



ANEXA I la CARTA UAIC

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI

**CUPRINS**

Preambul	50
Capitolul I	50
Principii generale	50
Capitolul II	53
Drepturile și obligațiile membrilor comunității universitare	53
Capitolul III	55
Abaterile de la normele de etică și deontologie universitară	55
Capitolul IV	58
Sanctiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară	58
Capitolul V	59
Organizarea și atribuțiile Comisiei de etică și deontologie universitară	59
Capitolul VI	60
Procedura de lucru a Comisiei de etică și deontologie universitară	60



Preambul

Codul de etică și deontologie universitară al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (CEDU) reprezintă un cadru de formalizare a unor reguli între membrii comunității universitare, privitoare la modul de a acționa în același spațiu social.

Parte integrantă a mecanismelor de asigurare a calității instituționale, Codul de etică și deontologie universitară al UAIC are menirea de a contribui la îmbunătățirea continuă a procesului de formare profesională, morală și civică, la punerea în act a unor atitudini și comportamente cât mai aproape de exemplaritate, în temeiul integrității academice.

Furnizând un model de conduită, Codul de etică și deontologie universitară al UAIC este în egală măsură un contract moral între membrii comunității universitare, a cărei coeziune o menține prin angajarea adeziunii și devotamentului, a aprecierii, a imparțialității și a comunicării profesionale.

La interferența dintre morală și drept, Codul de etică și deontologie universitară al UAIC este un instrument de orientare, de intervenție ameliorativă, de evaluare a moralității acțiunilor membrilor comunității universitare, pe baza unor standarde, conciliind: concurența și cooperarea, individualismul și solidaritatea, asumarea regulilor generale și liberul-arbitru, în scopul de a proteja atât libertatea și demnitatea persoanei, cât și binele public.

Expresie a pozițiilor etice defnitorii pentru ceea ce este permis sau nu, Codul reglementează ansamblul de drepturi și obligații ce decurg din valori și principii civice fundamentale, aplicabile cu flexibilitate în situații concrete, în ideea afirmării unei interacțiuni sociale armonioase – cadru de realizare justă și eficientă a potențialului intelectual și uman al tuturor membrilor comunității universitare.

Capitolul I Principii generale

Art. 1. Scopul Codului de etică și deontologie universitară al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (CEDU) este de a susține și de a dezvolta continuu climatul de cooperare, respect reciproc, colegialitate, politețe, încredere, discreție, solidaritate, care există în interiorul acestei instituții de învățământ superior, pentru a facilita creșterea calității activității didactice, de cercetare, de educație și îndeosebi a atmosferei de muncă din Universitate.

Art. 2. Prezentul Cod reflectă vocația etică a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în calitate de instituție angajată deplin în urmărirea excelenței atât în educarea studenților, în cercetare, cât și în afirmarea și cultivarea unor înalte standarde comportamentale în beneficiul societății.

Art. 3. Dispozițiile prezentului Cod se aplică membrilor comunității Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași: personal didactic, personal didactic-auxiliar, personal de cercetare, studenților la nivel licență, masterat, doctorat sau bursierilor postdoctoranzi și altor categorii de membri ai comunității universitare.



Art. 4. Codul de etică și deontologie universitară al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este întocmit în conformitate cu prevederile Constituției României, ale legislației în domeniul educației și al muncii, cu respectarea drepturilor individuale fundamentale, în acord cu: cerințele exercitării responsabilităților personale, respectiv cu Legea învățământului superior, Legea privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, Ordonanța Guvernului nr. 57 din 16 august 2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, așa cum a fost aprobată prin Legea nr. 324 din 8 iulie 2003, cu modificările și completările ulterioare, cu Legea nr. 319 din 8 iulie 2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, Ghidul pentru identificarea plagiatului în lucrările științifice elaborat de CNECSDTI și alte acte normative în domeniu.

