist IT Serviciu Clienti/Service Desk Analyst**

Service Computer Center, SCC Company, Iași, Romania

Consultanță IT privind probleme de conexiune internet, soft și hardware pentru compania de recrutare Adecco Franța.

Tipul sau sectorul de activitate Information Technology (IT)

1.10.2013- 10.02. 2017

**Asistent universitar doctor asociat**

Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Facultatea de Psihologie si Stiinte ale Educatiei, Iasi

Tutoriale de Tehnologii Informationale si Communicationale, (PIPP, ID, An I, Sem. I)

Tipul sau sectorul de activitate: Educație

**Formator**

24.11. 2014- prezent

Seminarii susținute:

17.12.2012-Curs de psihologie experimentală-controlul variabilelor

24.03.2014- Curs de psihologie socială-Schimbarea de atitudine

12.12.2014: Analiza datelor longitudinale: Design-ul cross-lagged panel

29.07.2015: Normalizarea distribuțiilor: O introducere în studiile prospective

Training-uri susținute:

29.01.2015-31.01.2015 - Dezvoltarea rezilienței la locul de muncă: Testarea eficienței unui program de training

Tipul sau sectorul de activitate Educație/Training

1.06.2014- 30.09.2015

**Cercetător postdoctoral**

Academia Română, Filiala Iași, [www.proiectidsrc.acadiasi.ro](http://www.proiectidsrc.acadiasi.ro)

Titlul proiectului de cercetare: *Dezvoltarea rezilienței în cazul bullying-ului la locul de muncă: Testarea eficienței unui program de training*

Această bursă postdoctorală a fost oferită în cadrul proiectului POSDRU 159/1.5/S/133675 „Inovare și dezvoltare în structurarea și reprezentarea cunoașterii prin burse doctorale și postdoctorale” (IDSRC doc-postdoc)

Sector de activitate Cercetare

1.10.2012- 1.07.2013

**Asistent universitar asociat doctorand**

Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Iași, [www.psih.uaic.ro](http://www.psih.uaic.ro)

- seminarii de: Psihologie experimentală (Psihologie, IF, An II, Sem I), Psihologie organizațională (Psihologie, IF, An III, Sem. II)
- Practică de specialitate (Psihologie, IF, An II, Sem. II)
- Tutoriale de Tehnologii Informaționale și Comunicaționale (PIPP, ID, An I, Sem I)

Tipul sau sectorul de activitate Educație

1.04.2011-30.09.2013

**Expert pe termen scurt**

Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, [www.psih.uaic.ro](http://www.psih.uaic.ro)

Proiectul de intervenție intitulat „Definirea calificării de psiholog și a descriptorilor sectoriali de învățare în vederea adaptării programelor de master la nevoile pieței muncii din România”, proiect finanțat POSDRU/86/1.2/S/85717, Domeniul major de intervenție: 1.2.

Calitatea învățământului superior, axa prioritară 1. Educație și formare profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere

Sector de activitate Educație/Cercetare/Intervenție

## EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- 1.10.2010-16.09. 2013 **Doctorat în Psihologie**  
Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Școala Doctorală de Psihologie, Iași, România
- 16.09. 2009-20.01.2010 ▪ Diplomă de doctor în domeniul psihologiei  
**Bursă de studii Erasmus nivel master**  
Universitatea Pierre Mendes, Grenoble, Franța  
Am urmat cursurile de nivel I ale masterului de Psychologie du travail et ergonomie
- 1.10.2008- 1.07. 2010 **Masterat în Resurse Umane**  
Am urmat cursurile masterului de Evaluarea, formarea și consilierea psihologică a personalului din cadrul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Iași.
- 1.10. 2005- 1.07. 2008 **Licență în Psihologie**  
Am urmat cursurile Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Secția Psihologie din cadrul Universității Alexandru Ioan Cuza, Iași

## COMPETENTE PERSONALE

Limba(i) maternă(e) Română

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Engleză	C1	C1	B2	B2	C1
Franceză	C1	C1	B2	B2	B2

Niveluri: A1/A2: Utilizator elementar - B1/B2: Utilizator independent - C1/C2: Utilizator experimentat  
Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare

