

Université „Alexandru Ioan Cuza” de Iași

Faculté de Géographie et Géologie

Département de Géographie

Domain d'études: Géographie

Spécialisation: Géographie du tourisme

FICHE DE LA DISCIPLINE

NOM DE LA DISCIPLINE				MÉTHODES ET TECHNIQUES DE COMMUNICATION				CODE: JFT3506	
CYCLE D'ETUDES (L-licence/M-master/D-doctorat) ET ANNEE D'ETUDES (1,2,3,4)				L 3	Semestre	5	STATUT DE LA DISCIPLINE (OB-obligatoire/OP-optionnel/F-facultative)		OB
NOMBRE D'HEURES PAR SEMAINE				TOTAL HEURES PAR SEMESTRE	TOTAL HEURES ACTIVITE INDIVIDUELLE	NOMBRE DE CREDITS	TYPE D'EVALUATION (P-éval. continue (« parcours »), C-colloque, E-examen, M-mixte)		LANGUE D'ENSEIGNEMENT
C	S	L	Pr.	56	94	5	M (P+E)		Français
2		2							

TITULAIRE DES ACTIVITES DE COURS	DEGRE DIDACTIQUE ET SCIENTIFIQUE, PRENOM ET NOM		DEPARTEMENT

TITULAIRE DES ACTIVITES DE COURS	DEGRE DIDACTIQUE ET SCIENTIFIQUE, PRENOM ET NOM		DEPARTEMENT

DISCIPLINES OBLIGATOIRES	
--------------------------	--

OBJECTIFS*	1. Connaître les fondements théoriques 2. Approfondir la notion 3. Comprendre 4. Acquisition 5. Développement des habilités de lecture et d'analyse des textes de la géographie
------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

COMPETENCES SPECIFIQUES ACCUMULEES

COMPETENCES PROFESSIONNELLES**	C1 = crédits: Définir et décrire les principaux notions, concepts, lois, processus et phénomènes géographiques, en expliquant leur genèse et leur évolution, l'évaluation de leurs conséquences sur les activités humaines et l'élaboration des projets professionnels en détail, en ayant comme sujet les processus et les phénomènes avec un impact négatif dans divers domaines d'activités; C2 = crédits: Identifier et analyser le potentiel géographique du tourisme; C3 = crédits: Traitement des données obtenues des expérimentes ou suite aux recherches théoriques et l'analyse des résultats. Interprétation et analyse de ces résultats; C4 = crédits: Utilisation des TIC pour le traitement des données expérimentales et leur analyse.; C5 = crédits : Argumentation des solutions à la base de la corroboration des informations provenant de diverses sources, didactiques, scientifiques et de vulgarisation de la géographie ; C6 = crédits: Appliquer les principes de multi et interdisciplinarité et la mise en évidence de la valeur des qualités personnelles à l'étude de la géographie.
--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

COMPETENCES TRANSVERSALES	CT1 = crédits : Application des stratégies de travail efficace et responsable, de ponctualité, la fiabilité et la responsabilité personnelle, en suivant les principes, les normes et les valeurs du code de déontologie professionnelle; CT2 = crédits : Application des techniques de travail efficace en équipe multidisciplinaire sur les différents niveaux hiérarchiques: attitude éthique envers le groupe, respect pour la diversité et la multiculturalité, acceptation de la diversité des opinions et des critiques, en assumant le rôle spécifique au travail en équipe; CT3 = crédits : Documentation en roumain et au moins une langue étrangère (le français), pour le développement professionnel et personnel à travers la formation continue et l'adaptation efficace aux nouvelles découvertes scientifiques
---------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CONTENU DU COURS	I ^{ère} Semaine: II ^{ère} Semaine: III ^{ère} Semaine: IV ^{ère} Semaine: V ^{ère} Semaine: VI ^{ère} Semaine: VII ^{ère} Semaine: VIII ^{ère} Semaine: IX ^{ère} Semaine: X ^{ère} Semaine: XI ^{ère} Semaine: XII ^{ère} Semaine: XIII ^{ère} Semaine: XIV ^{ère} Semaine:
------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

BIBLIOGRAPHIE (SELECTIVE)	
CONTENU DES SEMINAIRES/ TRAVAUX DIRIGES	I ^{ère} Semaine: II ^{ère} Semaine: III ^{ère} Semaine: IV ^{ère} Semaine: V ^{ère} Semaine: VI ^{ère} Semaine: VII ^{ère} Semaine: VIII ^{ère} Semaine: IX ^{ère} Semaine: X ^{ère} Semaine: XI ^{ère} Semaine: XII ^{ère} Semaine: XIII ^{ère} Semaine: XIV ^{ère} Semaine:
BIBLIOGRAPHIE (SELECTIVE)	
REPERES METHODOLOGIQUES***	Stratégie didactique: Matériaux et ressources:

EVALUATION	Méthodes	Oral, écrit et pratique
	Forme	Evaluation continue pendant les travaux dirigés ; Examen écrit (test à choix multiples) final.
	Poids des formes d'Evaluation dans la formule de la note finale	L'évaluation des activités des travaux dirigés comptent = 50% de la note finale, d'où: - Les études de cas = % - Le projet individuel = % - Les activités sur le terrain =%; L'examen final a un poids de = 50% de la note finale
	Standards minimaux de performance****	1. Connaître 2. Connaissance 3. Interprétation 4. La réussite est soumise à l'obtention d'un minimum de 5 (sur 10), aussi en évaluation continue qu'à l'examen final

* Les objectifs sont formulés en fonction de la grille des compétences professionnelles pour le programme d'étude

** au niveau de descripteur

*** stratégie didactique, matériaux, ressources

**** rapportés aux compétences formulées aux Objectifs ou aux Standards minimaux de performance de la grille 1L/1M après le cas

Date
20.09.2012

Signature du titulaire de cours

Signature du titulaire de séminaire/l.p.

Date de l'approbation dans le Département

Signature du directeur du Département

Maitre de conférences, dr. Doru-Toader JURAVLE