



**VNiVERSiDAD
D SALAMANCA**

***Living Labs-Pathways for Open Innovation Ecosystems
- RI4C2 Conference -
26 September, 2023,***

***Contributions of the USAL Gender
Equality Unit to Citizen Science***

Prof. M^a Inmaculada Sánchez Barrios

DIRECTOR OF THE EQUALITY UNIT
PROFESSOR OF PROCEDURAL LAW
UNIVERSITY OF SALAMANCA (USAL)

ESTUDIA EN LA USAL

INVESTIGA EN LA USAL

CONOCE LA USAL

[Inicio](#) / [Conoce la USAL](#) / [Gobierno](#) / [ÓRGANOS DE TUTELA](#)

ÓRGANOS DE TUTELA DE DERECHOS

Buscamos asegurar la calidad y el prestigio de nuestra institución y el bienestar de sus miembros.

DEFENSOR DEL UNIVERSITARIO

UNIDAD DE IGUALDAD



FUNCTIONS

IN ART. 175 BIS OF THE USAL STATUTES: The Equality Unit is recognized as a **GUARANTEE BODY** (together with the Defensor/Ombudsman)

IN ART. 177 BIS 1 OF THE USAL STATUTES: describes its **FUNCTIONS**:

“1. The Equality Unit corresponds to the promotion of the effective equality of women and men at the University of Salamanca and the follow-up of the development and implementation of the legislation and of the plans and measures of equality that are adopted. Please find the functions that are related to the continuation:

- a) Retrieve the statistical information developed by the University and advise the competent bodies or services in relation to your preparation.
- b) Draft studies and proposals to promote the equal effectiveness of women and men at the University, and encourage the adoption of transversal policies and measures that contribute to this end.
- c) Advise the competent bodies in the elaboration of the diagnosis of the situation, in the definition of the planes and medicines of equality and in the evaluation of its fulfillment.
- d) Encourage knowledge among University personnel and among students of the knowledge and meaning of the right to education through the formulation of proposals for training actions and information campaigns.
- e) See for the honor at the University of the legislation on effective equality of women and men and for the promotion and protection of the rights of equality.
- f) All those functions that are commended by the University Claustro or the Government Council”.

DIAGNOSIS OF THE CURRENT SITUATION **UNIVERSITY OF SALAMANCA**

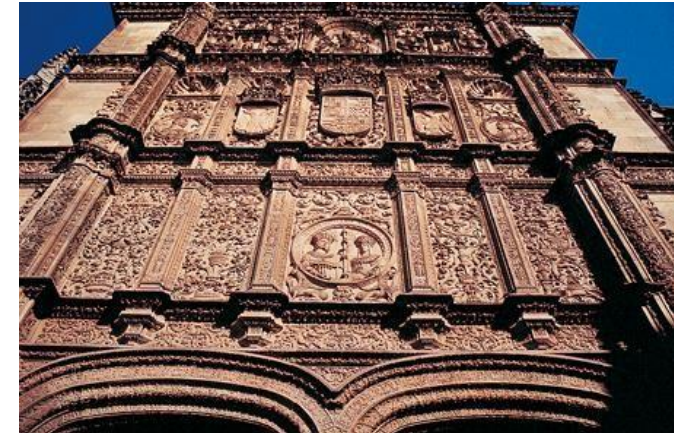
The USAL Equality Unit is highly supported institutionally: one of the objectives and fundamental axes of action of the University is the achievement of real and effective equality.

But, with the data that has been collected, it can **still** be observed, as occurs in the rest of the universities, the existence of **some gender imbalances** in our University, of a different nature depending on the group in question, with the majority being women. both in the student sector and in the PAS sector, but the same does not happen when we refer to the PDI, where a somewhat lower percentage of women is seen.

