



## REFERAT,

privind aprobarea Raportului Prorectoratului pentru managementul resurselor umane și evaluarea activității din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași,

Întocmit ca urmare a sesiunii de lucru din data de 20 martie 2023 a Comisiei nr. 4 a Senatului UAIC, în pregătirea Ședinței de plen din data de 30.03.2023:

Comisia permanentă a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pentru managementul resurselor umane și evaluarea activității, numărul 4, întrunită în ședința din data de 20.03.2023, începând cu orele 14, față în față pentru aprobarea Raportului prorectoratului pentru managementul resurselor umane și evaluarea activității, analizează conținutul Raportului.

Raportul Prorectoratului pentru managementul resurselor umane și evaluarea activității din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pentru anul 2022 este în acord cu Carta Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, precum și cu Programul de management al Rectorului Universității. În ansamblul său. Raportul reprezintă în modul cel mai convingător efortul de sinteză și de analiză ale Prorectoratului, ale Direcțiilor și Birourilor implicate în colectarea și procesarea datelor, demers de sistematizare a datelor rezultate din activitatea specifică în domeniul activității Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași : managementul resurselor umane.

Raportul conține 22 de pagini și se organizează logic. Documentul reflectă atât preocuparea pentru reprezentarea exhaustivă, în cifre, diagrame, conținuturi, a evoluției, pe parcursul anului 2022 a situației personalului UAIC. Analiza Raportului pune în evidență acuratețe a și bogăția datelor statistice, capitole de interes pentru clasificarea și evaluarea situației personalului la nivelul UAIC.

La ședință este invitat Prorectorul UAIC, Prof. univ. dr. Corneliu Iașu. Din cei 7 membri ai Comisiei, au participat la ședință, fizic 3 persoane și 2 persoane au exprimat votul prin e-mail.

Pentru derularea lucrărilor Comisiei, președintele comisiei dă cuvântul domnului prorector prof. dr. Iașu, care realizează o prezentare succintă a raportului. Raportul Prorectoratului managementul resurselor umane și evaluarea activității al UAIC privind activitatea derulată în anul 2022 este structurat în 5 capitole și 9 secțiuni și anume: I. Aplicarea politicilor privind organizarea și funcționarea instituției; II.1. Aplicarea politicilor privind recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane, personal didactic și de cercetare; II.2. Personalul didactic auxiliar și administrativ; II.3 situația posturilor; II.4. Executarea, modificarea, suspendarea contractelor individuale de muncă; II.5. Evaluarea personalului și formarea profesională; III. Aplicarea politicilor privind etica și disciplina; IV. Aplicarea normelor privind plata salariilor



și a altor drepturi de natură salarială; V. Alte informații corespunzând fiecărei categorii de competențe din spectrul prorectorului de resort și cuprinde un număr de 20 de pagini.

Raportul detaliază pentru fiecare categorie de personal aspecte privind angajarea, evaluarea și încetarea contractelor de muncă în anul 2022. Sunt detaliate informații privind categoriile de personal, didactic, didactic-auxiliar și nedidactic, pe categorii de posturi și pe tipuri de durată a contractelor determinată și nedeterminată. Observăm o creștere a numărului de posturi de asistent scoase la concurs, cu fluctuații în gradul de ocupare a acestor posturi în urma concursurilor organizate.

Observăm informații punctuale precum gradul de ocupare a posturilor didactice: La începutul anului universitar 2022-2023 din 1702 de posturi didactice, 750 de posturi erau ocupate (44,1%) și 952 erau vacante; a posturilor de cercetare: la data de 26.09.2022 din 197 de posturi de cercetare, 116 posturi erau ocupate (69,83%), iar 81 posturi erau vacante; modificarea contractelor de muncă, unde la nivel de DERU au fost procesate peste 900 de modificări prin acte adiționale și 1476 contracte în regim de plata cu ora. Pentru derularea proiectelor de cercetare și alte tipuri de proiecte s-au întocmit 924 contracte individuale de muncă și 532 acte adiționale la acestea, precum și 883 decizii de încetare a contractelor individuale de muncă la expirarea termenului pentru care au fost încheiate.

Situațiile de suspendare a contractelor individuale de muncă au fost din inițiativa salariatului pentru următoarele situații: concediu pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani și concediu fără salariu în temeiul Codului Muncii. Pentru aceste situații au fost întocmit 37 decizii de suspendare a contractelor individuale de muncă.

În anul 2022 și-au încetat activitatea 64 de persoane din categoria personal didactic auxiliar și nedidactic. În anul 2022, s-au întocmit 25 dosare de pensionare din care 13 pentru personalul didactic.

Raportul include informații detaliate privind situația plății drepturilor salariale în anul 2022.

Raportul include aspecte privind fișele de post, care sunt analizate permanent, pentru o aplicare unitară și o tipizare, precum și pentru respectarea prevederilor legislative privind standardele de management și de monitorizare, coordonare a sistemelor de control managerial.

Raportul include de asemenea informații privind diferitele misiuni de control și audit derulate de autoritățile competente, privind resursele umane și anume ARACIS; ITM,; Ministerul Educației, Curtea de conturi, precum și o serie de puncte slabe și recomandări.

În a doua etapă a ședinței, au luat cuvântul membrii prezenți ai Comisiei pentru a exprima punctul lor de vedere. Aspectele discutate au privit generic complexitatea raportului; membrii Comisiei nr. 4 prezenți la Ședință au exprimat considerații pozitive privind realizările pe domeniul de acțiune. Au fost în special discutate elemente privind punctele tari și provocările privind resursa umană pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic mai ales pentru domeniile relevante pe piața muncii. De asemenea, s-au discutat punctual aspecte privind salarizarea, îmbătrânirea corpului profesional, mobilizarea în proiecte.



D-nul prorector prof. dr. Corneliu Iașu a oferit feed-back punctual sugestiilor aduse.

Membrii Comisiei au fost invitați să-și exprime votul (direct și ulterior prin email) cu privire la conținutul raportului, iar rezultatul final se reflectă în:

voturi pentru: 5 /voturi împotriva: 0 / abțineri – voturi neexprimate: 2

Pe cale de consecință, Comisia validează Raportul analizat.

Întocmit,

Conf. univ. dr. Ioana Maria Costea

Comisia:

**Nume și prenume**

**Facultate / Departament**

Șef lucr. dr. Mirela Mihaela Cîmpeanu

Biologie

Conf. dr. Ioana Maria Costea

Drept

Stud. Toma Traian Gania

Teologie Ortodoxă

Lect. dr. Ilie Moisuc

Litere

Conf. dr. Sebastian Dumitru Popescu

Fizică

Prof. dr. habil. Teodora Roman

Economie și Administrarea Afacerilor

Stud. Daniela Adriana Tănăsă

Biologie