



Fondul de Dezvoltare Instituțională - FDI 2026

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UNISAFE)

Cod proiect: CNFIS-FDI-2026-F-0565

Nr. înregistrare: 99/29.09.2026

METODOLOGIE PRIVIND ACORDAREA PREMIILOR PENTRU STUDENȚII IMPLICAȚI ÎN ACTIVITĂȚI DE PROMOVARE A EGALITĂȚII, PREVENIRE A DISCRIMINĂRII, HĂRȚUIRII ȘI ABUZULUI ÎN SPAȚIUL ACADEMIC

Activitatea 6: Derularea unei campanii de conștientizare

din cadrul proiectului

Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UNISAFE)

**Versiunea 1.0
Septembrie 2026**



CUPRINS

I. DISPOZIȚII GENERALE.....	3
II. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE PREMIERII	3
III. BENEFICIARI ELIGIBILI	4
IV. ACTIVITĂȚI ȘI MERITE ELIGIBILE	4
V. CRITERII DE EVALUARE ȘI GRILA DE PUNCTAJ.....	6
VI. ÎNSCRIEREA ȘI DOCUMENTELE NECESARE.....	8
VII. EVALUAREA ȘI STABILIREA REZULTATELOR.....	8
VIII. CALENDARUL DE SELECȚIE ȘI ACORDARE A PREMIILOR.....	9
IX. DISPOZIȚII FINALE	10
ANEXE.....	12



I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Prezenta metodologie reglementează cadrul pentru identificarea, evaluarea și premierea studenților Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC) care s-au implicat în mod activ și demonstrabil în activități academice, științifice, civice, extracurriculare sau de voluntariat care contribuie la promovarea egalității de gen și a egalității de șanse, precum și la prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii, abuzului și a altor comportamente incompatibile cu principiile eticii și deontologiei universitare.

Art. 2. Prezenta metodologie este elaborată în cadrul proiectului „Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității «Alexandru Ioan Cuza» din Iași” (UNISAFE), cod CNFIS-FDI-2026-F-0565, finanțat prin Fondul de Dezvoltare Instituțională - FDI 2026.

Art. 3. Premierea urmărește recunoașterea contribuției studenților la dezvoltarea unei culturi universitare bazate pe egalitate, incluziune, respect reciproc, demnitate, diversitate, nediscriminare și siguranță în spațiul academic.

Art. 4. Activitățile eligibile pot fi desfășurate în cadrul UAIC sau în afara universității, cu condiția ca acestea să aibă o legătură relevantă și demonstrabilă cu obiectivele prezentei metodologii.

Art. 5. La procedura de premiere pot participa studenți indiferent de facultatea, programul de studii sau ciclul de studii în care sunt înmatriculați, cu respectarea condițiilor de eligibilitate prevăzute de prezenta metodologie.

Art. 6. Prezenta metodologie se aplică cu respectarea legislației naționale în vigoare, a Cartei UAIC, a Codului de etică și deontologie universitară, a regulamentelor și procedurilor interne aplicabile, precum și a documentelor strategice ale UAIC privind egalitatea de gen, prevenirea și combaterea discriminării și hărțuirii.

II. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE PREMIERII

Art. 7. Scopul procedurii este de a recunoaște și recompensa contribuțiile studenților care, prin activitatea lor academică sau extracurriculară, sprijină dezvoltarea unui mediu universitar echitabil, incluziv și lipsit de discriminare, hărțuire și abuz.

Art. 8. Prin acordarea premiilor se urmăresc, în principal, următoarele obiective:

- a) încurajarea studenților să abordeze în activitatea academică teme referitoare la egalitatea de gen, egalitatea de șanse, diversitate, incluziune și prevenirea discriminării;
- b) stimularea cercetării și a producției academice studentești în domeniul egalității și al prevenirii discriminării și hărțuirii;
- c) încurajarea participării studenților la conferințe, simpozioane, workshopuri, dezbateri și alte activități academice relevante;
- d) recunoașterea implicării studenților în proiecte, campanii, organizații și inițiative care promovează egalitatea și combaterea discriminării;



- e) stimularea inițiativelor studențești de informare și conștientizare cu privire la discriminare, hărțuire, abuz și comportamentele incompatibile cu etica universitară;
- f) dezvoltarea unei culturi instituționale bazate pe respectarea demnității și drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- g) promovarea exemplelor de bună practică și a implicării active a studenților în viața comunității universitare.

III. BENEFICIARI ELIGIBILI

Art. 9. Pot participa la procedura de premiere studenții Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, înscriși la programe de studii universitare de licență, masterat sau doctorat, indiferent de facultatea sau domeniul de studii.