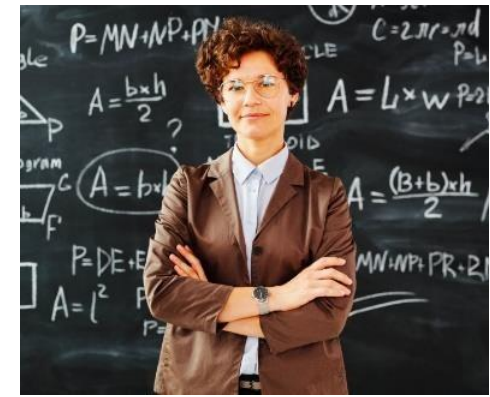
USAL EQUALITY UNIT

DIAGNOSIS OF THE CURRENT SITUATION

- 1) TEACHING AND RESEARCH STAFF (PDI)
- 2) ADMINISTRATION AND SERVICES STAFF (PAS)
- 3) STUDENTS



TEACHING AND RESEARCH STAFF (PDI USAL)



In absolute data, the USAL Teaching and Research Staff is made up of 1,252 men and 1,077 women. This APPARENT BALANCE (53% MEN COMPARED TO 47% WOMEN) can conceal a reality based on some segregation (horizontal and vertical), which is seen more clearly as one ascends in the professional career, the clearest case being that of professorships (33% women)

It has improved in recent years and is above the average for Spanish universities and even above most European universities

The same can be said of the number of female principal investigators (PI) in research projects.

Science/technology areas are the ones that accumulate the most inequalities.

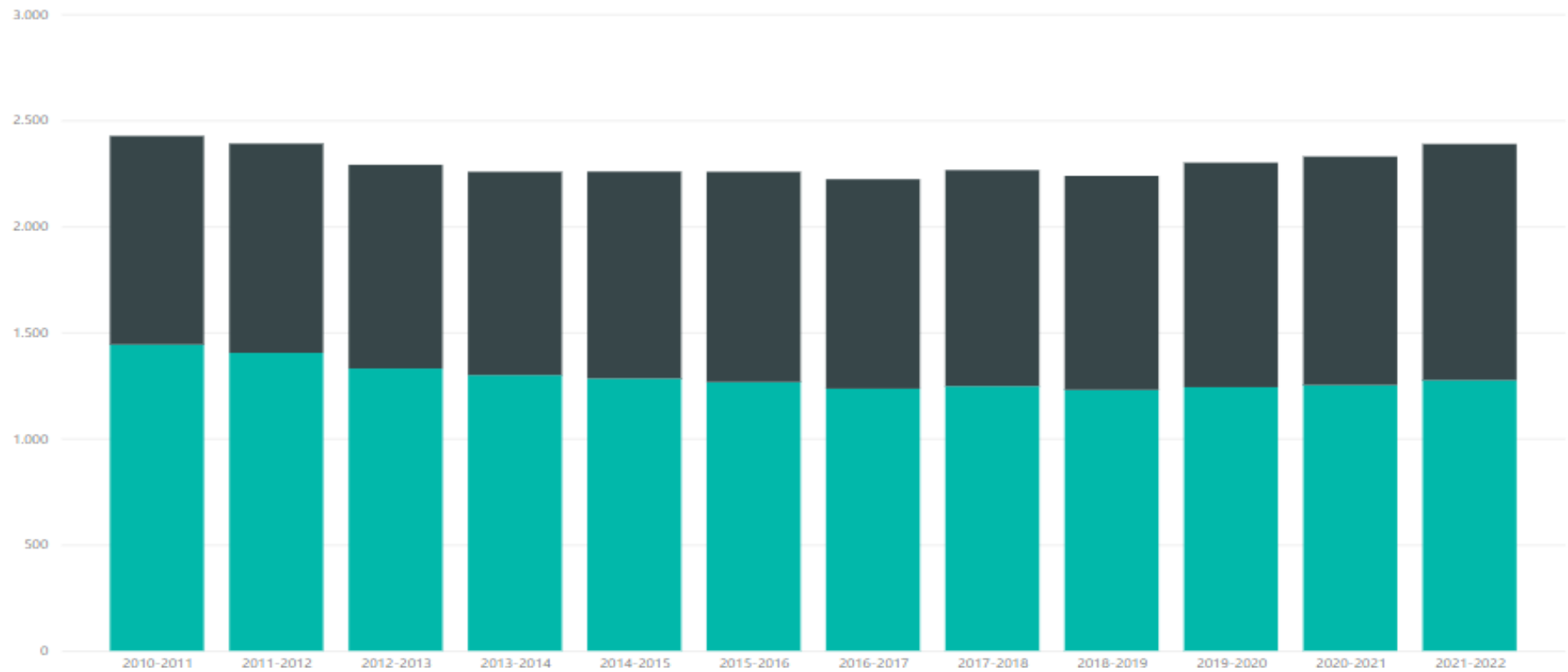
Governing, representation and political decision-making bodies of the USAL (although it does not only affect the PDI): the number of women in collegiate bodies remains low in percentage terms. However, for example, in the University Senate, the representative body par excellence, the proportion between men and women is right on the limit of what is considered acceptable (40.06%).

