



REFERATUL COMISIEI PENTRU
ACTIVITĂȚI STUDENȚEȘTI ȘI PARTENERIATE CU MEDIUL
ECONOMIC ȘI SECTORUL PUBLIC
ASUPRA

RAPORTULUI DE ACTIVITATE AL PRORECTORATULUI DE RESORT PE
ANUL 2017

**SENAT****COMISIA PENTRU ACTIVITĂȚI STUDENȚEȘTI ȘI PARTENERIATE CU MEDIUL ECONOMIC ȘI SECTORUL PUBLIC****REFERAT****DE ANALIZĂ ȘI EVALUARE A RAPORTULUI ANUAL - 2017 AL PROCTORATULUI PENTRU ACTIVITĂȚI STUDENȚEȘTI ȘI PARTENERIATE CU MEDIUL ECONOMIC ȘI SECTORUL PUBLIC**

Raportul a fost realizat de prorectorul de resort, Doamna Prof. univ. dr. Mihaela Onofrei și este structurat pe 8 capitole, urmate de concluzii, după cum urmează:

I. Structura instituțională a Prorectoratului pentru activități studențești și parteneriate cu mediul economic și sectorul public

II. Activitățile desfășurate de reprezentanții studenților în structurile de conducere ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

III. Departamentul *Servicii pentru Studenți și Absolvenți*, cuprinzând descrierea și activitățile Centrului de Consiliere Educațională, Psihologică și pentru Persoane cu Cerințe Speciale (C.E.P.P.), Centrului de Informare Profesională și Orientare în Carieră (C.I.P.O.), Centrului ALUMNI și Centrului INSERT. La acest capitol sunt prezentate și proiectele propuse și implementate de D.S.S.A., proiectele interne ale U.A.I.C. cu implicarea D.S.S.A., precum și proiectele cu finanțare europeană sau din alte fonduri implementate cu implicarea D.S.S.A.

IV. Comunicarea Prorectoratului cu beneficiarii serviciilor U.A.I.C. și cu partenerii din mediul de economic și sectorul public

V. Departamentul *Management proiecte-fonduri structurale*

VI. Direcția Servicii Sociale și Studențești (D.S.S.S.), cu referire la activitățile de cazare, de acordare de burse, de decontare a cheltuielilor de transport pentru studenți (local și feroviar), de informatizare, de inventariere a patrimoniului, de asigurare a pazei, ordinii și liniștii în căminele studențești, de curățenie, întreținere a curățeniei în căminele studențești și de spălare a cazarmamentului, de întreținere curentă și reparații a căminelor studențești. Găsim, de asemenea, referiri detaliate cu privire la activitatea cantinei „Titu



Maiorescu”, la activitatea privind situațiile de urgență, la taberele studențești de odihnă, la dezbaterile privind activitățile studențești în ședințele C.A.P.S.S. etc.

VII. Burse studențești și premii oferite studenților U.A.I.C. (bursa de excelență “Sfântul Dumitru” și premiile decernate în cadrul ceremoniei de deschidere a anului universitar)

VIII. Activitatea Fundației „ALUMNI-UNIVERSITATEA ALEXANDRU IOAN CUZA DIN IAȘI” și a Societății Comerciale Conventus

Membrii Comisiei pentru activități studențești și parteneriate cu mediul economic și sectorul public din cadrul Senatului Universității *Alexandru Ioan Cuza* din Iași, în urma examinării raportului de activitate pe anul 2017, consideră că gestionarea activităților studențești și a parteneriatelor în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este corectă, eficientă și coerentă, în acord cu Carta Universității și cu dispozițiile legale în vigoare, având în prim-plan interesul studentului, dar și cointeresarea partenerilor sociali, prin pregătirea unor specialiști cât mai competitivi pe piața muncii, capabili să profeseze într-o societate a cunoașterii caracterizată de avalanșă informațională și tehnologică, dublată de un profund dinamism pe toate planurile, dar și de o previziune dificilă cu privire la evoluția socio-profesională.

Raportul prezentat este riguros întocmit, bine structurat, detaliat și reflectă corespunzător activitatea realizată în cadrul Prorectoratului pentru activități studențești și parteneriate cu mediul economic și sectorul public, reliefând inclusiv o serie de:

✓ **Puncte tari:** evoluția procesului de integrare a serviciilor pentru studenți (în strânsă colaborare cu alte departamente ale UAIC: MEDIA, Relații Internaționale și DSSS); dezvoltarea și diversificarea activităților destinate studenților prin implicarea membrilor DSSA în proiecte naționale și internaționale dezvoltate în cadrul rețelelor din care face parte UAIC (e.g. UNIVERSITARIA, COIMBRA); extinderea echipei DSSA și a activităților (comparativ cu anii 2014-2015); colaborarea cu echipa DMPFS care a fost integrată în structura prorectoratului de resort; alocarea unui spațiu pentru training-uri în Complexul Studențesc „Titu Maiorescu”, ceea ce facilitează accesul studenților la activitățile de grup oferite de DSSA; creșterea nivelului de profesionalizare a personalului din DSSA prin focalizarea pe activități specifice pregătirii profesionale și nevoilor de dezvoltare instituțională (e.g.: consiliere psihologică și educațională, cercetare, orientare în carieră, comunicare, formare de formatori etc.); dezvoltarea permanentă a echipei de voluntari prin atragerea studenților UAIC (licență, master și doctorat) specializați pe diverse