Art. 5. Codul de etică și deontologie universitară al UAIC este elaborat în raport cu valorile și normele de etică academică generale menționate în Carta UAIC: ale libertății academice, autonomiei universitare și libertății de expresie, dreptății și echității, nediscriminării și egalității de șanse, respectului și înțelegerii, dreptului la viață privată, meritului personal și dreptului de proprietate intelectuală, transparenței, responsabilității individuale și publice, onestității și corectitudinii intelectuale, bunăvoinței și altruismului.

Art. 6. Principiile de etică și deontologică universitară care stau la baza prezentului Cod sunt: libertatea academică, dreptate și echitate, onestitate și corectitudine intelectuală, transparență, responsabilitate profesională și socială, integritate academică, respect reciproc și cooperare.

6.1. Libertatea academică

Principiul implică dreptul tuturor membrilor comunității universitare de a se exprima liber, atât în mediul universitar, cât și în afara acestuia, în raport cu activitatea didactică, de cercetare sau de creație intelectuală, precum și cu orice alte activități vizând UAIC, conform legii. În aceeași măsură, libertatea academică înseamnă libertatea de a învăța, preda și cerceta, fiecare dintre acestea presupunând libertatea de a gândi, de a pune sub semnul întrebării și de a împărtăși idei, în interiorul și în afara instituției de învățământ superior, fără interferențe sau teama de represalii.

6.2. Dreptate și echitate

Principiul presupune tratarea membrilor comunității universitare în mod corect și egal, cu respectarea riguroasă a meritului personal, profesional și științific. Aplicarea acestui principiu implică nediscriminarea și egalitatea de șanse, încurajându-se afirmarea propriei identități și opinii cu decență și fără a aduce atingere drepturilor altor persoane, indiferent de vârstă, etnie, gen, origine socială, orientare politică, religioasă sau sexuală, ori alte asemenea criterii.

6.3. Onestitate și corectitudine intelectuală

Principiul presupune respectarea proprietății intelectuale și respectarea normelor de bună conduită în activitatea didactică și de cercetare științifică. Respectul acordat muncii academice



presupune evaluarea producției științifice proprii, ca și pe cea a colaboratorilor, în mod cinstit și cu referire la sursele folosite, precum și la gradul de originalitate a contribuției.

6.4. Transparență

Principiul presupune accesul liber al membrilor comunității universitare la informațiile care privesc alocarea resurselor, concursuri, evaluări, decizii, documente relevante legate de desfășurarea activității didactice și de cercetare științifică. În acord cu Principiul libertății academice enunțat mai sus, Principiul transparenței presupune și participarea membrilor comunității academice la elaborarea strategiilor, planurilor și activităților relevante.

6.5. Responsabilitate profesională și socială

Principiul presupune asumarea integrală în spiritul excelenței a misiunii didactice, de cercetare sau a implicării în societate. Membrii comunității academice cu funcții și roluri de conducere sau coordonare au responsabilitatea suplimentară de a asigura un bun management al resurselor, un climat colegial și de a evita abuzurile de orice fel.

6.6. Integritate academică

Principiul implică aderarea fermă la valorile morale universale și la cele specifice activității academice, care sunt recunoscute de comunitatea universitară. Asumarea și respectarea acestui principiu împiedică corupția, înșelăciunea, nepotismul, favoritismele de orice fel, conflictele de interese, tratamentele părtinitoare în distribuția resurselor și în soluționarea diferendelor și conflictelor.

6.7. Respect reciproc, înțelegere și cooperare

Principiul presupune practicarea colegialității și a bunelor relații între membrii comunității universitare prin asumarea unei atitudini de bunăvoință și altruism. Este încurajată colaborarea între membrii comunității universitare în ceea ce privește activitatea didactică și de cercetare, cât și soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor care pot apărea. În aplicarea regulamentelor, în raportarea rezultatelor cercetării, în distribuirea resurselor și a informațiilor funcționează principiul bunei-credințe.

Art. 7. (1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este o instituție apolitică. Afilierea unui membru al comunității universitare la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o subdiviziune a acesteia.

(2) Apartenența la comunitatea universitară nu îngrădește în nici un mod activitățile politice ale membrilor ei, ca persoane particulare, în afara spațiului Universității.

