

**FONDUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași **Cod proiect:** CNFIS-FDI-2026-F-0565

Nr. înregistrare: 97/18.09.2026

METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

aferent activității

A1: Organizarea unui program de formare

din proiectul

Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

	Nume și prenume	Funcția	Semnătura
Realizat	Conf. univ. dr. Dan Constantin MĂȚĂ	Coordonator program de formare universitară	
Avizat	Conf. univ. dr. Irina BILAN	Director proiect	

Versiunea 1.0
Septembrie 2026



CUPRINS

I. PREZENTAREA PROIECTULUI.....	3
II. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII	3
III. GRUPUL ȚINTĂ	4
IV. CRITERII DE ELIGIBILITATE ȘI SELECȚIE.....	5
V. CALENDARUL DE SELECȚIE	Error! Bookmark not defined.
VI. DOSARUL DE CANDIDATURĂ	5
VII. PROCESUL DE SELECȚIE	6
VIII. DISPOZIȚII FINALE	7
FORMULARE / ANEXE.....	8
FORMULAR DE ÎNSCRIERE	9
DECLARAȚIE DISPONIBILITATE DE A PARTICIPA LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI	10
ACORD DE UTILIZARE A DATELOR PERSONALE	11
FIȘĂ DE VERIFICARE CANDIDATURĂ.....	12
FIȘĂ DE EVALUARE CANDIDATURĂ	13



I. PREZENTAREA PROIECTULUI

SCOPUL PROIECTULUI

Consolidarea culturii instituționale a deontologiei și eticii universitare prin modalități concrete de prevenire și combatere a discriminării de gen, hărțuirii și abuzului în mediul academic.

OBIECTIVELE PROIECTULUI

OS1. Dezvoltarea cunoștințelor și competențelor membrilor comunității academice în domeniul prevenirii și combaterii discriminării de gen, hărțuirii și abuzului în mediul academic.

OS2. Asimilarea de bune practici naționale și europene în domeniul prevenirii și combaterii discriminării de gen, hărțuirii și abuzului în mediul academic.

OS3. Promovarea culturii instituționale bazate pe egalitatea de gen și prevenirea hărțuirii și abuzului în mediul academic.

OS4. Conștientizarea privind mecanismele de prevenire și combatere a discriminării de gen, hărțuirii și abuzului în mediul academic.

OS5. Gestionarea cu eficiență și eficacitate a resurselor proiectului.

II. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII

Pentru atingerea OS.1 se va desfășura activitatea A1. Organizarea unui program de formare.

Programul de formare este organizat pe tematica discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului moral și sexual și prevenirii acestora, ca dimensiuni ale eticii și deontologiei academice. Activitatea include organizarea unui program de formare pentru minim 40 de membri ai comunității academice, reprezentând două serii de cursanți a câte minim 20 de persoane. Modulul de formare are alocat un număr de 20 ore pentru fiecare din cele două serii.

Programul de formare va îmbina aspectele teoretice (cadrul normativ național și european relevant; politici și reglementări universitare ale UAIC; forme și tipuri de discriminare; modalități ale hărțuirii și abuzului în mediul academic; egalitatea de gen în activitatea de cercetare; strategii instituționale de prevenire și combatere a discriminării, hărțuirii și abuzului în mediul academic) cu studii de caz privind modul de intervenție necesară și abordări integratoare de gen, pentru combaterea stereotipurilor privind rolurile sociale, prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale și morale, a abuzurilor și a violenței.

Pentru a evalua impactul programului de formare se vor aplica chestionare de evaluare (feedback) cursanților, iar rezultatele vor fi incluse în raportul coordonatorului programului.



III. GRUPUL ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului (numit în continuare și GT) este format din minim 40 membri ai comunității academice din UAIC (studenții, cadre didactice, personal de cercetare, personal didactic auxiliar și personal nedidactic), care își desfășoară activitatea în toate facultățile, institutele de cercetare sau serviciile administrative ale Universității.