- Bune abilități de comunicare interculturală ca urmare a experienței Erasmus și a participării la două conferințe internaționale în Turcia și Lituania
- Bune abilități de comunicare ca urmare a activităților de voluntariat desfășurate în cadrul Organizației World Vision (2006-2007) și Asociației E-team Psychology (2007-2011)

### Competențe organizaționale/manAGERIALE

- Abilități manageriale bune ca urmare a experienței din cadrul Asociației E-team Psychology în care am deținut poziții de:
- coordonator proiect de comunicare (2009-2010)
- vice-președinte (2009-2010)
- președinte (2010-2011)

### Competențe dobândite la locul de muncă

- predare
- cercetare
- scriere academică/științifică,
- abilități statistice de analiză a bazelor de date științifice
- competențe IT - nivel 1

### Competență digitală

#### AUTOEVALUARE

Procesarea informației	Comunicare	Creare de conținut	Securitate	Rezolvarea de probleme
Independent	Independent	Independent	Independent	Independent

Operator calculator (HTML, C++)

Niveluri: Utilizator elementar - Utilizator independent - Utilizator experimentat  
[Competențele digitale - Grilă de auto-evaluare](#)

- Turbo Pascal, SPSS, AMOS

### Alte competențe

- -

### Permis de conducere

B

### INFORMATII SUPLIMENTARE

## Proiecte

1. 1.04.2007-15.06.2009 - Membru în echipa de cercetare „Inteligența emoțională” coordonator Lector. Univ. Dr. Daniela Zaharia, e-mail: [daniela.zaharia@uaic.ro](mailto:daniela.zaharia@uaic.ro)

2. 15.04.2009-15.06.2011 - Membru în echipa de cercetare ”Est Vest IQ” cordonată de prof.univ.dr. Alin Florin Sava și prof.univ.dr. Ticu Constantin, e-mail: [tconst@uaic.ro](mailto:tconst@uaic.ro)

3. 1.03.2009-30.05.2010 - Coordonator echipă de cercetare ”Identificarea stilurilor individuale de comunicare în contextele profesionale”, e-mail: [tconst@uaic.ro](mailto:tconst@uaic.ro)

## Distincții

- **27 Noiembrie 2015**-Premiul Academiei Române, Filiala Iași, oferit în cadrul proiectului POSDRU 1.5/S/133675 pentru publicarea unui articol în cadrul unei reviste internaționale cu factor de impact indexată în baza de date internațională, ISI Thompson Reuters. Premiu acordat în cadrul proiectului postdoctoral SOP/HRD/159/S/1.5/133675 POSDRU Project ”*Inovation and developing representation and structural knowledge through doctoral and postdoctoral fellowships*” (IDSRC doc-postdoc). **Mai multe informații puteți afla accesând link-ul următor:**

<http://proiectidsrc.acadiasi.ro/concurs/>

-**Noiembrie 2015**- Premiul UEFISCDI pentru publicarea articolului *The mediation role of resilience on the relationships between workplace bullying and strain*. **Mai multe informații puteți afla accesând link-ul următor:**

[http://uefiscdi.gov.ro/userfiles/file/PREMIERE\\_ARTICOLE/ARTICOLE%202015/REZULTATE/Rezultate%20evaluare\\_lista%20actualizata\\_3\\_12\\_2015.pdf](http://uefiscdi.gov.ro/userfiles/file/PREMIERE_ARTICOLE/ARTICOLE%202015/REZULTATE/Rezultate%20evaluare_lista%20actualizata_3_12_2015.pdf)

## Afilieri

1. E-team Psychology Association (2007-prezent), Iași, Romania, președinte onorific profesor universitar doctor Ticu Constantin. Universitatea Alexandru Ioan Cuza University, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației.

2. Romanian Positive Psychology Association (Asociația Română de Psihologie Pozitivă) (2013-prezent), Iasi, Romania, președinte: conferențiar universitar doctor Dorin Nastas, Universitatea Alexandru Ioan Cuza University, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Iași.

3. Romanian Association of Industrial and Organizational Psychology- Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională (APIO), Președinte: Conferențiar universitar doctor Delia Vârgă, Facultatea de Sociologie și Științe Sociale, Universitatea de Vest Timisoara.