Personal docente e investigador

Home / Personal / Personal docente e

Número de PDI por Curso y Género

Género ● H ● M



2010

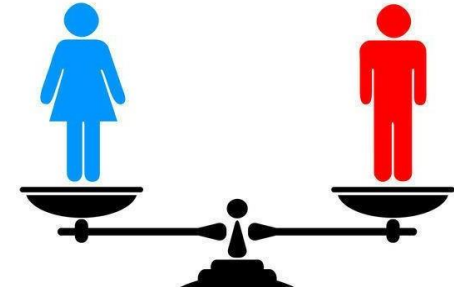
2022

VNiVERSiDAD D SALAMANCA
Unidad de Evaluación de la Calidad
Observatorio de la Calidad
y el Rendimiento Académico

Categoría	Sexo	20-21	19-20	18-19	17-18	16-17	15-16	14-15	13-14	12-13	11-12	10-11
Catedrático de Universidad	H	189	194	199	181	180	178	192	197	208	209	211
	M	82	84	77	61	52	48	50	51	52	40	38
Profesor Titular de Universidad	H	353	363	366	386	389	401	406	424	429	435	465
	M	299	305	304	307	312	323	323	324	329	338	333
Catedrático de Escuela Universitaria	H	13	15	16	17	19	20	23	24	25	26	31
	M	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Profesor Titular de Escuela Universitaria	H	56	61	65	76	85	89	94	106	118	129	139
	M	31	33	33	41	49	51	56	61	66	77	97
Profesor Contratado Doctor	H	91	79	83	98	108	97	82	73	61	59	60
	M	129	121	118	143	145	123	114	106	96	92	99
Profesor Ayudante Doctor	H	97	72	70	57	46	47	52	60	64	55	44
	M	91	76	78	55	51	57	57	56	58	56	47
Ayudante	H	1	1	1	1	1	3	8	10	13	17	12
	M	2	2	2	2	2	4	12	14	17	25	23
Profesor Asociado	H	265	266	265	271	253	269	259	244	250	295	297
	M	211	198	184	199	179	189	169	152	147	169	166
Profesor Asociado de C.C. de Salud	H	164	168	144	147	140	148	152	144	143	161	161
	M	204	207	183	180	168	166	164	164	162	157	150
Profesor Emérito	H	10	10	6	-	-	-	-	2	3	3	4
	M	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Profesor Visitante	H	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	M	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-
Profesor Sustituto	H	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
	M	-	-	-	8	7	-	-	-	-	-	-
Profesor Lector	H	1	-	2	1	2	1	1	1	2	2	3
	M	10	12	10	8	7	8	8	8	7	7	6
Profesor Colaborador	H	11	12	12	12	12	13	14	14	14	13	15
	M	15	18	18	19	19	19	20	20	24	23	22
TOTAL GENERAL		2329	2300	2238	2265	2222	2257	2258	2257	2290	2390	2426

2021-22

PDI - USAL



- The probability of progressing to higher categories at universities is realized differently for men and women: the study shows that women access the highest positions approximately 10 years later than men.
- The measures proposed to try to improve these aspects are the following:
 - make PDIs more visible in their research and teaching activities;
 - ensure that family obligations do not harm their professional career, which also entails – even indirectly – remuneration inequality;
 - train and inform on gender equality
 - Encourage professors/researchers to participate more actively and in greater numbers in the governing bodies of the University

