

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite	Ediția 1 Data:
RECTOR	Cod: UAIC R COD 02	Revizia 0 Data:

UNIVERSITATEA
"ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI

INTRARE NR. 2365A
IESIRE

ziua 14 luna 11 2024

Anexă la H57/21.11.2024

Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite	Ediția 1 Data:
RECTOR	Cod: UAIC R COD 02	Revizia 0 Data:

Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției informațiilor documentate:

	Elemente privind responsabilii/ operațiunea	Numele și prenumele/ Funcția	Structură	Data	Semnătura
	1	2	3	4	5
1.1.	Elaborat	Alina TROCIN		12.11.2024	
1.2.	Verificat (avizarea conținutului)	Prof. univ. dr. Ioana Maria COSTEA	Prorector pentru legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională	12.11.2024	
1.3.	Aviz conformitate cu Procedură de sistem privind inițierea, elaborarea, aprobarea, difuzarea, retragerea și arhivarea informațiilor documentate	Alexandra VOSNIUC Ligia BOCA	Secretariatul Comisiei de monitorizare SCIM	12.11.2024	
1.4.	Avizat	Prof. univ. dr. Liviu-George MAHA	Rector	AA / 20.11.2024	
			Consiliul de Administrație	20.11.2024	
1.5.	Aprobat	Prof. univ. dr. Ovidiu - Gabriel IANCU	Senatul Universității	21.11.2024	
1.6.	Arhivare original		Cabinet Rector		



Capitolul I. Dispoziții introductive	3
Capitolul II. Dispoziții generale	3
Capitolul III. Dispoziții speciale	4
Secțiunea I – Prevenția incidentelor antisemite	4
Secțiunea a II-a - Sanționarea incidentelor antisemite	4
Capitolul IV - Dispoziții finale	5
Anexa 1	6

Capitolul I. Dispoziții introductive

Art. 1 (1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este pe deplin angajată în susținerea unei culturi incluzive, care promovează egalitatea și diversitatea și menține un mediu de lucru, de studiu și de socializare în care drepturile și demnitatea angajaților, studenților și a tuturor persoanelor cu care universitatea interacționează sunt respectate.

(2) UAIC Iași recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contravin acestui angajament. De asemenea, membrii comunității academice UAIC sunt conștienți că prejudecățile și intoleranța, specifice manifestărilor antisemite, conduc la hărțuire și discriminare sistematică, sens în care membrii comunității evreiești sunt supuși stereotipurilor, insultelor sau chiar violențelor fizice.

(3) În conformitate cu valorile fundamentale împărtășite de comunitatea universitară, Universitatea se angajează să fie un exemplu de bune practici, reglementând răspunsul față de manifestările antisemite, susținând creșterea gradului de conștientizare a pericolului antisemitismului în rândul studenților și al angajaților, asumându-și rolul de model pentru întreaga societate.

Art. 2. Prezentul Cod se aplică în temeiul și coroborat cu următoarele dispoziții:

a) din legislația specifică: Legea nr. 157/2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului; Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite, elaborat de Uniunea Europeană a Studenților Evrei; Strategia națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și a discursului instigator la ură (2024-2027), OME nr. 4043/2024 privind aprobarea Codului de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură;

b) din documentele interne ale UAIC: Carta UAIC, Codul de etică și deontologie universitară al UAIC.

Capitolul II. Dispoziții generale

Art. 3 (1) Activitățile de prevenție și sancționare a incidentelor antisemite în UAIC Iași se desfășoară cu respectarea următoarelor principii:

a) *respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;*

b) *abordarea empatică și centrată pe victime* - presupune conștientizarea vulnerabilității victimelor infracțiunilor motivate de ură și, implicit, prioritizarea nevoilor de securitate ale membrilor comunității evreiești și a altor persoane aflate în situații vulnerabile;

c) *protejarea împotriva discriminării* - presupune o abordare incluzivă, fundamentată pe respectarea demnității umane;

d) *prevenirea* - presupune ca activitățile desfășurate în aplicarea prezentului cod să asigure, în primul rând, prevenirea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură;

e) *complementaritatea, transparența și dialogul social* – presupune atât transparența procesului decizional, cât și colaborarea activă cu membrii societății civile;

f) *responsabilitatea și cooperarea* - presupune obligația tuturor actorilor implicați în aplicarea prezentului cod să își îndeplinească cu rigurozitate toate angajamentele, inclusiv prin colaborare și coordonarea eforturilor în scopul atingerii obiectivelor asumate;

g) *sustenabilitatea* - presupune alocarea resurselor necesare pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite;

h) *legalitatea* - presupune ca întreaga activitate întreprinsă în vederea prevenirii și combaterii antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură să se desfășoare în baza legii și în conformitate cu aceasta;

i) *proporționalitatea* - presupune că măsurile luate în procesul de implementare al prezentului Cod să fie adecvate și necesare pentru atingerea obiectivelor stabilite.

