

**PROGRAM MANAGERIAL****Pentru candidatura la funcția de Director al Institutului de Cercetări Interdisciplinare (ICI)****în perioada 2024-2029****Candidat: CSI dr. habil. MARIANA NEAMȚU****Preambul**

Pentru a-și crește șansele de a se poziționa cât mai sus în topul universităților românești, pe termen mediu, și europene, pe termen lung, într-un mediu academic concurențial, universitatea noastră va trebui să acorde o mai mare atenție cercetării, urmând principiul modern „educație prin cercetare”. De altfel, primele rezultate ale unei astfel de abordări, novatoare pentru România, se regăsesc la Institutul de Cercetări Interdisciplinare (ICI), din care fac parte Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii (DSESN) și Departamentul de Științe Socio-Umane (DSU). Acestea își desfășoară activitatea în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare¹, precum și a Statutului ICI², aprobate în ședința Senatului UAIC din 14 februarie 2019 și revizuite în data de 27 mai 2021.

Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii are în componența sa trei centre de cercetare distincte, anume: Platforma de Formare și Cercetare Interdisciplinară în Domeniul Arheologiei (denumită în continuare „**Centrul ARHEOINVEST**”), Centrul Integrat de Studii în Știința Mediului pentru Regiunea de Nord-Est (denumit în continuare „**Centrul CERNESIM**”) și Centrul de Cercetare în Domeniul Materialelor și Tehnologiilor Avansate” (denumit în continuare „**Centrul RAMTECH**”), precum și două grupuri interdisciplinare: **Grupul Biofizică Moleculară** și respectiv **Grupul Științele Mediului**. Cele trei centre sunt conduse de câte un director de centru de cercetare, iar grupurile de cercetare sunt coordonate de câte un coordonator de grup.

¹ <https://www.uaic.ro/wp-content/uploads/2019/03/ORIGINAL-Regulament-de-organizare-si-functionare-ICI.pdf>

² <https://www.uaic.ro/wp-content/uploads/2019/03/Statutul-original-ICI-UAIC.pdf>



Departamentul de Științe Socio-Umane are în componența sa cinci grupuri de cercetare, coordonate de către un coordonator.

În Institutul de Cercetări Interdisciplinare al Universității „Alexandru Ioan Cuza” își desfășoară activitatea 83 de cercetători (situația anului 2023): 53 la DSES și 30 la DSU.

Potrivit strategiilor asumate public, scopurile pe termen lung ale Institutului sunt:

1. creșterea aportului științific calitativ și de plus-valoare academică, ce contribuie la afirmarea Universității „Alexandru Ioan Cuza” ca universitate de cercetare avansată, ca centru național reprezentativ pentru promovarea și dezvoltarea unor domenii științifice performante și relevante pe piața muncii;
2. polarizarea actului de cercetare pe excelență, calitate și vizibilitate internațională;
3. consolidarea reputației unui veritabil pol de excelență științifică pentru domenii în care cunoștințele științifice interdisciplinare sunt esențiale (ex., nano-tehnologii, bio-tehnologii, științe ale pământului, matematică și informatică aplicată, biofizică moleculară și fizică medicală, știința materialelor avansate, etica memoriei, studii de gen, digital humanities, sociolingvistică, migrație, geofizică).

Obiective strategice

Pornind de la aceste considerente de ordin general, atragerea unei resurse umane de înaltă calitate, respectiv stimularea și motivarea acesteia, extinderea/consolidarea infrastructurii de cercetare și lărgirea/diversificarea colaborărilor cu alte centre de cercetare naționale și europene vor constitui obiectivele mele principale în calitate de director ICI.

Obiectivele menționate vizează următoarele aspecte ale activității preconizate:

- Stimularea consolidării entităților de cercetare. Atragerea în ICI și promovarea cercetătorilor care au demonstrat performanță profesională, prin calitatea rezultatelor obținute în cercetare științifică, inclusiv din Diasporă, model care a permis în ultimul deceniu unor universități (ex., Academia de Studii Economice București, Universitatea „Transilvania” din Brașov, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Universitatea din Suceava) să crească considerabil în diverse clasificări.
- Stimularea colaborării între entitățile de cercetare din ICI, prin derularea unor proiecte de cercetare interdisciplinare și interconectarea infrastructurii de cercetare;
- Creșterea vizibilității naționale/internaționale a ICI. Întărirea și extinderea colaborărilor științifice naționale/internaționale, extinderea colaborărilor științifice cu grupuri de cercetare din țară/străinătate și includerea participativă a grupurilor de cercetare în proiecte de cercetare pe tematici și idei științifice comune, mai ales în domenii cu impact



dovedit, respectiv cu potențial de dezvoltare (ex., știința materialelor, știința mediului, investigarea aerosolilor, poluanților gazoși, metode avansate în domeniul arheologiei, digitalizare și patrimoniu cultural).

- Susținerea financiară meritocratică, predictibilă și transparentă a entităților de cercetare din ICI. Managementul resurselor materiale și financiare, în contextul atragerii de fonduri financiare suplimentare, a utilizării de către departamente a fondurilor din regia înregistrată de către universitate din proiecte de cercetare și a eventualelor resurse rezultate din analizele/servicii efectuate în regim cu taxă pentru terți;
- Creșterea cantitativă și valorică a producției științifice a ICI, orientarea actului de cercetare către excelență, calitate și vizibilitate internațională;
- Dezvoltarea programelor de cercetare științifică și susținerea procesului de acreditare a laboratoarelor de specialitate, implicarea în studii de acreditare a analizelor;
- Deschiderea pentru programele de colaborare cu mediul socio-economic (ex. Platforme educaționale și culturale, aplicații digitale culturale).

Resurse umane

- Crearea unui mediu bazat pe **transparență și predictibilitate** în luarea deciziilor administrative, **respect reciproc și colegialitate**;
- Sprijinirea **comunicării și colaborării între membrii ICI**, bazate pe recunoașterea performanțelor individuale și sprijin în dezvoltarea unor direcții noi de cercetare;
- Susținerea procesului de abilitare a membrilor Institutului cu rezultate valoroase în cercetarea științifică;
- Promovarea excelenței academice, sprijinirea mobilității tinerilor cercetători cu rezultate deosebite (participarea la conferințe, congrese, stagii de cercetare internaționale);
- Susținerea tinerilor cercetători în obținerea de burse de documentare și cercetare;
- **Atragerea celor mai performanți tineri** și îndrumarea lor în grupurile de cercetare din institut. Repartizarea tinerilor cercetători pe lângă cercetători ce au demonstrat performanță internațională în cercetare;
- Implicarea studenților în activități de cercetare, în corespondență cu lucrările de disertație.