ADMINISTRATION AND SERVICES **STAFF(PAS) - USAL**



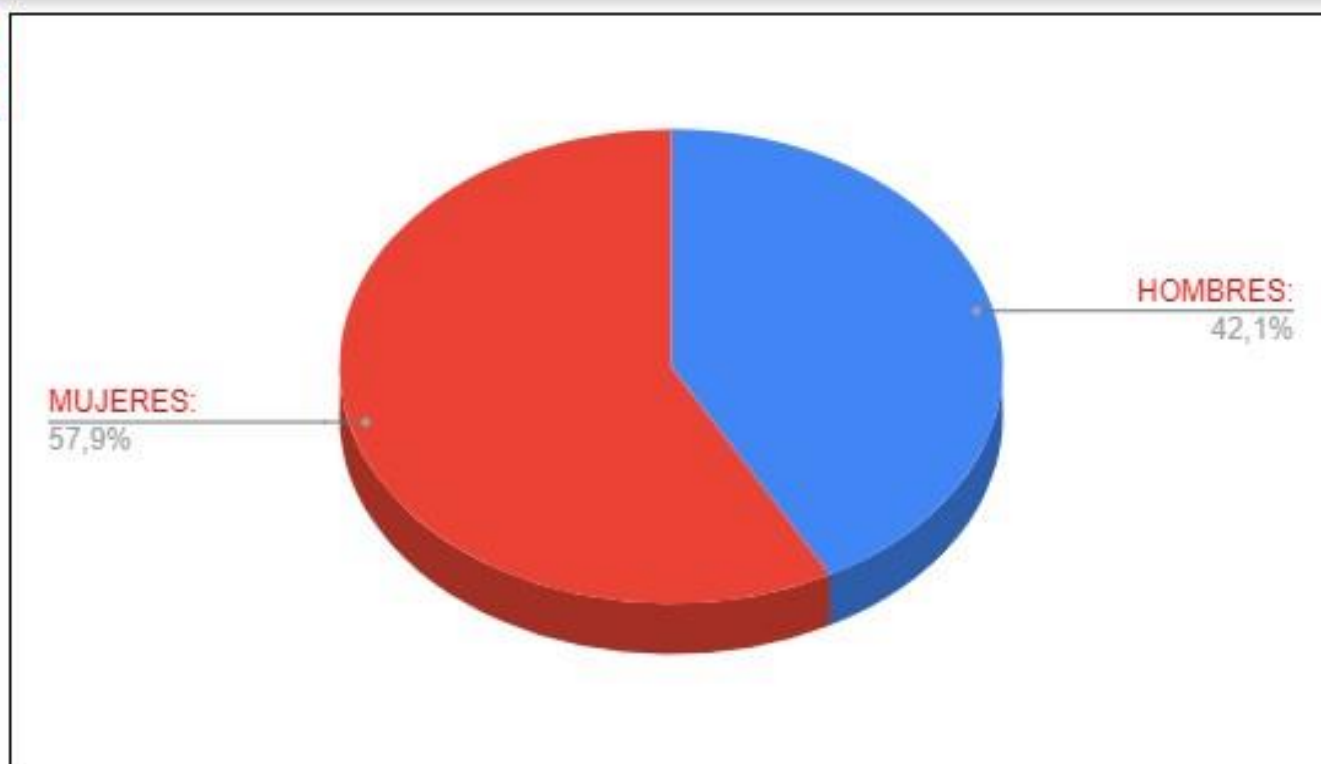
In the PAS as a whole, the number of women is higher than that of men.

Women represent **56.5%** of the total PAS

There are no relevant gender inequalities in this group, at least as far as access is concerned. However, the analysis reveals **more subtle gender discriminations**: horizontal and vertical segregations, feminization of maternity leave and leave, conciliation leave and absence of co-responsibility (pay inequality).

