



## FIȘA DE EVALUARE GENERALĂ A STANDARDELOR UNIVERSITĂȚII

Universitatea:	Alexandru Ioan Cuza, Iași
Postul:	Lector Universitar
Poziția:	61
Disciplinele:	Recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane; Leadership; Management; Îndrumare lucrare licență
Facultatea:	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor (FEAA)
Departamentul:	Departamentul de Management, Marketing și Administrarea Afacerilor
Sesiunea:	Noiembrie 2019 – Februarie 2020
Candidat:	Urieși Sebastian Adrian
Titlatura:	Asistent Universitar Doctor

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBTINUT
I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%)	1. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> fără factor de impact	20 puncte / număr autori	1. STRATEGICA International Academic Conference – seventh edition, Bucharest, October 10-11, 2019 Upscaling Digital Transformation in Business and Economics. Articol prezentat și publicat: <i>“Perceived leadership, core job characteristics and work motivation”</i> . Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: “Conference proceedings (e-book with ISBN, edited by a prestigious publishing house). STRATEGICA 2013-2018 Proceedings are included in Conference Proceedings Citation Index (ISI Proceedings – Clarivate Analytics). The 2019 edition is under consideration.” ( <a href="http://strategica-conference.ro/call-for-papers/">http://strategica-conference.ro/call-for-papers/</a> ).	60 pct

			<p>2. STRATEGICA International Academic Conference – sixth edition, Bucharest, October 11-12, 2018 Strategica Challenging the Status Quo in Management and Economics. ISBN: 978-606-749-365-8, ISSN: 2392-702X, pp. 534-543. Articol prezentat și publicat: <i>"Pay satisfaction as mediator of the influence of organizational justice on work motivation: an investigation in the Romanian context"</i>. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: STRATEGICA 2013-2018 Proceedings are included in Conference Proceedings Citation Index (ISI Proceedings – Clarivate Analytics).</p> <p>3. Academy of Economic Studies Bucharest, „Transilvania” University of Brasov in cooperation with Academy of Scientists, Romania → International Conference on Business Excellence (ICBE – 2009), 16-17 October 2009, Brașov, Romania. ISBN: 978-973-1747-10-1 ISBN: 978-973-1747-12-5 (Vol.2) pp. 271-273 Articol prezentat și publicat: „Groups in organizations”. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: ISI Proceedings – Scopus, Ebsco, DOAJ, Cabell's, REPEC, Proquest, Ceeol, Econbiz, Econis, Erih Plus, Index Copernicus, Ulrich'sweb.</p>	
CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
	2. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI	15 puncte / număr autori	<p>1. Annals of the „Alexandru Ioan Cuza” University, Psychology Series ISSN: 2069 – 1386, 2019 - Vol. 28. Articol publicat: <i>„Organizational justice and trust in managers as factors of organizational commitment”</i>. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: EBSCO, ProQuest, CEEOL.</p> <p>2. CES Working Papers – Centre for European Studies, <i>Alexandru Ioan Cuza</i> University of Iasi ISSN: 2067 – 7693, 2019 - Vol. XI (3), pp. 211-221. CC BY. Articol publicat: <i>„The effects of work stress and trust in managers on employee turnover intentions”</i>. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: CEEOL, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus, ProQuest, RePEc, Ulrich'S Periodicals Directory, World Cat.</p> <p>3. Management &amp; Marketing. Challenges for the Knowledge Society ISSN 1842-0206, Vol. 10, No. 2, pp. 431-448. DOI: 10.1515/mmcks-2016-0007.</p>	75 pct

			<p>Articol publicat: „Motivational effects of pay dispersion in pay for performance programs implemented in Romanian companies”.</p> <p>Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>Indexat în: Cabell's, Index Copernicus, Ebsco, REPEC, DOAJ, Google Scholar, Scopus.</p> <p>4. Scientific Annals of Economics and Business (formerly Analele științifice ale Universității "Al.I. Cuza" din Iași. Științe economice / Scientific Annals of the Alexandru Ioan Cuza University of Iasi. Economic Sciences ISSN: 2501-3165, Vol. 64, No. 1 (2017), pp. 1-18. DOI: 10.1515/saeb-2017-0001.</p> <p>Articol publicat: „Efficiency of pay for performance programs in Romanian companies and the mediating role of organizational justice.”</p> <p>Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>Indexat în: Scopus, Ebsco, EconLit, DOAJ, REPEC, Index Copernicus.</p> <p>5. Asociația LUMEN, Iasi, Romania - Jurnalul Postmodern Openings e-ISSN: 2069-9387. ISSN-L: 2068-0236, Vol. VII, No. 2, December 2016, pp. 149-166. DOI: <a href="http://dx.doi.org/10.18662/po/2016.0702.10">http://dx.doi.org/10.18662/po/2016.0702.10</a>.</p> <p>Articol publicat: „Pay satisfaction and work meaningfulness as factors of IT professionals' turnover intentions: an investigation in the Romanian context.”</p> <p>Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>Indexat în: EBSCO, CEEOL, DOAJ, Erih Plus, Index Copernicus, Ideas RePeC, Econ Papers, Socionet, Ulrich Pro Quest, Cabbel, SSRN, Appreciative Inquiry Commons, Journalseek, Scipio.</p>	
CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
	3. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele conferințelor	Alte categorii: 5 puncte / număr autori	<p>1. Annual edition of the Doctoral School of Economics International Conference → Institutions and economic performance, Alexandru Ioan Cuza University, 21-22 November 2008, Iasi, Romania. ISSN 0379-7864, pp. 513-520.</p> <p>Articol prezentat și publicat: „Groups in organizations.”</p> <p>Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>2. The 3rd edition of the Annual International Conference → Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration (GEBA 2009), Alexandru Ioan Cuza University, 22-24 October 2009, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-702-713-9, pp. 336-345.</p> <p>Articol prezentat și publicat: „Money like motivational-factor.”</p> <p>Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, „Alexandru Ioan Cuza” University, Iasi, Romania.</p>	25 pct