domenii relevante activităților DSSA (Psihologie, Științe ale Educației, Administrație Publică, Economie, Geografie, Litere); dezvoltarea în acord cu misiunea și viziunea UAIC a programului de comunicare și colaborare multidimensională cu mediul economic (firme, instituții și organizații din Iași și din zona de dezvoltare N-E a României); implicare directă în grupul de lucru pe tema ”Employability and Career Guidance” al Rețelei Universitare COIMBRA; creșterea nivelului de comunicare și colaborare dintre DSSA și organizațiile studențești din UAIC prin implicarea activă a acestora în activitățile și inițiativele DSSA (e.g. Caravana UAIC, Marșul Absolvenților); continuarea unor proiecte de succes precum ”La ceai cu un profesionist” și asigurarea continuității training-urilor și atelierelor de lucru pentru studenți și elevi; adaptarea și sistematizarea bazei de date cu absolvenți UAIC, precum și continuarea procesului de centralizare a datelor referitoare la inserția absolvenților pe piața muncii prin integrarea unor activități ale UAIC în comunitate; acces la o serie de instrumente psihologice de consiliere generică a studenților din UAIC (prin valorificarea instrumentelor utilizate în cadrul Proiectului POSDRU ”Studenții de azi, profesioniștii de mâine”); utilizarea cursurilor online pentru orientarea în carieră (rezultat al proiectului Erasmus+ KA2 „*Individual Career Development*” – ICARD); implicarea în dezvoltarea unor studii internaționale și naționale privind monitorizarea situației absolvenților (Barometrul Absolvenților, QS Ranking, Info-HE etc.); transpunerea chestionarului pentru absolvenți în format electronic, ceea ce permite exportarea automată a datelor necesare prelucrării statistice; adoptarea la nivelul UAIC a contractului de voluntariat propus de DSSA, pentru recunoașterea activității studenților voluntari din cadrul departamentelor UAIC; adoptarea la nivelul UAIC a acordului cadru de colaborare cu organizațiile angajatoare ale absolvenților noștri.

✓ **Puncte slabe:** personal insuficient comparativ cu numărul de studenți, numărul cererilor acestora și cu volumul de activități (consiliere, evenimente de carieră, training-uri, studii statistice extinse (1/3854 la UAIC); limitarea accesului la instrumente psihologice validate științific pe segmente de populație românească pentru testarea psihologică a studenților și elevilor de liceu; nivelul relativ scăzut de răspuns la sondajele inițiate de departamentele specializate ale DSSA și care se adresează studenților.

✓ **Oportunități:** oportunitățile de dezvoltare a proiectelor internaționale Erasmus+ și Tempus, inițiate în Rețeaua COIMBRA; oportunități de finanțare națională pentru facilitarea practicii și consilierii studenților; disponibilitatea ridicată a companiilor de a comunica și colabora cu Universitatea; promulgarea „Legii Voluntariatului” prin care activitatea de voluntariat să fie recunoscută drept experiență



profesională, ceea ce ar influența creșterea interesului studenților pentru implicarea în activități de voluntariat; posibilități de profesionalizare continuă a personalului DSSA prin valorificarea oportunităților de tip Staff training dezvoltate în cadrul Programului Erasmus+; valorificarea oportunităților de colaborare cu departamente similare dezvoltate în cadrul universităților membre ale consorțiului UNIVERSITARIA și ale Rețelei COIMBRA; Ordinul de Ministru 650/19.11.2014 privind adoptarea Metodologiei-cadru privind funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră care plasează serviciile pentru studenți într-o zonă de prioritate.

Sunt propuse și **planuri de dezvoltare a Prorectoratului și a Departamentelor din subordine**, între care amintim inițierea demersurilor de introducere a obligativității utilizării în cadrul comunicării dintre studenți-profesori, studenți-departamente UAIC, a adreselor de email create pe domeniul uaic.ro (în acest fel este facilitată și comunicarea dintre DSSA și studenți); documentarea continuă asupra bunelor practici naționale și internaționale în domeniul serviciilor integrate pentru studenți; accesarea programelor de dezvoltare profesională a membrilor DSSA prin dobândirea de certificări internaționale în domeniul consilierii (e.g. staff training, *GCDF – Global Career Development Facilitator*); accesarea de fonduri pentru dezvoltarea programelor de consiliere și dezvoltare personală și profesională a studenților din UAIC.

Constatăm necesitatea întâlnirilor mai frecvente a membrilor sau reprezentanților delegați ai Comisiei cu reprezentanții D.S.S.A., D.S.S.S., ai Fundației ALUMNI și ai societății CONVENTUS, cu reprezentanții studenților, Ligilor și organizațiilor studențești, precum și participarea la ședințele C.A.P.S.S., în vederea cunoașterii problemelor specifice și a identificării rapide a unor soluții optime.

Membrii Comisiei apreciază relația instituțională cu prorectorul de resort ca fiind pozitivă și eficientă și acordă aviz favorabil *Raportului legat de activitatea pe anul 2017 a Prorectoratului pentru activități studențești și parteneriate cu mediul economic și sectorul public.*

Iași, 17 APRILIE 2018

PREȘEDINTELE COMISIEI:

Lect. dr. Bogdan Constantin Neculau – Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației - D.P.P.D.