It is especially significant that women have **a higher degree (bachelor's degree)** in a higher percentage but then they are not included in a majority in positions **of the level appropriate to their degree.**

HOMBRES:		498	42,06%
MUJERES:		686	57,94%



STUDENTS USAL



IT IS NOT A NEW ISSUE TO CONFIRM THAT:

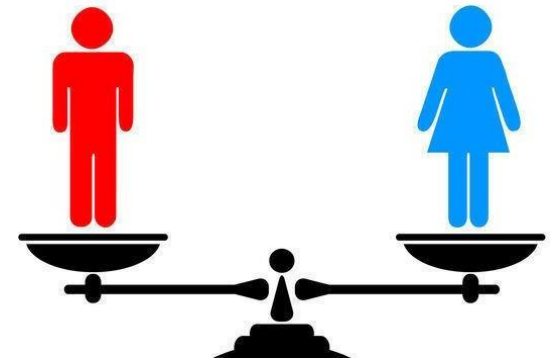
There is a **massive female occupation of the classrooms** (approximately 60% women)

There is **better female academic performance** (professional insertion?)

Certain **degrees are clearly “female”** and in others their presence is clearly a minority.

Less presence of female students in the representative bodies of the University

STUDENTS USAL



- **60% donne**

- doctoral students: 2.863 students (50% donne)
- Diversified university study choices free of sexist stereotypes should be more encouraged
- Another issue not to be forgotten: it would be appropriate to analyze more carefully whether the verifiable fact that women obtain better results in their studies, in general, constitutes a guarantee of job placement on equal terms in their subsequent professional career.
- For USAL it is a challenge to identify whether being excellent university students is also reflected in positive outcomes when entering the job market

AXES OF ACTION DEVELOPED BY THE USAL EQUALITY UNIT

**A - PROMOTION OF EQUALITY AND FIGHT AGAINST
GENDER VIOLENCE**

B - TEACHING

C - RESEARCH

D - WORKING CONDITIONS AND PERSONNEL POLICY

(...)



AXES OF ACTION DEVELOPED BY THE USAL EQUALITY UNIT

E - PARTICIPATION IN THE GOVERNMENT OF THE USAL



F - COMMUNICATION AND CULTURAL DISSEMINATION

G - INSTITUTIONAL RELATIONS



H - PROFESSIONAL INSERTION



*Activities
of the Equality Unit*

IN PICTURES



ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES







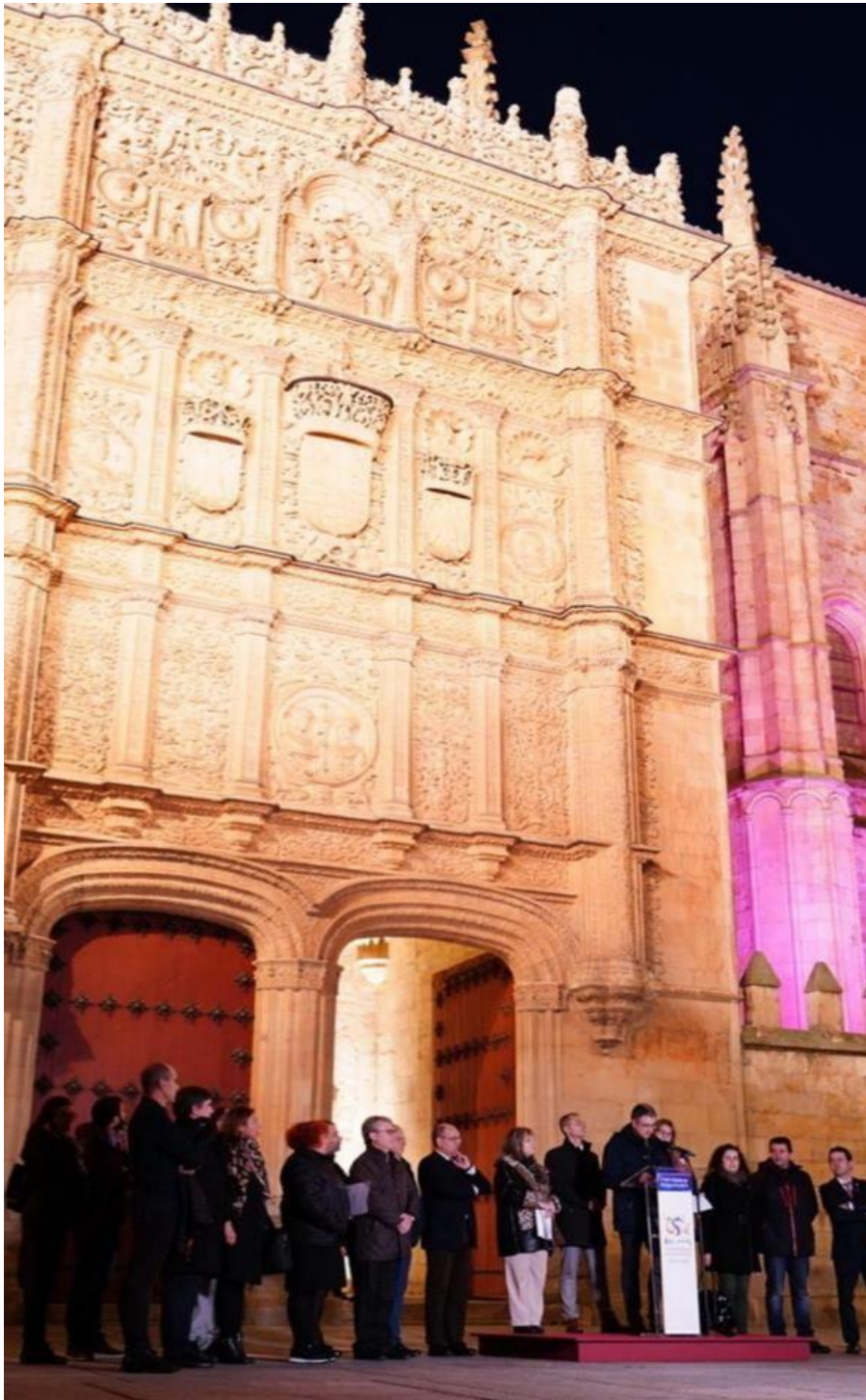
ORGANIZATION OF EQUALITY TRAINING COURSES AND WORKSHOPS FOR PDI, PAS AND STUDENTS