Resurse materiale și financiare

- Obținerea de fonduri din finanțarea complementară, prin programe naționale și europene (pe bază de propuneri de proiecte), prin **susținerea colaborărilor în colective multi-disciplinare** și utilizarea de către institut a cotei părți din regia contractelor de cercetare;



- **Repartizarea transparentă a fondurilor instituționale**, prin implicarea tuturor cercetătorilor în derularea unor astfel de proiecte (notă: lipsa transparenței în derularea proiectelor instituționale (ex., FDI), reflectată și în modul discreționar de alocare a fondurilor, a creat în anii 2020-2024 o stare de nemulțumire printre membrii ICI);
- Susținerea prin proiecte de finanțare sau premiere din venituri proprii a tinerilor cercetători, doctoranzi, personal auxiliar cu venituri mici;
- Continuarea demersului de dotare a laboratoarelor de cercetare și a birourilor pentru membrii din institut care își desfășoară activitatea în condiții improprii;
- Susținerea demersului conducerii Institutului și a universității în construirea unei clădiri destinate institutului;
- Continuarea susținerii dezvoltării bazei materiale și a dotărilor aferente laboratoarelor.

Relații internaționale și vizibilitate

- Susținerea și dezvoltarea relațiilor de colaborare (bilaterale și de consorțiu) la nivel de departamente, centre și grupuri de cercetare;
- Facilitarea mobilității tinerilor cercetători și doctoranzi pentru stagii de cercetare, training-uri, schimburi de experiență;
- Creșterea vizibilității internaționale a institutului și a membrilor săi prin diverse materiale de promovare.

Vulnerabilități/Acțiuni propuse

- Implementarea de către directorul ICI și prorectorul de resort din fostul mandat a așa-zisului principiu „**echilibru de personal între domenii**” a avut ca efect **blocarea angajărilor** pe posturi de intrare în domenii performante (ex., fizică, chimie). Foarte multe dintre propunerile făcute de către DSESN pentru posturi în domenii cu important potențial de dezvoltare, deși avizate în Consiliul Științific, au fost respinse. Astfel, nu au putut fi inițiate direcții de cercetare noi, în domenii prioritare. Recomand, drept urmare, ca propunerea de noi posturi de cercetare și promovare a cercetătorilor angajați să se facă exclusiv pe baza **resurselor de înaltă calitate, tendințelor actuale la nivel internațional și performanțele individuale ale cercetătorilor**. În mod concret, în cazul în care voi ocupa funcția de director ICI, voi urmări, în mod special, stimularea următoarelor direcții de cercetare, pe domenii, după cum urmează:



- **Științele exacte**

- A. Chimia sustenabilă industrială (*green chemistry*) - o prioritate a Uniunii Europene, în cadrul politicilor de inovare și competitivitate bazate pe cercetare și dezvoltare³. Acest lucru presupune dezvoltarea de produse chimice și tehnologii alternative sustenabile care reduc sau elimină generarea de poluanți. Implementarea acestei noi direcții implică, pe de o parte, colaborarea mult mai strânsă între discipline și, pe de altă parte, colaborarea între universități și firme în cadrul clusterelor de inovare.
- B. Dezvoltarea materialelor funcționale avansate cu diverse aplicații. Tehnologiile avansate de depoluare a apelor (de suprafață, potabilă, subterană și uzată), a solului și aerului, precum și de valorificare a deșeurilor. Un prim-pas în acest sens a fost făcut prin dotarea unui laborator fotochimic din cadrul grupului Științele Mediului care se poate axa pe aplicații în domeniul proceselor de oxidare avansată și optimizarea acestor procedee, precum și camera de reacție existentă la CERNESIM ce simulează condițiile atmosferice specifice regiunilor din România, ce poate fi folosită pentru investigarea comportamentului poluanților gazoși. Prin colaborarea cu colegii de la centrele RAMTECH, CERNESIM și Laboratorul de Fizica Suprafețelor, materialele avansate cu proprietăți fotochimice, piezocatalitice sau adsorbante, dezvoltate în aceste laboratoare, cercetările ar putea fi extinse și în studii de depoluare. Dezvoltarea de nanomateriale avansate pentru aplicații de tip senzori.
- C. Monitorizarea calității produselor alimentare (determinarea micropoluanților, a micotoxinelor, cianotoxinelor, acrilamidelor și a produșilor de transformare ale acestora). În acest sens, pot fi efectuate studii privind fluxul micropoluanților din sol sau din apă utilizată la irigare, până la produsul finit. Aceste studii sunt esențiale pentru a stabili sursele de poluare, respectiv a calității produselor și în final a sănătății populației. Puținele studii existente pe probe de sânge, păr și lapte uman arată că poluarea cu pesticide și substanțe organice prioritare persistente (POPs) continuă să fie o problema actuală în țara noastră. Rapoartele Eurostat plasează România și întreaga Europa Centrală și de Est în categoria țărilor care suferă atât de pe urma degradării accentuate a mediului cât și de pe urma degradării sănătății populației. Pe lângă celelalte surse de poluare, calitatea alimentelor în România ar putea fi o cauză a degradării sănătății populației și ar necesita un control mai atent. Rezultatele cercetărilor ar putea reprezenta un semnal pentru autoritățile competente în vederea verificării periodice și complexe a alimentelor, îmbunătățind astfel sănătatea populației. Metoda *ELISA* (enzyme-linked immunosorbent assay) – o metodă mult mai ieftină decât UPLC, utilizată la monitorizarea poluanților în concentrații de până la câteva zeci de ng/L, ce ar putea fi implementată, presupune sinteza de compuși imunogenici pentru producerea de anticorpi necesari monitorizării micropoluanților. În acest sens avem stabilită deja o colaborare cu Dr. Rudolf Schneider

³ http://ec.europa.eu/enterprise/policies/innovation/policy/innovation-union/index_en.htm



de la BAM Berlin, Germania. Această direcție, pe lângă studii privind poluarea aerului, o văd dezvoltată în cadrul Centrului CERNESIM.