(3) Persoanele cu funcții de conducere la nivelul Universității și la nivelul facultăților nu pot exercita activități și acțiuni politice pe durata mandatului, conform legii.



Capitolul II

Drepturile și obligațiile membrilor comunității universitare

Art. 8. (1) Membrii comunității universitare ai UAIC au drepturile și obligațiile care decurg din legislația generală în vigoare, din Carta și Regulamentele Universității, precum și din prevederile contractului individual și colectiv de muncă sau de studii.

(2) Membrii comunității universitare își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile legale ori contractuale, în acord cu principiile enunțate de prezentul Cod.

(3) Membrii comunității universitare își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile legale ori contractuale, cu bună-credință, în spirit de colegialitate și loialitate.

(4) În activitățile de predare-învățare, cercetare și administrative desfășurate în spațiile UAIC, sunt interzise acțiunile care încalcă normele de moralitate sau care pot pune în pericol sănătatea și integritatea fizică sau psihică a studenților, personalului didactic și de cercetare și didactic auxiliar, încalcă normele generale de moralitate ale comunității universitare, care constau în violența psihologică – bullying, precum și activitățile de prozelitism politic și/sau religios.

Art. 9 (1) Reprezintă conflict de interese următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analiza unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.

Art. 10. În scopul prezervării valorilor morale și a unui climat etic, în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, sunt interzise următoarele acțiuni:



- (1) Angajarea în posturi didactice, de cercetare, didactice auxiliare și nedidactice a persoanelor care sunt soți, rude sau afini (până la al III-lea inclusiv) cu membrii comunității universitare care exercită funcții de conducere a departamentelor academice, a departamentelor specializate de cercetare ori interdisciplinare, a școlilor doctorale sau a departamentelor administrative (aici cu sensul cuprinzător de servicii administrative, indiferent de mărime și nivel), care organizează concursul pentru posturile respective;
- (2) Candidatura pentru o funcție de conducere academică a persoanelor aflate în relație de rudenie sau în situația de afini (până la gradul al III-lea inclusiv) cu membrii comunității universitare care exercită o funcție de conducere în Universitate, indiferent de nivel;
- (3) Înscrierea la concursul pentru ocuparea unei funcții de conducere administrativă a persoanelor cu grad de rudenie sau în situația de afini (până la gradul al III-lea inclusiv) cu membrii comunității academice sau ceilalți angajați ai universității care exercită o funcție de conducere academică sau administrativă, indiferent de nivel;
- (4) Nu pot fi membri ai comisiilor constituite pentru organizarea și desfășurarea examenului în vederea promovării în cariera didactică persoanele care au soțul sau soția, rude ori afini până la gradul al III-lea, inclusiv în rândul candidaților.
- (5) În cazul în care apar situații de incompatibilitate/conflict de interese, membrul comisiei aflat în această stare se va abține în procedura de concurs.

Art. 11. (1) Reprezintă incompatibilitate următoarele situații:

- a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea 199/2023 a învățământului superior;
- b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
- c) situația în care un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
- d) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al instituției de învățământ superior de stat și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de instituția de învățământ superior de stat în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea 199/2023 a învățământului superior.

(2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (1) au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

Art. 12. O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă ori excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei instituții, unui proiect, unei oferte sau unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal al UAIC, proiectului ori a ofertei evaluate sau a altor proiecte ori



oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii de finanțare, licitații sau cereri de ofertă ori dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor ori instituțiilor evaluate: sunt soți, rude sau afini până la gradul al III-lea inclusiv.

Art. 13. Membrii comunității universitare și ceilalți angajați ai Universității trebuie să probeze competența științifică și profesională, precum și calități morale pentru asigurarea obiectivității concursurilor, astfel încât angajarea și evaluarea activității membrilor comunității universitare, precum și a celorlalte categorii de personal, să se facă pe criterii de valoare și calitate profesională și morală.