DISTRIBUȚIA PE DOMENII FUNDAMENTALE, STRUCTURI DE CERCETARE ȘI SERVICII ADMINISTRATIVE ÎN CADRUL PROGRAMULUI DE FORMARE		
Domenii fundamentale/ Structuri de cercetare/ Direcții și servicii administrative	Facultatea / departamentul	Locuri alocate
Matematică și științe ale naturii (5 participanți)	Facultatea de Geografie și Geologie	2
	Facultatea de Informatică	2
	Facultatea de Matematică	1
Științe biologice și biomedicale (7 participanți)	Facultatea de Biologie	2
	Facultatea de Chimie	2
	Facultatea de Educație Fizică și Sport	2
	Facultatea de Fizică	1
Științe sociale (8 participanți)	Facultatea de Drept	2
	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	2
	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice (cu excepția Departamentului de Filosofie)	2
	Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației	2
Științe umaniste și arte (6 participanți)	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice (Departamentul de Filosofie)	1
	Facultatea de Istorie	1
	Facultatea de Litere	2
	Facultatea de Teologie Ortodoxă	1
	Facultatea de Teologie Romano-Catolică	1
Reprezentanți ai asociațiilor studențești și/sau reprezentanți ai studenților în structurile de conducere ale UAIC	Matematică, științe ale naturii și științe biologice	2
	Științe sociale	2
	Științe umaniste	2
Structuri de cercetare	Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii	2
	Departamentul de Științe Socio-Umane	2
Direcții și servicii administrative	Direcții administrative UAIC	2
	Servicii administrative UAIC	2

Persoanele interesate în vederea includerii în grupul țintă pot solicita informații suplimentare sau clarificări prin e-mail la adresa danmata@uaic.ro.



IV. CRITERII DE ELIGIBILITATE ȘI SELECȚIE

Grupul țintă (GT) va fi format din minim 40 de persoane care nu au calitatea de expert ori vreo altă poziție în cadrul prezentului proiect și îndeplinesc una din următoarele condiții de eligibilitate:

- sunt cadre didactice titulare (profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent) angajate pe perioadă nedeterminată sau determinată la UAIC;
- sunt cercetători angajați la UAIC pe perioadă nedeterminată sau determinată;
- sunt studenți în anul universitar 2026-2027 și au delegație de reprezentare din partea unei asociații studențești recunoscută în UAIC sau sunt reprezentanți ai studenților în structurile de conducere ale UAIC (Senat, Consiliul Facultății etc.);
- personal didactic auxiliar și personal nedidactic cu norma la UAIC.

Candidații care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și au depus formularele de înscriere complete vor fi selectați în funcție de următoarele criterii:

CRITERII DE SELECȚIE	
Criteriul I	cadru didactic titular UAIC
	cercetător UAIC
	student în anul universitar 2026-2027
	personal didactic auxiliar și personal nedidactic UAIC
Criteriul II	Activități didactice, de cercetare și/sau administrative în domeniile eticii, integrității academice și deontologiei profesionale sau calitatea de membru al unei comisii de etică
Criteriul III	Facultatea/departamentul/asociația studențească în care activează, astfel încât să fie respectată ponderea participării personalului de la toate facultățile și structurile de cercetare sau administrative ale UAIC

În situația în care locurile alocate unei facultăți nu se completează, acestea vor fi distribuite altor facultăți din cadrul aceluiași domeniu, respectiv celor din alt domeniu, în cazul lipsei candidaților pentru domeniul inițial.

V. CALENDARUL DE SELECȚIE

CALENDARUL DE SELECȚIE	
Activitate	Perioada
Campanie de informare și promovare în rândul GT	24.09.2026-7.10.2026
Înscrierea candidaților	24.09.2026-7.10.2026
Verificarea, evaluarea și selecția candidaturilor	8.10.2026-12.10.2026
Afișarea listei de candidați declarați admiși	13.10.2026
Contestații	14.10.2026
Soluționarea contestațiilor	15.10.2026
Afișarea listei finale a candidaților declarați admiși	16.10.2026

VI. DOSARUL DE CANDIDATURĂ

Pentru înscrierea în grupul țintă se vor completa și transmite, prin e-mail la adresa danmata@uaic.ro, următoarele documente:

- ☐ Formular de aplicație (Anexa 1);
- ☐ Declarație de disponibilitate de a participa la activitățile proiectului (Anexa 2);
- ☐ Curriculum Vitae în format Europass;
- ☐ Scrisoare de motivație sau orice alt înscris din care să reiasă activitățile didactice, de



cercetare și/sau administrative în domeniile eticii, integrității academice și deontologiei profesionale;

- ☐ Delegație de reprezentare din partea unei asociații studențești recunoscută în UAIC sau dovada că fac parte dintr-o structură de conducere a UAIC ca reprezentanți ai studenților;
- ☐ Acord de utilizare a datelor personale (Anexa 3).