(2) În sensul prezentului Cod, termenii și expresiile folosite au următorul înțeles:

a) prin antisemitism se înțelege - în conformitate cu Legea nr. 157/2018 și cu definiția adoptată de statele membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului - IHRA (Anexa 1) atât



percepția referitoare la evrei exprimată ca ură împotriva acestora, cât și manifestările verbale sau fizice, motivate de ură împotriva evreilor, îndreptate împotriva evreilor ori a proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești sau lăcașurilor lor de cult;

b) prin organizație cu caracter antisemit se înțelege, în conformitate cu Legea nr. 157/2018, orice grup de persoane care își desfășoară activitatea temporar sau permanent, în scopul promovării ideilor, concepțiilor sau doctrinelor antisemite;

c) prin simboluri antisemite se înțeleg, în conformitate cu Legea nr. 157/2018: drapelele, emblemele, insignele, uniforme, sloganurile, formulele de salut, precum și orice alte asemenea însemne, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul;

d) prin materiale antisemite se înțeleg, în conformitate cu Legea nr. 157/2018: imagini, mesaje text, conținut audiovideo, precum și orice alte asemenea reprezentări, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul.

Capitolul III. Dispoziții speciale

Secțiunea I – Prevenția incidentelor antisemite

Art. 4 (1) UAIC își asumă responsabilitatea de a asigura un mediu cultural lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. UAIC își recunoaște că antisemitismul este o astfel de formă de discriminare.

(2) În cadrul UAIC sunt interzise faptele cu caracter antisemit, precum:

a) promovarea, în public, în orice mod, de idei, concepții sau doctrine antisemite;

b) distribuirea sau punerea la dispoziția publicului, prin orice mijloace, de materiale antisemite;

c) confecționarea, vânzarea, răspândirea, deținerea în vederea răspândirii precum și utilizarea în public de simboluri antisemite;

d) inițierea sau constituirea unei organizații cu caracter antisemit, aderarea sau sprijinirea, sub orice formă, a unei astfel de organizații;

e) alte fapte ilustrate ca titlu de exemplu de către „Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite, elaborat de Uniunea Europeană a Studenților Evrei” (Anexa 1), fără a se limita însă doar la acestea.

(3) Faptele enumerate la alin. (2) lit. c) sunt permise, în conformitate cu prevederile Legii nr. 157/2018, doar dacă nu promovează antisemitismul, în interesul artei sau științei, cercetării ori educației sau în scopul dezbaterii unor aspecte de interes public.

Art. 5 (1) Pentru a preveni incidentele antisemite în mod eficient, UAIC oferă oportunități de training și instruire profesorilor și personalului, în parteneriat cu organizații ale societății civile, cu scopul de a educa pe tema antisemitismului și a experiențelor comunității evreiești.

(2) Training-ul și instruirea sunt obligatorii pentru membrii Comisiei de etică universitară din cadrul UAIC. Fiecărui membru îi este solicitat să participe la cel puțin un training.

(3) În mod similar, în parteneriat cu organizații ale societății civile, UAIC va pune la dispoziția studenților astfel de traininguri și oportunități de instruire, în funcție de capacitate și disponibilitatea resurselor.

Secțiunea a II-a - Sancționarea incidentelor antisemite

Art. 6 (1) Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite asigură tragerea la răspundere a angajaților, studenților și părților terțe atât în incinta universității, cât și în afara ei.

(2) Orice comportament al unui membru al comunității universitare care încalcă prevederile prezentului Cod poate face obiectul unei reclamații sau sesizări.

(3) Studenții și personalul care sunt victime ale unui incident antisemit (discriminare, hărțuire verbală sau fizică) sau sunt martori ai unui astfel de incident sunt încurajați să îl raporteze și să ceară asistență în conformitate cu procedurile de reclamații deja existente în cadrul UAIC.



(4) Analizarea și soluționarea cazurilor de sesizări și reclamații referitoare la atitudini sau fapte cu caracter antisemit se realizează de către Comisia de etică universitară, în conformitate cu Regulamentul acesteia.

(5) În cazul constatării încălcării regulilor stabilite de prezentul Cod, Comisia de etică universitară este abilitată să ia hotărâri de aplicare a sancțiunilor stabilite de regulamentele universității și legislația în vigoare.

(6) Pe perioada desfășurării analizei sesizării/ autosesizării, persoana împotriva căreia a fost formulată beneficiază de prezumția de nevinovăție.

(7) Dispozițiile prezentului Cod se aplică în condițiile procedurii de lucru a Comisiei de etică universitară a UAIC, prevăzute în Codul de etică și deontologie universitară și Regulamentul de organizare a CEU. În ipotezele prevăzute de prezentul Cod, Comisia de etică universitară se poate autosesiza.

Art. 7 (1) Toți angajații, studenții și părțile terțe cu care UAIC Iași interacționează se vor conforma dispozițiilor prezentului Cod.