Art. 10. Sunt eligibili atât studenții români, cât și studenții internaționali înmatriculați la UAIC.

Art. 11. Candidatul trebuie să fi fost student UAIC la momentul desfășurării activității și să fie înmatriculat la UAIC la data depunerii candidaturii.

Art. 12. Nu pot participa studenții care au sancțiuni disciplinare definitive aplicate pentru fapte incompatibile cu principiile de etică și integritate academică, pe perioada în care acestea produc efecte.

Art. 13. O activitate poate fi luată în considerare o singură dată pentru acordarea unui premiu în cadrul aceleiași ediții a procedurii.

IV. ACTIVITĂȚI ȘI MERITE ELIGIBILE

Art. 14. În cadrul prezentei proceduri pot fi premiate, fără ca enumerarea să fie limitativă, următoarele categorii de activități:

A. Activități academice și de cercetare

- a) elaborarea și susținerea unor lucrări de licență care abordează teme privind egalitatea de gen, discriminarea, hărțuirea, violența de gen, egalitatea de șanse, incluziunea, diversitatea sau teme conexe;
- b) elaborarea și susținerea unor lucrări de disertație pe tematici similare;
- c) elaborarea unor teze sau proiecte de cercetare doctorală relevante pentru obiectivele prezentei metodologii;
- d) publicarea (în reviste indexate sau volume apărute la edituri recunoscute CNCS) de articole științifice sau materiale academice pe tematicile eligibile;
- e) participarea cu lucrări individuale, comunicări sau postere la conferințe, simpozioane, sesiuni științifice sau alte manifestări academice relevante, naționale sau internaționale.

**B. Participarea la evenimente și activități de formare**

- a) participarea la simpozioane, workshopuri, mese rotunde, seminare sau dezbateri privind egalitatea de gen, egalitatea de șanse, discriminarea, hărțuirea, abuzul, incluziunea sau diversitatea;
- b) participarea la cursuri, școli de vară, programe de formare sau activități de educație nonformală relevante;
- c) susținerea unor prezentări, comunicări sau intervenții în cadrul unor astfel de evenimente.

C. Participarea la proiecte și inițiative

- a) implicarea în proiecte europene, naționale sau instituționale privind egalitatea, nediscriminarea, incluziunea, prevenirea hărțuirii sau promovarea diversității;
- b) implicarea în proiecte sau activități ale UAIC relevante pentru obiectivele prezentei metodologii;
- c) inițierea sau coordonarea unor proiecte, campanii sau inițiative studențești în domeniul egalității și prevenirii discriminării;
- d) participarea ca voluntar, membru al echipei de proiect, consultant, expert sau reprezentant studențesc în astfel de activități.

D. Activități de informare și conștientizare

- a) realizarea sau sprijinirea unor campanii de informare și conștientizare;
- b) elaborarea de materiale informative, educaționale, vizuale, video sau digitale;
- c) redactarea de articole, materiale de popularizare, postări sau alte produse de comunicare relevante;
- d) organizarea sau facilitarea unor activități de informare peer-to-peer;
- e) activități de promovare a mecanismelor instituționale de prevenire și combatere a discriminării, hărțuirii și abuzului.

E. Activități de voluntariat și reprezentare

- a) activitatea de voluntariat în organizații studențești sau alte organizații relevante;
- b) implicarea în structuri de reprezentare studențească în activități referitoare la egalitate, incluziune și siguranța spațiului academic;
- c) participarea la grupuri de lucru, inițiative sau consultări pe teme relevante;
- d) activități de sprijin, mentorat, informare sau îndrumare a altor studenți cu privire la aceste teme.

Art. 15. În evaluarea activităților se va avea în vedere în principal contribuția efectivă a studentului, și nu simpla participare formală la o activitate.

Art. 16. Pot fi luate în considerare atât activități individuale, cât și activități realizate în cadrul unor echipe, caz în care punctajul se acordă în funcție de contribuția individuală demonstrată.



V. CRITERII DE EVALUARE ȘI GRILA DE PUNCTAJ

Art. 17. Evaluarea candidaturilor se realizează pe baza unei grile de maximum **100 de puncte**.

GRILĂ DE EVALUARE

Nr. crt.	Criteriu	Punctaj maxim
1.	Activitate academică și de cercetare relevantă	30 p.
2.	Participare activă la conferințe, simpozioane, workshopuri și alte evenimente	15 p.
3.	Implicare în proiecte, campanii și inițiative relevante	20 p.
4.	Activități de voluntariat, reprezentare și sprijin pentru comunitatea universitară	15 p.
5.	Activități de informare, comunicare și conștientizare	10 p.
6.	Impactul, relevanța și continuitatea implicării	10 p.
TOTAL		100 p.