- D. Determinarea toxicității nanomaterialelor utilizate în industria alimentară, cosmetică și medicină. Această direcție de cercetare este necesară deoarece efectul sinergetic al materialelor compozite folosite pentru a rezolva probleme complexe nu este încă pe deplin cunoscut. Elaborarea de metode de determinare a toxicității materialelor este un domeniu de top, intens discutat pe plan european și mondial. Lipsa unei legislații și a unor norme care să impună limite de concentrație a acestora, precum și rezultatele recente raportate de unele studii de laborator asupra toxicității unor astfel de materiale, impun elaborarea de metode de analiză a toxicității acestor compuși.
- E. Dezvoltarea de instrumente prototip (demonstrator și/sau, eventual, comercial în colaborare cu firme de specialitate) de biosenzori enzimatici și celulari (whole-cell biosensors) cu aplicații în monitorizarea calității mediului înconjurător (de exemplu calitatea apei, conform directivelor Europene) și a proceselor industriale (ex. în industria alimentară), precum și în testarea și controlul proceselor biotehnologice de tratare industrială a deșeurilor menajere. Elaborarea de metode de *monitorizare a mediului în timp real, monitorizare in situ*. Spre exemplu, dezvoltarea și testarea de biosenzori (imunosenzori) pentru monitorizarea *in situ* a poluanților (ex. compuși nitroaromatici și pesticide) în ape. În direcția aceasta, rezultate preliminare au fost obținute deja de grupul de Biologie moleculară.
- F. Dezvoltarea unor noi molecule biodetector și a unor bioreactanți (enzime, anticorpi monoclonali, receptori, acizi nucleici), respectiv a unor metode de imobilizare a acestora pe suprafețe și în sisteme integrate și (semi-) automatizate tip senzor și biosenzor. O tendință există în prezent în domeniul instrumentelor cu aplicație în cercetare și industrie. Sistemele microfluidice automatizate (computerizate) pot să asigure o manipulare a lichidelor de laborator la nivelul picăturilor, cu viteze de ordinul secundelor. Aceasta este o tehnologie emergentă (înrudită cu abordarea tip lab-on-a-chip), care accelerează capacitatea de analiză de laborator (enabling technology). Astfel, munca dintr-un întreg stagiul de doctorat de acum 15 ani se poate face într-o lună sau chiar într-o săptămână.
- G. Elaborarea unor modele de convergență între nanotehnologii și biosenzori implantabili, cu aplicații care depind de cerere și scop, inclusiv cu aplicații în medicina personalizată (terranostics). Acest mod de abordare reprezintă unul din subiectele emergente principale în politica de cercetare și inovare a Uniunii Europene.
- H. Alte domenii de cercetare prioritate ce rezulta din Strategia Europeană pentru Cercetare și Inovare⁴ și Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă⁵.

⁴ https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-2020-2024_en

⁵ <https://www.mcid.gov.ro/wp-content/uploads/2022/12/strategia-na-ional-de-cercetare-inovare-i-specializare-inteligent-2022-2027.pdf>



- **Științele socio-umane**

- A. Promovarea cercetărilor interdisciplinare în domeniul evaluării calității componentelor mediului și evoluției acestora, începând din preistorie, evaluării riscurilor naturale și antropice și a geochimiei artefactelor, reconstituirea mediului înconjurător așezărilor umane preistorice și interacțiunea dintre mediu și om; promovarea cercetărilor în domeniul *Geneticii moleculare și Arheogenetică, Izotopilor și biomoleculelor (identificarea unor raporturi de izotopi din resturile scheletice și dentare pentru aprecierea paleodietei, identificarea unor urme de biomolecule pe resturi ceramice, arme etc.)*. Aceste direcții de cercetare se pot implementa de către cercetătorii platformei ARHEOINVEST în colaborare cu specialiști geneticieni.
- B. Susținerea grupurilor de cercetare corespunzând tradiției și expertizei UAIC în aria patrimoniului cultural - specific național, păstrarea, valorizarea și formarea experților și încheierea de parteneriate la nivel național. Formarea unor centre de referință care să adune experți naționali și susținerea grupurilor de cercetare implicate în colaborări naționale și internaționale .
- C. Revitalizarea publicațiilor cu tradiție conform unor obiective specifice (evaluarea impactului studiilor publicate și cărților publicate de către cercetătorii ICI).
- D. Dezvoltarea unor grupuri de cercetare cu potențial ridicat la nivel internațional în domenii cheie care încep să atragă finanțare și vizibilitate: accentul exclusiv pe internaționalizarea rezultatelor; țintirea unor indicatori de calitate, susținerea aplicațiilor pentru finanțarea internațională, etc.
- E. Dezvoltarea resursei umane prin intermediul mentoratului în cadrul grupurilor de cercetare; valorizarea expertizei existente; posibilitatea de cuantificare ca indicator de rezultat a mentoratului și activităților asociate.
- F. Alte domenii de cercetare prioritate ce rezulta din Strategia Europeană pentru Cercetare și Inovare și Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă.

- **Creșterea vizibilității internaționale**

- A. Pentru a putea crește numărul articolelor din reviste Q1 și Q2, precum și în reviste indexate Arts&Humanities Citation Index (acest obiectiv a fost în strânsă legătură cu strategia de investiții și cea privind resursele umane), având ca prim-autori cercetători ai ICI, s-ar impune, în primul rând, ca directorii de Centre și liderii de grup să urmărească individual activitatea științifică a cercetătorilor, iar rezultatele obținute să fie discutate cât mai des, identificând, astfel, din timp direcțiile de cercetare ce duc spre eșec. S-ar economisi, în acest fel, timp și resurse. Se va urmări ca articole științifice publicate să aibă cu precădere autori principali din entitățile de cercetare ICI. Creșterea ponderii articolelor publicate în colaborare cu colective din străinătate, din state avansate din punct de



vedere științific, ar fi o altă măsură importantă ce ar duce la creșterea vizibilității cercetătorilor.

- B. Inițierea procesului de acreditare RENAR a laboratoarelor de specialitate și participarea în *Laboratory intercalibration programs*. Programul internațional de evaluare a măsurării (*Laboratory intercalibration programs*). Este un procedeu de cercetare pentru confirmarea diverselor metode de analiză, folosind materiale de referință și/sau certificate. Laboratorul de Mediu (Central Environmental Laboratory, EPFL - ENAC - IIE - GR-CEL) de la EPFL participă de mulți ani la astfel de studii și ar putea susține includerea noastră în astfel de programe;
- C. Implementarea cu succes a științei de calitate în societatea informațională depinde de viteza cu care rezultatele noi sunt aduse la cunoștință comunității. Întârzierile de ordin administrativ pot suprima din fază incipientă caracterul de noutate al cercetării respective. Fluidizarea operațională a procedurilor de achiziții publice este foarte importantă în acest context;
- D. Creșterea numărului de participări la conferințe internaționale (prin stimularea participării tinerilor la astfel de manifestări științifice internaționale și participarea lor activă în discuții științifice);
- E. Extinderea parteneriatelor prin identificarea de noi parteneri strategici și prin consolidarea celor existente.