Prof. Univ. Dr. Ticu Constantin, e-mail: [tconst@uaic.ro](mailto:tconst@uaic.ro)

Conf. Univ. Dr. Loredana Gherasim, e-mail: [gloreda@uaic.ro](mailto:gloreda@uaic.ro)

Lect. Univ. Dr. Daniela Zaharia, e-mail: [daniela.zaharia@uaic.ro](mailto:daniela.zaharia@uaic.ro)

Cercet. Stiin. Gr. III Aurora Hrițuleac, e-mail: [aurhrit@yahoo.com](mailto:aurhrit@yahoo.com)

## Referințe

Altele/Voluntariat/ Practică de specialitate

10.02.2010-1.06.2010

**Practicant în departamentul de resurse umane** al S.C. Tekzen S.R.L. Suceava, Romania  
-identificarea practicilor existente de recrutare și selecție  
(practică de specialitate nivel master)

1.10.2008- 1.07.2009

**Practicant în departamentul de resurse umane** al S.C. Container Factory S.R.L. Iasi, Romania  
- elaborarea fisei postului pentru contabil sef  
- analiza climatului organizațional  
(practică de specialitate nivel master)

1.03.2007-1.06.2007

**Profesor de sprijin pentru elevii de liceu**, Organizatia World Vision, Iași, Romania  
Meditații matematică, nivel liceu, clasele 9-12.

1.04.2006 -1.06.2006

**Operator de teren, voluntar** în cadrul programului 2% dezvoltat de Organizatia World Vision Romania, Iasi

## Cursuri Certificări

1. Diplomă de formare de formatori oferită de Centrul Național de Formare Profesională, România (Noiembrie 2014)
2. Diplomă de modul psiho-pedagogic, nivel I, oferită de Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic, Universitatea Alexandru Ioan Cuza, (Iunie, 2008).
3. Diplomă de modul psiho-pedagogic, nivel II, oferită de Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic, Universitatea Alexandru Ioan Cuza, (Iulie 2015)
4. Diplomă de operator calculatoare oferită de Liceul Tehnic Latcu Vodă, Siret, Suceava (Iunie 2005)

## ANEXE

### Listă lucrări publicate:

#### I. Articole în jurnale indexate în baza de date Thompson Reuters (ISI):

1. Maidaniuc-Chirilă T. (2015a). The mediation role of resilience on the relationship between workplace bullying and Romanian employees' strain. *Revista de Cercetare si Interventie Socială, [Review of Research and Social Intervention,]* 48, 120-133. (Factorul de impact =0.38/2016).

<http://www.rcis.ro/en/current-issue/2155-the-mediation-role-of-resilience-on-the-relationship-between-workplace-bullying-and-romanian-employees-strain.html>

2. Maidaniuc-Chirila, T. & Treadway, C.D. (2016). Longitudinal relationships between workplace bullying, passive coping strategies and strain: Testing three cross-lagged mediation models.. *Journal of Educational Sciences and Psychology*, VI (2), 58-70. ISSN: 2247-6377, ISSN online: 2247-8558. (Fără factor de impact).

[http://jesp.upg-ploiesti.ro/index.php?option=com\\_phocadownload&view=category&id=25:journal-vol-vi-lxviii-no-22016&Itemid=16](http://jesp.upg-ploiesti.ro/index.php?option=com_phocadownload&view=category&id=25:journal-vol-vi-lxviii-no-22016&Itemid=16)

#### II. Articole în volumele conferințelor indexate Thompson Reuters (ISI Proceedings):

1. Chirilă T. & Constantin, T. (2013). Understanding workplace bullying through its concepts: A Literature Review, *Procedia-Social and Behavioral Journal*, Vol. 84, 1175-1179, ISSN 1877-0428.

[http://ac.els-cdn.com/S1877042813017965/1-s2.0-S1877042813017965-main.pdf?\\_tid=a8515fca-57d4-11e5-964b-00000aabb0f01&acdnat=1441900837\\_58c70e7956277c2f26bc3be669bca5ad](http://ac.els-cdn.com/S1877042813017965/1-s2.0-S1877042813017965-main.pdf?_tid=a8515fca-57d4-11e5-964b-00000aabb0f01&acdnat=1441900837_58c70e7956277c2f26bc3be669bca5ad)

2. Maidaniuc-Chirilă T. (2016). Workplace bullying experiences ? Why and what to do about it ? *Proceedings of the International Conference of Mental Health, Psychology, Medicine and Anthropology for Health Quality*, 90-95. Editura Universitară. <http://icmh.isapsy.org/index.php/conference-volume>

3. Maidaniuc-Chirilă, T. & Constantin T.(2017). Teasing behavior as a mediator of organizational climate-burnout relationship. *Romanian Journal of Experimental Applied Psychology. Special Issue- Proceedings of the Seventh Edition of the International Conference of Psychology and the Realities of the Contemporary World.* [www.rjeap.ro](http://www.rjeap.ro) - [www.psiworld.ro](http://www.psiworld.ro), 30-35.

