



REFERAT, privind aprobarea Raportului Prorectoratului pentru resurse umane, managementul calității și activități culturale din cadrul Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași,

Întocmit ca urmare a sesiunii de lucru din data de 18 martie 2026 a Comisiei nr. 6 a Senatului UAIC, în pregătirea Ședinței de plen din data de 19 martie 2025:

Comisia permanentă a Senatului Universității Alexandru Ioan Cuza" din Iași pentru resurse umane, managementul calității și activități culturale, numărul 6, întrunită în ședința din data de 18.03.2026, începând cu orele 20, on-line pentru aprobarea Raportului Prorectoratului pentru resurse umane, managementul calității și activități culturale, analizează conținutul Raportului.

La ședință este invitat Prorectorul UAIC, prof. univ. dr. Conțiu Tiberiu ȘOITU. Dintre cei 10 membri ai Comisiei resurse umane, managementul calității și activități culturale au participat la ședință un număr de 7 membri.

Raportul Prorectoratului pentru resurse umane, managementul calității și activități culturale din cadrul Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași pentru anul 2025 conține 91 de pagini și este în acord cu Carta Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, precum și cu Programul de management al Rectorului Universității, prof. univ. dr. Liviu-George MAHA.

Raportul are 4 părți distincte, pentru care au transmis aspecte administrative următoarele structuri:

- a) Direcția Resurse Umane/Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională și Serviciul Salarizare;
- b) Compartiment Asigurarea Calității;
- c) Serviciul de Marketing Educațional, Evenimente și Imagine Academică;
- d) Compartiment Managementul Activităților Culturale.

Pentru derularea lucrărilor Comisiei, președintele comisiei dă cuvântul domnului prorector prof. univ. dr. Conțiu Tiberiu ȘOITU, care realizează o prezentare detaliată a raportului.

Prima parte a raportului este dedicată datelor și activităților din domeniul Direcției Resurse Umane (Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională; Serviciul Salarizare). În anul 2025 au fost organizate activități privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare în cele două semestre ale anului universitar:

- 109 posturi scoase la concurs, 99 ocupate și 10 posturi neocupate în urma concursurilor; în semestrul I au fost ocupate toate posturile didactice, pe perioadă determinată și nedeterminată; în semestrul II au rămas 10 posturi neocupate (5 perioadă nedeterminată + 5 perioadă determinată)



- 66 posturi au fost ocupate de către personalul existent, iar 33 posturi au fost ocupate prin angajări de noi persoane (5 pe perioadă nedeterminată, 28 pe perioadă determinată, majoritatea asistenți universitari)
- 6 posturi de cercetare scoase la concurs, ocupate 100%; tot în cercetare au fost organizate examene de promovare, 7 cercetători au avansat pe posturi superioare
- la Liceul Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași au fost efectuate angajări pentru anul școlar 2024–2025: 23 contracte individuale de muncă (18 pe perioadă determinată + 5 pe perioadă nedeterminată) și 19 contracte la plata cu ora;
- rata de ocupare a posturilor didactice a fost ridicată (~91%), majoritatea ocupărilor s-au făcut de către colegi din Universitate, nu prin recrutare externă; posturile de cercetare au avut ocupare completă; există un deficit punctual (10 posturi neocupate), apărut în semestrul II.

Încetarea carierei didactice este parte a unui proces continuu de reglare și reînnoire a resursei umane, gestionat administrativ și corelat cu recrutarea, promovarea și dinamica posturilor din universitate. În anul 2025, 21 de cadre didactice titulare și-au încetat activitatea, dintre care 9 prin pensionare, 11 prin acordul părților, 1 ca urmare a decesului. De asemenea și-au încetat activitatea didactică și 13 persoane angajate pe perioadă determinată ca urmare a expirării termenului pentru care a fost încheiat contractual individual de muncă.

Situația recrutării și selecției pe posturile didactic auxiliare și nedidactice nedidactice, precum și situația ocupării acestora se prezintă astfel: au fost scoase la concurs 26 de posturi vacante, dintre care 21 au fost ocupate (din care 1 posturi ocupate în anul 2025 și 20 posturi ocupate în ianuarie-martie 2026). De asemenea, unele angajări au provenit din continuarea procedurilor închepute înainte de restricțiile impuse prin contextul legislativ.