Acțiuni administrative propuse

1. **Dezvoltare pe trei paliere:** individuală, grup de cercetare și instituțională. **1.** Instituția nu se dezvoltă dacă nu are la bază dezvoltarea individuală a resursei umane. **2. În prezent există un mare deficit la nivelul implementării și impactului.** Ideile de cercetare și proiectele implementate nu sunt urmărite la nivelul impactului avut asupra cercetării, societății, mediului economic, acolo unde este cazul, dar și asupra impactului în cariera în cercetare. De aceea, cele trei paliere trebuie corelate și dezvoltate în paralel.
2. **Dezvoltare individuală** în cercetare presupune întocmirea și urmărirea îndeaproape a unui plan de dezvoltare al carierei care la o anumită perioadă de timp (corelat cu evaluarea individuală - 3 sau 5 ani) trebuie reactualizat. Evaluarea individuală ține cont de niște indicatori de rezultat oficial stabiliți, corelat cu finanțarea activităților de cercetare, dar și cu atingerea obiectivelor prevăzute în planul de dezvoltare al carierei. Implicarea în activități de dezvoltare a carierei.
3. **Grup de cercetare:** Evaluarea corespondenței dintre grupurile de cercetare existente la nivelul ICI și tendințele cercetării internaționale; Identificarea nevoilor grupurilor de cercetare pentru dezvoltare: materiale, resurse umane și acționarea în consecință;



Stabilirea unor obiective de dezvoltare și urmărirea manierei în care acestea se implementează; Susținerea grupurilor de cercetare pentru constituirea parteneriatelor naționale și internaționale.

4. **Nivel instituțional:** a. identificarea direcțiilor de cercetare pentru care există atât expertiză cât și potențial și stabilirea unor obiective specifice - cuantificarea și măsurarea acestora pe parcursul implementării lor; b. susținerea colaborărilor între științele umaniste și cele sociale, o nișă foarte slab dezvoltată în acest moment, deși există o paletă foarte largă de reviste de top și de linii de finanțare care permit tocmai acest tip de parteneriat - creșterea vizibilității rezultatelor; c. verificarea măsurii în care există și o bună comunicare a rezultatelor cercetării - impactul instituțional asupra societății - nivel la care experții din științele umaniste și din cele sociale pot fi implicați mai mult prin stabilirea unei strategii în acest sens.
5. **O politică proactivă:** 1. Plasarea accentului pe resursa umană și expertiză; 2. Continuarea dezvoltării unor direcții de cercetare de tradiție (specificul și marca UAIC); 3. Dezvoltarea unor direcții de cercetare care au deja potențial, corespund tendințelor internaționale, au un impact ridicat și potențial pentru atragerea finanțării și colaborărilor internaționale.
6. **Reprezentarea echilibrată a cercetătorilor în structurile ICI.** În prezent există un dezechilibru major între departamentele ICI. În componența Departamentului de Științe Exacte și Științele Naturii (DSESN) se află trei Centre de Cercetare Științifică, fiind coordonate de către un director și două Grupuri Interdisciplinare de Cercetare, iar din structura Departamentului de Științe Socio-Umane (DSU) fac parte doar cinci grupuri. Conform articolului 25 alin. (1) Directorii de Centre fac parte de drept din Consiliul Științific al Institutului. Astfel, din cei 6 membri ai Comitetului Științific al DSESN doar 3 membri ajung să fie **membri aleși**, restul sunt membri de drept. În timp ce la DSU toți cei 6 membri sunt membri aleși. Acest fapt este în contradicție și cu Carta Universității, art. 30 alin. (4) care spune că Consiliul științific ICI este format din **membri aleși**. De menționat că reprezentanții în Consiliul Științific ICI nu au fost aleși de către toți cercetătorii ICI, așa cum se întâmplă în facultăți, ci fiecare departament si-a ales reprezentanții săi. Cred că în acest sens ar fi necesară o revizuire a ROF-ului, astfel încât, cu excepția Directorilor ICI și de Departament, toți membrii Consiliului Științific ICI să fie membri aleși de către toți cercetătorii. O altă soluție ar putea fi crearea de centre de cercetare în cadrul DSU. Totodată, ar trebui corelat numărul de membri reprezentanți în structuri de coordonare, precum Consiliul Științific, Senat etc. cu numărul total al cercetătorilor din Departamente conform regulamentelor UAIC. Prin consultarea cu directorii de Departamente se va putea stabili modul în care se vor aduce modificările.
7. În concordanță cu Legea privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, aprobată de Parlament, consider că **actele adiționale la CIM** privind îndeplinirea criteriilor minimale anuale de performanță **ar trebui retrase**, iar evaluarea periodică a performanței



științifice a cercetătorilor să se efectueze la intervale de timp de minim 3 ani. De menționat că cercetătorii universității fac parte din singura categorie de personal UAIC care are ca **obligatie specifică îndeplinirea anuală a criteriilor de performanță**, stabilite prin CIM. Trecând peste partea legislativă, constatăm că introducerea criteriilor minimale de performanță pentru cercetători nu a adus niciun beneficiu universității, așa cum arată datele din WoS (Clarivate). Astfel, în 2015 au fost publicate puțin peste 1000 de articole (în 2014 – 920) cu afiliere UAIC. După 2017 (data introducerii criteriilor) au fost publicate în medie 840 de lucrări. Din păcate, calitatea revistelor în care s-a publicat, urmare a acestor prevederi, a scăzut; a crescut, în schimb, numărul lucrărilor publicate în așa numitele reviste *predatory*⁶. Dacă în anii 2015 și 2014 au fost publicate 2, respectiv 3 lucrări la editura MDPI, spre exemplu, în anii 2020, respectiv 2021, numărul acestora a fost de 156, respectiv 196, ceea ce reprezintă în medie 20% din totalul publicațiilor din anii respectivi, iar în anii 2022-2023 – 40%.