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
			<p>3. Annual edition of the Doctoral School of Economics International Conference → Institutions and economic performance, Alexandru Ioan Cuza University, 2021 November 2009, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-703-519-6, pp. 458-467. Articol prezentat și publicat: „How to organize efficient workshops.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>4. Annual edition of the Doctoral School of Economics International Conference → Institutions and economic performance, Alexandru Ioan Cuza University, 18-19 June 2010, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-703-549-3, pp. 585-596. Articol prezentat și publicat: „Performance enhancement based on financial rewards.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>5. The 4rd edition of the Annual International Conference → Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration (GEBA 2010), Alexandru Ioan Cuza University, 21-23 October 2010, Iasi, Romania. ISBN: 978-973-703-550-9, pp. 340-349. Articol prezentat și publicat: „Methods for the employees’ performance evaluation.” Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p>	
CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
	4. Cărți științifice publicate (doar prima ediție)	Edituri academice naționale: 50 puncte la 100 pagini / număr autori.	<p>1. Titlul Cărții: „Efecte motivaționale și de performanță ale sistemelor de recompense în companiile românești.” Editura TEHNOPRESS, acreditată CNCSIS, cod 89, Iasi, Romania. ISBN: 978-606-687-272-0 Bun de tipar: 2016. Apărut: 2016. 173 pagini. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p>	86,5 pct
CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
	5. Contracte de cercetare științifică în instituții academice (universități, institute ale Academiei Române, institute naționale de cercetare, institute	Contracte naționale – membru: 50 puncte pentru fiecare 500.000 / numărul membrilor echipei de cercetare	<p>1. A) Clipa Ioan Cătălin, <u>Urieși Sebastian Adrian</u> (2018), Capitolul 7 - <i>Ghidul studentului în etică și integritate academică</i> în cartea <i>“Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare”</i> - în cadrul Proiectului <i>Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC) – ReSoNor-Etic-UAIC, cod CNFIS-FDI-2018-0180 – 5,24 puncte</i>. Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, acreditată CNCSIS, cod 136, Iași, România, 249 pagini. Coordonator proiect: Prof. univ. dr. Daniela Tatiana Agheorghiesei.</p>	16,27 pct

	de cercetare din străinătate, alte categorii de institute academice)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. B) <u>Urieși Sebastian Adrian</u>, Clipa Ioan Cătălin (2018) Capitolul 8 - <i>Ghidul profesorului în etică și integritate academică</i> în cartea "Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare" - în cadrul Proiectului <i>Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC) – ReSoNor-Etic-UAIC</i>, cod CNFIS-FDI-2018-0180 – 5,24 puncte. Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, acreditată CNCSIS, cod 136, Iași, România, 249 pagini.</li> <li>2. Urieși Sebastian Adrian, (2019) - <i>Bune practici privind planurile de sustenabilitate ale unor universități de prestigiu americane</i> în cartea "Ghid de bune practici pentru implementarea în cadrul UAIC a unor mecanisme moderne de evaluare a calității proceselor de predare și evaluare din perspectiva principiilor sustenabilității" - în cadrul proiectului „Implementarea unor mecanisme moderne pentru evaluarea calității proceselor de predare și evaluare didactică din perspectiva principiilor sustenabilității în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Iași” – CNFIS-FDI-2019-0540 – 11,03 puncte. Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, acreditată CNCSIS, cod 136, Iași, România, în curs de publicare. Coordonatori proiect: Prof. univ. dr. Daniela Tatiana Agheorghiesei, Prof. univ. dr. Mihaela Onofrei.</li> </ol>	
CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
	6. Citări și recenzii ale lucrărilor științifice	Reviste de specialitate din străinătate: (10+20 x factor de impact) / număr autori, pentru fiecare citare	<p>3 citări:</p> <p>Management &amp; Marketing. Challenges for the Knowledge Society ISSN 1842-0206, Vol. 10, No. 2, pp. 431-448. DOI: 10.1515/mmcks-2016-0007. Articol publicat: „Motivational effects of pay dispersion in pay for performance programs implemented in Romanian companies”. Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania. Indexat în: Cabell's, Index Copernicus, Ebsco, REPEC, DOAJ, Google Scholar, Scopus. Citări (10 + 10 pct):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ismail, Arman, and Aimi Anuar. "Effect of Participation in Performance Pay Systems and Employees' Satisfaction with Job Conditions." <i>JURNAL TERAPAN MANAJEMEN DAN BISNIS</i> 3.2 (2017): 154-164.</li> <li>2. Diputra, Dewa Gede Anggada Sayoga. "The Influence of Leadership and Organizational Climate of Employee Performance through Motivation as a Mediation Variable." <i>International Journal of Contemporary Research and Review</i> 9.08 (2018): 20986-20996.</li> </ol> <p>Asociația LUMEN, Iasi, Romania - Jurnalul Postmodern Openings e-ISSN: 2069-9387. ISSN-L: 2068-0236, Vol. VII, No. 2, December 2016, pp. 149-166.</p>	30 pct