1. Activitate academică și de cercetare - maximum 30 puncte

- a) lucrare de licență relevantă: **până la 10 puncte**;
- b) lucrare de disertație relevantă: **până la 10 puncte**;
- c) cercetare doctorală, proiect de cercetare sau studiu relevant: **până la 10 puncte**;
- d) articol științific/material academic publicat: **până la 8 puncte/produs**, în limita punctajului maxim al criteriului;
- e) alte lucrări academice relevante: **până la 5 puncte/produs**, în limita punctajului maxim.

În cazul lucrărilor de licență și disertație, punctajul se acordă în funcție de relevanța tematicii, contribuția studentului, nivelul de aprofundare și rezultatul academic al lucrării.

2. Participare activă la evenimente academice - maximum 15 puncte

- a) comunicare/prezentare susținută la conferință sau simpozion: **până la 5 puncte/eventiment**;
- b) poster prezentat: **până la 4 puncte/eventiment**;
- c) participare activă la workshop, masă rotundă, dezbateri sau seminar: **până la 3 puncte/eventiment**;



d) simpla participare ca audient: **până la 1 punct/eveniment.**

3. Implicarea în proiecte, campanii și inițiative - maximum 20 puncte

a) coordonarea/inițierea unui proiect sau a unei campanii: **până la 10 puncte/proiect;**

b) membru activ al unei echipe de proiect: **până la 7 puncte/proiect;**

c) voluntar/participant activ într-un proiect: **până la 5 puncte/proiect;**

d) contribuție documentată la realizarea unui rezultat/livrabil al proiectului: **până la 5 puncte/rezultat.**

4. Voluntariat, reprezentare și sprijin pentru comunitate - maximum 15 puncte

a) activitate de voluntariat relevantă: **până la 5 puncte/activitate;**

b) activitate de reprezentare studentască relevantă: **până la 5 puncte;**

c) mentorat, peer-support, tutorat sau îndrumare a colegilor pe teme relevante: **până la 5 puncte.**

5. Informare, comunicare și conștientizare - maximum 10 puncte

a) realizarea unor materiale informative/educaționale: **până la 3 puncte/material;**

b) realizarea de materiale video, campanii digitale sau materiale multimedia: **până la 5 puncte/produs sau campanie;**

c) redactarea și publicarea unor materiale de informare sau popularizare: **până la 3 puncte/material;**

d) implicarea în activități de informare peer-to-peer: **până la 3 puncte/activitate.**

6. Impactul, relevanța și continuitatea implicării - maximum 10 puncte

Se vor avea în vedere:

a) caracterul susținut și continuu al implicării - **până la 3 puncte;**

b) numărul și diversitatea beneficiarilor activității - **până la 2 puncte;**

c) relevanța activității pentru obiectivele UNISAFE - **până la 3 puncte;**

d) rezultate sau efecte demonstrabile ale activității - **până la 2 puncte.**

Art. 18. Nu este obligatoriu ca un candidat să fi desfășurat activități în toate categoriile prevăzute la art. 17.

Art. 19. Se va urmări diversitatea tipurilor de activități și recunoașterea unor forme diferite de implicare, astfel încât procedura să fie accesibilă studenților proveniți din domenii de studiu diferite.

Art. 20. Participarea la o activitate nu poate fi punctată concomitent în mai multe categorii pentru aceeași contribuție, cu excepția situațiilor în care candidatul demonstrează existența unor contribuții distincte.



VI. ÎNSCRIEREA ȘI DOCUMENTELE NECESARE

Art. 21. Înscrierea la procedura de premiere se realizează prin depunerea unui dosar de candidatură, în formatul și în intervalul stabilit prin anunțul oficial al ediției. Dosarul va fi transmis în format electronic la adresa de e-mail emanuela.ilie@uaic.ro.

Art. 22. Dosarul de candidatură va conține:

- a) formularul de înscriere (Anexa 1);
- b) CV-ul candidatului;
- c) descrierea activităților pentru care este solicitată premiarea;
- d) documentele justificative aferente activităților declarate;
- e) o declarație pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor furnizate (Anexa 2);
- f) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, în condițiile legii (Anexa 3).

Art. 23. Pot constitui documente justificative, după caz:

- a) diplome, certificate sau adeverințe de participare;
- b) programe și agende ale conferințelor;
- c) volume de rezumate/proceedings;
- d) linkuri către publicațiile sau materialele publicate;
- e) adeverințe de voluntariat;
- f) documente emise de organizații, proiecte sau instituții;
- g) capturi, linkuri sau alte dovezi ale activităților online;
- h) materiale realizate de candidat;
- i) recomandări sau confirmări scrise din partea coordonatorilor activităților;
- j) orice alte documente relevante solicitate de comisie.