8. **O analiză critică a scientometriei formale.** În ultimii ani, mai multe analize privind practicile publicațiilor, au constatat o creștere rapidă a numărului articolelor/cărților publicate la edituri cu o reputație discutabilă, construite exclusiv după modelul profitabilității economice, în care evaluarea calității studiilor/cărților propuse spre publicare este sacrificată în schimbul unor taxe pentru publicare. De pildă, statistici aduse recent în discuție de către consiliile consultative ale Ministerului Educației Naționale și Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării (CNCS, CNATDCU, CCCDI) au arătat că ponderea articolelor cu autori români apărute în reviste MDPI a crescut alarmant de mult. Această stare de fapt se explică nu doar prin dorința unor autori de a-și crește artificial scorurile scientometrice personale (pentru participarea la competiții de proiecte sau promovări), ci și ca urmare a indicatorilor anuali de performanță stabilite pentru cercetători. Observația este valabilă și pentru UAIC. Urmând practicile recente implementate de către universități de elită occidentale, dar și semnalele transmise public de către CNCS și CNATDCU, ar trebui stimulată publicarea rezultatelor cercetării în reviste și la edituri de top internaționale și naționale.
9. Pe planul retribuției, o abordare echitabilă și de respect față de cercetători poate fi și un instrument eficient de stimulare, în contextul **recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute**. Multe dintre pârghiile administrative nu sunt în puterea directorului. Spre exemplu, Legea 153/2017 actualizată, prin articolul 6, invocă principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute. BECA, la rândul său, prin deciziile din 8.01.2018 și 16.11.2022, a hotărât acordarea unei majorări salariale într-un procent

⁶ https://www.nature.com/articles/d41586-019-03759-y?fbclid=IwAR30GTZSaMn_D7bPyeQtk5hHdDXlcD4-hq8Mcl37TXX0PpJB1Tw4sYpSxiA; <https://beallslist.net/>; <https://academic.oup.com/rev/article/30/3/405/6348133>; <https://www.science.org/content/article/open-access-editors-resign-after-alleged-pressure-publish-mediocre-papers>



de 15% (salariu diferențiat), pe perioadă nedeterminată, pentru categoria didactic-auxiliar și nedidactic. Conform articolului 3 din Ordinul 3058/2018 „Personalul încadrat pe funcțiile prevăzute în anexa (inclusiv cercetătorii) la prezentul ordin are statut de personal didactic auxiliar și beneficiază de celelalte prevederi aplicabile personalului didactic auxiliar”. Din păcate, această prevedere nu s-a aplicat și în cazul cercetătorilor.

La fel, și nou-aprobată Lege privind Statutul personalului de cercetare, prin articolul 24, **echivalează salariile de bază ale cercetătorilor** cu cele ale personalului didactic din învățământul superior. În prezent, în universitate, diferențele salariale sunt semnificative, inclusiv dacă ne raportăm și la unele categorii ale personalului didactic-auxiliar.

10. Consultarea cercetătorilor în elaborarea diverselor acte administrative solicitate (ex. criterii de promovare, gradații de merit etc.).

Prezentul plan managerial are la bază o experiență de 25 de ani de activitate profesională didactică, de cercetare și conducere executivă în învățământul superior, dintre care peste 8 ani de activitate în străinătate în instituții de învățământ superior sau de cercetare din Top 100 din Germania și Elveția. Rezultatele cu referire directă la performanțele de management universitar/de proiect, precum și la atragerea de fonduri complementare (peste 680.000 Euro în calitate de director de proiect), dezvoltarea resurselor umane și a programelor de colaborare sunt prezentate în continuare:

Management academic

- Director al Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii (2020-2024)
- Conducător de doctorat în domeniul Științele Mediului, începând cu data de 14.06.2018;
- Membru în Consiliul Științific al Departamentului;
- Membru în Consiliul Național pentru Dezvoltare și Inovare (CNDI, 2010-2012);
- Membru în Comisia Științele Pământului, Consiliul Național pentru Cercetare Științifică (2011-2012);
- Membru în asociațiile profesionale (Marie Curie Fellowship Association (MCFA); International Water Association (IWA), Asociația Ad Astra);
- Expert evaluator;
- Coordonarea lucrărilor de licență și disertație din țară și străinătate;
- Implicarea directă în stabilirea de proiecte de dezvoltare a domeniului cu universități și institute de cercetare din țară și străinătate;
- Contribuții la obținerea fondurilor pentru dotarea/reabilitarea laboratoarelor de cercetare.

**Proiecte de cercetare**

1. Ministerul Educației și Cercetării, Grant PN-II-ID-PCE-2012-4-0477, “Catalytical and photocatalytical removal of endocrine disrupting compounds (EDCs) from waters”. **Director de proiect**, 1 500 000 RON (348 835 Euro)
2. Grant finanțat de Swiss National Science Foundation (SNSF), IZKOZ2_L45025. 2013. “Degradation of 5 emergent contaminants on Fe photoresponsive catalysts”. **Director de proiect**, 15 000 CHF
3. Grant Romano-Elvețian, finanțat de Swiss National Science Foundation (SNSF), ESTROM, IB6120-106996-POPIASI. 2005-2007. Tema: “Chemical, Biological and Ecotoxicological Assessment of the Bahlui River, in North-Eastern Romania. Case Study: Pesticides and Persistent Organic Pollutants (POPs)”; **Director de proiect**, 91 000 CHF.
4. Proiect UE, EVK1-CT-2001-50008, 2002-2004. Tema: “Concepts and methodologies to minimize the environmental impact from wastewater – textile industry, a case study”. **Director de proiect**, 147 400 Euro.
5. DFG-German Research Foundation. FR 536/34-1, SOLAPIG, 2004-2006, Tema: „Solar-induced degradation of Alkylphenol Ethoxylates (APEO) and APEO Metabolites in natural waters (SOLAPIG)”; **Membru în echipă**, 140 000 Euro.
6. German Countries Working Party on Water (Länderarbeitsgemeinschaft Wasser – LAWA) LAWA-Projekt Nr. 0 10.03; 2003-2006. Tema: „Recommendation for Environmental Quality Standards for the protection of aquatic biota in surface waters”; **Membru în echipă**, 202 500 Euro
7. Ministerul Educației și Cercetării, Grant PC-D06-PT00-839, 2005-2008, CEEX. “Centru de expertiza pentru explotarea durabila a ecosistemelor (CEXDUREC). Studiu de caz: ecosisteme terestre si acvatice peri-urbane din bazinul râului Ciric, de la nord de municipiul Iași”; **Responsabil științific de proiect**, Grant PC-D06-PT00-839, 204 000 RON (55 435 Euro)
8. Cooperare bilaterală Romano-Germană WtZ; ROM 99/008; 2000-2002; Tema: “Technologies to minimize environmental impact from wastewaters - textile industry, a case study”; **Director de proiect**, 7 360 Euro.
9. Ministerul Educației și Cercetării, Grant ANSTI 6177/2000, 2000-2002; Tema: „Textile wastewater treatment”; **Director de proiect**, 2 000 RON (1 100 EURO).
10. Fundația Volkswagen, Germania, AZ.: II/72 146; 1999-2001; Tema “Appropriate technologies for minimization of environmental impact from industrial wastewater – textile industry, a case study”, **Membru în echipă**, 67 2400 DM.
11. Grant Hanns-Seidel, 09.1999-02.2000; Tema: „Abwasserreinigung”; **Director de proiect**, 7 500 DM
12. Ministerul Educației și Cercetării, Contract nr.37, tema nr.45, Grant 538/1998, 1998-2000; Tema: „Photochemical treatment of wastewater”; **Membru în echipă**, 5000 RON