4. Maidaniuc-Chirilă, T. & Duffy K.M. (2017). The role of workplace bullying in employees symptoms of post traumatic stress disorders. *Romanian Journal of Experimental Applied Psychology. Special Issue- Proceedings of the Seventh Edition of the International Conference of Psychology and the Realities of the Contemporary World.* [www.rjeap.ro](http://www.rjeap.ro) - [www.psiworld.ro](http://www.psiworld.ro), 36-41.

#### III. Articole în jurnale indexate în baze de date internationale (BDI):

1. Constantin T. & Maidaniuc-Chirilă T. (2016). Organizational climate and sleeping disorders: The mediation role of workplace conflict's impact. *International Journal of Education and Psychology in the Community*, 6(1&2), 53-68. ISSN: 2069-4695.

2. Maidaniuc-Chirilă, T. & Constantin T. (2016). Does workplace conflicts mediate the organizational climate-burnout relationship ? *Romanian Journal of Experimental and Applied Psychology*, 7(2), 29-42.

3. Maidaniuc-Chirilă T. (2015). Mediation roles of resilience and coping strategies on the relationship between workplace bullying and Romanian employees' depressive symptoms. *Romanian Journal of Experimental Psychology*, 6(3), 84-101.



print ISSN 2069-1971; electronic ISSN 2286-1831. <http://www.rjeap.ro/issue-3-2015/rjeap/volume-6-issue-3-2015/08-mediation-roles-of-resilience-and-coping-strategies-on-the-relationship-between-workplace-bullying-and-romanian-employees-depressive-symptoms-teodora-maidaniuc-chirila>

4. Maidaniuc-Chirilă, T. (2015d). Mediation's role of resilience on the relationship between workplace bullying and Romanian employees' physical and mental strain. *Annals of Alexandru Ioan Cuza University, Psychology Series*, 24(1), 5-18. ISSN 2069-1386.

5. Maidaniuc-Chirilă T. (2015b). A multi-mediation model of the relationship between workplace bullying, psychological resilience, coping strategies and employees' strain: Insights for a training program's efficiency. *Romanian Journal of Human Resources Psychology* [Revista de Psihologie a Resurselor Umane], no. 3., 63-83. ISSN: 1583-7327.

6. Maidaniuc-Chirilă T. & Gherasim L.R. (2014). School bullying and adolescents' depressive symptoms: The mediation role of perceived stress. *Journal of Psychological and Educational Research*, 22(2), 7-27. ISSN: 2247-1537. <http://search.proquest.com/openview/9cf251f90ea970bb71fc01772c3b2625/1.pdf?pq-origsite=gscholar>

7. Maidaniuc-Chirilă T. (2014). Study on workplace bullying exposure among Romanian employees: Gender differences. *Romanian Journal of Human Resources Psychology* [Revista de Psihologia Resurselor Umane], 12(2), 147-158, ISSN 1583-7327.

8. Chirilă T. & Constantin T. (2014a). Verifying the psychometric properties of two instruments measuring workplace bullying among Romanian employees. *Annals of Alexandru Ioan Cuza University, Psychology Series*, 3(1), 91-109, ISSN: 2069-1386. [http://www.apio.ro/upload/pru/vol12\\_2\\_2014.pdf](http://www.apio.ro/upload/pru/vol12_2_2014.pdf)

9. Chirilă T. & Constantin T. (2014b). Correlates and predictors of workplace bullying among Romanian employees. *Romanian Journal of Human Resources Psychology* [Revista de Psihologia Resurselor Umane], 12(1), 59-68, ISSN 1583-7327. <http://www.apio.ro/pru/index.php/prujournal/article/view/120>

10. Chirilă T. (2012). Social and psychological implications of bullying in school contexts. *Journal of Psychological and Educational Research (JPER)*, 20(1), 59-67. ISSN: 2247-1537. <http://www.cceeol.com/aspx/issuedetails.aspx?issueid=81763eea-f0f3-4a66-b5b8-e0ecbf15730a&articleId=da68acb5-de98-4667-ba6a-3757b5b2d615>

11. Chirilă T. (2012). Perceived victimisation as a consequence of bullying among Romanian employees: gender differences. *Annals of the Al. I. Cuza University, Psychology Series*, 21(2), 85-98, ISSN 2069-1386.