Pentru promovarea personalului existent pe o treaptă superioară sau pe alt post s-au organizat 39 proceduri de promovare, iar 10 angajați din didactic auxiliar și administrativ au promovat în alte funcții. În anul 2025 și-au încetat activitatea 45 de persoane, din care 20 persoane prin pensionare și 25 persoane cu acordul părților sau deces.

La începutul anului universitar 2024-2025 din 1728 de posturi didactice, 763 de posturi erau ocupate și 965 erau vacante.

La data de 29.09.2025 din 196 de posturi de cercetare, 113 posturi erau ocupate, iar 83 posturi erau vacante.

Se constată un volum ridicat de activitate administrativă legat de executarea, modificarea, suspendarea contractelor individuale de muncă.

A doua parte a raportului este dedicată datelor și activităților din domeniul Asigurarea Calității. Un domeniu central de activitate îl reprezintă monitorizarea și evaluarea programelor de studii (licență, masterat, doctorat), compartimentul fiind implicat activ în pregătirea și desfășurarea evaluărilor externe, verificarea dosarelor și comunicarea cu ARACIS. În acest context, au fost analizate 36 de programe și domenii, inclusiv acreditări, autorizări și evaluări periodice. De asemenea, compartimentul are un rol important în gestionarea documentației sistemului de calitate, oferind sprijin pentru elaborarea și revizuirea procedurilor și avizând un număr semnificativ de documente (aprox. 75). În paralel, activitatea include monitorizarea sistemului de control intern managerial, realizarea de rapoarte instituționale și organizarea activității Comisiei de monitorizare. Nu în ultimul rând, compartimentul contribuie la poziționarea internațională a universității, prin colectarea și raportarea datelor pentru clasamente internaționale (QS, THE etc.), ceea ce susține vizibilitatea și evaluarea performanței instituționale.



În anul 2025, Compartimentul Managementul Calității a avut un rol activ de suport și control, oferind consiliere pentru aproximativ 75 de proceduri și informații documentate, atât în faza de elaborare, cât și de revizuire. Activitatea a inclus: verificarea și avizarea procedurilor operaționale și de sistem, analiza și avizarea regulamentelor și metodologiilor, asigurarea conformității documentelor cu cerințele sistemului de management al calității. În plus, compartimentul a desfășurat activități conexe importante, precum: monitorizarea implementării controlului intern managerial, elaborarea de rapoarte instituționale, organizarea activității Comisiei de monitorizare și susținerea procesului decizional.

În 2025, universitatea a participat la mai multe clasamente internaționale relevante (precum QS, THE sau altele similare), ceea ce reflectă preocuparea pentru vizibilitate academică și poziționare internațională. Activitatea a implicat colaborarea cu diverse structuri interne pentru centralizarea datelor privind performanța academică, cercetarea și internaționalizarea. Participarea la clasamentele internaționale este prezentată ca un instrument strategic important, care sprijină creșterea vizibilității, transparenței și competitivității universității în spațiul academic global. O parte din clasamentele internaționale pentru care UAIC transmite date sunt analizate în cadrul Metaranking-ului Național – QS, QS Sustainability (parte din clasamentul general) și THE. Pe lângă aceste clasamente, UAIC transmite date și pentru RankPro, THE Impact, THE Interdisciplinary, THE by Subjects, QS by Subjects, WURI.

În prima ediție a Metaranking-ului Național, UAIC s-a clasat pe locul 5, în următoarele ediții coborând și menținând-se pe locul 7. În ediția curentă, UAIC a obținut cel mai ridicat punctaj, în comparație cu edițiile precedente: 15,66.

A treia parte a raportului este dedicată datelor și activităților din domeniul Serviciului de Marketing Educațional, Evenimente și Imagine Academică (direct subordonat Rectorului Universității). Serviciul MEDIA are rolul de a asigura o comunicare eficientă între universitate și publicul intern sau extern, contribuind la promovarea imaginii instituționale și la consolidarea reputației academice. Activitatea este fundamentată pe strategia universității, pe legislația privind accesul la informații publice și pe principiile identității vizuale instituționale, având ca obiectiv central creșterea vizibilității și a prestigiului UAIC. Sunt detaliate date, acțiuni și rezultate cu privire la comunicare, promovare, organizarea de evenimente, alte activități de relații publice. Au fost expediate comunicate de presă, care au fost publicate și pe site-ul www.uaic.ro, la categoria Noutăți (122 de articole), temele principale au fost legate de: proiecte ale UAIC, evenimente (240 de articole publicate), admitere, Zilele Universității, întâlniri oficiale ale conducerii universității, rezultate deosebite ale comunității UAIC.