13. Grant UDAW, 03.-09.1999; Tema: „Abiotische Textilabwasserreinigung”; **Director de proiect**, 18 000 DM
14. Grant DAAD, 1995-1996; Tema: „Abiotische Verfahren zur Reinigung von Abwässern”, **Director de proiect**, 27 466 DM.
15. Ministerul Educației și Cercetării, Grant PN-II-ID-PCE-2011-3-0652. 2011-2014. “Granița romană în estul Provinciei Dacia”. **Membbru în echipă**, 1 500 000 RON (344 827 Euro).

Activități și rezultate

În septembrie 2020 am preluat conducerea Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii din cadrul ICI. Tot atunci, 15 cercetători de la facultăți au fost transferați la departament. Preocuparea mea a fost integrarea acestora în grupuri de cercetare deja formate și implicarea lor în cercetările aflate în derulare. Rezultatele raportate în acești ani (Tabelele 1, 2 și 3, Anexa) dovedesc că acest lucru a reușit.

În anii 2020-2023, un cercetător al DSESN a publicat în medie **1.90 articole/an**, iar unele entități din cadrul Departamentului și **2.5-2.6 articole pe an**, mult față de media pe UAIC de 0.982⁷ (Tabelul 1, Anexă). Chiar dacă universitatea noastră nu-și poate permite o infrastructură similară universităților de top din lume, pentru care publicarea în revistele din cvartila Q1 și Q2 este o normalitate, precum și o susținere financiară substanțială și constantă necesară pentru realizarea cercetărilor de top, cei 50 de cercetătorii ai DSESN reușesc să publice **peste 24%** din articolele în revistele Q1 și Q2 cu afiliere UAIC, contribuind, astfel, la creșterea vizibilității instituționale. Majoritatea articolelor publicate sunt articole cu autori principali din Departament.

Din cele 121 de lucrări indexate ISI în 2020, 120 în 2021, 147 în 2022 și 119 în 2023 publicate de cercetătorii ICI, cercetătorilor Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii le aparțin 91, 104, 110 și, respectiv, 92 de articole. În 2022, cei 51 cercetători cu normă întreagă din Departament au publicat 110 de articole ISI, peste $\frac{3}{4}$ (87) dintre acestea în reviste din cvartila Q1 și Q2. 75 de articolele (21%) din cele 358⁸ de articole în reviste Q1 și Q2 cu afiliere UAIC publicate în anul 2021, 86 în anul 2022 și 72 în anul 2023 sunt articole publicate de cercetătorii afiliați DSESN. În 2023 cei 51 cercetători au publicat 92 de articole ISI (anexa), $\frac{3}{4}$ (72) dintre acestea în reviste din cvartila Q1 și Q2. Pentru o comparație cu alte entități din universitate, mă voi raporta la datele din 2020 - 2023 afișate pe site-ul UAIC. Astfel, relevante sunt datele din tabelul 18d din raportul *Programe de cercetare științifică și transfer de cunoștințe pe anul 2020 și Raportul Rectorului 2021-2023*. 275⁹ de articole în 2020, 358 în 2021 și 286 în 2023, cu autori din UAIC au

⁷ Pag. 16. https://www.uaic.ro/wp-content/uploads/2024/03/Program-managerial_prof-univ-dr-Liviu-George-Maha.pdf

⁸ https://www.uaic.ro/wp-content/uploads/2022/03/Raport-anual-RECTOR-UAIC-2021_final.pdf

⁹ Tabelul 24, pag. 45 https://www.uaic.ro/wp-content/uploads/2021/04/RAPORT_ANUAL-UAIC_2020_final.pdf



fost premiate de UEFISCDI, adică articole publicate în reviste Q1 și Q2, precum și în reviste indexate Arts&Humanities Citation Index. Dintre acestea, 75 de articole (2020), 75 (2021), 87 (2022) și 72 (2023) au fost publicate de către cercetătorii DSESN, ceea ce reprezintă **27.27% (în 2020), 19.47% (în 2021) și 25.17% (în 2023) din totalul articolelor publicate în reviste Q1 și Q2 cu afiliere UAIC** în revistele menționate. Un alt aspect ce merită accentuat este faptul că majoritatea articolelor publicate sunt apărute la edituri prestigioase, unde procesul de selecție și evaluare a articolelor este foarte exigent, mult diferit de practica unor edituri orientate exclusiv către obținerea de profit financiar din activitatea editorială. Calitatea articolelor publicate este exprimată și prin citările obținute în reviste de prestigiu cu FI mare. Astfel, articolele publicate de cercetătorii Departamentului au fost citate și în reviste precum *Nature Chemistry*, *Chemical Reviews*, *Nature Reviews Genetics*, *Science Advances*, *ACS Nano*, *Small Methods* sau *ACS Sustainable Chemistry & Engineering*.