VII. PROCESUL DE SELECȚIE

VII.1. DEPUNEREA CANDIDATURILOR

Persoanele interesate să participe la activitatea de formare și care îndeplinesc criteriile de selecție își vor depune candidatura, în format electronic, la adresa de email danmata@uaic.ro până la data de 07.10.2026, inclusiv.

E-mailul trebuie să conțină titlul „**Candidatura formare**” și documentele solicitate ca atașamente completate și semnate.

Documentele vor fi verificate în privința conformității, iar dacă sunt necesare completări sau precizări, acestea vor fi solicitate candidatului, urmând să fie transmise în maximum 2 zile de la data solicitării, însă nu mai târziu de data de 7.10.2026.

În cazul în care completarea candidaturii nu s-a făcut în termenul menționat, candidatura va fi declarată neeligibilă.

VII.2. SELECȚIA CANDIDAȚILOR

După stabilirea eligibilității se va proceda la evaluarea candidaturilor și selecția propriu-zisă, conform calendarului.

GRILA DE EVALUARE			
Criterii de selecție		Barem	Criterii de departajare
Criteriul I	cadru didactic titular UAIC	50	În cazul candidaților cu punctaj egal, departajarea se va realiza în funcție de: Facultatea/departamentul/structura de cercetare sau administrativă în care activează, astfel încât să fie respectată ponderea participării echilibrate a personalului din UAIC. (criteriul III).
	cercetător UAIC	50	
	student reprezentant al unei asociații studențești recunoscută în UAIC sau reprezentant al studenților în structuri de conducere ale UAIC	50	
	personal didactic auxiliar și personal nedidactic	50	
Criteriul II	activități didactice, de cercetare, administrative în domeniile eticii, integrității academice și deontologiei profesionale	50	



VII.3. ANUNȚAREA REZULTATELOR

Candidații vor fi informați prin e-mail cu privire la rezultatele selecției. Se va realiza o listă de beneficiari selectați și o listă de rezervă. Listele cu candidații declarați admiși vor fi afișate pe site-ul www.uaic.ro, la secțiunea dedicată proiectului.

În situația în care există contestații, acestea vor fi adresate în format electronic, la adresa danmata@uaic.ro, la data anunțată în calendarul din prezenta metodologie.

După soluționarea contestațiilor vor fi anunțate rezultatele finale. După perioada de selecție a membrilor grupului țintă, acestea vor participa la activitatea de formare.

VIII. DISPOZIȚII FINALE

Prezenta procedură de selecție a fost validată la data de 18.09.2026. Aceasta poate fi completată și/sau modificată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului.



FORMULARE / ANEXE

**FONDUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași **Cod proiect:** CNFIS-FDI-2026-F-0565

ANEXA 1**FORMULAR DE ÎNSCRIERE**

Subsemnatul/a (numele și prenumele) _____
cu domiciliul în localitatea _____, strada _____, nr. _____,
bl. _____, ap. _____, sc. _____, județul _____, telefon _____, email
_____ posesor/posesoare a BI/CI seria _____ nr. _____, eliberat/ă de
_____, CNP _____, cadru didactic / cercetător / student
/ personal didactic auxiliar / personal nedidactic în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”
din Iași, la Facultatea / Institutul de Cercetare / Direcția / Serviciul
_____ solicit înscrierea la
activitatea de formare în cadrul proiectului « Acțiuni integrate de prevenire și combatere a
discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității
„Alexandru Ioan Cuza” din Iași » Cod proiect: CNFIS-FDI-2026-F-0565.

Data,
____/____/____

Semnătura,

**FONDUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași **Cod proiect:** CNFIS-FDI-2026-F-0565

ANEXA 2**DECLARAȚIE DISPONIBILITATE DE A PARTICIPA LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI**

Subsemnatul/a (numele și prenumele) _____

CNP _____, telefon _____, email _____,

în calitate de participant la activitatea de formare îmi exprim **acordul și disponibilitatea** de a participa la activitățile derulate în cadrul proiectului « Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași » Cod proiect: CNFIS-FDI-2026-F-0565.