Capitolul III

Abaterile de la normele de etică și deontologie universitară

Art. 14 (1) Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a) normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) normele de etică specifice principiilor canonice și dogmatice ale cultului respectiv, care nu contravin normelor prevăzute la lit. a)-d).

(2) Constituie abateri de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;



- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - g) fraudarea evaluării;
 - h) plagiatul;
 - i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea învățământului superior și în codul de etică și deontologie universitară, care face parte din Carta Universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică și deontologie universitară, de CNATDCU sau CNEMU;
 - j) nerespectarea specificului dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional.
- (3) Constituie abateri de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică:
- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
 - b) omisiunea de a include în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane ce a contribuit de o manieră semnificativă la realizarea acesteia;
 - c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane ce nu a contribuit de o manieră semnificativă la realizarea acesteia;
 - d) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
 - e) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.
- (4) Constituie abateri de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere:
- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
 - b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
 - c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
 - d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
 - e) obstrucționarea activității comisiei de etică universitară sau comisiei de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
 - f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în codul de etică și deontologie universitară, care fac parte din Carta Universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică și deontologie universitară, de CNATDCU sau CNEMU.
- (5) Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane sunt următoarele:
- a) lezarea ocrotirii drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;



- b) știrbirea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și știrbirea prestigiului profesiei;
- c) lezarea recunoașterii profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

Art. 15 (1) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui membru al comunității universitare.

(2) Statutul de membru al comunității universitare impune fiecăruia asumarea răspunderii pentru acțiunile sau omisiunile sale.

Art. 16. (1) Constituie abatere de la normele de etică și deontologie universitară săvârșirea de acte de hărțuire sexuală ori săvârșirea de acte de violență psihică (bullying).

(2) Hărțuirea sexuală reprezintă pretinderea în mod repetat de favoruri de natură sexuală în cadrul unei relații de muncă sau al unei relații între personalul din învățământul superior și studenți, dacă prin aceasta victima a fost intimidată sau pusă într-o situație umilitoare.

(3) Violența psihologică - bullying este acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, care implică un dezechilibru de putere, au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane, și vizează aspecte de discriminare și excludere socială, care pot fi legate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale, comportamente ce se desfășoară în instituțiile de învățământ și în toate spațiile destinate educației și formării profesionale.

Art. 17. (1) Constituie abatere de la normele de etică și deontologie universitară următoarele activități atunci când sunt săvârșite fără drept în incinta sau în spațiile aparținând UAIC: cultivarea, producerea, fabricarea, experimentarea, extragerea, prepararea, transformarea, oferirea, punerea în vânzare, vânzarea, distribuirea, livrarea cu orice titlu, cumpărarea, deținerea, consumul ori alte operațiuni privind circulația drogurilor sau a altor produse susceptibile de a avea efecte psihoactive.

(2) Constituie abatere de la normele de etică și deontologie universitară următoarele activități atunci când sunt săvârșite fără drept în incinta sau în spațiile aparținând UAIC: producerea, fabricarea, extragerea, oferirea, punerea în vânzare, vânzarea, distribuirea, cumpărarea, deținerea sau consumul de băuturi alcoolice.

(3) Constituie abatere de la normele de etică și deontologie universitară prezența în incinta Universității ori a spațiilor UAIC în stare de ebrietate, sub influența drogurilor ori a altor substanțe psihoactive. a personalului didactic, didactic-auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți. Face excepție situația în care membrul comunității universitare se află sub influența unei medicații prescrise și ingerate conform normelor legale.

Art. 18. (1) Este interzis și se sancționează plagiatul sub orice formă.



(2) Plagiatul constă în prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;

(3) Autoplagiatul constă în republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

Art. 19 (1) Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității universitare și au săvârșit abateri răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

(2) Răspunderea etică poate fi antrenată doar pentru acele conduite care erau prevăzute, la momentul săvârșirii, ca abateri de la normele de etică și deontologie universitară fie în Carta universitară, în CEDU, în lege sau în alte norme infra legale aplicabile.

(3) Răspunderea penală nu exclude răspunderea etică pentru comiterea faptei respective.