Art. 24. Comisia poate solicita documente suplimentare în vederea verificării informațiilor declarate.

Art. 25. În cazul activităților realizate în echipă, candidatul va descrie în mod distinct contribuția sa individuală.

VII. EVALUAREA ȘI STABILIREA REZULTATELOR

Art. 26. Evaluarea candidaturilor se realizează de către Comisia de evaluare desemnată în conformitate cu prevederile prezentei metodologii.

Art. 27. Evaluarea se realizează în două etape:

**Etapă I - verificarea eligibilității și evaluarea dosarelor**

Comisia verifică îndeplinirea condițiilor de eligibilitate și acordă punctajul conform grilei prevăzute la art. 17.

Etapă II - validarea rezultatelor

Comisia verifică documentele justificative, soluționează eventualele neclarități și stabilește clasamentul final al candidaților eligibili.

Art. 28. Pentru fiecare candidat se întocmește o fișă individuală de evaluare, care va cuprinde punctajul acordat pentru fiecare criteriu și punctajul final.

Art. 29. Premiile se acordă candidaților aflați pe primele poziții în clasamentul final, în limita numărului de premii și a bugetului aprobat.

Art. 30. În cazul egalității de punctaj, departajarea se realizează succesiv, pe baza:

- a) punctajului obținut la criteriul „Activitate academică și de cercetare relevantă”;
- b) punctajului obținut la criteriul „Implicare în proiecte, campanii și inițiative relevante”;
- c) punctajului obținut la criteriul „Impactul, relevanța și continuitatea implicării”;
- d) numărului de activități relevante documentate.

Art. 31. Rezultatele preliminare și rezultatele finale vor fi publicate în condițiile stabilite prin calendarul procedurii, cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal.

VIII. CALENDARUL DE SELECȚIE ȘI ACORDARE A PREMIILOR

Art. 32. Calendarul procedurii se face public prin intermediul canalelor oficiale ale UAIC și/sau ale proiectului UNISAFE.

Calendar orientativ:

Activitate	Perioada
Publicarea anunțului de premiere	02.10.2026
Depunerea candidaturilor	02.10.2026 - 16.10.2026
Verificarea eligibilității și evaluarea dosarelor	17.10.2026 - 21.10.2026
Publicarea rezultatelor preliminare	21.10.2026
Depunerea contestațiilor	22.10.2026
Soluționarea contestațiilor	23.10.2026



Activitate	Perioada
Publicarea rezultatelor finale	23.10.2026
Festivitatea/acordarea premiilor	Se va anunța la o dată ulterioară, pe site-ul proiectului UNISAFE

Art. 33. Se vor acorda 3 premii: un premiu I în valoare de 1.000 lei, un premiu II în valoare de 700 lei și un premiu III în valoare de 500 lei. Premiile se acordă cu respectarea prevederilor financiare aplicabile.

Art. 34. Studenții premiați pot fi incluși, cu acordul acestora și cu respectarea legislației privind protecția datelor, în materialele de comunicare și diseminare ale proiectului UNISAFE.

Art. 35. Acordarea premiului nu constituie un criteriu de evaluare academică și nu poate influența în mod direct rezultatele școlare, acordarea burselor sau alte drepturi academice ale studentului.

Art. 36. Candidații pot depune contestații privind rezultatele evaluării în termenul prevăzut în calendarul procedurii. Contestațiile se vor transmite la adresa de e-mail emanuela.ilie@uaic.ro.

Art. 37. Contestația va fi formulată în scris și va indica în mod concret criteriul sau aspectul evaluării contestat.

Art. 38. Contestațiile sunt soluționate de o comisie desemnată în acest scop sau, după caz, de membri ai Comisiei de evaluare care nu au participat la evaluarea inițială a candidatului, în conformitate cu dispozițiile interne aplicabile.

Art. 39. Rezultatul soluționării contestațiilor este definitiv în cadrul prezentei proceduri.

IX. DISPOZIȚII FINALE

Art. 40. Prezenta metodologie se aplică începând cu data aprobării și este valabilă pentru premiarea desfășurată în cadrul proiectului UNISAFE, în limita perioadei de implementare și a bugetului aprobat.

Art. 41. Orice modificare a prezentei metodologii se realizează cu aprobarea structurii competente, în conformitate cu prevederile aplicabile proiectului.