12. Chirilă T., Bostan, C.M., Constantin T. (2011). Measuring communication styles: Construction, Factor Structure and Psychometric Properties of the Scale. *Annals of the Al. I. Cuza University, Psychology Series*, 20(1), 57-73. ISSN 2069-1386.

13. Zaharia D.V. & Chirilă T. (2009). Anchetă exploratorie privind reglarea trăirilor afective în organizațiile românești. [Investigation on the emotional labour of romanian employees in organizational contexts]. *Annals of the A.I. Cuza University, Psychology Series*, 79-91, ISSN 1453-0767.

#### IV. Articole în volume ale conferințelor naționale și internaționale din țară neindexate în baze de date internaționale:

1. Maidaniuc-Chirilă, T. (2017). Managementul echipelor interculturale. Diversitate interculturală. Cultură și Societate, vol. II. Coordonator cercetător dr. Marinela Rusu, 124-129. Editura Ars Longa, ISBN 978-973-148-254-5.

2. Maidaniuc-Chirilă, T. (2016). Putem vorbi despre un profil de personalitate al victimelor agresiunii psihologice? [Can we talk about a personality profile of workplace bullying victims?]. *Volumul II al Conferinței Creativitate și Personalitate intitulat Creativitatea. Perspective Psiho-Pedagogice*, 208-214. Editura Ars Longa. ISBN General: 978-973-148-232-3.

3. Maidaniuc-Chirila T. (2015). The mediation role of resilience on the relationship between workplace bullying and Romanian employees' depressive symptoms. *Proceedings of International Conference "Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues"*. Editura ProUniversitaria, Bucharest, 163-177.

4. Maidaniuc-Chirilă T. (2015c). Aspecte etice în înțelegerea fenomenului de agresiune psihologică ca un stil de leadership în contextul organizațional românesc. [Ethical issues in understanding workplace bullying phenomenon as a leadership style in Romanian organizational context]. *International Conference Volume, Fifth Edition Etic și estetic. Modalități interpretative, contraste și controverse* (coord. researcher Rusu Marinela), 1(1), 331-343 ISBN GEN 978-973-148-205-7.

5. Chirilă T. (2013). Stilul de comunicare si reglarea emotiilor ca predictor ai burnout-ului si ai satisfactiei profesionale. [Communication style and emotional labour as predictors of burnout and of workplace satisfaction]. *Paper published in Romanian Academy Volume, Institute Gh. Zane, Iasi, Romania, (coord. researcher Rusu Marinela)* June 14th, 2013, pp. 189-203. ISBN 978-973-148-153-1. Ars Longa Eds.

#### V. Articole publicate în jurnale online străine, neindexate în baze de date internaționale:

1. Maidaniuc-Chirila T.(2016c). Does workplace bullying experiences protects impact, on long-term, employees' levels of strain?*IOSR Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)*, 21(7), 48-53. e-ISSN:2279-0837, p-ISSN: 2279-0845. Doi: 10.9790/0837-2107064853.
2. Maidaniuc-Chirilă T. (2015). Longitudinal relationships between workplace bullying and coping strategies. *International Journal of Original Research*, 1(1), 11-20.  
\_ <http://www.enrichscholarjournals.com/international-journal-of-original-research/2015/12/>
3. Maidaniuc-Chirilă T. (2015h). Relationships between workplace bullying, resilience, depressive symptoms and Romanian employees' strain. *Journal of Psychological Sciences*, 1(1), 1-8. online ISSN 2379-0121 . Published by Betty Jones & Sisters Publishing, USA. <http://bettyjonespub.com/psychological/JPS20150901-1-0715-1.pdf>
4. Maidaniuc-Chirilă T. (2015g). Methods to achieve psychological resilience among workplace bullying victims. *Donnish Journal of Educational Research and Reviews*, 2(6), 66-69. ISSN 2041-1189.  
<http://donnishjournals.org/djerr/abstract/2015/august/teodora.php>
5. Maidaniuc-Chirilă T. (2015f). Understanding resilience through its associated concepts. *Journal of Education Research and Behavioral Sciences*, 4(8), 241-245. ISSN: 2315-8735. <http://www.apexjournal.org/jerbs/index.htm>;  
[http://www.apexjournal.org/jerbs/archive/2015/Aug/Aug\\_toc.htm](http://www.apexjournal.org/jerbs/archive/2015/Aug/Aug_toc.htm)
6. Maidaniuc-Chirilă T. & Constantin T. (2015). Testing three moderation models of the relationship between workplace bullying, coping strategies and Romanian employees' strain. *Swift Journal of Social Sciences and Humanity*, 1(1), 1-7, 2062-2681. <http://swiftjournals.org/sjssh/content/2015/june/june.php>