Ponderea proiectelor depuse de către cercetători variază în dependență de competiție (Tabelele 2 și 3, Anexa). Rata medie de participare la competițiile lansate de UEFISCDI de către cercetătorii Departamentului a fost de **68,52%**, în cazul unor entități rata de participare a fost chiar de **100%**. Dacă ne raportăm la alte structuri din universitate, ponderea proiectelor depuse de către cercetătorii departamentului variază, în dependență de competiție, între **15.38% și 60% din totalul proiectelor depuse de cadrele didactice și cercetătorii din UAIC**. Astfel, în anul 2021 au fost depuse, în calitate de director de proiect, 24 de propuneri de proiecte, 4 proiecte fiind în derulare de directori de proiect-cercetători (aceștia nu au fost eligibili pentru a participa la noi competiții). În anul 2023 au fost depuse, în calitate de director de proiect, 15 de propuneri de proiecte PCE și 14 propuneri de proiecte TE. Au mai fost depuse și alte tipuri de proiecte: proiecte bilaterale cu Republica Moldova, proiecte Horizon Europe – Marie Curie Action și proiecte GI. **Numărul total al proiectelor în derulare la DSESN este de 21.**

Pe termen lung, îmi doresc să contribui în mod semnificativ la dezvoltarea ICI, având drept scop creșterea anvergurii și impactului internațional al Institutului, iar prin aceasta și a prestigiului UAIC.

Alte informații suplimentare privitoare la activitatea mea se regăsesc în CV-ul meu complet (<https://www.brainmap.ro/mariana-neamtu>)

Iași, 14.05.2024



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” din IAȘI

PER LIBERTATEM AD VERITATEM

Institutul de Cercetări Interdisciplinare
Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii

www.uaic.ro

Anexe

Tabelul 1. Numărul de articole ISI publicate în anii 2020 - 2023

	UAIC		ICI*	DSESN				GRUPURI			RAMTECH			CERNESIM			ARHEOINVEST		
	ISI	Q1+Q2	ISI	ISI	Q1+Q2	Personal, normă întreagă	Personal, total	ISI	Q1+ Q2	Personal, normă întreagă	ISI	Q1+ Q2	Personal, normă întreagă	ISI	Q1+ Q2	Personal, normă întreagă	ISI	Q1+ Q2	Personal, normă întreagă
2020	769	275	140	91	75	51	57	26	25	16		10	8		27	18		13	9
Art/cercetător				1.78	1.47			1.63	1.70			1.25			1.50			1.44	
2021	737	375	123	97	75	51	57	30	23 Q1-17 Q2-6	16	14	14 Q1-10 Q2-4	8	41	31 Q1-15 Q2-16	18	12	8 Q1-2 Q2-6	9
Art/cercetător				1.90	1.47			1.875	1.44		1.75	1.75		2.28	1.72		1.33	0.89	
2022	745	-	147	110	87	51	53	37	29 Q1-22 Q2-7	15	13	11 Q1-6 Q2-5	8	52	41 Q1-23 Q2-18	19	8	6 Q1-3 Q2-3	9
Art/cercetător				2.16	1.71			2.47	1.93		1.63	1.38		2.73	2.16		0.89	0.67	
2023	733	286	119	92	72	51	53	35	24 Q1-17 Q2-7	13	14	12 Q1-8 Q2-4	8	34	30 Q1-17 Q2-13	21	9	6 Q1-2 Q2-4	9
Art/cercetător				1.77	1.38			2.5	1.85		1.75	1.5		1.62	1.36		1	0.67	

* Sursa: <https://ici.uaic.ro/publicatii/>



Tabelul 1. Proiecte depuse de cercetătorii Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii și finanțate în anul 2021 în competițiile organizate de UEFISCDI, pe unități de cercetare

Nr crt.	Grupuri interdisciplinare	ARHEOINVEST	CERNESIM	RAMTECH
1.	PN-III-P4-PCE2021-0120 Neamțu Mariana	PN-III-P4-PCE2021-1894 Vasilache Viorica	PN-III-P4-PCE2021-0673* Olariu Romeo Iulian	PN-III-P4-PCE2021-0606 Tudorache Florin
2.	PN-III-P4-PCE2021-0339 Asandei Alina	PN-III-P1-1.1-TE2021-0087 Mihu-Pintilie Alin	PN-III-P1-1.1-TE2021-0075 Mihai Florin	PN-III-P1-1.1-TE2021-0885 Râmbu Petronela
3.	PN-III-P4-PCE2021-0762 Stelea Cristian	PN-III-P1-1.1-TE2021-0544* Dumitrache Iulia	PN-III-P1-1.1-TE2021-0265* Bulai Andreea Georgiana	PN-III-P1-1.1-TE2021-0898 Gheorghiu Felicia
4.	PN-III-P1-1.1-TE2021-0207* Brînză Țepeș Loredana	PN-III-P1-1.1-TE2021-1247 Tencariu Felix	PN-III-P1-1.1-PD2021-0070 Negru Alina	PN-III-P1-1.1-PD2021-0394* Hrostea Laura
5.	PN-III-P1-1.1-TE2021-0331* Ciobănașu Corina	PN-III-P1-1.1-TE2021-1438 Mățau Florica	PN-III-P1-1.1-PD2021-0186 Roman Tiberiu	
6.	PN-III-P1-1.1-TE2021-0588 Maftei Andreea		PN-III-P1-1.1-PD2021-0699 Iosub Marina	
7.	PN-III-P1-1.1-TE2021-1452* Strugariu Alexandru			
8.	PN-III-P1-1.1-PD2021-0126 Strungaru-Jijie Roxana			
9.	PN-III-P1-1.1-PD2021-0213 Balmuș Ioana-Miruna			
10.	PN-III-P1-1.1- PD-2021-0591* Gherghel Iulian			
Proiecte în derulare în 2021 (cercetătorii nu sunt eligibili să participe în altă competiție)	PN-III-P4-ID-PCE- 2020-1988 Ciomagă Cristina	PN-III-P1-1.1-TE-2019-2232 Asăndulesei Andrei		PN-III-P4-ID-PCE- 2020-0239 Tașcu Sorin
	PN-III-P1-1.1-PD-2019-0577 Chelariu Oana-Elena			
Numărul proiectelor finanțate de UEFISCDI în derulare în 2021	6	2	2	2
Numărul cercetătorilor după excluderea cazurilor menționate în nota*	11/15	6/7	16/0	7/8
Pondere proiectelor depuse	81.82%	83.33%	37.50%	71.42%



de către cercetători*				
Ponderea cercetărilor cu proiecte în derulare în 2021	40.00%	28.57%	12.50%	25.00%
Proiecte câștigate cu afiliere UAIC	17	11	7	6
Ponderea proiectelor depuse de către cercetătorii DS	11.76%	9.09%	14.29%	16.67%

Notă

* **Ponderea proiectelor depuse** a fost calculată ținând cont de numărul de cercetători în unitatea de cercetare cu normă întreagă și excluzând cercetătorii care au în derulare proiecte, cei ce se află în concediu de creștere copil și doctoranzii care nu au fost eligibili de a depune propuneri în competițiile menționate. Astfel, numărul cercetătorilor este de 11; 6; 16 și 7 pentru Grupuri Interdisciplinare, Arneoinvest, Cernesim și Ramtech, respectiv. Pentru calculul ponderii cercetătorilor cu proiecte în derulare numărul cercetătorilor este de 15; 7; 16 și 8 pentru Grupuri Interdisciplinare, Arneoinvest, Cernesim și Ramtech, respectiv.