Art. 42. Eventualele situații neprevăzute de prezenta metodologie se soluționează de către structura competentă a UAIC, cu respectarea legislației în vigoare și a documentelor proiectului.

Art. 43. Datele cu caracter personal prelucrate în cadrul procedurii vor fi utilizate exclusiv pentru organizarea, evaluarea, implementarea, monitorizarea și raportarea activității de premiere, cu respectarea legislației aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal.



Art. 44. Documentele aferente procedurii de premiere se arhivează și se păstrează în condițiile prevăzute de legislația aplicabilă și de regulile interne ale UAIC.

Întocmit de:

Prof. univ. dr. Emanuela Ilie

Conf. univ. dr. Constantin-Marius Apostoaie

Avizat:

Director proiect: Conf. univ. dr. Irina
BILAN



ANEXE

**Fondul de Dezvoltare Instituțională - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UNISAFE)

Cod proiect: CNFIS-FDI-2026-F-0565

ANEXA 1 - FORMULAR DE ÎNSCRIERE

1. Nume și prenume:
2. Facultatea:
3. Programul de studii:
4. Ciclul de studii (Licență / Master / Doctorat).....
5. Anul de studii:
6. Date de contact:
7. E-mail instituțional:

Activitatea/activitățile pentru care se solicită premiarea

Nr. crt.	Activitatea	Perioada	Organizator/instituție	Rolul studentului	Document justificativ
----------	-------------	----------	------------------------	-------------------	-----------------------

**Fondul de Dezvoltare Instituțională - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UNISAFE)

Cod proiect: CNFIS-FDI-2026-F-0565

ANEXA 2 - DECLARAȚIE

Subsemnatul(a)..... declar pe propria răspundere că informațiile furnizate în prezenta candidatură sunt reale, complete și pot fi verificate prin documentele puse la dispoziția Comisiei de evaluare.

Data:

Semnătura:

**Fondul de Dezvoltare Instituțională - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UNISAFE)

Cod proiect: CNFIS-FDI-2026-F-0565

ANEXA 3 - ACORD DE UTILIZARE A DATELOR PERSONALE

Subsemnatul/a _____ (numele și prenumele) _____ CNP _____, telefon _____, email _____, ca beneficiar/ă al proiectului «Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași» Cod proiect: CNFIS-FDI-2026-F-0565, declar pe propria răspundere că am luat la cunoștință dispozițiile Regulamentului 679/2016 privind protecția persoanelor fizice cu referire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și declar că sunt de acord ca informațiile personale furnizate cu ocazia procesului de selecție să fie stocate, prelucrate, utilizate și publicate de către persoanele responsabile de implementarea proiectului.

Confirm faptul că Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași m-a informat cu privire la scopul colectării, utilizării și prelucrării datelor mele cu caracter personal, inclusiv în ceea ce privește condițiile în care îmi pot exercita următoarele drepturi prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679 (Regulamentul general privind protecția datelor - GDPR), direct aplicabil în România: dreptul de a fi informat, dreptul de acces, dreptul la rectificare, dreptul la ștergere, dreptul de a restricționa procesarea, dreptul la portabilitatea datelor, dreptul la obiecții, precum și drepturile legate de luarea de decizii de automatizare și de profilare.

În aceste condiții, sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate de mine către Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași în scopul precizat anterior și cu furnizarea lor către organismele finanțatoare, precum și autoritățile publice abilitate să verifice și să monitorizeze modul de derulare a proiectului.

Declar, susțin și semnez, după ce am luat la cunoștință, că sunt de acord cu întregul conținut și am completat personal informațiile din prezenta declarație.

Data:

Semnătura:

**Fondul de Dezvoltare Instituțională - FDI 2026**

Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice

Titlu proiect: Acțiuni integrate de prevenire și combatere a discriminării bazate pe gen, hărțuirii și abuzului în spațiul academic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UNISAFE)

Cod proiect: CNFIS-FDI-2026-F-0565

ANEXA 4 - FIȘA INDIVIDUALĂ DE EVALUARE

Nume și prenume candidat:

Facultatea:

Programul de studii:

Nr. crt.	Criteriu	Punctaj maxim	Punctaj acordat
1	Activitate academică și de cercetare relevantă	30	
2	Participare activă la conferințe, simpozioane, workshopuri și alte evenimente	15	
3	Implicare în proiecte, campanii și inițiative relevante	20	
4	Activități de voluntariat, reprezentare și sprijin pentru comunitatea universitară	15	
5	Activități de informare, comunicare și conștientizare	10	
6	Impactul, relevanța și continuitatea implicării	10	
TOTAL		100	

Observații ale evaluatorului:

.....
.....

Numele și semnătura evaluatorului:

.....