Capitolul IV

Sancțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară

Art. 20. (1) În cazul în care constată existența unor abateri de la normele de etică și deontologie universitară, Comisia de etică și deontologie universitară stabilește una sau mai multe sancțiuni după caz.

(2) Sancțiunea/sancțiunile vor fi aplicate în funcție de următoarele criterii de individualizare: persoana făptuitorului, comportamentul anterior al făptuitorului, comportamentul ulterior al acestuia, modul de comitere a faptei, urmările acesteia.

Art. 21. În baza hotărârii comisiei de etică și deontologie universitară, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, următoarele sancțiuni pot fi aplicate personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare

Art. 22. (1) În baza hotărârii comisiei de etică și deontologie universitară, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară următoarele sancțiuni pot fi aplicate studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;



- c) interzicerea participării la o formă de evaluare, dacă accesul la evaluare s-a făcut pe baza unor fraude sau tentative de fraudă/ refuzul de a permite accesul la o formă de evaluare pe baza unor rezultate fraudate;
- d) restricționarea pe o perioadă determinată unor drepturi acordate acestor persoane de către UAIC - cum ar fi dreptul la cazare, dreptul la bursă ș.a., atunci când fapta comisă are legătură cu dobândirea sau exercitarea acestor drepturi;
- e) exmatricularea cu drept de reînmatriculare;
- f) exmatricularea fără drept de reînmatriculare.

Capitolul V

Organizarea și atribuțiile Comisiei de etică și deontologie universitară

Art. 23. (1) La nivelul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași se constituie Comisia de etică și deontologie universitară, cu număr impar de membri.

(2) Mandatul membrilor Comisiei de etică și deontologie universitară este de 4 ani. Comisia de etică și deontologie universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul UAIC.

(3) În cadrul comisiei de etică și deontologie universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

(4) Componența comisiei de etică și deontologie universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senat și aprobată prin decizia Rectorului. Componența membrilor comisiei de etică și deontologie universitară este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară. Din comisia de etică și deontologie universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-dezvoltare, de proiectare sau de microproducție în UAIC. În cazul în care o persoană validată în comisia de etică și deontologie universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.

(5) Consiliul de administrație informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componenței comisiei de etică și deontologie universitară. Persoanele interesate să ocupe o poziție în această comisie se pot adresa, în scris, rectorului.

(6) Reprezentanții studenților din comisia de etică și deontologie universitară sunt aleși de către studenții care fac parte din senatul UAIC.

(7) La ședințele comisiei de etică și deontologie universitară pot participa diferite persoane în calitate de invitați, printre care și consilierul juridic al instituției.



Art. 24. (1) Atribuțiile comisiei de etică și deontologie universitară sunt:

- a) urmărește, în cadrul UAIC, respectarea codului de etică și deontologie universitară;
- b) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate senatului universitar pentru adoptare și includere în cartea universitară;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și senatului universitar și constituie un document public;
- f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h) propun spre adoptare Senatului universitar Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de etică;
- i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- j) alte atribuții prevăzute în legislație

(2) Membrii Comisiei de etică și deontologie universitară, precum și invitații sau experții la care se apelează pentru analiza unui caz au obligația de a păstra confidențială identitatea autorului sesizării.

Capitolul VI

Procedura de lucru a Comisiei de etică și deontologie universitară

Art. 25 (1) Încălcările de la normele de etică și deontologie universitară se verifică de către comisia de etică și deontologie universitară.

(2) Orice persoană poate sesiza comisia de etică și deontologie universitară din UAIC cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura UAIC.

(3) Toate sesizările primite de comisia de etică universitară sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile. Numărul de înregistrare va fi transmis către petenți, la adresa de contact menționată.

