



## STANDARDE MINIMALE PE DOMENII ALE UNIVERSITĂȚII

Universitatea:	Alexandru Ioan Cuza, Iași
Postul:	Lector Universitar
Poziția:	61
Disciplinele:	Recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane; Leadership; Management; Îndrumare lucrare licență
Facultatea:	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor (FEAA)
Departamentul:	Departamentul de Management, Marketing și Administrarea Afacerilor
Sesiunea:	Noiembrie 2019 – Februarie 2020
Candidat:	Urieși Sebastian Adrian
Titlatura:	Asistent Universitar Doctor

FACULTATEA	FUNCȚIA DIDACTICĂ LECTOR UNIVERSITAR / ȘEF LUCRĂRI - STANDARDE MINIMALE -	PREZENTARE REZULTATE
ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 4 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale	Sumar:  - 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> ISI Proceedings; - 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; - 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele a 5 conferințe internaționale; - 2 proiecte de cercetare (membru); - 1 carte de unic autor publicată în editură academică recunoscută.

	<p>conferințelor indexate ISI;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- membru în echipa a 2 proiecte de cercetare sau o carte de unic autor publicată în editură academică recunoscută;</li> <li>- minim 3 articole științifice, din care 2 articole indexate BDI și un articol ISI, trebuie să fie realizate în ultimii 3 ani;</li> <li>- se va lua în considerare un singur articol publicat în același număr al unei reviste științifice.</li> </ul>	<p><b>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> ISI Proceedings;</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. STRATEGICA International Academic Conference – seventh edition, Bucharest, October 10-11, 2019 Upscaling Digital Transformation in Business and Economics. Articol prezentat și publicat: <i>“Perceived leadership, core job characteristics and work motivation”</i>. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: “Conference proceedings (e-book with ISBN, edited by a prestigious publishing house). STRATEGICA 2013-2018 Proceedings are included in Conference Proceedings Citation Index (ISI Proceedings – Clarivate Analytics). The 2019 edition is under consideration.” (<a href="http://strategica-conference.ro/call-for-papers/">http://strategica-conference.ro/call-for-papers/</a>).</li> <li>2. STRATEGICA International Academic Conference – sixth edition, Bucharest, October 11-12, 2018 Strategica Challenging the Status Quo in Management and Economics. ISBN: 978-606-749-365-8, ISSN: 2392-702X, pp. 534-543. Articol prezentat și publicat: <i>“Pay satisfaction as mediator of the influence of organizational justice on work motivation: an investigation in the Romanian context”</i>. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: STRATEGICA 2013-2018 Proceedings are included in Conference Proceedings Citation Index (ISI Proceedings – Clarivate Analytics).</li> <li>3. Academy of Economic Studies Bucharest, „Transilvania” University of Brasov in cooperation with Academy of Scientists, Romania → International Conference on Business Excellence (ICBE – 2009), 16-17 October 2009, Brașov, Romania. ISBN: 978-973-1747-10-1, ISBN: 978-973-1747-12-5 (Vol.2), pp. 271-273. Articol prezentat și publicat: „Groups in organizations”. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: ISI Proceedings – Scopus, Ebsco, DOAJ, Cabell’s, REPEC, Proquest, Ceeol, Econbiz, Econis, Erih Plus, Index Copernicus, Ulrich’sweb.</li> </ol> <hr/> <p><b>- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI;</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Annals of the „Alexandru Ioan Cuza” University, Psychology Series ISSN: 2069 – 1386, 2019 - Vol. 28. Articol publicat: <i>„Organizational justice and trust in managers as factors of organizational commitment”</i>. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: EBSCO, ProQuest, CEEOL.</li> </ol>
--	--	---

		<p>2. CES Working Papers – Centre for European Studies, <i>Alexandru Ioan Cuza</i> University of Iasi ISSN: 2067 – 7693, 2019 - Vol. XI (3), pp. 211-221. CC BY. Articol publicat: „<i>The effects of work stress and trust in managers on employee turnover intentions</i>”. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: CEEOL, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus, ProQuest, RePEc, Ulrich’S Periodicals Directory, World Cat.</p> <p>3. Management &amp; Marketing. Challenges for the Knowledge Society ISSN 1842-0206, Vol. 10, No. 2, pp. 431-448. DOI: 10.1515/mmcks-2016-0007. Articol publicat: „Motivational effects of pay dispersion in pay for performance programs implemented in Romanian companies”. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: Cabell’s, Index Copernicus, Ebsco, REPEC, DOAJ, Google Scholar, Scopus.</p> <p>4. Scientific Annals of Economics and Business (formerly Analele științifice ale Universității "Al.I. Cuza" din Iași. Științe economice / Scientific Annals of the Alexandru Ioan Cuza University of Iasi. Economic Sciences ISSN: 2501-3165, Vol. 64, No. 1 (2017), pp. 1-18. DOI: 10.1515/saeb-2017-0001. Articol publicat: „Efficiency of pay for performance programs in Romanian companies and the mediating role of organizational justice.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: Scopus, Ebsco, EconLit, DOAJ, REPEC, Index Copernicus.</p> <p>5. Asociația LUMEN, Iasi, Romania - Jurnalul Postmodern Openings e-ISSN: 2069-9387. ISSN-L: 2068-0236, Vol. VII, No. 2, December 2016, pp. 149-166. DOI: <a href="http://dx.doi.org/10.18662/po/2016.0702.10">http://dx.doi.org/10.18662/po/2016.0702.10</a>. Articol publicat: „Pay satisfaction and work meaningfulness as factors of IT professionals’ turnover intentions: an investigation in the Romanian context.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: EBSCO, CEEOL, DOAJ, Erih Plus, Index Copernicus, Ideas RePeC, Econ Papers, Socionet, Ulrich Pro Quest, Cabbel, SSRN, Appreciative Inquiry Commons, Journalseek, Scipio.</p> <hr/> <p><b>- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele a 5 conferințe internaționale;</b></p> <p>1. Annual edition of the Doctoral School of Economics International Conference → Institutions and economic performance, Alexandru Ioan Cuza University, 21-22 November 2008, Iasi, Romania. ISSN 0379-7864, pp. 513-520. Articol prezentat și publicat: „Groups in organizations.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p>
--	--	--