MEMORIAL DAY CELEBRATIONS

- FEBRUARY 11TH**
- MARCH 8**
- NOVEMBER 25**







ORGANIZATION OF EXHIBITIONS AND CREATION OF ARTISTIC PRIZES





III Premio Laura Luelmo de Arte Contemporáneo

Por la Igualdad de Género y contra la Violencia sobre la Mujer





**INSTITUTION OF AWARDS FOR
EXCELLENCE IN RESEARCH FOR THE
BEST DOCTORAL THESES, TFMs and
TFGs IN GENDER**





INSTITUTIONAL RELATIONS

**CITY COUNCIL, STATE GOVERNMENT AND
GOVERNMENT OF THE AUTONOMOUS
COMMUNITY, UNIVERSITIES, POLICE,
CONGRESS AND SENATE,
NATIONAL AND INTERNATIONAL
ORGANIZATIONS**







DISSEMINATION OF THE EQUALITY UNIT IN THE MEDIA AND SOCIAL NETWORKS



n CyLTV



n Salamanca





La Unidad de Igualdad lleva un atractivo programa conmemorativo para el 80 con jornadas e iniciativas y hasta 1000 euros a la larga del día programación especial dedicada a las mujeres con mesas redondas, conferencias e incluso un debate.

Las políticas de empleo, claves para alcanzar la igualdad de oportunidades

La consejera Isabel Blanco asegura que el ámbito laboral crea la mayor desigualdad. La diputada Eva Picado insta a que las políticas cubran las realidades de todas las mujeres

EL ALCAZAR DE SALAMANCA
La importancia del empleo en el avance "real" de la igualdad de oportunidades fue uno de los ejes sobre los que giraron ayer las intervenciones de las ponentes que participaron en el I Congreso de la Mujer, organizado por LA GACE, T. profesionales representativas y puntas en ámbitos como política, la empresa, la investigación, la medicina y la educación como la consejera en Funciones de Familia, Isabel Blanco; la diputada de Bienestar Social, Eva Picado; la directora de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca, Inmaculada Sánchez; la directora del Centro de Empresas de Castilla-La Mancha, Isabel García; la presidenta de la Sociedad de Hematología de España, María Victoria Mateos; la jefa de la Unidad Clínica y de Transplantes del servicio de Hematología del Hospital de Salamanca, Dolores Caballero; y la periodista Paula Llamas, jefa de moda en Elloes.