			<p>DOI: <a href="http://dx.doi.org/10.18662/po/2016.0702.10">http://dx.doi.org/10.18662/po/2016.0702.10</a>.</p> <p>Articol publicat: „Pay satisfaction and work meaningfulness as factors of IT professionals' turnover intentions: an investigation in the Romanian context.”</p> <p>Autor unic: Urieși Sebastian Adrian, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Romania.</p> <p>Indexat în: EBSCO, CEEOL, DOAJ, Erih Plus, Index Copernicus, Ideas RePeC, Econ Papers, Socionet, Ulrich Pro Quest, Cabbel, SSRN, Appreciative Inquiry Commons, Journalseek, Scipio.</p> <p>Citări (10 pct):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Naidoo, Rennie (2017) "Turnover Intentions among South African IT Professionals: Gender, Ethnicity and the Influence of Pay Satisfaction," <i>The African Journal of Information Systems</i>: Vol. 10: Iss. 1, Article 1.</li> </ol>	
CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
	7. Participări la manifestări științifice	naționale: membru comitet de organizare/ consiliu științific, 5 puncte pentru fiecare activitate, raportor pe secțiuni/paneluri, 2 puncte pentru fiecare activitate	<p>Membru în 4 (patru) Comitete de Organizare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- O conferință de management adresată studenților de la master: Prima conferință internațională pentru masteranzi – Cercetări avansate în afaceri, 29-30 Martie 2019, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor Iași.</li> <li>- 3 Workshop-uri/Sesiuni de lucru în cadrul celor două Proiecte de Cercetare CNFIS-FDI (2018/2019) menționate anterior.</li> </ul> <p>(4 X 5 pct = 20 pct)</p> <p>Raportor în cadrul a 3 (trei) workshop-uri/sesiuni de lucru în cadrul celor două Proiecte de Cercetare CNFIS-FDI (2018/2019) menționate anterior;</p> <p>(3 X 2 pct = 6 pct)</p> <p>TOTAL: 26 puncte.</p>	26 pct
CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE	DESCRIPTORI REALIZAȚI	PUNCTAJ OBȚINUT
<b>II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%)</b>	1. Materiale suport seminar, lucrări practice și programe analitice detaliate.	10 puncte pentru fiecare activitate	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Recrutarea, Selecția și Dezvoltarea Resurselor Umane” (Master).</li> <li>2. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Managementul Resurselor Umane” (Master).</li> <li>3. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Managementul Resurselor Umane” (Licență ECTS-Extensiune Bălți).</li> <li>4. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Management” (Licență).</li> <li>5. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Leadership” (Master).</li> <li>6. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Managementul Conflictelor” (Master).</li> <li>7. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Teorie și comportament organizațional” (Master).</li> <li>8. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Alinierea Strategiei Organizaționale cu MRU (Master).”</li> </ol>	170 pct

			9. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Specializarea: Specificitate Regională în MRU (Master)”. 10. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Basic Theories in HRM” (Master). 11. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Project Seminar” (Master). 12. Realizare Suport Seminar – Disciplina „Managementul Instituțiilor Publice” (Master). 13. Programe analitice detaliate și contribuții la realizarea programelor analitice pentru 5 discipline (nr. 3,5,7,8,12).	
<b>CRITERII</b>	<b>DESCRIPTORI</b>	<b>PUNCTAJE ACORDATE</b>	<b>DESCRIPTORI REALIZAȚI</b>	<b>PUNCTAJ OBȚINUT</b>
	2. Organizare de aplicații și practică de specialitate	5 puncte pentru fiecare activitate	Organizarea practicii de specialitate pentru Specializarea Management, anul 2, ciclul de Licență. – 5 p.	5 pct
			<b>TOTAL PUNCTAJ CRITERIU I - ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%):</b>	<b>318,77 p</b>
			<b>TOTAL PUNCTAJ CRITERIU II - ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%):</b>	<b>175,00 p</b>
			<b>TOTAL PUNCTAJ GENERAL:</b>	<b>493,77 p</b>
			<b>TOTAL PUNCTAJ PONDERAT (70%+30%):</b>	<b>275,63 p</b>

Ianuarie 2020

Întocmit de,  
 Urieși Sebastian Adrian