		<p>2. The 3rd edition of the Annual International Conference → Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration (GEBA 2009), Alexandru Ioan Cuza University, 22-24 October 2009, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-702-713-9, pp. 336-345. Articol prezentat și publicat: „Money like motivational-factor.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, „Alexandru Ioan Cuza” University, Iasi, Romania.</p> <p>3. Annual edition of the Doctoral School of Economics International Conference → Institutions and economic performance, Alexandru Ioan Cuza University, 20-21 November 2009, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-703-519-6, pp. 458-467. Articol prezentat și publicat: „How to organize efficient workshops.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>4. Annual edition of the Doctoral School of Economics International Conference → Institutions and economic performance, Alexandru Ioan Cuza University, 18-19 June 2010, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-703-549-3, pp. 585-596. Articol prezentat și publicat: „Performance enhancement based on financial rewards.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>5. The 4rd edition of the Annual International Conference → Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration (GEBA 2010), Alexandru Ioan Cuza University, 21-23 October 2010, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-703-550-9, pp. 340-349. Articol prezentat și publicat: „Methods for the employees’ performance evaluation.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p>
		<p><b>- 2 proiecte de cercetare (membru);</b></p> <p>1. A) Clipa Ioan Cătălin, <u>Urieși Sebastian Adrian</u> (2018), Capitolul 7 - <i>Ghidul studentului în etică și integritate academică</i> în cartea “<i>Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare</i>” - în cadrul Proiectului <i>Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC) – ReSoNor-Etic-UAIC</i>, cod CNFIS-FDI-2018-0180 – 5,24 puncte. Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, acreditată CNCSIS, cod 136, Iași, România, 249 pagini. Coordonator proiect: Prof. univ. dr. Daniela Tatiana Agheorghiesei.</p> <p>1. B) <u>Urieși Sebastian Adrian</u>, Clipa Ioan Cătălin (2018) Capitolul 8 - <i>Ghidul profesorului în etică și integritate academică</i> în cartea “<i>Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare</i>” - în cadrul Proiectului <i>Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC) – ReSoNor-Etic-UAIC</i>, cod CNFIS-FDI-2018-0180 – 5,24 puncte. Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, acreditată CNCSIS, cod 136, Iași, România, 249 pagini. Coordonator proiect: Prof. univ. dr. Daniela Tatiana Agheorghiesei.</p>

		<p>2. <u>Urieși Sebastian Adrian</u>, (2019) - <i>Bune practici privind planurile de sustenabilitate ale unor universități de prestigiu americane</i> în cartea “<i>Ghid de bune practici pentru implementarea în cadrul UAIC a unor mecanisme moderne de evaluare a calității proceselor de predare și evaluare din perspectiva principiilor sustenabilității</i>” - în cadrul proiectului „<i>Implementarea unor mecanisme moderne pentru evaluarea calității proceselor de predare și evaluare didactică din perspectiva principiilor sustenabilității în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Iași</i>” – CNFIS-FDI-2019-0540 – 11,03 puncte. Editura Universității „<i>Alexandru Ioan Cuza</i>”, acreditată CNCSIS, cod 136, Iași, România, în curs de publicare. Coordonatori proiect: Prof. univ. dr. Daniela Tatiana Agheorghiesei, Prof. univ. dr. Mihaela Onofrei.</p>
		<p>- <b>1 carte de unic autor publicată în editură academică recunoscută.</b></p> <p>1. Titlul Cărții: „Efecte motivaționale și de performanță ale sistemelor de recompense în companiile românești.” Editura TEHNOPRESS, acreditată CNCSIS, cod 89, Iasi, Romania. ISBN: 978-606-687-272-0 Bun de tipar: 2016. Apărut: 2016. 173 pagini. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p>

Ianuarie 2020

Întocmit de,  
Urieși Sebastian Adrian