Más de 130 asistentes acudieron al acto desarrollado en el Casón, casi en su totalidad féminas, promovido por la Junta, la Diputación y la Universidad de Salamanca e impulsado por Castaluna, la Fundación General, Grupo Euzkadi y Centro Comercial El Torcón. Agradeciendo los mensajes en favor de una mayor formación, información, apoyo a la conciliación, derecho al tiempo para uno mismo, así como sobre la necesidad de acabar con la brecha laboral. El más ejemplar con diferencia fue la definición de qué la mujer ocupa puestos de dirección por derecho propio, por su valía y no por cuotas impuestas, siempre lo cierto es que en esas perlas si es necesario impulsar para que alcancen esos puestos directivos.

"Levamos muchos años trabajando por la igualdad, rompiendo barreras y hechos de cristal, pero hay que seguir apostando por la igualdad de oportunidades real", defendió la consejera de Familia, Isabel Blanco, antes de designar las 123 medallas del Plan de Igualdad aprobado en diciembre por la Junta de Castilla y León y sus 7 ejes. "Pero debemos centrarnos en la verdad en el empleo, ya que el mundo rural genera las mayores desigualdades entre hombres y



Eva Picado, Pilar Jiménez, Pilar Pérez, Inmaculada Sánchez, Isabel García, Isabel Blanco, Dolores Caballero, Carmen Herrera, Laura del Palacio y Paula Llamas, ayer durante el I Congreso de la Mujer en el Casón de Salamanca. (FOTOGRAFÍA: ALCAZAR)



Asistentes al acto durante la intervención de la consejera Isabel Blanco.

Inmaculada Sánchez planteó la necesidad de una mujer

ción, la información y la colaboración, son tres acciones clave para revertir esa tendencia. Por su parte, Eva Picado defendió que las ac-

La directora general de la Mujer garantiza que en Castilla y León no se dejará de luchar por la igualdad

La entrada de Vox en el Gobierno regional no supondrá un retroceso para las féminas, confían las representantes de la Universidad

R.A.L. SALAMANCA
La directora general de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Ruth Pindado, se mostró ayer despreocupada por la entrada de Vox en el Gobierno regional y garantizó que la lucha seguirá "incansable" por la igualdad.

"Somos senatos independentemente del partido político al que pertenecemos, así que la ciudadanía tiene que estar tranquila porque no se van a dejar de hacer las medidas que ya están en marcha", afirmó Ruth Pindado minutos antes de participar en la inauguración de las Jornadas "Mujer Universidad, Ciencia y Ciudad", que se desarrollan hasta hoy en el Aula Salinas del Edificio de las Escuelas Mayores, bajo la dirección de Inmaculada Sánchez Barrion.

La directora general de la Mujer manifestó con seguridad que "una cosa es hablar y otra gestionar", de manera que cuando uno se sienta a trabajar es cuando se da cuenta de cuál es la realidad.



Mª Ángeles Guervós, Ruth Pindado, Inmaculada Sánchez, Ana Martín y Carlos García Garbayo, en la apertura de las jornadas. (LARA)

En cuanto a la situación de desigualdad en el ámbito académico, Sánchez Barrion reconoció que hay que poner el foco en los puestos de mayor categoría, puesto que se escala más arriba en la representación, bajo el porcentaje de mujeres. Además, hizo hincapié en que a nivel estudiantil las mujeres son mayoría, con un 60%, pero que pararetales es solo del 20% en el caso de algunas carreras de ciencias, por lo que insistió en la necesidad de seguir reflexionando sobre esta cuestión.

El Derecho tiene que colaborar, regular y proteger", indicó la vicedecana de Docencia de la Facultad de Derecho, Mª Ángeles Guervós, mientras que la vicedirectora de Ciencias de la Salud y Asuntos Sociales, Ana Martín, puso el acento en el apoyo con el que parten algunas mujeres por sus contantes o condición social.