Solicitările de oferire de informații publice (33 de solicitări), conform Legii 544/2001, au vizat diverse domenii de interes (organizare instituțională, activități academice, resurse umane, situații administrative), iar răspunsurile au fost formulate în colaborare cu structurile competente din universitate. Activitatea a presupus un volum constant de muncă, implicând atât comunicarea directă cu solicitanții, cât și coordonarea internă pentru colectarea informațiilor necesare.

Au fost verificate și actualizate informațiile de pe site-urile <https://www.uaic.ro/>, www.admitere.uaic.ro, www.360.uaic.ro. A fost continuată comunicarea constantă pe conturile Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași de pe platformele Facebook, Instagram, LinkedIn, Tik Tok, Twitter. Numărul total de pagini menționate ca fiind actualizate în 2025 este de aproximativ 131 de pagini distincte.

În anul 2025, la adresele de e-mail promovare@uaic.ro și contact@uaic.ro s-au primit aproximativ 11.500 de mesaje (o medie zilnică de 40 de e-mailuri). Pe parcursul anului 2025 s-au realizat 4617 de fotografii la diferite



evenimente ale Universității. În anul 2025 au fost organizate 229 evenimente care s-au desfășurat pe parcursul anului în sălile din Rectoratul UAIC.

A patra parte a raportului este dedicată activităților compartimentului managementul activităților culturale. Compartimentul Managementul Activităților Culturale are integrată în structura sa Corala „Universitas”, ce reunește studenți și absolvenți selectați din cele 15 facultăți ale Universității (24 de studenți admiși în 2025). În prezent formația reunește un număr de 40 de studenți și absolvenți ai UAIC, repertoriile abordate fiind muzica corală populară românească, muzica religioasă, muzică de film, muzica clasică și colindele. În anul 2025 au fost susținute 25 concerte și recitaluri de către membrii Coralei „Universitas”. Centralizarea aparițiilor în presă a activităților ale Coralei „Universitas” ajunge la un număr de 10 apariții.

În a doua parte a ședinței, o parte dintre membrii prezenți în cadrul Comisiei au intervenit pentru a-și exprima punctele de vedere. Au fost apreciate aspecte pozitive evidențiate în raport, precum și complexitatea și caracterul său cuprinzător, care reflectă fidel activitatea desfășurată. De asemenea, au fost remarcate rezultatele semnificative obținute în domeniile resurselor umane, managementului calității și activităților culturale, evidențiind un nivel ridicat de organizare, implicare și eficiență instituțională. Domnul prorector prof. univ. dr. Conțiu Tiberiu ȘOITU a oferit răspunsuri detaliate și feedback punctual la sugestiile și observațiile formulate de membrii comisiei, aducând clarificări suplimentare și evidențiind măsurile avute în vedere pentru îmbunătățirea activităților analizate.

Membrii Comisiei au fost invitați să-și exprime votul cu privire la conținutul raportului, iar rezultatul final se reflectă în: 7 voturi pentru; 0 voturi împotriva; 0 abțineri. Comisia nr. 6 validează Raportul analizat.

Comisia pentru resurse umane, managementul calității și activități culturale – 10 membri

Prof. univ. dr. Ionuț Cristian Topală

Prof. univ. dr. Ioana Maria Costea

Prof. univ. dr. Cristina Gavriliuță

Prof. univ. dr. Adriana Prodan

Prof. univ. dr. Teodora Roman

Prof. univ. dr. Dan-Gheorghe Dimitriu

Șef lucr. dr. Elena Todirașcu – Ciornea

Lect. univ. dr. Ionuț Onose

Stud. Paul Iulian Donciu

Stud. Petru-Lucian Nandor

Pentru Comisie – președinte, Prof. univ. dr. Ionuț Cristian Topală