## VI. Capitle de carte

1. Maidaniuc-Chirilă T. (2015i). *Rolul rezilienței psihologice în cazul bullying-ului la locul de muncă [The role of psychological resilience in case of workplace bullying]*. R Scientific Colective Volume of the Project SOP/HRD/159/S/1.5/133675 entitled Psychological dimensions of resilience. Theoretical and empirical approach coordinated by PhD. Researcher Hrițuleac Aurora and Associate Professor Ceobanu Marius Ciprian, pp., 43-66. ProUniversitaria Eds. Bucharest.
2. . Maidaniuc-Chirila T. (2017). *Agresiunea psihologică manifestată în context profesional: Teorii explicative și strategii individuale de adaptare*. In Avram, E. (coordonator). *Tratat de psihologie organizationala* - in curs de aparitie
3. Maidaniuc-Chirila, T. (2017). *Gender differences in workplace bullying exposure*. In Cocorada E. (coord.) *Gender Violence: Prevalence, Implications and Global Perspectives*. Nova Science Publishers, Inc. Hauppauge, NY, SUA.- in curs de aparitie.

## VII. Cărți

1. Cramaruc N.M. & Maidaniuc-Chirila T. (2015) *O nouă formă de violență la locul de muncă: Abuzul psihologic [A new form of workplace violence : Workplace bullying]*. Lumen Eds., Iași, Romania, 426 pagini, 2015 . ISBN: 973166414-9.
2. Maidaniuc-Chirilă, T. (în curs de apariție/2018). *Agresiunea psihologică în contextul profesional*. Editura Universității Alexandru Ioan Cuza, Iași. 276 pagini.

## VIII. Evaluator:

Evaluator pentru Annals of Alexandru Ioan Cuza University, Psychology Department (2015-2016-4 articole)

Evaluartor pentru Journal of Workplace Behavioral Health (2017- 1 articol „Workplace bullying and employee well-being: A moderated mediation model of resilience and perceived victimization”)

## IX. Conferințe naționale și internaționale în țară și în străinătate

1. **25-28 May 2017** - Conferința Internațională de Psihologie E-team: Cercetare Psihologică și Educațională fără Frontiere. Susținere workshop: Design-ul cross-lagged panel.
2. **4<sup>th</sup> -6<sup>th</sup> May 2017** - Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională, București. Invitat cu State-Of-The-Art: Agresiunea psihologică în context profesional: reinserția profesională după experimentare.
3. **28<sup>th</sup> April 2017**- Invitat seminar doctoral prezentarea lucrării: Ultimele tendințe de cercetare în cazul agresiunii psihologice la locul de muncă.
4. **October 21<sup>th</sup>-22<sup>th</sup> 2016**. PSIWORLD 2016. **Participant with two articles:** (1) Teasing behavior as a mediator of organizational climate-burnout relationship and (2) The role of workplace bullying experiences in symptoms of post traumatic



stress disorders, București

**5. September 9<sup>th</sup>-11<sup>th</sup> 2016. Participant with the article:** Workplace bullying experiences? Why and what to do about it! International Conference on Mental Health Psychology, Medicine and Anthropology for Life Quality, Ploiești.

**6. May 12<sup>th</sup> -14<sup>th</sup> 2016.** National Conference Dark and Bright side of Collaboration. **Participant with two articles:** (1) Exploring the relationships existing between organizational climate's dimensions, workplace conflict's impact and employees' sleeping disorders and (2) The mediation role of workplace conflict's impact in the organizational climate-somatic disorders relationship, Cluj.