** Proiectele propuse spre finanțare sunt marcate cu galben

Tabelul 2. Proiecte depuse de cercetătorii Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii în anul 2023 în competițiile organizate de UEFISCDI, pe unități de cercetare

Nr crt.	Grupuri interdisciplinare	ARHEOINVEST	CERNESIM	RAMTECH
1.	PN-IV-P1-PCE2023-0045 Asandei Alina	PN-IV-P1-PCE2023-0040 Tencariu Felix Adrian	PN-IV-P1-PCE2023-0231 Doroftei Corneliu	PN-IV-P1-PCE2023-0600 Tiron Vasile
2.	PN-IV-P1-PCE2023-0303 Neamțu Mariana	PN-IV-P1-PCE2023-1713 Vasilache Viorica	PN-IV-P1-PCE2023-1515 Brînză Loredana	PN-IV-P1-PCE2023-1053 Tașcu Sorin
3.	PN-IV-P1-PCE2023-0579 Stelea Cristian	PN-IV-P1-PCE2023-1912 Asăndulesei Andrei	PN-IV-P1-PCE2023-1704 Bejan Iustinian Gabriel	PN-IV-P1-PCE2023-1065 Râmbu Alicia Petronela
4.	PN-IV-P1-PCE2023-0678 Ciobănașu Vasilica Corina	PN-IV-P2-2.1-TE-2023-0012 Mihu Alin Pintilie	PN-IV-P2-2.1-TE-2023-0177 Mihalache Gabriela	PN-IV-P1-PCE2023-1143 Tudorache Florin
5.	PN-IV-P1-PCE2023-1395 Ciomaga Cristina Elena	PN-IV-P2-2.1-TE-2023-0660 Brașoveanu - Casandra - Mihaela	PN-IV-P2-2.1-TE-2023-0492 Roman Tiberiu	PN-IV-P2-2.1- TE-2023- 0258 Strungaru Jijie Roxana
6.	PN-IV-P2-2.1-TE-2023- 0072 Șchiopu Irina	PN-IV-P8-8.3- ROMD-2023- 0295 Asăndulesei Andrei	PN-IV-P2-2.1-TE-2023-1647 Roman Claudiu	PN-IV-P2-2.1- TE-2023- 0384 Hroștea Laura
7.	PN-IV-P2-2.1-TE-2023- 0149 Budacă-Dragomir Isabela Ștefania	Crisis (Chanse-Hera) Dumitrache Iulia	HORIZON-MSCA-2023- CITIZENS-01 Mihăilă Ilarion	
8.	PN-IV-P2-2.1-TE-2023- 0744 Bamuș Ioana Miruna			
9.	PN-IV-P2-2.1-TE-2023- 0954 Gheorghiu Felicia			
10.	PN-IV-P2-2.1-TE-2023- 1092 Maftei Elena-Andreea			
11.	PN-IV-P2-2.1-TE-2023- 2043			



	Gherghel Iulian			
12.	PN-IV-P8-8.3- ROMD-2023-0019 Neamțu Mariana			
13.	HORIZON-MSCA-2023-PF-01-01 Neamțu Mariana			
Proiecte în derulare (cercetătorii care nu sunt eligibil să participe în altă competiție)	PN-III-P1-1.1-TE2021-0331 Ciobănașu Vasilica Corina	PN-III-P1-1.1-TE2021-0544 Dumitrache Iulia	PN-III-P1-1.1-TE2021-0075 Mihai Florin Constantin	PN-III-P1-1.1-PD-2021-0394 Hroștea Laura
	PN-III-P1-1.1-TE2021-1452 Strugariu Alexandru	GI-UAIC-2022-01 Brașoveanu Casandra-Mihaela	PN-III-P1-1.1-TE2021-0207 Brînză Loredana	PN-III-P4-ID-PCE-2020-0239 Tașcu Sorin
	PN-III-P4-ID-PCE-2020-1988 Ciomaga Cristina Elena	GI-UAIC-2023-03 Drob Ana	PN-III-P1-1.1-TE2021-0265 Bulai Andreea Georgiana	GI-UAIC-2020-05 Ciolan Mihai Alexandru
	PN-III-P1-1.1-PD-2021-0591 GI-UAIC-2022-07 Gherghel Iulian		PN-III-P4-ID-PCE-2021-0673 Olariu Romeo Iulian	GI-UAIC-2021-07 Hroștea laura
			GI-UAIC-2021-10 Diaconu Dumitrela	GI-UAIC-2021-11 Strungaru Jijie Roxana
			GI-UAIC-2021-12 Bobric Elena	Cofund-Quanter 2- InQuRe Tașcu Sorin
			GI-UAIC-2022-04 Negru Alina Giorgiana	
			GI-UAIC-2023-04 Gerber Ioana-Cristina	
Numărul proiectelor finanțate de UEFISCDI în derulare în 2023	3	1	4	2
Numărul cercetătorilor după excluderea cazurilor menționate în nota*	10	8	17	7
Pondere proiectelor depuse de către cercetători*	100% Toți cercetătorii au depus propuneri de proiecte	87.50%	64.70%	100%
Pondere cercetătorilor cu proiecte în derulare în 2023	30.76%	14.29%	19.05%	28.57%

Notă

* Pondere proiectelor depuse a fost calculată ținând cont de numărul de cercetători în unitatea de cercetare cu normă întreagă și excludând cercetătorii care au în derulare proiecte, cei ce se află în concediu de creștere copil și doctoranzii care nu au fost eligibili de a depune propuneri în competițiile menționate. Astfel, numărul cercetătorilor este de 10; 8; 17 și 7 pentru Grupuri Interdisciplinare, Arneoinvest, Cernesim și Ramtech, respectiv.