En este sentido, el alcalde Carlos García Garbayo instó a potenciar el papel de la mujer en la ciencia y avanzó que, en esta línea, intentará que una mujer científica y en puesto de dirección pueda convertirse en pregonera de las fiestas de Salamanca, tal y como sucedió hace unos años cuando la elegida fue Mar Siles, directora del Instituto Iruña.

Durante dos días expertos de distintos ámbitos reflexionarán sobre la mujer y su trabajo en ciencia.



en la frente ' en el Senado

La muestra podrá visitarse en el Patio de los Naranjos hasta el día 23 de junio



La senadora y profesora de la USAL, Esther Bríos; el presidente del Senado, Ander Gil; el rector, Ricardo Rivero; y la directora de la USAL, Inmaculada Sánchez Barrion.

La muestra reúne las obras del Premio de Arte 'Laura Luelmo'

La exposición se puede visitar en el Patio de los Naranjos hasta el día 23 de junio



La senadora y profesora de la USAL, Esther Bríos; el presidente del Senado, Ander Gil; el rector, Ricardo Rivero; y la directora de la USAL, Inmaculada Sánchez Barrion.

Segato y Cairasco, nuevos Honoris 'por ayudar con la inteligencia a los demás'

La antropóloga argentina se convierte en la décima mujer investida por el Estudio. El neurofisiólogo colombiano, distinguido por crear nuevos conceptos de la función cerebral

R.A. SALAMANCA
La antropóloga Rita Segato y el neurofisiólogo Norberto García Cairasco recibieron ayer el honor que culmina el ciclo con el que la Universidad de Salamanca les invierte como doctores Honoris Causa. Un ciclo que supera los 100 años y que está inspirado en la ceremonia original del Estadio salmantino. "Ambos reflejan características de estos doctores un vi-



Rierto G. Cairasco baja las escaleras del Parrasio seguido por Rita Segato y su madre, Inmaculada Sánchez.

lular y Patología, así como investigadora del Instituto de Neurociencias de Castilla y León Dolores López. Además de su estrecha colaboración con el científico, López adelantó la enorme importancia que deja su trabajo en el caso contra la epidemia, "así como la creación de redes de colaboración". Entre otras aportaciones, Cairasco ha sido el creador de la escuela para clasificar la senad de las crisis epilépticas y la comparación entre los valores estadísticos de la senad, además de analizar cómo el contexto natural influye

quedo firm". Consideró necesario avanzar en conciliación, trabajar en la corresponsabilidad, impulsar medidas externas para que las

De otro lado, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

El DRB, también asociada como ciudadana, Segato, siempre con una mirada crítica, pero que desde ahora estarán con ella cuando, por las razones que defende, se sienta maltratada y amenazada "en la calle y en la Universidad". Así, desde estar y la albrta de este gran apoyo.

CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Un 25N por la igualdad para frenar la violencia



ACTOS POR LA DECLARACIÓN DE DERECHOS HUMANOS



Congreso en el Palacio de Anaya

La directora general de la Mujer, Esperanza Vázquez, intervino en la inauguración del Congreso Internacional 70 Aniversario de la Declaración de los Derechos Humanos y la lucha por la igualdad real y efectiva en el Palacio de Anaya. CUESTA

El III Premio Laura Luelmo de Arte Contemporáneo de la USAL ya tiene ganadora: la obra de Alba Prado

El certamen, que este año ha alcanzado su tercera edición, está convocado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca



El certamen, que este año ha alcanzado su tercera edición, está convocado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca

El certamen, que este año ha alcanzado su tercera edición, está convocado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca

El certamen, que este año ha alcanzado su tercera edición, está convocado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca

El certamen, que este año ha alcanzado su tercera edición, está convocado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca

El certamen, que este año ha alcanzado su tercera edición, está convocado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca

El certamen, que este año ha alcanzado su tercera edición, está convocado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca

El certamen, que este año ha alcanzado su tercera edición, está convocado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca



VNiVERSIDAD
D SALAMANCA

THANK YOU

igualdad@usal.es

misaba@usal.es