**7. June 10-13<sup>th</sup> 2015.** International Conference in Stress and Trauma, Vilnius Lithuania. **Participant with the article:** The mediation role of resilience on the relationship between workplace bullying and Romanian employees' depressive symptoms and strain.

**8. 28-29 mai 2015** The International Conference Globalization, Intercultural Dialogue and National Identity, second edition, Târgu Mureș, România. **Participant with the article:** The mediation role of resilience and coping strategies on the relationship between workplace bullying and Romanian employees' depressive symptoms.

**9. 15 mai 2015** International Conference Ethics and Esthetics in Personality Development. Education and Personal Shaping through Art, Iași, România. **Participant with the article:** Ethical issues in understanding workplace bullying phenomenon as a leadership style in organizational context.

**10. May 7<sup>th</sup>-10<sup>th</sup> 2015.** International Conference Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues, Romanian Academy, Iasi Branch. **Participant with the article:** The mediation role of resilience on the relationship between workplace bullying and Romanian employees' depressive symptoms.

**11. April 24-25<sup>th</sup> 2015.** International Workshop: Psychological Resilience-individual and social dimensions, Romanian Academy, Iasi Branch. **Participant with the article:** The mediation model of resilience on the relationship between workplace bullying and Romanian employees' strain and depressive symptoms.

**12. 23-24.10.2014-** International Scientific Conference Communication, Context and Interdisciplinarity, 3rd edition, Targu Mures. **Participant with the article:** Methods to achieve psychological resilience among workplace bullying victims: A theoretical review paper.

**13. 25.09.2014-** National Conference on Perennial Ideas and Values in Humans and Social Sciences, 29th Ed., Academic Days at Iasi. **Participant with the article:** Understanding the concept of resilience through its associated concepts. An overview of the literature.

**14. 22.05.2014-24.05.2014-** National Conference on Industrial and Organizational Psychology Horia D. Pitariu. **Participant with the article:** The long-term efficiency of coping strategies used in case of workplace bullying: A cross-lagged panel design. Iași.

**15. 24.10.2013-27.10.2013** – The 5<sup>th</sup> International Conference on Applied Psychology. Conference organized by Faculty of Psychology and Social Sciences, Alexandru Ioan Cuza University, Iași. **Participant with the article:** Competencies to be developed during psychology post-graduate programs.

**16. 14.06.2013-16.06.2013-** International Conference on The Manifestation and Autoregulation of emotion- Psychological Processes in Personality Development. Conference organized by Romanian Academy, The Institute of Economical and Social Research, Psychology Section, Iasi, Romania. **Participant with the article:** Individual style communication and emotion regulation strategies as predictors of employee's emotional engagement and burnout.

**17. 26.04.2013-27.04.2013-** National Conference on Industrial and Organizational Psychology, Brasov, Romania. **Participant with the article:** Bullying at work: A study on environment factors leading to this phenomenon.

**18. 19.10.2012-20.10.2012-** National Conference of Doctoral Schools from Alexandru Ioan Cuza University, Iași, Romania. **Participant with the article:** The effects of perceived stress and perceived victimization on adolescents' depression and performance.

**19. 9.05-12.05.2012-** 3RD World Conference on Psychology, Counselling and Guidance, Izmir, Turkey. **Participant with the article:** Understanding workplace bullying through its associated concepts: A literature Review.

**20. 22.10.2011-24.10.2011.** National Conference of Doctoral Schools from Alexandru Ioan Cuza University, Iași, Romania. **Participant with the article:** Romanian Version of NAQ-Revised Questionnaire: Factor Structure, Reliability and its Convergent Validity with EAPA-T Questionnaire.

**21. 05.2011-** First Edition of the National Conference in Psychology organized by E-team Psychology Association. **Participant with the article:** Construction of a communication style scale.

**22. 7.04.2011-9.04.2011** National Psychology Conference Bucharest, Romania. **Participant with the article:** Measuring communication style: Construction, factor structure and psychometric properties of the scale.

**23. 23.09.2010-25.09.2010.** National Psychology Conference Iasi, Romania. volunteer in organization team. **Participant with an article** entitled: Motivational persistence and persistent behavior in long term voluntary activities.