(2) Membrii comunității universitare răspund disciplinar pentru nerespectarea obligațiilor ce le incumbă conform prevederilor prezentului Cod.

(3) Comisia de etică universitară este încurajată să se consulte cu organizațiile societății civile relevante pentru evaluarea incidentelor.

(4) Odată cu epuizarea remediilor interne ori acolo unde subzistă aspecte de drept penal, persoanele interesate își păstrează drepturile legate de o plângere în instanță ori către organele judiciare penale.

Capitolul IV - Dispoziții finale

Art. 8. Prezentul Cod a fost aprobat de Senatul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în data de și se aplică începând cu data adoptării.

Rector

Profesor univ. dr. I. Mihail George MAHA





Anexa 1

Definiția de lucru a antisemitismului elaborată de IHRA

Alianța Internațională pentru Memoria Holocaustului (IHRA) reunește guverne și experți pentru a consolida, dezvolta și promova educația, memoria și cercetarea cu privire la Holocaust în întreaga lume, precum și pentru a sprijini angajamentele asumate în Declarația de la Stockholm din 2000. Definiția de lucru și fără caracter juridic obligatoriu a antisemitismului a fost adoptată la 26 mai 2016 de cele 31 de țări membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului.

„Antisemitismul este o anumită percepție a evreilor, care poate fi exprimată ca ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate către evrei sau neevrei și/sau proprietățile acestora, către instituțiile și infrastructurile religioase ale comunităților evreiești.”

Pentru a ghida IHRA în activitatea sa, următoarele exemple pot servi drept ilustrații:

Manifestările antisemitismului pot include atacuri la adresa statului Israel, conceput ca o colectivitate evreiască. Cu toate acestea, critica statului Israel sub o formă asemănătoare cu critica oricărei alte țări nu poate fi considerată antisemită. Antisemitismul acuză adeseori evreii de conspirație împotriva umanității și este adeseori folosit pentru a da vina pe evrei „pentru că lucrurile nu merg bine”. El se exprimă verbal, în scris, sub formă vizuală și prin acțiuni și recurge la stereotipuri sinistre și la trăsături de caracter negative.

Exemplele contemporane de antisemitism în viața publică, în mass-media, în școli, la locul de muncă și în sfera religioasă pot include, ținând seama de contextul general, următoarele aspecte, fără a se limita însă doar la acestea:

- acțiuni de incitare, ajutare sau justificare a uciderii sau a vătămării evreilor în numele unei ideologie radicale sau al unei percepții radicale a religiei;
- formularea unor acuzații false, dezumanizante sau stereotipice despre evrei ca atare sau despre puterea evreilor ca forță colectivă – de exemplu, dar nu numai, mitul despre o conspirație evreiască mondială sau despre controlul mass-mediei, al economiei, al guvernelor sau al altor instituții sociale de către evrei;
- acuzarea evreilor ca popor ca fiind responsabili de fapte reprobabile reale sau imaginare comise de un singur evreu sau grup de evrei, sau chiar de fapte comise de către neevrei;
- negarea existenței, a amplorii, a mecanismelor (de exemplu, camerele de gazare) sau a intenției genocidului populației evreiești comis de către Germania național-socialistă și de suporterii și complicii acesteia în timpul celui de-al doilea război mondial (Holocaustul);
- acuzarea evreilor ca popor sau a Israelului ca stat de inventarea sau exagerarea Holocaustului;
- acuzarea cetățenilor evrei ca fiind mai loiali Israelului sau presupuselor priorități ale evreilor în întreaga lume decât intereselor națiunilor din care fac parte;
- refuzarea dreptului evreilor la auto-determinare, de exemplu, susținând că existența statului Israel este un fapt rasist;
- aplicarea unor standarde duble prin faptul că i se solicită acestuia un comportament care nu se solicită sau așteaptă din partea niciunei alte națiuni democratice;
- utilizarea unor simboluri și imagini asociate antisemitismului clasic (de exemplu, acuzarea evreilor de uciderea lui Iisus sau de sacrificii rituale) pentru a caracteriza Israelul sau israeliții;
- compararea politicii israeliene contemporane cu cea a naziștilor;
- atribuirea responsabilității pentru acțiunile statului Israel întregii colectivități a evreilor.



Actele antisemite reprezintă o infracțiune atunci când sunt definite ca atare prin lege (de exemplu, în anumite țări, negarea Holocaustului sau distribuirea unor materiale antisemite).

Infracțiunile sunt antisemite atunci când țintele atacurilor, fie că este vorba de persoane sau de proprietăți (cum ar fi clădiri, școli, lăcașuri de cult și cimitire) sunt alese pentru că sunt, sau sunt percepute a fi, evreiești sau asociate evreilor.

Discriminarea antisemită este refuzul de a acorda evreilor oportunități sau servicii disponibile pentru ceilalți și este ilegală în multe țări