(4) Orice sesizare primită de comisia de etică și deontologie universitară va fi supusă unui control al admisibilității, în conformitate cu prevederile prezentului Cod de etică și deontologie universitară. Toate sesizările trebuie să cuprindă în mod obligatoriu o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare. De asemenea, sesizările trebuie să facă referire la persoana celui acuzat (în măsura în care acesta este cunoscut) și la abaterea de la norma de etică și deontologie universitară în concret (prin indicarea textului din CEDU sau din lege ce cuprinde respectiva abatere) pe care se presupune că a comis-o. Sesizarea trebuie asumată de autorul acesteia și trebuie depusă în interiorul termenului de prescripție în



măsura în care un astfel de termen este stabilit prin norme legale sau infralegale. În cazul în care sesizarea nu îndeplinește criteriile de admisibilitate, comisia de etică și deontologie adoptă o hotărâre de respingere ca inadmisibilă a sesizării.

(5) Comisia de etică și deontologie universitară are îndatorirea de a păstra confidențială identitatea autorului sesizării.

(6) În cadrul procedurii de cercetare prevăzute la alin. (2), persoana cercetată va fi convocată în scris de către președintele comisiei de etică și deontologie universitară, precizându-se obiectul, locul, data și ora întrevederii. Neprezentarea persoanei cercetate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul comisiei de etică și deontologie universitară să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.

(7) Membrii comisiei de etică și deontologie universitară au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate. Este interzisă exprimarea în spațiul universitar sau în afara lui a oricărei opinii anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii, cu privire la vinovăția persoanei cercetate.

(8) Comisia de etică și deontologie universitară analizează sesizările cu privire la plagiat, ținând cont de condițiile de legalitate în vigoare la momentul redactării tezei de doctorat care a stat la baza emiterii și acordării titlului de doctor, respectiv a diplomei de doctor, fără a putea reevalua fondul științific al tezei de doctorat.

(9) Procedura de verificare se finalizează cu adoptarea unei hotărâri de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării, motivată în fapt și în drept.

(10) Hotărârea comisiei de etică și deontologie universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit în textul acesteia faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică și deontologie universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

Art. 26 (1) Comisia de etică și deontologie universitară cercetează existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Deciziile comisiei de etică se publică pe site-ul UAIC.

(2) În termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârea de admitere sau de respingere prevăzută la art. 30 alin. (9) din prezentul Cod poate fi contestată la CNATDCU, CNEMU sau Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, după caz.

(3) În situația în care decizia CNATDCU sau CNEMU, după caz, este diferită de cea a comisiei de etică și deontologie universitară de la nivelul UAIC, aceasta va fi pusă în aplicare de UAIC în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare.

(4) În situația în care hotărârea comisiei de etică și deontologie universitară nu este contestată în termenul prevăzut la alin. (2), aceasta devine obligatoriu de îndeplinit pentru persoana cercetată și pentru UAIC. În termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și obligatorie a hotărârii comisiei de etică și deontologie universitară, aceasta este pusă în aplicare, cu avizul consilierului juridic al UAIC. Acest lucru se comunică părților implicate.



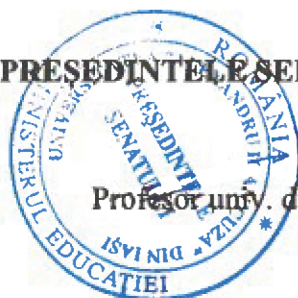
Art. 27. Hotărârile comisiei de etică și deontologie universitară sunt avizate de consilierul juridic al instituției de învățământ superior. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică și deontologie universitară revine instituției de învățământ superior.

Art. 28. (1) În baza hotărârilor comisiei de etică și deontologie universitară, UAIC aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere.
(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

Art. 29. Procedurile de verificare și analiză, precum și toate sesizările și acțiunile formulate conform prezentului Cod sunt supuse termenelor limitative, de decădere sau de prescripție prevăzute de Legea 199/2023 a învățământului superior și de legislația aplicabilă în materie.

Art. 30. (1) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară este parte integrantă a Cartei Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.
(2) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară a fost adoptat în ședința Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, din data 18.01.2024.

PREȘEDINTELE SENATULUI UNIVERSITAR ,



Profesor univ. dr. Ovidiu Gabriel Iancu