1. **5.06.2009-7.06.2009.** National Conference of Industrial and Organizational Psychology, Cluj Napoca Romania. **Participant with an article entitled:** Field study about employees emotion regulation strategies used in work contexts.
24. **10.04.2008-13.04.2008.** National Conference of Industrial and Organizational Psychology, Cluj Napoca Romania. **Participant with the article entitled:** „The Construction and validation of a questionnaire that measures emotional intelligence.

#### X. Seminarii/cursuri susținute pentru studenții Universității Alexandru Ioan Cuza sau ai unor universități străine

Am fost invitată să susțin două seminarii de statistică în cadrul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea Alexandru Ioan Cuza Iași de către prof. Univ. Dr. Ticu Constantin. Aceste seminarii au fost adresate studenților (master, doctorat) și cadrelor didactice din cadrul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației Iași dar și din cadrul Universității de Stat din Republica Moldova.

#### I. 12.12.2014- Susținerea seminarului: Analiza datelor longitudinale: Design-ul cross-lagged panel,

seminar ce a fost susținut în cadrul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Iași, în sala D206.-Seminar susținut pentru studenții (master, doctorat) și pentru cadrele didactice din cadrul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Iași. Pentru confirmare contactați pe prof. univ. Dr. Ticu Constantin, e-mail: tconst@uaic.ro, telefon: 0744.643.467

II. 29.07.2015- Susținerea seminarului statistic: Normalizarea distribuțiilor. O introducere în studiile prospective, seminar ce a fost susținut în cadrul Școlii de Vară a Asociației E-team Psychology, Asociație din cadrul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea Alexandru Ioan Cuza University- Seminar susținut pentru studenții (master, doctorat) și pentru cadrele didactice din cadrul Universității de Stat din Republica Moldova. Pentru confirmare contactați pe prof. univ. Dr. Ticu Constantin, e-mail: tconst@uaic.ro, telefon: 0744.643.467

III. 15.05.2015- Moderator în cadrul Conferinței Internaționale „Etic și Estetic în dezvoltarea personalității în educație și modelare prin artă”, organizată în cadrul Academiei Române Filiala Iași de către cercetător gradul II Marinela Rusu.

#### XI. Burse obținute:

1. **15.09.2003-15.06.2005 - Burse anuale de merit** ca urmare a rezultatelor obținute la învățătură în clasele XI-XII din perioada studiilor liceale.
2. **1.10.2005-1.07.2008- Burse semestriale de studiu** ca urmare a rezultatelor semestriale obținute pe perioada studiilor universitare.
- 16.09.2009-20.01.2010- Bursă de studii Erasmus, nivel masterat la Universitatea Pierre Mendes, Grenoble, Franța. Am urmat cursurile semestrului I al masterului de nivel I intitulat *Psychologie du Travail et Ergonomie*.
3. **1.10.2010-30.09.2013- Bursă de studii doctorale** în cadrul proiectului POSDRU/88/1.5/S/47646 co-finanțat de Fondurile Sociale Europene din cadrul Programului Sectorial Operațional pentru Dezvoltarea Resurselor Umane, proiect intitulat „Pregătirea doctoranzilor pentru evoluție și inserție profesională prin facilitarea accesului la burse de studii și prin oferirea de formări complementare recomandate de modelele de bună practică din spațiul European”.
4. **1.06.2014-30.09.2015- Bursă de studii postdoctorale** în cadrul proiectului POSDRU/159/1.5/S/133675, proiect intitulat „Inovare și dezvoltare în structurarea și reprezentarea cunoașterii prin burse doctorale și postdoctorale” (IDSRC doc-postdoc)

#### XII. Participări ca membru în proiecte de cercetare/dezvoltare:

1. **1.04.2011-30.09.2013- Membră ca expert pe termen scurt** în proiectul de intervenție intitulat „Definirea calificării de psiholog și a descriptorilor sectoriali de învățare în vederea adaptării programelor de master la nevoile pieței muncii din România”, proiect finanțat POSDRU/86/1.2/S/85717, Domeniul major de intervenție: 1.2. Calitatea învățământului superior, axa prioritară 1. Educație și formare profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere

#### CITĂRI:

28 de citari in jurnale si lucrari de specialitate din strainatate