



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” din IASI

Facultatea de Geografie și Geologie

Anexa la HS 14/12.12.2024

CA URMARE A ȘEDINȚEI BIROULUI EXECUTIV

AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

DIN DATA 09 DEC 2024

Nr. 443/3.12.2024

RECTORUL

HOTĂRĂȘTE

SE APROBĂ ÎNCEPÂND

CU COMPETIȚIA DIN 2026

În atenția: Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Avizat în ședința

CA din 10.12.2024

Referire:

CU APPLICABILITATE

ÎNCEPÂND CU ANUL

2026

RECTOR,

Formular de auto-evaluare a performanțelor în vederea obținerii unei gradatii de merit și a sporului de performanță academică

Aprobat în ședința Senatului

din 12.12.2024

CU APPLICABILITATE ÎNCEPÂND CU

ANUL 2026

PREZENTATE SENATULUI

Vă transmitem Formularul de auto-evaluare a performanțelor - Anexă nr. 1 la Metodologiei privind acordarea gradatiei de merit și a sporului de performanță academică pentru personalul didactic și de cercetare, revizuit și avizat în ședința Consiliului Facultății de Geografie și Geologie, din data de 3.XII.2024

DECAN,

Conf. univ. dr. Adrian URSU





Anexa nr. 1 Formularul de auto-evaluare a performanțelor, în vederea obținerii unei gradatăii de merit

CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (40%)	1. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> de tip Article / Research article / Review / Invited review în reviste cotate / indexate ISI (cf. definiției UEFISCDI, https://uefiscdi.gov.ro/scientometrie-reviste)	$[(200 \text{ puncte} \times \text{AIS} + 25 \text{ puncte}) / \text{număr autori}] + 20 \text{ puncte}$
	2. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI	20 puncte / număr autori
	3. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste de specialitate neindexate	5 puncte / număr autori
	4. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele conferințelor, în dicționare și enciclopedii de specialitate	Proceeding-uri cotate / indexate ISI: 20 puncte / număr autori
		în străinătate: 15 puncte / număr autori
		în țară: 10 puncte / număr autori
	5. Lucrări de tip Article review / Book review / Letter publicate, Research note, Commentary, Viewpoint	reviste cotate / indexate ISI: $[(200 \text{ puncte} \times \text{AIS} + 25 \text{ puncte}) / \text{număr autori} + 20 \text{ puncte}] / 7$ În alte volume: 3 puncte / număr autori
	6. Alte studii	studiu lingvistic, filologic: 30 puncte / număr autori
		antologie/crestomație de texte: 30 puncte / număr autori
		ediție critică la o operă: 30 puncte / număr autori
		ediție critică de documente: 30 puncte / număr autori
	7. Cărți științifice de autor și capitole de cărți (monografii, tratate, îndrumare, culegeri) publicate (pentru prima ediție*) în edituri:	din străinătate: 100 puncte la 100 pagini / număr autori
		din țară acreditate de CNCS: 75 puncte la 100 pagini / număr autori
		alte edituri: 25 puncte la 100 pagini / număr autori
		*pentru edițiile revizuite și adăugite, se va acorda jumătate din punctaj.



CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
	8. Studii de cercetare aplicată, studii de impact, strategii de dezvoltare, rapoarte etc., cu impact în economie și administrație (exclus articole de presă)	50 puncte la 100 pagini / număr autori
	8. Traduceri	traducere și publicare cărți de specialitate: 30 puncte la 100 pagini / număr autori alte traduceri (soft-uri, documentații soft-uri...)
	9. Coordonarea și editarea de volume, compendii ori antologii în edituri recunoscute	în edituri recunoscute internațional: 75 puncte / număr coordonatori
		în alte reviste / edituri recunoscute național: 50 puncte / număr coordonatori
	10. Contracte de cercetare științifică obținute prin competiție derulate doar prin Universitate, inclusiv parteneriate și contracte cu parteneri economici, ONG-uri, derulate prin Universitate (se iau în considerare doar bugetul și numărul membrilor echipei aferent anului / anilor, în cazul gradației, pentru care se face autoevaluarea)	finanțare internațională: director / responsabil parteneriat: valoare echivalentă în lei contract anual / 1.000 lei; membru: valoare lei contract anual / 1.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare care au avut activități în anul respectiv.
		finanțare națională: director / responsabil parteneriat: valoare lei contract anual / 2.000 lei; membru: valoare lei contract anual / 2.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare care au avut activități în anul respectiv.
	11. Brevete	internaționale: 75 puncte / număr autori
		naționale: 25 puncte / număr autori
	12. Produse și/sau servicii inovative cu impact economic demonstrabil prin documente emise de autorități legale (OSIM, RENAR, ASRO)	în străinătate: 40 puncte / număr autori
		în țară: 30 puncte / număr autori
	13. Citări și recenzii ale creației de autor efectuate, pentru lucrările publicate sub afilierea UAIC (exclus autocitări/ o citare se va cuantifica o singură dată)	în reviste cotate / indexate ISI: (10 puncte + 20 x factor de impact) / număr autori
		în alte publicații: 10 puncte / număr autori
	14. Participare efectivă (fizic/online) la conferințe științifice, dovedită cu ordin	în calitate de keynote/invited speaker: în străinătate: 25 de puncte pentru fiecare



CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
	de deplasare, link web, program, certificat de participare sau alte documente de călătorie	activitate în țară: 20 puncte pentru fiecare activitate
		în calitate de moderator: în străinătate: 20 de puncte pentru fiecare activitate
		în țară: 15 puncte pentru fiecare activitate
		în calitate de prezentator al lucrării: în străinătate: 15 de puncte pentru fiecare activitate
		în țară: 10 puncte pentru fiecare activitate
	15. Comunicări științifice fără participare efectivă (fizic/online) la conferințe științifice, dovedite cu link web, program etc..	în străinătate: 10 de puncte pentru fiecare activitate
		în țară: 5 puncte pentru fiecare activitate
		în străinătate: 7 puncte pentru fiecare lucrare
	16. Lucrări științifice în rezumat	în țară: 5 puncte pentru fiecare lucrare
		în reviste reviste cotate / indexate ISI: (20 x factor de impact + 10 puncte) / număr autori
		în alte reviste și volume BDI: 7 puncte / număr autori
	17. Profesor invitat la universități, centre și institute de cercetare (la inițiativa instituției gazdă, inclusiv contracte de cercetare la alte universități sau institute de cercetare)	în alte reviste și volume de specialitate neindexate: 5 puncte / număr autori
		în străinătate: 25 puncte pentru fiecare activitate
		în țară: 10 puncte pentru fiecare activitate
	18. Poziții de conducere în organizații/ asociații/societăți științifice / profesionale și în comisiile / grupurile de lucru de specialitate (inclusiv membri) cu cotizații anuale, plătite la zi:	Societăți și asociații științifice și profesionale internationale: pozitii de conducere: 20 puncte / organizație; membru in comisii: 15 puncte; naționale: 10 puncte / organizație; membru in comisii: 5 puncte/organizatie



CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
		Alte societăți și asociații științifice și profesionale internationale: 10 puncte / organizație; naționale: 5 puncte / organizație
	19. Membru în organizații / asociații / societăți științifice / profesionale cu cotizații anuale, plătite la zi:	Societăți și asociații științifice și profesionale internationale: 10 puncte / organizație; naționale: 5 puncte / organizație
		Alte societăți științifice/ profesionale internationale: 5 puncte / organizație; naționale: 3 puncte / organizație
	20. Membru al Academiei Române și al academiilor din străinătate	Membru al Academiei Române: 100 puncte; Membru al Academiilor din străinătate (exclusiv academii care acceptă calitatea de membru contra unei taxe): 100 puncte;
	21. Editor (Editor-in-chief / Guest editor la Special Issues etc.), membru în echipa editorială la:	Reviste cotate / indexate ISI: Editor: 50 puncte activitate (volum) / an; Membru în echipa editorială: 20 puncte/ activitate (volum) / an; Anale UAIC, alte reviste UAIC, reviste indexate BDI Editor: 30 puncte/ activitate (volum) / an; Membru în echipa editorială: 10 puncte/ activitate (volum) / an;
	22. Coordonator, membru în comitetul științific al conferințelor, congreselor, colocviilor , inclusiv	Evenimente internaționale: coordonator: 10 puncte, membru: 5 puncte/ activitate;
		Evenimente naționale: coordonator: 5 puncte / activitate membru: 2,5 puncte / activitate
	23. Referent, peer-reviewer	Cărți de specialitate: în străinătate: 15 puncte / activitate în țară: 10 puncte / activitate
		Reviste de specialitate: reviste cotate / indexate ISI: 15 puncte / activitate indexate BDI: 10 puncte / activitate
		Peer-reviewer la conferințe de specialitate:



CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
		internaționale: 5 puncte / activitate alte conferințe: 3 puncte / activitate
	24. Premii oferite de organizații / asociații / societăți științifice / profesionale, inclusiv premii obținute în cadrul unor manifestări științifice	Premii internaționale: 60 Premiile Academiei Române: 40 puncte Alte premii, inclusiv cele obținute în cadrul unor manifestări științifice (ex. Cea mai bună comunicare științifică, Cel mai bun poster etc.): 20 puncte
II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (40%)	1. Evaluare studenți	Pentru Gradația de merit se însumează punctajele obținute în cei 5 ani de evaluare (max. 50 de puncte); Pentru evaluarea anuală se iau în calcul punctele obținute în anul respectiv (max. 10 puncte).
	2. Cursuri și manuale universitare (pentru prima ediție)	Publicate la edituri acreditate: 100 puncte la 100 pagini / număr de autori
		Publicate la alte edituri: 50 puncte la 100 pagini / număr de autori
		*pentru edițiile revizuite și adăugite, se va acorda jumătate din punctaj
	3. Proiecte didactice recunoscute la nivel de departament (înființare laboratoare, săli workshop, biblioteci proprii puse la dispoziția studenților și cadrelor didactice cu minim 100 de volume, baze de date cu acces online)	40 puncte pentru fiecare activitate
	4. Materiale suport pentru curs, seminar, lucrări practice (se vor puncta separat activitățile de tip curs și seminar / LP, conform statului de funcțiuni)	10 puncte pentru fiecare disciplină pentru fiecare an
	5. Îndreptare practice, fișe de lucru, ghiduri etc. publicate cu ISBN	30 puncte la 100 pagini / număr de autori
	6. Organizare aplicații, practică de teren, laborator și cooperări cu mediul de afaceri, demonstrabile și recunoscute instituțional (se exclud activitățile prevăzute în fișa disciplinei)	5 puncte / o zi de aplicație



CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
	7. Conducere de doctorat	20 puncte pentru fiecare doctorand care a finalizat teza în co-tutelă internațională 15 puncte pentru fiecare doctorand care a finalizat teza
	8. Conducere stagii doctorale și postdoctorale (ex. Eugene Ionescu)	10 puncte
	9. Coordonarea lucrărilor de licență/disertație/lucrări de grad	10 puncte / lucrare finalizată (maxim 10 lucrari/an)
	10. Coordonarea lucrărilor pentru participarea la simpozioane / conferințe studențești	5 puncte / lucrare 10 puncte pentru lucrările premiate
	11. Cursuri de formare profesională	20 puncte/curs
III. ACTIVITATEA INSTITUȚIONALĂ (20%)	1.1. Contribuții la organizarea activității didactice și administrative: coordonator activitate practică pe departament, orar, tutoriat, comisie de admitere, comisie licență/disertație, comisie definitivat; comisie gradul I și comisie gradul II.	10 puncte pentru fiecare activitate/ pe an
	1.2. Activități de promovare UAIC ; Caravana UAIC; participare târguri, expoziții, evenimente instituționale inclusiv activități de popularizare în mass media (articole presă, apariții radio - TV, online)	5 puncte / activitate
	1.3. Activități de promovare a FGG și a Departamentului de Geografie / Geologie (demonstrabile și recunoscute instituțional)	10 puncte / activitate
	1.4. Responsabil evaluări ARACIS / Întocmire dosar de acreditare / reacreditare program de studii	50 puncte / evaluare / membru echipă de lucru / dosar specializare
	1.5. Întocmire dosar înscriere specializare în Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS)	20 puncte /dosar
	2.1. Organizare manifestări	internaționale: coordonator: 15 puncte /



CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
	științifice (conferințe, congrese, colocvii) și școli de vară, demonstrabile cu link la pagina web	activitate; membru comitet organizare: 5 puncte / activitate; naționale: coordonator 10 puncte / activitate; membru comitet organizare: 3 puncte / activitate
	2.2. Organizare activități științifice studențești (conferințe, congrese, colocvii, workshop-uri, cercuri studențești), demonstrabile și recunoscute instituțional	coordonator 15 puncte / activitate; membru comitet organizare: 5 puncte / activitate
	3. Responsabilități în cadrul Universității, facultăților și în cadrul departamentelor conexe activităților de cercetare	Rector: 50 puncte anual; Prorectori, Director CSUD, Director FC/ID/IFR: 45 puncte anual; Decani: 40 puncte anual; Prodecani, Directori Departamente interdisciplinare, Director Școală Doctorală, Director ID, Director Centrul de Studii Europene, Grădina Botanică, Muzeu, Stațiuni de Cercetare: 35 puncte anual; Director departament facultate: 35 puncte anual; Responsabil: specializare (programe de studii), responsabil raportare activitate cercetare, responsabil ERASMUS, laborator: 20 puncte anual
	4. Responsabilități în cadrul Senatului Universității / Consiliului facultății / Consiliul departamentului	Senat: președinte - 50 puncte anual / vicepreședinte - 45 puncte anual / președinte al unei comisii de specialitate - 20 puncte anual / membru - 15 puncte anual Facultate: 12 puncte anual Departament: 10 puncte anual
	5. Membru în comisii ale universității avizate de Senat (Comisia de Etică, Comisia pentru managementul calității etc.)	10 puncte/comisie
	6. Membru în comisii concurs în	5 puncte / comisie



CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
	vederea ocupării un post didactic ori de cercetare în învățământul universitar	
	7. Membru comisii de doctorat, postdoctorat și abilitare (admitere, îndrumare și susținere publică, în funcție de caz)	străinătate: 15 puncte pentru fiecare activitate; țară: 10 puncte pentru fiecare activitate
	8. Proiecte instituționale, proiecte pentru mobilități și proiecte tip grant (ex. ROSE – prevenirea abandonului universitar). Obs. Se iau în considerare doar bugetul și numărul membrilor echipei aferent anului / anilor în cazul gradației, pentru care se face autoevaluarea.	finanțare internațională: - director / manager / responsabil parteneriat: valoare lei contract anual / 1.000 lei echivalent; - asistent manager: 3 x valoare lei contract anual / 1.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare care au avut activități în anul respectiv; - membru: valoare lei contract anual / 1.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare care au avut activități în anul respectiv finanțare națională: - director / manager / responsabil parteneriat: valoare lei contract anual / 2.000 lei; - asistent manager: 3 x valoare lei contract anual / 2.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare care au avut activități în anul respectiv; - membru: valoare lei contract anual / 2.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare care au avut activități în anul respectiv
	9. Depunere de proiecte de cercetare pentru participarea la competiții	coordonator: 25 puncte / proiect membru: 5 puncte / proiect
	10. Mobilități ERASMUS	10 puncte / mobilitate

- (1) Un rezultat poate fi punctat o singură dată, la criteriul ales de candidat.
(2) Activitățile trebuie să fie demonstrabile și recunoscute instituțional.



*Criterii de eligibilitate:

- punctajelor obținute la evaluările anuale ale activității didactice sau fie mai mari decât cele minime (50 / 75 / 100 / 125 puncte) și de cercetare (50 / 75 / 100 / 125 puncte) aferente pozițiilor de Asistent universitar / Lector universitar / Conferențiar universitar / Profesor universitar. În caz de neîndeplinire, se poate echivala cu punctajul obținut ca medie pe ultimii 3 ani.
- transmiterea în termenele cerute a documentelor didactice și de cercetare necesare pentru acreditările / evaluările periodice ale specializărilor;
- raportarea activității anuale de cercetare care stă la baza accesării finanțării suplimentare;
- participarea la evaluările prevăzute de actele normative în vigoare și regulamentele UAIC;
- îndeplinirea integrală a sarcinilor didactice.

DECAN,

Conf. univ. dr. Adrian URSU



1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

7. The seventh part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

8. The eighth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

9. The ninth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

10. The tenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

11. The eleventh part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

12. The twelfth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

13. The thirteenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

14. The fourteenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.