Data,

___/___/___

Semnătura,

**FONDUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași **Cod proiect:** CNFIS-FDI-2026-F-0565

ANEXA 3**ACORD DE UTILIZARE A DATELOR PERSONALE**

Subsemnatul/a (numele și prenumele) _____
CNP _____, telefon _____, email _____,
ca beneficiar/ă al proiectului « Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași » Cod proiect: CNFIS-FDI-2026-F-0565, declar pe propria răspundere că am luat la cunoștință dispozițiile Regulamentului 679/2016 privind protecția persoanelor fizice cu referire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și declar că sunt de acord ca informațiile personale furnizate cu ocazia procesului de selecție a grupului țintă să fie stocate, prelucrate, utilizate și publicate de către persoanele responsabile de implementarea proiectului.

Confirm faptul că Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași m-a informat cu privire la scopul colectării, utilizării și prelucrării datelor mele cu caracter personal, inclusiv în ceea ce privește condițiile în care îmi pot exercita următoarele drepturi prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679 (Regulamentul general privind protecția datelor - GDPR), direct aplicabil în România: dreptul de a fi informat, dreptul de acces, dreptul la rectificare, dreptul la ștergere, dreptul de a restricționa procesarea, dreptul la portabilitatea datelor, dreptul la obiecții, precum și drepturile legate de luarea de decizii de automatizare și de profilare.

În aceste condiții, sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate de mine către Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași în scopul precizat anterior și cu furnizarea lor către organismele finanțatoare, precum și autoritățile publice abilitate să verifice și să monitorizeze modul de derulare a proiectului.

Declar, susțin și semnez, după ce am luat la cunoștință, că sunt de acord cu întregul conținut și am completat personal informațiile din prezenta declarație.

Data,
____/____/____

Semnătura,

**FONDUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași **Cod proiect:** CNFIS-FDI-2026-F-0565

ANEXA 4**FIȘĂ DE VERIFICARE CANDIDATURĂ**

Numărul de înregistrare al candidaturii _____

CANDIDAT (nume, prenume)			
TIP DOCUMENT	Există		
	DA	NU	
1. Formular de aplicație (Anexa 1)			
2. Declarație disponibilitate de a participa la activitățile proiectului (Anexa 2)			
3. Curriculum Vitae în format Europass;			
4. Scrisoare de motivație sau orice alt înscris din care să reiasă activitățile didactice, de cercetare și/sau administrative în domeniile eticii, integrității academice și deontologiei profesionale			
5. Delegație de reprezentare din partea unei asociații studențești recunoscută în UAIC sau dovada calității de membru ca reprezentant al studenților într-o structură de conducere a UAIC			
6. Acord de utilizare a datelor personale (Anexa 3).			
CANDIDATURA ESTE ELIGIBILĂ?	NU	DA	
Observații (în cazul în care candidatura NU este eligibilă, se va menționa motivul)			

	Funcție	Nume și prenume	Semnătură
Întocmit,			

**FONDUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași **Cod proiect:** CNFIS-FDI-2026-F-0565

ANEXA 5**FIȘĂ DE EVALUARE CANDIDATURĂ**

Numărul de înregistrare al candidaturii _____

CANDIDAT (nume, prenume)		
CRITERII DE SELECȚIE	Barem	Punctaj Acordat
Criteriul I	50 pct. - cadru didactic titular UAIC 50 pct. - cercetător UAIC 50 pct. - student reprezentant al unei asociații studențești recunoscută în UAIC sau reprezentant al studenților în structurile de conducere ale UAIC 50 pct. - personal didactic auxiliar și personal nedidactic	
Criteriul II	50 pct. - activități didactice, de cercetare, administrative în domeniile eticii, integrității academice și deontologiei profesionale	
TOTAL Criterii de selecție	Maximum 100 puncte	
CRITERII DE DEPARTAJARE		
Numărul de locuri disponibil pentru fiecare domeniu fundamental (criteriul III)		

Comisie de evaluare și selecție	Nume, prenume	Semnătura
Membru 1		
Membru 2		
Membru 3		